

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/824
del 19/05/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 823
del 19/05/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DEGLI IMPORTI SPETTANTI AL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE PER "SERVIZI AI PRIVATI" E A TITOLO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE PER LA VALUTAZIONE DEL CONTRIBUTO DI RUOLO E CONTRIBUTO DI GRUPPO IN RIFERIMENTO ALL'ANNO 2024; LIQUIDAZIONE DI QUOTA A TITOLO DI INDENNITA' DI FUNZIONE PER L'ANNO 2024.

La Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione

Premesso che:

- è stata acquisita la Relazione del 08/04/2025 a firma del Comandante della Polizia Locale avente ad oggetto: “Relazione sulla valutazione della performance individuale relativa agli obiettivi specifici attribuiti agli operatori del Corpo nei servizi a personale ridotto. Contributo di ruolo e di gruppo-anno 2024” con la quale si procede alla valutazione degli obiettivi specifici attribuiti agli operatori impiegati nei servizi nei turni serali, notturni e festivi, che vedono l’assenza dei nuclei specialistici del Comando e un numero di operatori ridotto rispetto ai turni normali e si allega un riepilogo della valutazione di tutti gli operatori e il compenso correlato alla performance individuale spettante a ciascuno, costituito dal contributo di ruolo e dal contributo di gruppo.(Allegato 1).
- è stata parimenti acquisita in data 15/04/2024 la Relazione a firma del Comandante della Polizia Locale avente ad oggetto: “Relazione di valutazione delle manifestazioni per le quali è stato richiesto il servizio alla Polizia Locale da parte di privati (art. 22 c3 bis DL n. 50/2017 conv. L.n. 96/2017) nell’anno 2024” con la quale si procede alla valutazione delle manifestazioni di cui all’oggetto, svoltesi nell’anno 2024 cui è correlato un incentivo economico per gli operatori di Polizia Locale con annessa tabella di valutazione raggiungimento obiettivi di ogni evento e riepilogo dei compensi spettanti a ciascun operatore impiegato nei servizi relativi ai singoli eventi in relazione all’attività svolta (Allegato 2);

Dato atto altresì che:

- nel contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale concordavano nella sezione 4 “Polizia Locale” i criteri per l’attribuzione della cd. Indennità di Funzione”, introdotta dall’art. 56-sexies del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 Maggio 2018, mutuati e opportunamente adattati dai criteri concordati per l’attribuzione dell’indennità di specifiche responsabilità, per compensare l’esercizio di responsabilità legate al ruolo svolto all’interno del corpo;
- si dava atto che l’accordo decentrato individua in particolare due principi su cui far convergere le particolari responsabilità :
 - Responsabilità Gestionale - coordinamento permanente di persone;
 - Responsabilità Professionale - competenze specialistiche e processi rilevanti (Fattori di valutazione: processi di lavoro-contributo professionale di tipo specialistico).
- con Dichiarazione congiunta n. 4 (PG n. 303468 del 30/12/2022) le parti in sede interpretativa così concordavano : *“In sede interpretativa, richiamato il paragrafo “indennità di funzione” di cui all’art. 56 sexies del vigente CCNL e preso atto che in sede applicativa il Contratto Decentrato Integrativo fa riferimento, ai fini della sua erogazione, ai principi del CCDI in materia di particolari responsabilità sia per la “responsabilità gestionale” che per la “responsabilità professionale”, il contratto indica le modalità di riconoscimento ed erogazione per la responsabilità gestionale, mentre per la responsabilità professionale l’applicazione è da intendersi subordinata ai requisiti previsti dal medesimo CCDI al punto 3 – 3.1 (pag. 20) “Responsabilità professionale”, ed erogata con gli stessi criteri di cui al medesimo paragrafo.*
- Presso il Servizio Polizia Locale, in applicazione di quanto previsto in sede di contratto decentrato integrativo e dichiarazione congiunta interpretativa, è stata istituita una posizione di specifica responsabilità con relativa pesatura, di natura gestionale, da remunerare a titolo di indennità di funzione, con individuazione del/della dipendente cui assegnarne la relativa quota, confermato/a per l’anno 2024, come da prospetto di dettaglio allegato (Allegato 3);

Richiamati:

- il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) e relativi allegati, ed in particolare la Sezione 4.La Polizia Locale, e successive note a verbale interpretative congiuntamente sottoscritte tra le parti che ne costituiscono parte integrante;
- "l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate: a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021", definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 282400 del 27/12/2021) e relativi allegati;
- l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025 CCNL 16 Novembre 2022" e i relativi allegati siglato in data 30/11/2023 rubricato al PG n. 288107 del 06/12/2023 definitivamente sottoscritto in data 18/12/2023 (PG n. 306910) tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, che definisce i tempi di erogazione delle voci variabili retributive, delle trattative rispetto agli istituti contrattuali-parte normativa-ricalcando l'impianto normativo del CCDI PG 23359/2021, disapplicando le parti incompatibili con il nuovo CCNL e confermando gli istituti coerenti con lo stesso e le successive note di interpretazione congiunta n. 1 PG n.47457 del 22/02/2024, n. 2 PG n. 204277 del 30/07/2024, n.3 PG n. 240459 del 25/09/2024, n. 4 PG n. 240487 del 25/09/2024 ;
- il verbale di intesa in sede di monitoraggio del fondo risorse decentrate-anno 2024 Pg n. 324535 del 20/12/2024; ;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- che con delibera di Giunta Comunale n.63 del 31/3/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 12 del 30/1/2025 e successivi aggiornamenti;

Visto il provvedimento PG n. 85987 del 28/03/2025, con il quale il Sindaco Marco Massari ha disposto l'attribuzione alla Dott.ssa Isabella Medicina della responsabilità di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione dal 01/04/2025;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di erogare i compensi spettanti per l'anno 2024 ai dipendenti assegnati al Servizio Polizia Locale a titolo di performance individuale (parte risultato) come contributo di ruolo e contributo di gruppo e "per servizi resi a privati", in applicazione del contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) e relativi allegati, ed in particolare la Sezione 4.La Polizia Locale, e successive note a verbale interpretative congiuntamente sottoscritte tra le parti che ne costituiscono parte integrante, come da Relazioni e riepiloghi pervenuti a firma del Comandante della Polizia Locale attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi specifici individuali e la valutazione della attività svolte dai singoli, che costituiscono allegati non pubblicabili alla presente determinazione (Allegati 1 e 2);
- di erogare il compenso previsto per la posizione di specifiche responsabilità per l'anno 2024 di natura gestionale, già individuata presso il Servizio Polizia Locale e confermata per l'anno 2024 al/alla dipendente individuato/a come titolare della posizione per lo stesso anno dal Dirigente del Servizio di Polizia Locale e Protezione Civile (Allegato 3 non pubblicabile), in conformità ai criteri previsti dal Contratto decentrato integrativo vigente nella sezione 4 "Polizia Locale" al paragrafo "indennità di funzione" con Dichiarazione congiunta n. 4 (PG n. 303468 del 30/12/2022) nonché dei criteri previsti nel medesimo CCDI al punto 3 – 3.1 "Indennità per specifiche responsabilità" per il personale dipendente non appartenente alla Polizia Locale, e della Dichiarazione congiunta n. 4 (PG n. 303468 del 30/12/2022) da remunerare a titolo di indennità di funzione (art. 56-sexies del CCNL del 21/05/2018);
- di imputare la complessiva spesa di Euro 140.505,08 come segue:

quanto a Euro 86.551,00 al Fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente di competenza dell'anno 2024 e precisamente al Bilancio di Previsione 2025 – 2027 – Esercizio 2025, al capitolo 39003 art.4 "*Risorse decentrate Funzioni di Polizia Locale*" del P.E.G. 2025, Prodotto PD_3102, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2024, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale R.U.D. n.1668 del 30 dicembre 2024;

quanto a Euro 53.954,08 al Bilancio di Previsione 2025 – 2027 – Esercizio 2025, capitolo 39003 art. 10 "*Retribuzioni servizio aggiuntivo Polizia Locale*" del P.E.G. 2025, Prodotto PD_3102, impegno **2024/8441**;
- di dare atto che le risorse necessarie al pagamento dei compensi "per servizi resi a privati" pari a Euro 53.954,08 risultano regolarmente introitate al capitolo 5710.2 "*Proventi per prestazioni rese dalla Polizia Locale legati a incentivazione di personale*".

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Isabella Medicina)