

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/897

del 27/05/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 909

del 28/05/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI, AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS 267/2000, DI UN DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO A DECORRERE DAL 09 GIUGNO 2025

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2025 - 2027 e i relativi allegati;
- la delibera di Giunta n°30 del 13/02/2025 di variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2025-2027 ratificata dal consiglio con delibera n° 45 del 03/03/2025;
- la delibera di Giunta n°65 del 10/04/2025 di approvazione della 2° variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2025-2027 ratificata dal consiglio con delibera n° 102 del 28/04/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale le n. 12 del 30/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000 aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e aggiornato il Piano esecutivo di gestione 2025 precedentemente approvato;

Preso atto che un dipendente del Comune di Reggio Emilia (generalizzato nell'Allegato A al presente provvedimento), a tempo pieno ed indeterminato, assegnato alla Direzione Generale, con profilo di "Funzionario amministrativo", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", ha presentato istanza di collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000, acquisito agli atti con PG n° 139200 del 27/05/2025 (Allegato B), a seguito della proposta di assunzione per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, ex art. 110, comma 2 del D.lgs 267/2000, in qualità di Dirigente del Servizio educativo-scolastico presso il Comune di Modena, a decorrere dal 9 giugno 2025 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco del Comune di Modena (presumibilmente in giugno 2029) con possibile proroga di 180 giorni al fine di consentire la realizzazione delle attività amministrative, finanziarie e gestionali dell'ente;

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: "Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi "Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato" che dispone al comma 3 che il personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che:

- la Direttrice Generale ha preso atto della richiesta di aspettativa ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 esprimendo parere favorevole;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita a seguito di assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito, alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti altresì:

- l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il provvedimento P.G. n. 2025/0085987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a far data dal 01/04/2025;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000

DETERMINA

1. per le motivazioni citate in premessa, di collocare il dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzato nell'allegato A) al presente atto, a tempo pieno ed indeterminato, assegnato all'Area Direzione Generale, con profilo di "Funzionario amministrativo", Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, in aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/00, a decorrere dal 9 giugno

2025 fino alla scadenza del mandato del Sindaco del Comune di Modena (presumibilmente giugno 2029) con eventuale proroga di 180 giorni al fine di consentire la realizzazione delle attività amministrative, finanziarie e gestionali dell'ente, e che il collocamento dell'aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

2. che dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di € 19.070,75 sul Bilancio pluriennale 2025-2027 – annualità 2025 - al Capitolo 350 del PEG 2025 “Personale Direzione Generale e Segreterie Assessori” - Centro di costo 0218 - e precisamente:

art. 1 € 15.013,33 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.626,24 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 431,18 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.