

Proponente: A2.B
Proposta: 2025/630
del 23/05/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 880
del 23/05/2025

CURA DELLA COMUNITÀ E DELLA CITTÀ SOSTENIBILE

Dirigente: CORRADINI Dott.ssa Germana

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI TITOLARE DI POSIZIONE ELEVATA QUALIFICAZIONE ALTA PROFESSIONALITA' DENOMINATA "SUPPORTO AI PROCESSI INTEGRATI", AI SENSI DELL'ART. 9 DEL CCNL PER LA REVISIONE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL 31/03/1999 E DAGLI ARTT. 16, 17, 18, 19, 20 DEL NUOVO CCNL COMPARTO ENTI LOCALI, SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ALTA PROFESSIONALITA’ DENOMINATA “**SUPPORTO AI PROCESSI INTEGRATI**”

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- ai sensi dell’art.50 del D. Lgs. n. 267/2000, con provvedimento del Sindaco PG 35008 del 10/02/2025 è stato attribuito alla dott.ssa Germana Corradini l’incarico dirigenziale della responsabilità di coordinamento dell’Area Cura della Comunità e della Città Sostenibile
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell’art. 169 c.1 e 2.;
- Con la delibera di Giunta Comunale 2024/254 del 12/12/2024 è stato approvato il 3^a aggiornamento al PIAO 2024-2026 alla sola sezione 2.2 performance, nello specifico all’allegato 2.2 obiettivi gestionali. Le altre sezioni del PIAO e relativi allegati sono rimasti invariati rispetto alla versione aggiornata con delibera di Giunta Comunale 2024/122 del 16/05/2024.

Richiamati:

- l’art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l’Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole “Posizioni di Elevata Qualificazione” (EQ);
- il Provvedimento Dirigenziale RUAD 2019/498 del 03/04/2019 “Revisione del sistema delle posizioni organizzative dell’Ente in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019”;
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l’attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- la Deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell’Ente, operativa a far data dal 01/11/2020;

- la Deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle Posizioni organizzative;

Dato atto che:

- con Provvedimento dell'Area Cura della Comunità e della Città sostenibile R.U.A.D. n. 750 del 06.05.2025 è stata avviata la procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione di **"ALTA PROFESSIONALITA' "SUPPORTO AI PROCESSI INTEGRATI" "**, con approvazione del rispettivo Avviso interno, pubblicato contestualmente sulla rete intranet istituzionale, unitamente a tutti gli allegati parte integrante;

Preso atto che:

- alla scadenza dell'Avviso interno, fissata per il 21 Maggio 2025 sono pervenute n. 1 domanda di partecipazione;
- il Servizio Scrivente, con il supporto tecnico del Servizio Gestione e Sviluppo del personale e dell'organizzazione, ha successivamente proceduto alla valutazione delle candidature, secondo quanto disposto nel "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di elevata qualificazione", ripreso anche nell'Avviso interno di cui in parola, ed in particolare:
 - valutazione ammissibilità delle domande di partecipazione: verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e rispetto delle procedure formali di presentazione delle domande;
 - valutazione CV formativo e professionale (come desumibile dal Certificato di Servizio, dalle informazioni indicate dal candidato sulla Domanda di partecipazione e dall'eventuale ulteriore documentazione prodotta);
 - valutazione del grado di sviluppo professionale (come desumibile dal Sistema di valutazione del personale dell'Ente);
 - valutazione conoscenze, competenze tecnico-specialistiche e comportamentali (mediante colloquio).

Considerato che:

- in data 23.05.2025 si è conclusa la procedura comparativa delle candidature pervenute, con predisposizione delle Schede di valutazione individuale, al termine dei singoli colloqui di valutazione;
- è stato redatto apposito Verbale, conservato agli atti d'ufficio, contenente gli esiti della procedura comparativa;
- la candidatura che ha ottenuto il punteggio complessivo relativamente più elevato è quella presentata da ELISA GUERRA

Visti gli art.li 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune.

DETERMINA

1. di approvare il Verbale, conservato agli atti d'ufficio, contenente gli esiti della procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione – Alta professionalità denominata “**SUPPORTO AI PROCESSI INTEGRATI**”;
2. di dare atto che, al termine dell'iter di valutazione, la candidatura che ha ottenuto il punteggio complessivo relativamente più elevato è quella presentata da ELISA GUERRA;
3. di procedere all'attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione – Alta professionalità denominata “**SUPPORTO AI PROCESSI INTEGRATI**”, a ELISA GUERRA secondo quanto disposto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione”, approvato con G.C. ID N. 241 del 12/10/2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La DIRETTRICE DELL'AREA
CURA DELLA COMUNITA'
E DELLA CITTA' SOSTENIBILE
d.ssa Germana Corradini