

Proponente: DG.A
Proposta: 2025/696

del 05/05/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 730

del 05/05/2025

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: RIDEFINIZIONE DELLE STRUTTURE DI TERZO LIVELLO DELLA
STRUTTURA ORGANIZZATIVA

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato quanto disposto dalle norme sottoriportate:

- art. 4 (Struttura dell'Ente) nonché 11 comma 4 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - Sezione A approvato con Delibera di G.C. n. 9 del 25/01/2024 e aggiornato con Delibera di G.C. n. 156 del 12/07/2024;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – Sezione A – Capo I “L’Organizzazione” e Capo II “Funzioni di direzione dell’ente” (approvato con G.C. n. 9/2024) ed in particolare all’art. 11- Direttore Generale;
- il TITOLO IV - Uffici e personale dello Statuto Comunale;
- il TITOLO IV - Organizzazione e personale del D.Lgs. 267/00 e successive modificazioni ed integrazioni;
- gli artt. 5 e 6 del D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamati altresì:

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole “Posizioni di Elevata Qualificazione” (EQ);

Viste:

- la delibera di G.C. n. 196 del 26/09/2024 recante gli “INDIRIZZI PER LA REVISIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE. AGGIORNAMENTO AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 12/2024 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" COME AGGIORNATO DALLA D.G.C. N. 122 del 16.05.2024 “;
- la delibera di G.C. n. 8 del 23 gennaio 2025 avente ad oggetto “APPROVAZIONE INTEGRAZIONI E MODIFICHE ALLA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, AVVIO AL PERCORSO DI RIORGANIZZAZIONE E PROROGA DI ALCUNI INCARICHI EX ART. 110 1° e 2° COMMA TUEL”, dove al punto 3 del dispositivo si legge:

“DI DARE MANDATO alla Direttrice Generale di adottare e predisporre tutti gli adempimenti gestionali necessari per dare corso a:

- a) (...),*
- b) alla definizione della “microstruttura” nonché di tutti gli adempimenti gestionali ad esso collegati, ivi inclusa la definizione del quadro delle posizioni organizzative di EQ come indicato nell’art. 17 Sez. A) “L’organizzazione” del vigente regolamento sull’Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;*
- c) (...);”*

Dato atto che:

- con Provvedimento dirigenziale della Direttrice generale R.U.A.D. n. 152 del 29/1/2025 è stato disposto
- *“di definire l’assetto della struttura micro dell’ente come descritto ed articolato nell’Allegato - “La riorganizzazione DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA, macro e micro - struttura dell’Ente”, alla presente determinazione e sulla base della riassegnazione delle funzioni come da “funzionigramma” allegato;*
- *di approvare l’articolazione di terzo livello della struttura in via transitoria, per le motivazioni ivi riportate, come rappresentate nel documento “Rappresentazione organizzativa delle strutture organizzative di 3^ livello – TRANSITORIA”;*
- *di prevedere una fase transitoria che garantisca il riordino e la riattivazione dei processi interni di miglioramento organizzativo;”*

Rilevato che:

- l’art. 17 “Incarichi di elevata qualificazione” del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi che recita:
 - “1. La Giunta, su proposta del Direttore Generale, determina i criteri generali per l’individuazione delle posizioni di elevata qualificazione definite nel contratto collettivo nazionale di lavoro del personale delle Funzioni locali.*
 - 2. L’individuazione delle posizioni di elevata qualificazione avviene sulla base delle esigenze organizzative e dei programmi dell’Ente con atto del Direttore Generale.”*
- con l’allegato C3 “Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione” alla deliberazione Giunta comunale n. 241 del 12/10/2023;
- con l’art. 2 di detto allegato la Giunta comunale ha determinato i criteri generali per l’individuazione delle posizioni di elevate qualificazione come segue:

“2. Modalità di istituzione e modifica delle posizioni di Elevata Qualificazione

Le posizioni di Elevata Qualificazione sono istituite sulla base delle esigenze manifestate dall’Organizzazione e assolvono alle funzioni di migliorare l’efficienza dell’organizzazione e l’efficacia dell’azione amministrativa.

Nella loro funzione di fluidificazione dei processi decisionali e dei processi di lavoro, le posizioni di Elevata Qualificazione sono prioritariamente collocate nelle strutture a maggior complessità tecnica e gestionale.

La loro istituzione risponde esclusivamente al bisogno dell’organizzazione di individuare presidi intermedi di responsabilità stabili, incrociando non solo l’esigenza di specialità tecnica e gestionale, ma anche le primarie necessità organizzative di efficienza ed efficacia dell’azione amministrativa.

Le posizioni di Elevata Qualificazione sono istituite/soppresse mediante atti di micro-organizzazione, secondo le modalità di cui al Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi.”

Considerato che, in attuazione a quanto previsto dall’art. 2 sopra citato la Direttrice generale ha richiesto ai Direttori d’Area di effettuare la rilevazione delle esigenze di posizioni di Elevata Qualificazione inerenti i Servizi e le Unità di progetto da loro coordinate;

Preso atto che:

- Con comunicazione acquisita a P.G. n. 106477 in data 22/4/2025 il Direttore dell’Area Sviluppo sostenibile ha comunicato l’esigenza di confermare le 7 posizioni di Elevata Qualificazione come di seguito specificato:

STRUTTURA	TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE
DIREZIONE AREA	AP	Staff direzione Area
	UOC	Gestione tecnica Lavori pubblici
	UOC	Gestione amministrativa Lavori pubblici
CULTURA INTERCULTURA GIOVANI UNIVERSITA	UOC	Gestione sistema bibliotecario
	UOC	Gestione museale
SERVIZIO PROMOZIONE DELLA CITTA’ TURISMO SPORT	UOC	Attività economiche
U.D.P. RE_ACTS	AP	Sviluppo economico sostenibile

- con comunicazione acquisita a P.G. n. 108647 in data 24/04/2025 il Direttore dell’Area Rigenerazione urbana e Infrastrutture sostenibili ha comunicato l’esigenza di confermare le 9 posizioni di Elevata Qualificazione come di seguito specificato:

STRUTTURA	TIPO	DENOMINAZIONE
DIREZIONE AREA	UOC	Programmazione investimenti e gestione amministrativa Lavori pubblici
SERVIZIO PATRIMONIO E LOGISTICA	UOC	Valorizzazione e gestione del Patrimonio
SERVIZIO EDIFICI PUBBLICI	UOC	Impianti e sicurezza sul lavoro
SERVIZIO INFRASTRUTTURE STRADALI E RETI	UOC	Qualità dello spazio pubblico
SERVIZIO PIANIFICAZIONE URBANISTICA E EDILIZIA PRIVATA	UOC	Gestione attività sul territorio Ambito 1
	UOC	Gestione attività sul territorio Ambito 2
	UOC	Pianificazione urbana
	UOC	Sportello edilizia e controlli
	AP	Giuridico amministrativa Pianificazione urbana

- Con comunicazione acquisita a P.G. n. 105156 in data 18/4/2025 il Direttore dell'Area Cura della comunità e della Città sostenibile ha comunicato l'esigenza di confermare le 12 posizioni di Elevata Qualificazione come di seguito specificato:

STRUTTURA	TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE
DIREZIONE AREA	UOC	Attività amministrative
	AP	Supporto ai processi integrati
SERVIZIO CURA DELLE PERSONE	UOC	Polo sociale territoriale Nord
	UOC	Polo sociale territoriale Sud
	UOC	Polo sociale territoriale Est
	UOC	Polo sociale territoriale Ovest
SERVIZIO SERVIZI AI CITTADINI	UOC	Servizi amm.vi ai cittadini e alle famiglie
SERVIZIO OFFICINA EDUCATIVA	UOC	Partecipazione giovanile e benessere
	UOC	Servizi educativi territoriali e diritto allo studio
ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA	UOC	Coordinamento pedagogico
	UOC	Coordinamento pedagogico
	UOC	Amministrativa

- Con comunicazione acquisita a P.G. n. 106455 in data 22/4/2025 il Comandante del Servizio Polizia Locale e Protezione civile ha comunicato l'esigenza di confermare le 5 posizioni di Elevata Qualificazione come di seguito specificate:

STRUTTURA	TIPO	DENOMINAZIONE
SERVIZIO POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE	UOC	Servizi operativi
	UOC	Servizi amministrativi
	UOC	Servizi territoriali Nucleo Città storica
	UOC	Servizi territoriali Nucleo Nordest
	UOC	Servizi territoriali Nucleo Sudovest

Rilevato che per quanto riguarda gli uffici e i Servizi alle dirette dipendenze della Direttrice generale si rileva l'esigenza di istituire le seguenti posizioni di Elevata Qualificazione allegando le relative job description:

STRUTTURA	TIPO	DENOMINAZIONE
DIREZIONE GENERALE	AP	Responsabile protezione dati DPO
	AP	Coordinamento progetti trasversali e progetti speciali
		Affari istituzionali
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	UOC	Contabilità del personale
	UOC	Reclutamento e sviluppo del personale
SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E TRANSIZIONE DIGITALE	UOC	Processi e integrazioni digitali
	UOC	Gestione strutture tecnologiche
SERVIZIO ENTRATE	UOC	Gestione IMU
SERVIZIO APPALTI E CONTRATTI	UOC	Acquisti appalti e contratti

Rilevato, infine che per quanto riguarda gli uffici e i Servizi Fuori Area si rileva l'esigenza di istituire le seguenti posizioni di Elevata Qualificazione allegando le relative job description:

STRUTTURA	TIPO	DENOMINAZIONE
FUORI AREA	UOC	Segreteria Sindaco e Giunta
	AP	Sicurezza e Legalità

Dato atto, pertanto, che il numero di posizioni di Elevata Qualificazione assomma a complessive 44 di cui 1 di nuova costituzione.

Dato atto che:

- con comunicazione a mezzo PEC inviata in data 29/04/2025 ed acquisita a PGn. 114700 del 30/04/2025 è stata data alle OO.SS Informazione ai sensi dell'art. 4 comma 5 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 in merito alla ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa;
- durante la seduta del 29/4/2025 il Direttore generale ha dato comunicazione alla Giunta comunale sulla ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa;

Ritenuto pertanto, per le motivazioni riportate in premessa:

- di approvare, l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni di Elevata Qualificazione ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa come sopra riportato;
- di approvare le schede di Job description Allegato B parte integrante al presente provvedimento;
- di dare atto che la Direttrice generale provvederà con proprio successivo atto ad approvare il FUNZIONIGRAMMA aggiornato rispetto a quanto approvato con Provvedimento dirigenziale R.U.A.D. n. 152 del 29/1/2025;
- di stabilire che la durata degli incarichi di posizione organizzativa sia stabilito nel massimo di anni due con facoltà di rinnovo per un ulteriore anno;
- di far decorrere le modifiche alla struttura organizzativa dal 21/05/2025
- di demandare alla dirigenza dei servizi la realizzazione della procedura comparativa per l'individuazione dei dipendenti che potranno essere titolari delle posizioni organizzative dell'Ente;

Dato atto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- con delibera di Giunta Comunale n.63 del 31/3/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 12 del 30/1/2025 e successivi aggiornamenti;

Visti:

- gli artt. 48 comma 3 ed 89 commi 2 lett. e) e 5 del D.Lgs. 267/2000;
- gli artt. 53, 54, 55 del vigente Statuto comunale;
- gli articoli della Sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi in materia assetto organizzativo, funzioni e responsabilità dirigenziali;
- l'art 11 il Direttore Generale SEZ A) L'organizzazione del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi:

DETERMINA

- di approvare, l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni di Elevata Qualificazione ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa come di riportato nell'Allegato A parte integrante al presente provvedimento :
- di approvare le schede di Job description Allegato B parte integrante al presente provvedimento;;
- di dare atto che la Direttrice generale provvederà con proprio successivo atto ad approvare il FUNZIONIGRAMMA aggiornato rispetto a quanto approvato con Provvedimento dirigenziale R.U.A.D. n. 152 del 29/1/2025;
- di stabilire che la durata degli incarichi di posizione organizzativa sia stabilito nel massimo di anni due con facoltà di rinnovo per un ulteriore anno;
- di far decorrere le modifiche alla struttura organizzativa dal 21/05/2025
- di demandare alla dirigenza dei servizi la realizzazione della procedura comparativa per l'individuazione dei dipendenti che potranno essere titolari delle posizioni organizzative dell'Ente;
- di dare mandato ai dirigenti delle funzioni trasversali di adeguare i sistemi gestionali e di programmazione alle modifiche organizzative qui approvate;

Il Direttore generale

Dr.ssa Francesca Mattioli