

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/825
del 19/05/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 854
del 22/05/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL
PERSONALE INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER
L'ANNO 2023

La Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione

Preso atto che occorre procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per il personale incaricato di Elevata Qualificazione in seguito alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi attesi per l'anno 2023;

Premesso che:

- A seguito della definitiva sottoscrizione in data 16/11/2022 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro-Funzioni Locali 2019-2021 a decorrere dal 01/04/2023 è entrato in vigore il nuovo Ordinamento Professionale il quale ha innovato anche la disciplina giuridica degli incarichi di posizione organizzativa al Capo II, ridenominandoli in incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);
- lo stesso CCNL all'art. 13 (Norme di prima applicazione) prevede al comma 3 che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del Capo stesso sono in prima applicazione automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di Incarichi di EQ e che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino alla naturale scadenza;
- che le nuove disposizioni contrattuali sono state recepite nel "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione " approvato, esaurito il percorso di confronto sindacale, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 12/10/2023, ai fini dell'applicazione dall'anno di valutazione 2023;

Richiamate:

1. la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
2. la Delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
3. la Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023.
4. la Deliberazione di Giunta Comunale n. 188 del 19/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) e allegati parte integrante;
5. la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 e i relativi allegati;
6. la Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;

7. la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 con la quale è stato approvato il "Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e si è aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 precedentemente approvato con Deliberazione GC 2024/3 del 11/1/2024;
8. la Deliberazione del Consiglio Comunale I.D. n. 189 del 20/12/2022 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione Esercizio anno 2023 ed il Bilancio Pluriennale 2023-2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia ed i relativi allegati;
9. la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 190 del 19/12/2023 immediatamente esecutiva con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024, il Bilancio Pluriennale 2024-2026 dell'Istituzione Scuole e nidi dell'Infanzia e relativi allegati;
10. la Deliberazione n. 122 del 16/05/2024 con la quale la Giunta Comunale ha approvato "1^aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni" e altri allegati. Approvazione linee guida sul rispetto dei tempi di pagamento";
11. la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
12. la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
13. la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co. 1 e 2;
14. la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n. 21 del 19/12/2024 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 ed il Bilancio pluriennale 2025-2027 nonché i relativi allegati, redatti secondo i nuovi principi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
15. la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n. 15 del 21/01/2025, con immediata eseguibilità, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 e il Bilancio pluriennale 2025-2027 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;
16. la Deliberazione di Giunta Comunale n.63 del 31/3/2025 dichiarata immediatamente esecutiva con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 12 del 30/1/2025 e successivi aggiornamenti;

Richiamate altresì:

- La Deliberazione G.C. n. 72 del 02/04/2019 e s.m.i. e relativi allegati avente ad oggetto "Approvazione del nuovo Manuale per l'istituzione, la gestione, la valutazione delle posizioni organizzative ai sensi di quanto disposto dal CCNL-Comparto Enti Locali del 21/05/2018" con la quale l'Amministrazione ha ridefinito la disciplina delle posizioni organizzative, recependo quanto prescritto dall'allora vigente CCNL;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 29/11/2019 avente ad oggetto "Indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente, modifiche al Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi e avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale" con la quale al punto 12 del dispositivo è stata disposta la proroga per il tempo transitorio e necessario all'espletamento delle procedure selettive e comunque non oltre il 31 gennaio 2020, dei 12 contratti a tempo determinato con qualifica dirigenziale in essere stipulati ai sensi dell'art. 110 comma 1 e 2 del Dlgs. 267/2000;

- la Deliberazione di G.C. n.20 del 30/01/2020 avente ad oggetto: “Approvazione nuova macrostruttura organizzativa dell’Ente” con la quale si è proceduto alla revisione della struttura organizzativa a far data dal 01/02/2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 22/10/2020 recante *Modifiche alla macrostruttura organizzativa dell’Ente e integrazione al vigente manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali operative dal 01/11/2020*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.240 del del 16/12/2021 con la quale la Giunta Comunale ha approvato ulteriori modifiche alla macrostruttura organizzativa dell’Ente, operativa a far data dal 01/01/2022 ed in particolare è stato deliberato lo spostamento della UOC “Coordinamento attività amministrative e gestionali dell’Area” all’Area Servizi Culturali e più precisamente al Servizio “Servizi Culturali” e collocate le funzioni di promozione e valorizzazione dei diritti civili e delle pari opportunità alla Direzione Generale;
- la Determinazione dell’allora Direttore Generale n. 1695 del 04/12/2020 che ha approvato la graduazione delle posizioni organizzative dell’Ente in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale ID n. 72 del 02/04/2019, alla data del 01/01/2020 e 01/07/2020;
- la Determinazione dell’allora Dirigente del Servizio Personale RUD 42 del 21/01/2021 con la quale si è proceduto al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei titolari di posizione organizzativa coerentemente alla graduazione disposta con Determinazione del Direttore Generale RUAD n. 1695 del 04/12/2020;
- la Determinazione dell’allora Direttore Generale n. 1306 del 06/08/2021 che approva la graduazione delle posizioni organizzative dell’Ente in applicazione del Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative alla data del 01/07/2021;
- la Determinazione dell’allora Dirigente del Personale RUAD 1492 del 14/09/2021 con la quale si è proceduto al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei titolari di posizione organizzativa coerentemente alla graduazione disposta con Determinazione del Direttore Generale RUAD n. 1306 del 06/08/2021;
- la Deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022 con la quale si è proceduto all’aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni organizzative ed in particolare alla ridefinizione delle strutture di terzo livello dell’Ente, confermando 25 posizioni già esistenti, ridenominando ulteriori 13 posizioni in relazione alla rimodulazione delle funzioni affidate, nonché istituendo 5 nuove posizioni organizzative; con il medesimo atto la Giunta Comunale ha conferito mandato al Direttore Generale di verificare la coerenza delle funzioni interessate dalle modifiche organizzative, come delineate nelle schede di job description di ogni posizione, per la successiva approvazione;

- la Deliberazione di GC n. 548 del 06/04/2022 con la quale sono state approvate le job description delle posizioni organizzative da istituirsi presso il Comune di Reggio Emilia alla data del 21/05/2022;
- la Determinazione dell'allora Direttore Generale n.1971 del 18/11/2022 con la quale si approvava la graduazione delle posizioni organizzative istituite presso l'Ente per l'anno 2022, alle decorrenze stabilite dall'allora vigente Manuale per l'istituzione, la gestione, e la valutazione delle posizioni organizzative, rassegnata dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione e si dava mandato al Servizio stesso di comunicare al personale incaricato di posizione organizzativa la rispettiva pesatura, nonché di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei titolari di posizione organizzativa coerentemente alla graduazione disposta, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti;
- la Determinazione dell'allora Dirigente del Servizio Personale n. 1345 del 06/12/2022 con la quale si è proceduto al riallineamento delle retribuzioni di posizione delle posizioni organizzative conformemente alle nuove graduazioni disposte con determinazione dirigenziale dell'allora Direttore Generale RUAD n. 1971 del 18/11/2022 nonché a tutti gli adempimenti conseguenti;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 07/03/2023 recante "Modifiche alla macro-struttura dell'Ente-Area Sviluppo territoriale" con cui sono state approvate, a far data dal 01/04/2023, alcune modifiche funzionali al riordino delle funzioni di presidio delle diverse strutture dell'Area Sviluppo Territoriale, tenuto conto degli impatti sull'organizzazione del lavoro degli interventi PNRR;
- la Determinazione dell'allora Direttore Generale RUAD 1945 del 16/11/2023 avente ad oggetto "Aggiornamento pesatura degli incarichi di elevata qualificazione in applicazione del vigente "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione degli incarichi di elevata qualificazione-anno 2023" con la quale si approvava la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione con decorrenza 01/07/2023, dando mandato all'allora Dirigente del Servizio Personale di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei titolari di EQ coerentemente alla graduazione ivi disposta e provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari;

Dato atto:

- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 29/05/2024 è stato approvato il consuntivo del Piano Esecutivo di Gestione 2023 e sottosezione 2.2 "Performance" del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) e della Relazione della Performance 2023";

- che il Nucleo di Valutazione con verbale di seduta del 11 Giugno 2024 ha validato il sistema di misurazione e valutazione per l'anno 2023 e la Relazione sulla Performance 2023;
- che, come da comunicazione del Servizio Pianificazione Programmazione e Controllo, dalla Relazione sulla Performance 2023 (pagina 38) risulta che la media ponderata del raggiungimento degli obiettivi prioritari si attesta al 95,91 % e quindi nella fascia da 90 a 100, che permette la distribuzione totale del fondo di produttività; mentre la percentuale media di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, (calcolata facendo riferimento alla media aritmetica delle seguenti due voci: 50% media di raggiungimento degli indicatori di DUP-50% media di raggiungimento degli obiettivi di PEG) si attesta al 96,34 % (pagina 38 della Relazione) e quindi, come previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance" allegato C del Peg 2022, la cui metodologia è stata applicata alle schede di valutazione anno 2023, collocandosi nella fascia da 90 a 100, si procede a distribuire il 100% delle risorse disponibili sul fondo risorse decentrate;
- che il fondo delle risorse decentrate per il personale con qualifica dirigenziale, costituito con Deliberazione di GC n. 13 del 31/01/2023 Sez. 3 del PIAO "Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale" è stato verificato e certificato con verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 23 del 05/09/2023;
- che il fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente costituito con Deliberazione di GC n. 13 del 31/01/2023 Sez. 3 del PIAO "Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale" è stato verificato e certificato con verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 24 del 05/09/2023;
- che con verbale n. 36 del 12/12/2023 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa del personale dirigente e non dirigente con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dall'applicazione del CCNL sia per l'anno 2022 che per l'anno 2023;

Richiamate altresì:

- la Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria sulla consistenza del Fondo destinato alla retribuzione accessoria del Personale Dirigenziale nonché delle modalità di distribuzione anno 2023 e anno 2024 (monitoraggio), rubricata al PG. n. 324274 del 19/12/2024;

- la Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria sulla consistenza del fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale dipendente non dirigente, nonché delle modalità di distribuzione, anno 2023 e anno 2024, PG n. 324303 del 19/12/2024;

Richiamato nuovamente il "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 12/10/2023, ai fini dell'applicazione all'anno di valutazione 2023;

Preso atto :

- delle intervenute nomine degli Incarichi di Posizione di Elevata Qualificazione come Responsabili di Unità Organizzative Complesse o di Alta Professionalità conferiti dai rispettivi Dirigenti;

Dato atto:

- che la consistenza delle fasce retributive, è la seguente, come da Determinazione dell'allora Direttore Generale n. 25263 del 26/11/2008 avente per oggetto "Provvedimenti conseguenti alla Deliberazione di G.C. n. 22583/310 del 29/11/2006 "Approvazione della metodologia per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative" relativamente all'anno 2007":

FASCIA A	10.500,00 Euro annuali (di cui 85% retribuzione di posizione più 15% premio di risultato)
FASCIA B	9.600,00 Euro annuali (di cui 85% retribuzione di posizione più 15% premio di risultato)
FASCIA C	8.400,00 Euro annuali (di cui 85% retribuzione di posizione più 15% premio di risultato)

- che il Sistema di misurazione e valutazione della Performance prevede che la valutazione della performance individuale dei titolari di posizione di elevata qualificazione, ai fini del pagamento della retribuzione di risultato, dipende per il 70% dal valore percentuale del grado di raggiungimento dei risultati rispetto agli obiettivi di Peg assegnati alla struttura di riferimento, come attestati nel rendiconto di gestione, e per il 30% dalla valutazione delle competenze agite: il livello di performance individuale raggiunto dal titolare in riferimento a un determinato periodo è dato da un valore percentuale sintetico che deriva dalla combinazione di questi due indicatori;
- che le competenze trasversali e i comportamenti organizzativi da valutare sono individuati nella job description di ciascuna posizione e riportati nella scheda di valutazione e sono valutati secondo la frequenza con cui tali competenze sono agite: 2 punti se agite con continuità; 1 punto se non agite costantemente; 0 punti se totalmente non agite.

COMPETENZE	DESCRIZIONE	INDICATORI COMPORTAMENTALI
17. Pensiero sistemico	Descrive la capacità di avere una prospettiva d'insieme dei	Utilizza idee, questioni e osservazioni in un unico concetto riconoscendo gli aspetti chiave di una

	fenomeni e/o problemi, ponendo attenzione alla relazione tra le parti e/o tra gli elementi principali.	situazione complessa. Identifica utili rapporti fra dati complessi di situazioni non affini.
2. Programmazione	Capacità di pianificare, gestire e controllare le attività inerenti la propria area di responsabilità o uno specifico ambito progettuale.	Pianifica e programma attività anche complesse attraverso una visione d'insieme che gli consente di stabilire priorità e criticità. Previene e gestisce variazioni e picchi di carico operativo delle attività, mettendo adeguatamente a frutto le risorse e garantendone sempre i risultati.
3. Costruzione di reti relazionali	Descrive la capacità di costruire e mantenere reti di relazioni finalizzate allo scambio di informazioni utili al raggiungimento degli obiettivi	Ha una vasta rete di contatti sia interni che esterni all'organizzazione, lavora attivamente per ampliarla e utilizza con successo strategie efficaci in diversi contesti.

Dato atto che:

- Il percorso di valutazione per anno 2023 per tutti i dipendenti titolari di Posizioni di Elevata Qualificazione istituite presso l'Ente si è svolto in conformità con quanto previsto dal sopracitato Sistema di misurazione e valutazione della performance e della Relazione sulla Performance anno 2023 approvata con con Deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 29/05/2024;
- le schede di valutazione dei titolari di Elevata Qualificazione sono pervenute allo scrivente Servizio debitamente compilate e firmate dai Dirigenti di riferimento;
- che le diverse quote di premio sono state proporzionate ai diversi periodi di responsabilità, sulla base degli incarichi di posizione di Elevata Qualificazione conferiti dai Dirigenti;

Precisato inoltre che il "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione" prevede che *"l'importo complessivo delle retribuzioni di posizione non supera l'85% del salario accessorio all'uopo dedicato; l'importo delle singole indennità di posizione varia in relazione alla graduazione della pesatura di ciascuna di esse; il valore minimo teorico di ciascuna indennità di risultato è pari al 15% del rispettivo salario accessorio ed è erogata proporzionalmente alla misurazione della performance individuale annuale del titolare di posizione di Elevata Qualificazione, secondo le risultanze del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Reggio Emilia, confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione-PIAO (art. 6 del dlgs 80/2021)"*;

Dato atto altresì che, in applicazione del punto **3. Criteri di graduazione di valore economico delle posizioni** del "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata

Qualificazione” che prevede che “Qualora, a consuntivo, si verifichi un risparmio delle somme stanziare per la retribuzione del salario accessorio degli incarichi di EQ a causa di modifiche organizzative, assenza del titolare, coperture della posizione inferiore all’anno, tali risorse sono redistribuite a titolo di retribuzione di risultato, proporzionalmente alla valore delle posizioni istituite”, si è proceduto a ridistribuire il risparmio di Euro 24.013,21 dello stanziamento, proporzionalmente al premio teorico intero spettante con adeguamento alla percentuale di valutazione, come da prospetto Allegato A, parte integrante della presente determinazione;

Visto il provvedimento n. 85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco Marco Massari dispone l’attribuzione alla Dr.ssa Medicina Isabella della responsabilità di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione a far data dal 01/04/2025;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- il Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 12/10/2023;

DETERMINA

1. di corrispondere, in applicazione di quanto indicato in premessa, quale retribuzione di risultato al personale con incarico di Posizione di Elevata Qualificazione per l’anno 2023 l’importo lordo individuale risultante dalla Tabella di dettaglio costituente Allegato A, parte integrante alla presente determinazione, applicativa del Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 241/2023. e del Sistema di misurazione e valutazione della Performance e della Relazione sulla Performance anno 2023 approvata con con Deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 29/05/2024, sulla base delle schede di valutazione validate e pervenute allo scrivente Servizio;
2. di imputare la complessiva spesa di Euro 84.352,19 come segue:
 - quanto a Euro 78.927,17 relativamente al personale con incarico di posizione organizzativa assegnato ai diversi Servizi del Comune, al Bilancio Pluriennale 2025 – 2024, esercizio 2025, sui pertinenti capitoli di spesa destinati alla retribuzione accessoria delle Posizioni Organizzative, che risultano aumentati delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell’anno 2023, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale RUD n. 1628 del 28

dicembre 2023 e confermati con determinazione dirigenziale RUD n. 1668 del 30 dicembre 2024;

- quanto a Euro 5.425,02 relativamente al personale con incarico di posizione organizzativa assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al Bilancio Pluriennale 2025 – 2027, esercizio 2025, dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, sul pertinente capitolo di spesa destinato alla retribuzione accessoria delle Posizioni Organizzative, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2023, giusto impegno assunto con determinazione dirigenziale RUID n. 201 del 21 dicembre 2023 e confermato con determinazione dirigenziale RUID n. 247 del 24 dicembre 2024.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente di Servizio
(Dott. ssa Isabella Medicina)