

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/860

del 22/05/2025



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 866

del 23/05/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" (AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) A TEMPO PIENO IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2025-2027, APPROVATO CON DELIB. G.C. N. 63 DI I.D. DEL 31.03.2025 E DELLA RELATIVA GRADUATORIA DI MERITO.

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027, che, al paragrafo "Nuove assunzioni a tempo indeterminato" del capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale", ha, tra l'altro, autorizzato la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo – Gestione Appalti come di seguito riportato:

"Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025, con indicazione delle modalità di reclutamento previste.

ANNUALITA' di autorizzazione	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA
[...]					
2025	1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - Gestione Appalti	Mobilità esterna	01/06/2025	FEQ
[...]					

...omissis..."

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 576 R.U.A.D. del 08.04.2025 è stato indetto il Bando di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 1 figura da assumere con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01/06/2025, da assegnare al Servizio Appalti e Contratti", riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" o in diverso profilo, con esperienza documentata di almeno 3 anni nell'ambito della gestione appalti e contratti pubblici, approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato in data 08.04.2025 con scadenza in data 08.05.2025;
- con Determinazione Dirigenziale n. 725 di R.U.A.D. del 05.05.2025 è stata costituita la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria tra Enti di che trattasi;
- con Determinazione Dirigenziale n. 784 di R.U.A.D. del 12.05.2025 è stata disposta, per tutte le motivazioni in essa riportate, l'ammissione e l'esclusione dei candidati che avevano presentato domanda di partecipazione nelle modalità ed entro i termini stabiliti dal Bando di Mobilità;

Preso atto che la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria in oggetto, avendo ultimato i propri lavori, ha rassegnato il Verbale degli stessi (in atti con P.G. n. 136455 del 22.05.2025) dal quale risulta, tra l'altro, che:

- avendo svolto in data 15.05.2025 i colloqui con i candidati ammessi e presenti nella sede e secondo il calendario di convocazione reso noto con le modalità previste dal Bando, l'esito dei lavori risulta essere quello sottoriportato, specificando che viene indicato il "codice candidatura" dei candidati quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 e che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile:

Codice candidatura domanda	Cognome e Nome	presente/ assente	Punteggio totale colloquio __/30	Adeguate / Non adeguata professionalità
1BXZ3EHP7B	[...]	ASSENTE	//	//
8Z8TFTCRCT	[...]	PRESENTE	26 / 30	Adeguate professionalità
NK8FB8R5EQ	[...]	ASSENTE	//	//
HE25KHDMDU	[...]	ASSENTE	//	//
YAV3F24EF6	[...]	PRESENTE	16 / 30	Non adeguata professionalità
5RKFC4N4N8	[...]	PRESENTE	30 / 30	Adeguate professionalità

- la graduatoria di merito dei candidati che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 stilata dalla Commissione Giudicatrice risulta essere la sottoportata:

Posizione graduatoria	Cognome e nome / Codice candidatura domanda	Punteggio totale colloquio __/30
1	USAI DONATA	30 / 30
2	8Z8TFTCRCT	26 / 30

specificando che:

- è stato indicato "in chiaro" il nome e cognome del candidato che ha ottenuto il punteggio maggiore e che è stato individuato dalla Commissione per il trasferimento in mobilità presso l'Ente;
- è stato indicato il "codice candidatura" del candidato che ha ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21/30 quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 specificando che lo stesso verrà meglio generalizzato nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Verificata, sulla scorta del Verbale rassegnato, la regolarità nello svolgimento della procedura di che trattasi e valutato che pertanto si debba procedere ad approvare il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice – in atti con P.G. n. 136455 del 22.05.2025 - e la graduatoria di merito che risulta dallo stesso.

Preso atto infine che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo "*Esito del colloquio ed eventuale graduatoria*", si procederà a rendere noto l'esito dei colloqui e la graduatoria di merito dei candidati che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità del Comune di Reggio Emilia;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, approvato con Delib. G.C. n. 9 del 25.01.2024 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 1 figura da assumere con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Servizio Appalti e Contratti, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" o in diverso profilo, con esperienza documentata di almeno 3 anni nell'ambito della gestione appalti e contratti pubblici, indetta in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 e Determinazione Dirigenziale n. 576 di R.U.A.D. del 08.04.2025 dal quale risulta, tra l'altro che, avendo svolto in data 15.05.2025 i colloqui con i candidati ammessi e presenti nella sede e secondo il calendario di convocazione reso noto con le modalità previste dal Bando, l'esito dei lavori risulta essere quello sottoportato:

Codice candidatura domanda	Cognome e Nome	presente/ assente	Punteggio totale colloquio __/30	Adeguate / Non adeguata professionalità
1BXZ3EHP7B	[...]	ASSENTE	//	//
8Z8TFTCRCT	[...]	PRESENTE	26 / 30	Adeguate professionalità
NK8FB8R5EQ	[...]	ASSENTE	//	//
HE25KHDMDU	[...]	ASSENTE	//	//
YAV3F24EF6	[...]	PRESENTE	16 / 30	Non adeguata professionalità
5RKFC4N4N8	[...]	PRESENTE	30 / 30	Adeguate professionalità

specificando che viene indicato il "codice candidatura" dei candidati quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 e che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

- di approvare altresì, per le motivazioni indicate in premessa, la graduatoria di merito che risulta essere la seguente:

Posizione graduatoria	Cognome e nome / Codice candidatura domanda	Punteggio totale colloquio __/30
1	USAI DONATA	30 / 30
2	8Z8TFTCRCT	26 / 30

specificando che:

- è stato indicato "in chiaro" il cognome e nome del candidato che ha ottenuto il punteggio maggiore e che è stato individuato dalla Commissione per il trasferimento in mobilità presso l'Ente;
- è stato indicato il "codice candidatura" del candidato che ha ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21/30 quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 specificando che lo stesso verrà meglio generalizzato nella

Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

3. di dare atto che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo “*Esito del colloquio ed eventuale graduatoria*”, si procederà a rendere noto l'esito dei colloqui e la graduatoria di merito dei candidati che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità del Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Isabella Medicina)