

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/854**  
**del 21/05/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 850**  
**del 21/05/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO ELEVATA QUALIFICAZIONE – DENOMINATO “RESPONSABILE U.O.C. CONTABILITA' DEL PERSONALE”.

## **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

### **Premesso che:**

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000, con provvedimento del Sindaco P.G. n. 85987 del 28/03/2025 è stato attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale di direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028), salvo revoca anticipata, ai sensi dell'art. 13 Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

### **Richiamati**

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole "Posizioni di Elevata Qualificazione" (EQ);
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione,
- la Deliberazione di G.C. n. 8 del 23.01.2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/02/2025;
- la Determinazione n. 730 del 05.05.2025 con la quale la Direttrice Generale ha approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle Posizioni di Elevata Qualificazione;

Dato atto che con Provvedimento del Dirigente R.U.A.D. n. 733 del 05.05.2025 è stata indetta, tra le altre, la procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato "RESPONSABILE U.O.C. CONTABILITA' DEL PERSONALE", con approvazione del rispettivo Avviso interno, pubblicato contestualmente sulla rete intranet istituzionale, unitamente a tutti gli allegati parte integrante;

### **Preso atto che:**

- alla scadenza dell'Avviso interno, fissata per il 20.05.2025 è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione;
- il Servizio scrivente, ha successivamente proceduto alla valutazione della candidatura, secondo quanto disposto nel "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di elevata qualificazione", ripreso anche nell'Avviso interno di cui in parola, ed in particolare:
  - valutazione ammissibilità della domanda di partecipazione: verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e rispetto delle procedure formali di presentazione della domanda;
  - valutazione CV formativo e professionale (come desumibile dal Certificato di Servizio, dalle informazioni indicate dal candidato sulla Domanda di partecipazione e dall'eventuale ulteriore documentazione prodotta);
  - valutazione del grado di sviluppo professionale (come desumibile dal Sistema di valutazione del personale dell'Ente);
  - valutazione conoscenze, competenze tecnico-specialistiche e comportamentali (mediante colloquio).

### **Considerato che:**

- in data 21.05.2025 si è conclusa la procedura di valutazione della candidatura pervenuta, con predisposizione della Scheda di valutazione individuale;
- è stato redatto apposito Verbale, conservato agli atti d'ufficio, contenente gli esiti della procedura comparativa;
- la candidatura che ha ottenuto esito positivo è quella presentata dalla Sig.ra Emanuela Agnese Rovacchi;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune approvato con Deliberazione G.C. n. 25.01.2024 n. 9 di I.D.;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

#### **DETERMINA**

1. di approvare il Verbale di cui in allegato, contenente gli esiti della procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato "RESPONSABILE U.O.C. CONTABILITA' DEL PERSONALE";
2. di dare atto che, al termine dell'iter di valutazione, la candidatura che risulta essere idonea a svolgere l'incarico di Elevata denominato "RESPONSABILE U.O.C. CONTABILITA' DEL PERSONALE" è quella presentata dalla Sig.ra Emanuela Agnese Rovacchi;
3. di procedere all'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato "RESPONSABILE U.O.C. CONTABILITA' DEL PERSONALE", alla Sig.ra Emanuela Agnese Rovacchi secondo quanto disposto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione", approvato con G.C. ID N. 241 del 12/10/2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Isabella Medicina)