

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/802
del 15/05/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 558
del 20/05/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: AFFIDAMENTO DIRETTO AI SENSI DELL'ART. 50 DEL D.L. 36/2023 DEL SERVIZIO SPECIALISTICO PER IL SUPPORTO E LA REALIZZAZIONE DI UN PERCORSO DI ASSESSMENT DELLE COMPETENZE COMPORTAMENTALI RIVOLTO A DIPENDENTI CANDIDATI A "PASSAGGI TRA LE AREE" AI SENSI DELL'ART. 13 CO. 6 CCNL 2019/2021 CIG B3182848FB (RIF. DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE RUD 1370/2024): ESTENSIONE ENTRO IL QUINTO D'OBBLIGO AI SENSI ART 120 CO 9 D.LGS. 36/2023

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024;

Premesso altresì che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024 è stata autorizzata la copertura, mediante selezione interna di progressione fra le aree ex art. 13 del CCNL, di n. 72 complessive posizioni divise in due categorie/aree contrattuali ovvero Area Istruttori e Area Funzionari ed elevata qualificazione;

Richiamata la determinazione dirigenziale R.U.D. n. 1370 del 26/11/2024 con la quale, mediante trattativa diretta sul Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione – Mepa (Trattativa N. 4626335 del 09/09/2024) ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 36/2023 è stato affidato il servizio specialistico per il supporto e la realizzazione di un percorso di assessment delle competenze comportamentali rivolto ai dipendenti candidati a "passaggi tra le aree (c.d. verticalizzazioni)" ai sensi dell'art. 13 co. 6,7 e 8 del CCNL 2019/2021 – anni 2024-2025, alla ditta Adecco Italia Spa C.F. e P.I. 13366030156 per un totale di Euro 37.000,00 oltre IVA 22%;

Visto e richiamato l'art. 120 co. 9 del D Lgs. 36/2023 che testualmente recita “ *Nei documenti di gara iniziali può essere stabilito che, qualora in corso di esecuzione si renda necessario un aumento o una diminuzione delle prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto, la stazione appaltante possa imporre all'appaltatore l'esecuzione alle condizioni originariamente previste. In tal caso l'appaltatore non può fare valere il diritto alla risoluzione del contratto.*”;

Dato atto che:

- il valore complessivo del servizio posto a base d'asta è stato stimato in Euro 37.500,00, (oltre IVA);
- il valore massimo stimato dell'appalto, ai sensi dell'art. 14, comma 4, D. Lgs 36/2023 è stato previsto pari ad Euro 45.000,00 comprensivo della facoltà prevista dall'art. 120, comma 9, del D. Lgs. 36/2023 qualora in corso di esecuzione si fosse reso necessario un aumento delle

prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto per un importo complessivo pari a € 7.500,00 oltre IVA 22%;

- l'offerta presentata dalla ditta ADECCO, ribassata rispetto al prezzo a base d'asta, ammonta ad Euro 37.000,00 oltre IVA 22%, comprensivo di qualsiasi ulteriore onere o spesa il Fornitore dovesse sostenere per la fornitura del servizio;
- all'affidamento in oggetto è stato assegnato il Codice Identificativo di Gara CIG: B3182848FB acquisito in sede di predisposizione della trattativa diretta TD. N. 4626335 mediante la piattaforma di e-procurement di Consip (comprensivo della facoltà di cui dall'art. 120, comma 9, del D. Lgs. 36/2023);
- tutte le clausole negoziali essenziali sono contenute nel capitolato d'oneri e nella proposta tecnica presentata sottoscritti; in particolare all'art. 2 del capitolato d'oneri è espressamente previsto quanto segue *"l'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà prevista dall'art. 120, comma 9, del D. Lgs. 36/2023 qualora in corso di esecuzione si renda necessario un aumento o una diminuzione delle prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto; tale facoltà è considerata ai fini della acquisizione del CIG, che pertanto deve tenere conto di questa potenziale variazione nel caso in cui le prestazioni richieste, nei limiti anzidetti, dovessero quantitativamente mutare nel corso della esecuzione del contratto"*.

Richiamati:

- la determinazione dirigenziale n 178 del 31.01.2025 con cui è stata indetto un avviso unico di selezione interna per la progressione tra le Aree ai sensi dell' art. 13 (co. 6-8) del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un totale di N. 62 posizioni, di cui:
 - N. 47 progressioni dall'Area Istruttori all'Area Funzionari ed elevata qualificazione e
 - N. 15 progressioni dall'Area Operatori esperti all'Area Istruttoririnviano, per le motivazioni ivi esplicitate e integralmente richiamate, ad ottobre 2025 la pubblicazione degli avvisi di selezione interna per n. 10 posizioni di Funzionari EQ Reti educative da assegnare all'Istituzione Scuole e nidi d'infanzia
- l'avviso di selezione in particolare quanto previsto al capoverso "Percorso selettivo" in particolare: *"I dipendenti in possesso dei requisiti di ammissione possono candidarsi a più di una posizione oggetto di progressione tra le Aree. Tutti i candidati ritenuti ammissibili saranno invitati a sostenere la valutazione delle competenze comportamentali, da svolgersi mediante tecniche di assessment (test e colloquio attitudinale) e la valutazione delle competenze professionali di tipo specialistico...omissis;*

Considerato che:

- il giorno 03.03.2025 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura interna per le Progressioni tra le Aree ex art. 13 (commi 6-8) del CCNL – Funzioni locali 2019-2021 per n. 47 posizioni da Area Istruttori ad Area Funzionari ed elevata qualificazione, da assegnare a vari servizi dell'Ente e n. 15 posizioni da Area Operatori esperti ad Area Istruttori, da assegnare a vari servizi dell'Ente;
- con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 431 del 12.03.2025, si è provveduto a determinare l'ammissione ed esclusione delle n. 239 candidature complessivamente pervenute;
- prevedendo l'avviso di selezione la possibilità per il dipendente di presentare candidatura per più posizioni, la valutazione delle competenze comportamentali è da effettuare una sola volta a candidato;
- complessivamente i dipendenti ammessi per la totalità delle posizioni sono n. 125;
- al fine di garantire il completo e regolare svolgimento della procedura selettiva interna per i passaggi tra le aree è necessario procedere all'aumento fino alla concorrenza del quinto d'obbligo dell'affidamento del servizio specialistico per il supporto e la realizzazione di un percorso di assessment delle competenze comportamentali rivolto ai dipendenti candidati a detta procedura;
- la ditta Adecco è stata debitamente informata di tale contingenza e della volontà dell'amministrazione di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 120 co 9 del Dlgs 36/2023 ed espressamente richiamata nel capitolato;

- l'affidamento in oggetto, tenuto conto anche delle modifiche ai sensi dell'art. 120 co 9 del D. Lgs. 36/2023 resesi necessarie in corso di esecuzione, risulta in ogni caso di importo inferiore alla soglia prevista dall'art. dell'art. 50, comma 1, lettera b) del medesimo decreto ai sensi del quale è stato disposto l'affidamento stesso;

Visto l'articolo 4 del capitolato STIMA QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI, PREZZI E VALORE STIMATO DEL SERVIZIO e preso atto che l'importo posto a base d'asta era stato stimato (per 72 posizioni, divise in due categorie contrattuali) su un numero complessivo di massimo 100 candidati/dipendenti interni aspiranti al passaggio di Area e 17 giornate di interviste;

Ritenuto, per tutto ciò premesso, necessario procedere, ai sensi dell'art. 120 co. 9 del Dlgs 36/2023, all'estensione del vigente contratto per la gestione del servizio specialistico per il supporto e la realizzazione di un percorso di assessment delle competenze comportamentali rivolto ai dipendenti candidati a "passaggi tra le aree (c.d. verticalizzazioni)" per un importo complessivo pari a Euro **6.720,00 oltre IVA**, che non supera il 20% dell'importo del contratto previsto dalla determinazione dirigenziale di affidamento n. 1370 del 26/11/2024;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Dato atto che ai sensi dell'art. 15, comma 3, del D. Lgs 36/2023 il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) è la Dirigente del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" Dr.ssa Medicina Isabella a decorrere dal 01.04.2025;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267 /2000 e ss.mm.ii., ed in particolare gli articoli 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151, comma 4 (principi in materia di contabilità);
- la Legge 190/2012 ed in particolare l'art. 1 comma 32;
- Il D.Lgs 33/2013 ed in particolare gli artt. 11 e 37;
- il D.Lgs. n. 36/2023;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- la Delibera di ANAC n. 582 del 13 dicembre 2023;

Attesa la competenza della Dirigente all'adozione del presente atto, ai sensi dell' art. 107 D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.

DETERMINA

1. di provvedere, per le motivazioni espresse in narrativa e integralmente richiamate, all'estensione all'interno del quinto d'obbligo ai sensi dell'art. 120 co. 9 del Dlgs 36/2023, del servizio specialistico per il supporto e la realizzazione di un percorso di assessment delle competenze comportamentali rivolto ai dipendenti candidati a "passaggi tra le aree (c.d. verticalizzazioni)" ai sensi dell'art. 13 co. 6,7 e 8 del CCNL 2019/2021 – anni 2024-2025, affidato alla ditta Adecco Italia Spa via Tolmezzo, 15 – 20132 Milano – C.F. e P.I. 13366030156 per un costo complessivo

di Euro **6.720,00** oltre IVA il quale non supera il 20% dell'importo del contratto originario previsto dalla determinazione dirigenziale n. 1370 del 26/11/2024;

2. di impegnare a tal fine la spesa complessiva derivante dal presente atto (non rilevante ai fini della competenza ambientale) per un **totale di € 8.198,40** comprensiva di Iva 22% alla Missione 01 "Servizi istituzionali, generali e di gestione", Programma 10 "Risorse Umane", Codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 5 e 6 del D.Lgs 118/2011: **1.03.02.99.005** del Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Esercizio 2025 – al capitolo 1400 del PEG 2025 denominato "Compensi a componenti commissioni di concorso e altre spese accessorie per concorsi" – Codice prodotto/progetto: PD_3101 - centro di costo 0115, Codice CIG: B3182848FB, codice Modalità di gestione del conto annuale: "Appalti 002" **ad integrazione dell'impegno 2025/565**;
3. di dare atto che il CIG assegnato al servizio in oggetto è **B3182848FB**;
4. di dare atto che il pagamento della spesa derivante dal presente atto sarà effettuato a mezzo bonifico bancario entro 30 giorni dalla data di ricevimento fattura (debitamente controllata e vistata in ordine alla regolarità e rispondenza formale e fiscale, ottemperando a quanto disposto dall'art. 25 del D.L. 66/2014 relativamente all'obbligo della fatturazione elettronica), previa verifica del regolare svolgimento della prestazione, sulla base delle effettive prestazioni svolte, ed a seguito di apposita verifica del Documento di Regolarità Contributiva e Previdenziale (DURC);
5. di dare ulteriormente atto che il pagamento della spesa derivante dal presente atto sarà effettuato a carico del "Servizio Risorse Umane e Organizzazione", Via San Pietro Martire n. 3 – 42121 Reggio Emilia, previa indicazione, in fattura, del CIG, del n. della determina di affidamento e del Codice Unico Ufficio IPA: DFQLMF;
6. di attestare, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del decreto legge 1 Luglio 2009, n. 78 (convertito in legge n. 102/2009), che il programma dei pagamenti derivanti dall'impegno di spesa di cui al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
7. di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli articoli 23 e 37 del d.lgs. 33/2013 ("Decreto trasparenza") all'art. 1, comma 32 della legge 190/2012 e all'art. 20 del Dlgs 36/2023;
8. di attestare che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario;
9. di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario per le procedure di cui all'art. 183 co. 7 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Medicina Isabella)