

**Allegato A)****Procedura comparativa per attribuzione incarico di EQ "UOC ATTIVITA' ECONOMICHE"  
- Scheda valutazione competenze -****CANDIDATO:****1) CV formativo e professionale**

<b>Titolo di studio</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio Max</b>
Laurea specialistica o laurea vecchio ordinamento		1
Master di primo livello		2
Master di secondo livello		3
Dottorato di ricerca		4
Corso di perfezionamento post laurea		2
	0	12

<b>Ulteriori esperienze lavorative in ruoli direttivi (min 12 mesi) (1 punto per ogni 6 mesi interi)</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio Max</b>
Presso il Comune di Reggio Emilia		4
Presso altri Enti		4
Presso datori di lavoro privati		4
	0	12
	0	

**2) Sistema di valutazione del personale**

<b>Valutazione nel gestire l'evoluzione e l'innovazione/ Riferimento professionale</b>	<b>Punteggio Max</b>
Valutazione < 84	0
Valutazione compresa tra 84 e 93	4
Valutazione > 93	6
	0

### 3) Colloquio individuale

	Valutazione	Punteggio Max
<b>Conoscenze</b>		<b>20</b>
	0	
<b>Capacità tecnico-specialistiche</b>		
Da indicare in base a job description della posizione		<b>20</b>
	0	
<b>Comportamenti (attitudini, motivazioni)</b>		
Ideazione		7,5
Gestione delle relazioni		7,5
Realizzazione/leadership		7,5
Decision making		7,5
	0	<b>30</b>
	0	

### Esiti valutazione

	Valutazione	Punteggio Max
1) Scheda di valutazione CV formativo e professionale	0	24
2) Sistema di valutazione del personale	0	6
3) Colloquio individuale	0	70
<b>Totale valutazione</b>	<b>0</b>	<b>100</b>

#### VERIFICA REQUISITI DI AMMISSIONE

CANDIDATO:

INQUADRAMENTO:

RAPPORTO DI LAVORO:

AVVENUTO SUPERAMENTO DEL PERIODO DI PROVA:

0

FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI

TEMPO PIENO

SI