

Proponente: 87.C
Proposta: 2025/637
del 26/05/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 888
del 26/05/2025

CURA DELLE PERSONE

Dirigente: COSTANTINI Dr. Antonio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AFFERENTE AL SERVIZIO CURA DELLE PERSONE DENOMINATO “RESPONSABILE UOC POLO SOCIALE TERRITORIALE NORD”

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AFFERENTE AL SERVIZIO CURA DELLE PERSONE DENOMINATO “RESPONSABILE UOC POLO SOCIALE TERRITORIALE NORD”

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- ai sensi dell’art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000, con il provvedimento del Sindaco PG n. 88758 del 01/04/2025, il Sindaco ha incaricato ad interim il Dott. Antonio Costantini della responsabilità di direzione del Servizio CURA DELLE PERSONE, in relazione alle funzioni e alle conseguenti responsabilità del Servizio Il presente incarico, ha validità dal 01/04/2025 e fino a copertura della posizione, salvo revoca anticipata, ai sensi del art. 13 Sezione A del vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi; e comunque non oltre il termine del mandato del Sindaco;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell’art. 169 c.1 e 2.;
- Con la delibera di Giunta Comunale 2024/254 del 12/12/2024 è stato approvato il 3^ aggiornamento al PIAO 2024-2026 alla sola sezione 2.2 performance, nello specifico all'allegato 2.2 obiettivi gestionali. Le altre sezioni del PIAO e relativi allegati sono rimasti invariati rispetto alla versione aggiornata con delibera di Giunta Comunale 2024/122 del 16/05/2024.

Richiamati:

- l’art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l’Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole “Posizioni di Elevata Qualificazione” (EQ);
- il Provvedimento Dirigenziale RUAD 2019/498 del 03/04/2019 “Revisione del sistema delle posizioni organizzative dell’Ente in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019”;
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l’attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione;

- la Deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/11/2020;
- la Deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle Posizioni organizzative;

Dato atto che:

- con Provvedimento del Servizio Cura delle Persone R.U.A.D. n. 751 del 06.05.2025 è stata avviata la procedura comparativa per l'attribuzione di n.3 incarichi di elevata qualificazione denominati "Responsabile UOC Polo Sociale Territoriale Est", "Responsabile UOC Polo Sociale Territoriale Nord", " Responsabile UOC Polo Sociale Territoriale Ovest" con approvazione del rispettivo Avviso interno, pubblicato contestualmente sulla rete intranet istituzionale, unitamente a tutti gli allegati parte integrante;

Preso atto che:

- alla scadenza dell'Avviso interno, fissata per il 21 Maggio 2025 sono pervenute n. 1 domande di partecipazione per la posizione di "Responsabile UOC Polo Sociale Territoriale Nord";
- il Servizio Scrivente, con il supporto tecnico del Servizio Gestione e Sviluppo del personale e dell'organizzazione, ha successivamente proceduto alla valutazione delle candidature, secondo quanto disposto nel "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di elevata qualificazione", ripreso anche nell'Avviso interno di cui in parola, ed in particolare:
 - valutazione ammissibilità delle domande di partecipazione: verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e rispetto delle procedure formali di presentazione delle domande;
 - valutazione CV formativo e professionale (come desumibile dal Certificato di Servizio, dalle informazioni indicate dal candidato sulla Domanda di partecipazione e dall'eventuale ulteriore documentazione prodotta);
 - valutazione del grado di sviluppo professionale (come desumibile dal Sistema di valutazione del personale dell'Ente);
 - valutazione conoscenze, competenze tecnico-specialistiche e comportamentali (mediante colloquio).

Considerato che:

- in data 23.05.2025 si è conclusa la procedura comparativa delle candidature pervenute, con predisposizione delle Schede di valutazione individuale, al termine dei singoli colloqui di valutazione;
- è stato redatto apposito Verbale, conservato agli atti d'ufficio, contenente gli esiti della procedura comparativa;
- la candidatura che ha ottenuto il punteggio complessivo relativamente più elevato è stata quella presentata da:

STEFANIA GABRIELLI

Visti gli art.li 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune.

DETERMINA

1. di approvare il Verbale, conservato agli atti d'ufficio, contenente gli esiti delle procedure comparative per l'attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione denominato "Responsabile UOC Polo Sociale Territoriale Nord" ;
2. di dare atto che, al termine dell'iter di valutazione, la candidatura che ha ottenuto il punteggio complessivo relativamente più elevato è quella presentata da STEFANIA GABRIELLI;
3. di procedere all'attribuzione dell'incarico di "Responsabile UOC Polo Sociale Territoriale Nord" a STEFANIA GABRIELLI, secondo quanto disposto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione", approvato con G.C. ID N. 241 del 12/10/2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Dott. Antonio Costantini