

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/890**

**del 26/05/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 579**

**del 28/05/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 12 UNITA' CON PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE A SEGUITO DI SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DERIVATA DAL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 17 POSTI DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI 14 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA E 3 PRESSO IL COMUNE DI MODENA AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 63/2025

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove si deliberava, tra l'altro:

"

1. *di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;  
...omissis...*
3. *di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 306 del 14/12/2023), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;  
...omissis...*

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 63 del 31.03.2025;

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo "Nuove assunzioni a tempo indeterminato" del citato capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale", e precisamente:

“Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025, con indicazione delle modalità di reclutamento previste.

ANNUALITA' di autorizzazione	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA
2025	12	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Scorrimento graduatoria propria	01/05/2025	FEQ
[...]					

...omissis...

Preso atto che, con Verbale n. 12 del 25.03.2025, il Collegio dei Revisori ha espresso parere di regolarità relativo alla sezione 3.3 del PIAO “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell’Allegato A alla Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1500 di R.U.A.D. del 07.09.2023 avente ad oggetto “INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 17 POSTI VACANTI DI “FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO” AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D), DI CUI N. 14 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA E N. 3 PRESSO IL COMUNE DI MODENA ”;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 744 di R.U.A.D. del 30.04.2024 con la quale si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura di n. 17 posti di “FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO” Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione (ex. Categoria D1) di cui 14 presso il Comune di Reggio Emilia e 3 presso il Comune di Modena, nonché la graduatoria finale di merito valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi di legge.

Preso atto che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica è stata sinora utilizzata arrivando, nello scorrimento della graduatoria stessa, alla 34<sup>a</sup> posizione (cfr D.D. n. 669 di RUD del 03.06.2024, D.D. n. 733 di RUD del 20.06.2024, D.D. n. 885 di RUD del 30.07.2024; D.D. n. 1354 di RUD del 22.11.2024);

Preso atto – per ciò che concerne procedure e adempimenti obbligatori in materia di Mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. da esperire prima di poter effettuare nuove assunzioni - di quanto sancito dall’art. 3 della Legge n. 56/2019, il quale:

- al comma 8, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 14-ter, D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021, con la dichiarata finalità di “...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego”, sospende, fino al 31 dicembre 2024, l’obbligo di dare corso alle procedure di mobilità volontaria di cui all’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall’esterno;
- al comma 9 ha abbreviato in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui all’art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (“comunicazione obbligatoria” da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il quale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l’art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni»;

Considerato:

- che gli scorrimenti della graduatoria di che trattasi scaturita dal Concorso Pubblico di cui all’oggetto sono espletati senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. come stabilito nella Deliberazione di G.C. n. 63 del 31.03.2025;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità, in data 07.04.2025 inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 92871 del 07.04.2025) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l’indicazione dei posti, del profilo professionale e delle mansioni da ricoprire mediante lo scorrimento della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico in oggetto;

- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione ed ha pertanto trasmesso anch'esso, via PEC con lettera del 24.04.2025 - acquisita agli atti di questo Comune al n. 112295 del 28.04.2025 - la comunicazione datata 07.04.2025 del Comune di Reggio Emilia alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che essendo trascorsi 20 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Emilia Romagna né dal Dipartimento della Funzione Pubblica, tale procedura si è conclusa con esito negativo, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019, aggiornato con l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022;

### TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Considerato che occorre ora provvedere all'assunzione a tempo indeterminato delle 12 figure con profilo di Funzionario Amministrativo di che trattasi - in esecuzione di quanto espressamente autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2025/2027;

Considerato inoltre che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1354 di RUD del 22.11.2024 si era provveduto ad assumere a tempo indeterminato con rapporto orario part time 30 ore settimanali la candidata classificata alla posizione n. 34 e che pertanto la suddetta candidata rimaneva utilmente classificata in graduatoria per ricevere ulteriori proposte assunzione a tempo indeterminato con rapporto orario a tempo pieno;
- che occorre pertanto ora provvedere a proporre alla suddetta candidata classificata alla 34ma posizione l'assunzione a tempo indeterminato con rapporto orario a tempo pieno;

Dato conseguentemente atto che si è proceduto ad interpellare i candidati a partire dalla posizione n. 34 della graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Amministrativo" Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione approvata con Determinazione Dirigenziale n. 744 di R.U.A.D. del 30.04.2024 al fine di formulare n. 12 proposte di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno a decorrere dal 1 Giugno 2025 con la facoltà per i candidati eventualmente di proporre altra decorrenza (e comunque non oltre la data massima proposta) con il seguente esito:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. N. __ DEL __
34	R.S.	RINUNCIA RAPPORTO ORARIO TEMPO PIENO	P.G. n. 130687 del 21.05.2025
35	C.A.	ACCETTA	P.G. n. 130732 del 21.05.2025
36	B.M.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del <b>01.07.2025</b>	P.G. n. 131923 del 21.05.2025
37	C.M.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del <b>01.07.2025</b>	P.G. n. 130849 del 21.05.2025
38	R.S.	RINUNCIA	P.G. n. 130690 del 21.05.2025

39	T.L.	RINUNCIA	P.G. n. 130692 del 21.05.2025
40	G.D.	RINUNCIA	P.G. n. 130697 del 21.05.2025
41	Z.A.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del <b>16.06.2025</b>	P.G. n. 131929 del 21.05.2025
42	C.E.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del <b>01.07.2025</b>	P.G. n. 131936 del 21.05.2025
43	Z.J.	ACCETTA	P.G. n. 130742 del 21.05.2025
44	T.M.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del <b>14.06.2025</b>	P.G. n. 130794 del 21.05.2025
45	C.E.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del <b>01.07.2025</b>	P.G. n. 131940 del 21.05.2025
46	L.A.	RINUNCIA	P.G. n. 130698 del 21.05.2025
47	G.V.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del <b>01.07.2025</b>	P.G. n. 136563 del 22.05.2025
48	B.G.	RINUNCIA	P.G. n. 121700 del 12.05.2025
49	F.M.	RINUNCIA	P.G. n. 130703 del 21.05.2025
50	D.G.	RINUNCIA	P.G. n. 130709 del 21.05.2025
51	B.L.D.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del <b>01.07.2025</b>	P.G. n. 131979 del 21.05.2025
52	V.F.	RINUNCIA	P.G. n. 130715 del 21.05.2025
53	A.C.	RINUNCIA	P.G. n. 130716 del 21.05.2025
54	B.N.	RINUNCIA	P.G. n. 130719 del 21.05.2025
55	L.A.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del <b>01.07.2025</b>	P.G. n. 131943 del 21.05.2025
56	S.G.L.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del <b>15.07.2025</b>	P.G. n. 131973 del 21.05.2025

Preso conseguentemente atto che i candidati classificati alle posizioni 34° (cfr. P.G. n. 130687 del 21.05.2025), 39 (cfr. P.G. n. 130692 del 21.05.2025), 40 (cfr. P.G. n. 130697 del 21.05.2025), 46 (cfr. P.G. n. 130698 del 21.05.2025), 48 (cfr. P.G. n. 121700 del 12.05.2025), 49 (cfr. P.G. n. 130703 del 21.05.2025), 50 (cfr. P.G. n. 130709 del 21.05.2025), 52 (cfr. P.G. n. 130715 del 21.05.2025), 53 (cfr. P.G. n. 130716 del 21.05.2025) e 54 (cfr. P.G. n. 130719 del 21.05.2025) hanno rinunciato all'assunzione proposta a tempo indeterminato con rapporto orario tempo pieno presso il Comune di Reggio Emilia e che pertanto gli stessi NON verranno più contattati per ulteriori future proposte di assunzione dalla presente graduatoria;

Tenuto conto inoltre che i Dott.ri C.A. (35°), C.M. (37°), Z.J. (43°) e T.M. (44°) sono attualmente dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia in profilo di Gestore Processi Amministrativi e pertanto, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato nel nuovo profilo di Funzionario Amministrativo Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni cesseranno il precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere in profilo di "Gestore Processi Amministrativi" e si renderanno conseguentemente vacanti i rispettivi posti in Dotazione Organica di "Gestore Processi Amministrativi" a tempo pieno attualmente coperti a tempo indeterminato dai suddetti dipendenti;

Ritenuto pertanto di dover procedere – per tutte le motivazioni di cui in premessa - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno dei candidati interpellati a scorrimento della suddetta graduatoria che hanno accettato l'assunzione con rapporto orario e alle decorrenze richieste e che hanno inoltre autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale - requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge - assegnando gli stessi ai Servizi come a fianco di ciascuno specificato tenuto conto delle priorità e delle esigenze organizzative dell'ente e tenuto conto dell'attuale assegnazione del personale già dipendente dell'ente:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A	SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE	DECORRENZA
35	C.A.	Servizio Cultura, Intercultura, Giovani, Università - U.O.C. Gestione Sistema Bibliotecario	01.06.2025
36	B.M.	Area Sviluppo Sostenibile – UOC Gestione Amministrativa e Contabile Area	01.07.2025
37	C.M.	Servizio Pianificazione Urbanistica ed Edilizia Privata	01.07.2025
41	Z.A.	Servizio Cultura Intercultura Giovani Università – UOC Gestione Sistema Museale	16.06.2025
42	C.E.	Area Cura della Comunità e della Città Sostenibile – U.O.C. Attività amministrative	01.07.2025
43	Z.J.	Servizio Appalti e Contratti - U.O.C. Acquisti appalti e contratti	01.06.2025
44	T.M.	Servizio Appalti e Contratti	14.06.2025
45	C.E.	Servizio Cura dei Quartieri	01.07.2025
47	G.V.	Servizio Appalti e Contratti - U.O.C. Acquisti appalti e contratti	01.07.2025
51	B.L.D.	Servizio Sistemi Informativi e Transizione Digitale	01.07.2025
55	L.A.	Area Sviluppo Sostenibile – UOC Gestione Amministrativa e Contabile Area	01.07.2025
56	S.G.L.	Area Sviluppo Sostenibile – UOC Gestione Amministrativa e Contabile Area	15.07.2025

Considerato che tali assunzioni, per tutte le unità soprariportate, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali specificando:

- che si intendono stabilizzate previo superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- che, in ogni caso, si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 17 posti di "Funzionario Amministrativo" – sulla base delle autodichiarazioni prodotte specificando che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la non assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata nella Deliberazione G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

### DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato con profilo di Funzionario Amministrativo – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con rapporto orario, assegnazione e alla decorrenza a fianco di ciascuna indicata - per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025 - previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, le unità sottoriportate (meglio generalizzate nella Relazione Allegata non pubblicabile al presente atto) utilmente classificate nella graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per la copertura di n. 17 posti di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex. Categoria D1) di cui 14 presso il Comune di Reggio Emilia e 3 presso il Comune di Modena, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 744 di R.U.A.D. del 30.04.2024:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A	SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE	DECORRENZA
35	C.A.	Servizio Cultura, Intercultura, Giovani, Università - U.O.C. Gestione Sistema Bibliotecario	01.06.2025
36	B.M.	Area Sviluppo Sostenibile – UOC Gestione Amministrativa e Contabile Area	01.07.2025
37	C.M.	Servizio Pianificazione Urbanistica ed Edilizia Privata	01.07.2025
41	Z.A.	Servizio Cultura Intercultura Giovani Università – UOC Gestione Sistema Museale	16.06.2025
42	C.E.	Area Cura della Comunità e della Città Sostenibile – U.O.C. Attività amministrative	01.07.2025
43	Z.J.	Servizio Appalti e Contratti - U.O.C. Acquisti appalti e contratti	01.06.2025
44	T.M.	Servizio Appalti e Contratti	14.06.2025
45	C.E.	Servizio Cura dei Quartieri	01.07.2025
47	G.V.	Servizio Appalti e Contratti - U.O.C.	01.07.2025

		Acquisti appalti e contratti	
51	B.L.D.	Servizio Sistemi Informativi e Transizione Digitale	01.07.2025
55	L.A.	Area Sviluppo Sostenibile – UOC Gestione Amministrativa e Contabile Area	01.07.2025
56	S.G.L.	Area Sviluppo Sostenibile – UOC Gestione Amministrativa e Contabile Area	15.07.2025

che hanno accettato l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia e che hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale e richiesti dal Bando di Concorso, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge;

2. di stabilire:

- che tali assunzioni, per tutte le unità soprariportate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
- che le assunzioni si intenderanno stabilizzate unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO";

3. di prendere atto che i candidati classificati alle posizioni 34° (cfr. P.G. n. 130687 del 21.05.2025), 39 (cfr. P.G. n. 130692 del 21.05.2025), 40 (cfr. P.G. n. 130697 del 21.05.2025), 46 (cfr. P.G. n. 130698 del 21.05.2025), 48 (cfr. P.G. n. 121700 del 12.05.2025), 49 (cfr. P.G. n. 130703 del 21.05.2025), 50 (cfr. P.G. n. 130709 del 21.05.2025), 52 (cfr. P.G. n. 130715 del 21.05.2025), 53 (cfr. P.G. n. 130716 del 21.05.2025) e 54 (cfr. P.G. n. 130719 del 21.05.2025) hanno rinunciato all'assunzione proposta a tempo indeterminato con rapporto orario tempo pieno presso il Comune di Reggio Emilia e che pertanto gli stessi NON verranno più contattati per ulteriori future proposte di assunzione dalla presente graduatoria;

4. di prendere atto che dalle date di decorrenza delle assunzioni come riportato nella tabella di cui al punto 1) i dipendenti C.A. (35°), C.M. (37°), Z.J. (43°) e T.M. (44°) cesseranno il rapporto di lavoro a tempo indeterminato attualmente in essere con il Comune di Reggio Emilia in Area Istruttori con profilo di Gestore Processi Amministrativi e si renderanno conseguentemente vacanti i rispettivi posti in Dotazione Organica attualmente coperti a tempo indeterminato dai suddetti dipendenti;

5. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni, si verificherà la seguente spesa complessiva di € **141.214,95** come segue:

quanto a € 49.335,78 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 al capitolo capitolo 475 "Personale Direzione Area Competitività e Innovazione Sociale" – Centro di Costo 0196 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 38.119,42 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 9.334,62 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.881,74 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 16.794,34 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 al Cap. 30800 del PEG 2025 "Personale Servizi Sociali" - Centro di Costo 0145 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 12.957,25 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.193,35 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- 8920codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 643,74 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 18.394,57 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 al Cap. 3150 "Personale U.O.C. Appalti e contratti" del PEG 2025 – Centro di Costo 0114 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 14.191,92 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.497,63 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11

- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 705,02 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 01.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 16.794,34 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 al Cap. 910 del PEG 2025, "Personale Servizio Tecnologie e Sistemi Informativi" - Centro di Costo 0107 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 12.957,25 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.08
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.193,35 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.08
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 643,74 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.08
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 1.714,09 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 al Cap. 20605 del PEG 2025 "Personale UOC Gest. Biblioteche" – Centro di Costo 0170 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 1.311,20- Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 05.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 08.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 323,14 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 05.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 08.2.1

- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 65,08 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 05.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 08.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

art. 2 € 14,67 - Contributi a carico del Comune (previdenza complementare) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 05.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
- codice COFOG: 08.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1112

quanto a € 1.722,81 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 al Cap. 1600 del PEG 2025 “Personale UOC Acquisti per Assicurazioni-Servizio affari Istituzionali” – Centro di Costo 0114 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 1.311,20 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.03
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 331,86 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.03
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 65,08 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.03
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

art. 2 € 14,67 - Contributi a carico del Comune (previdenza complementare) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.03
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1112

quanto a € 18.186,61 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 al Cap. 22400 del PEG 2025 “PERSONALE ATTIVITÀ CULTURALI” – Centro di Costo 0153 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

- art. 1 € 14.031,42 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
  - codice funzionale missione / programma: 05.02
  - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
  - codice COFOG: 08.2.1
  - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
  - codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 3.458,08 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
  - codice funzionale missione / programma: 05.02
  - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
  - codice COFOG: 08.2.1
  - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
  - codice SIOPE: 1111

- art. 2 € 697,11– – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
  - codice funzionale missione / programma: 05.02
  - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
  - codice COFOG: 08.2.1
  - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
  - codice SIOPE: 1113

quanto a € 1.478,07 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 al Cap. 24800 del PEG 2025 “PERSONALE SERVIZIO PIANIFICAZIONE E QUALITA' URBANA” – Centro di Costo 0194 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

- art. 1 € 1.130,65 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
  - codice funzionale missione / programma: 08.01
  - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
  - codice COFOG: 06.2.1
  - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
  - codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 278,65– Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
  - codice funzionale missione / programma: 08.01
  - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
  - codice COFOG: 06.2.1
  - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
  - codice SIOPE: 1111

- art. 2 € 56,12 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS -TFR)
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
  - codice funzionale missione / programma: 08.01
  - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
  - codice COFOG: 06.2.1
  - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
  - codice SIOPE: 1113

- art. 2 € 12,65– Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (previdenza complementare)
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
  - codice funzionale missione / programma: 08.01

- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1112

quanto a € 16.794,,34 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 al Cap. 0400 del PEG 2025 “SERVIZIO POLITICHE PER IL PROTAGONISMO RESPONSABILE E LA CITTA' INTELLIGENTE” – Centro di Costo 0217 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 12.957,25– Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.193,35 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 643,74 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

6. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata nella Deliberazione G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Isabella Medicina)