

Proponente: 42.E
Proposta: 2025/429
del 26/05/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 886
del 26/05/2025

EDIFICI PUBBLICI

Dirigente: FALBO Ing. Salvatore

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
DENOMINATO "Impianti e Sicurezza sul Lavoro"**

II DIRIGENTE DEL SERVIZIO EDIFICI PUBBLICI

Visto:

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole “Posizioni di Elevata Qualificazione” (EQ);
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione,
- la Deliberazione di G.C. n. 8 del 23.01.2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/02/2025;

Dato atto che con Provvedimento del Dirigente del Servizio “Edifici Pubblici” R.U.A.D. n. 735 del 06.05.2025 è stata indetta la procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato “Impianti e Sicurezza sul Lavoro”, con approvazione del rispettivo Avviso interno, pubblicato contestualmente sulla rete intranet istituzionale, unitamente a tutti gli allegati parte integrante;

Considerato che con provvedimento dirigenziale R.U.A.D. 885 del 26.05.2025 è stato approvato il verbale contenente l'esito della procedura per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato “Impianti e sicurezza sul lavoro”;

Visto l'incarico dirigenziale attribuito dal Sindaco Marco Massari ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000 con P.G. n. 2025/0057474 del 28.02.2025 al sottoscritto, di direzione del servizio “Edifici Pubblici” a decorrere dal 01/03/2025, ai sensi dell'art. 13 Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune approvato con Deliberazione G.C. n. 25.01.2024 n. 9 di I.D.;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

CONFERISCE

l'incarico di Elevata Qualificazione denominato “Impianti e Sicurezza del Lavoro” all' Ing. Matteo Tanzi, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, che, in seguito ad espletamento della procedura comparativa indetta mediante Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 735 del 06.05.2025, è risultato essere il candidato idoneo allo svolgimento dell'incarico ed, in particolare, dotato degli elementi curricolari ritenuti necessari, nonché di approfondite competenze (tecnico-specialistiche), oltreché di adeguate capacità comportamentali.

Profilo di appartenenza: Funzionario Tecnico

Servizio di appartenenza: la posizione presidiata dalla Posizione di Elevata Qualificazione è collocata nel Servizio Edifici Pubblici

OBIETTIVI/FINALITA' ISTITUZIONALI

All'Unità organizzativa coordinata dalla E.Q. sono assegnate le seguenti funzioni principali:

- Direzione operativa e coordinamento delle attività e del personale assegnato alla UOC Impianti e Sicurezza sul Lavoro, sulla base degli indirizzi e delle direttive impartite dal Dirigente di riferimento;

- collaborazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio di appartenenza;

ATTRIBUZIONI

All'U.O.C. coordinata dalla P.O. sono assegnate le seguenti funzioni principali:

1

- la verifica dei bisogni manutentivi relativi impianti degli edifici comunali in gestione al Comune:
 - impianti elettrici e di illuminazione;
 - impianti dati cablati;
 - impianti di allarme antintrusione;
 - impianti idrosanitari;
 - impianti di climatizzazione (riscaldamento e condizionamento) e di ventilazione;
 - ascensori e montacarichi;
 - impianti antincendio.

1

- la verifica dei bisogni manutentivi relativi alle problematiche di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro in tutti gli immobili in gestione al Comune.
- il monitoraggio delle scadenze dei CPI e le attività propedeutiche al rinnovo acquisizione degli stessi limitatamente agli edifici comunali in gestione al Comune
- il monitoraggio delle scadenze relative alle certificazioni/verifiche obbligatorie sugli impianti presenti negli edifici comunali in gestione al Comune e le relative attività propedeutiche al mantenimento/rinnovo
- Coordinamento del Servizio prevenzione e protezione per quanto di competenza del Settore Edifici Pubblici

Sono esclusi dalle competenze della posizione organizzativa, così come dalle attività del Servizio Ingegneria Edifici, gli immobili comunali affidati in locazione, in comodato od altro, a soggetti diversi dal Comune di Reggio Emilia.

PROCEDURE E PROCESSI

Le principali procedure e i processi di lavoro presidiati riguardano:

- il supporto ai Datori di Lavoro con funzioni di coordinamento per la gestione ed aggiornamento in adempimento alle vigenti normative in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro
- la gestione delle procedure di rinnovo delle certificazioni antincendio e di agibilità degli immobili e delle strutture dell'Amministrazione Comunale;
- la gestione delle procedure di rinnovo delle certificazioni/verifiche sugli impianti degli immobili e delle strutture dell'Amministrazione Comunale;
- la gestione delle procedure per l'affidamento dei lavori/servizi di manutenzione sugli impianti/presidi di sicurezza relativamente agli edifici comunali in gestione al Comune

- il supporto e consulenza ai Dirigenti-Datori di lavoro per la gestione degli aspetti legati alla sicurezza e salute degli ambienti di lavoro del personale;
- la gestione delle attività della Commissione Comunale di Vigilanza sui Locali di Pubblico Spettacolo;
- la redazione delle Ordinanze sindacali per la tutela della pubblica e privata incolumità;
- la collaborazione con il Dirigente del Servizio alla predisposizione del PEG e alla sua gestione, verifica dei residui per la materia di attinenza
- la collaborazione con il Dirigente del Servizio alla predisposizione dei programmi di manutenzione straordinaria in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- la cura dei rapporti con alcuni Enti esterni quali AUSL, Provveditorato agli Studi, VV.FF. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- la demolizioni degli abusi edilizi segnalati dal Servizio Attività Produttive;
- la realizzazione degli interventi in sostituzione dei privati non adempienti alle ordinanze sindacali.
- Il Coordinamento del Servizio prevenzione e protezione per quanto di competenza del Settore Edifici Pubblici

Nel rispetto delle direttive conferite, degli indirizzi espressi dal Dirigente e nell'ambito delle competenze come sopra individuate, il Responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa ha autonomia decisionale e di giudizio, gestisce l'istruttoria e tutti gli adempimenti inerenti i singoli procedimenti a lui affidati, ha competenza alla predisposizione della proposta del provvedimento finale, la cui effettiva adozione resta di competenza del Dirigente

INTERLOCUTORI PREVALENTI

Soggetti interni: tutti i servizi dell'Ente

Soggetti esterni: VV.FF, Ausl, Commissione di Vigilanza Provinciale, ditte fornitrici, cittadini, istituzioni, professionisti esterni.

RISORSE UMANE GESTITE

All'U.O.C. sono assegnati 7 dipendenti

COMPETENZE TECNICHE CHIAVE

- Conoscenza approfondita della normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e di prevenzione incendi;
- Conoscenza della normativa in materia di lavori pubblici;
- Competenze tecniche in materia di manutenzione dei fabbricati e degli impianti.

COMPETENZE COGNITIVO RELAZIONALI

• Pensiero Sistemico	Area di riferimento "Ideazione": competenze intellettive e impiego conoscenze tecniche nell'attività lavorative
• Programmazione	Area di riferimento "Decision making": Competenze relative alla capacità di prendere decisioni opportune anche in situazioni poco favorevoli a se stessi e assumere rischi
• Lavoro di gruppo e integrazione	Area di riferimento "Realizzazione - leadership" : Competenze che si traducono in aspetti operativi e gestionali dell'attività
• Costruzione di Reti Relazionali	Area di riferimento "Gestione delle relazioni": Competenze rivolte ai rapporti interpersonali

L'incarico ha decorrenza dal giorno 26/05/2025 e ha validità fino al 25.05.2027, salvo rinnovo, con il rispetto delle formalità previste dal vigente C.C.N.L.

L'incarico potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.

I risultati delle attività svolte dal titolare di ELEVATA QUALIFICAZIONE sono soggetti a valutazione da parte del Dirigente che ha conferito l'incarico, secondo i criteri e le procedure previsti dal vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di elevata qualificazione.

In caso di revoca dell'incarico, il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

Il titolare di posizione di elevata qualificazione deve organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura in cui è inserito, fermo restando il limite minimo delle 36 ore medie settimanali.

Il trattamento economico accessorio si compone della retribuzione di posizione e di risultato, che vengono corrisposte in luogo di tutte le altre competenze accessorie e delle indennità previste dal vigente contratto, compreso il compenso per lavoro straordinario.

Tale regime retributivo viene a cessare al momento della scadenza o revoca dell'incarico.

Per quanto non previsto nel presente atto di conferimento di incarico, si rinvia a quanto indicato in sede di Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL
SERVIZIO EDIFICI
PUBBLICI
(Ing. Salvatore Falbo)