

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/697

del 05/05/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 733

del 05/05/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO PER L'AFFIDAMENTO DI N. 2 INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AFFERENTI AL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DENOMINATI "RESPONSABILE DELL'U.O.C. CONTABILITA' DEL PERSONALE" E "RESPONSABILE DELL'U.O.C. RECLUTAMENTO E SVILUPPO DEL PERSONALE".

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000, con provvedimento del Sindaco P.G. n. 85987 del 28/03/2025 è stato attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale di direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028), salvo revoca anticipata, ai sensi dell'art. 13 Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Richiamati

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole "Posizioni di Elevata Qualificazione" (EQ);
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione,
- la Deliberazione di G.C. n. 8 del 23.01.2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/02/2025;
- la Determinazione n. 730 del 05.05.2025 con la quale la Direttrice Generale ha approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni di Elevata Qualificazione ridefinendo le strutture di terzo livello della struttura organizzativa come riportato nell'Allegato A parte integrante della determinazione stessa;

Viste le Posizioni di Elevata Qualificazione collocate nella scrivente struttura organizzativa e tenuto conto che le stesse risultano attualmente attribuite fino alla data del 20.05.2025, si ritiene opportuno procedere alla pubblicazione di Avviso per l'individuazione, mediante apposita procedura comparativa, di n. 2 soggetti cui affidare i sottelencati incarichi di Elevata Qualificazione denominati:

- Responsabile U.O.C. Contabilità del Personale;
- Responsabile U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale;

che viene allegato al presente atto, quale parte integrante;

Dato atto che la responsabilità del Procedimento in oggetto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della L. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, è in capo alla sottoscritta Dr.ssa Isabella Medicina;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune approvato con Deliberazione G.C. n. 25.01.2024 n. 9 di I.D. e ss.mm.ii.;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di attivare l'iter amministrativo di attribuzione di n. 2 incarichi di Elevata Qualificazione denominati:
 - Responsabile U.O.C. Contabilità del Personale,
 - Responsabile U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale,secondo le modalità di cui al Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione", approvato con deliberazione di G.C. n. 241 del 12/10/2023;

2. di approvare l'Avviso interno per l'affidamento di n. 2 incarichi di Elevata Qualificazione denominati:
 - Responsabile U.O.C. Contabilità del Personale,
 - Responsabile U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale,che viene allegato al presente atto, quale parte integrante (allegato A);
3. di provvedere alla pubblicazione dell'Avviso di cui in parola sulla rete Intranet dell'Amministrazione Comunale per 15 giorni consecutivi, unitamente alla scheda di Job description delle posizioni di Elevata Qualificazione oggetto di procedura comparativa;
4. di dare atto che la responsabilità del Procedimento in oggetto - ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni - è in capo alla sottoscritta Dr.ssa Isabella Medicina .

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)