

**Proponente: 91.B**  
**Proposta: 2025/806**  
**del 28/05/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 911**  
**del 28/05/2025**

**CULTURA INTERCULTURA GIOVANI UNIVERSITA'**

**Dirigente: RINALDI dott. Nando**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO ELEVATA QUALIFICAZIONE – DENOMINATO “UOC GESTIONE SISTEMA BIBLIOTECARIO”

# APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO ELEVATA QUALIFICAZIONE – DENOMINATO “UOC GESTIONE SISTEMA BIBLIOTECARIO”

## IL DIRIGENTE

### Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati;
- ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000, con Provvedimento del Sindaco PG n. 127375 del 16/05/2025 è stato attribuito al sottoscritto Dott. Nando Rinaldi l'incarico dirigenziale di direzione del SERVIZIO CULTURA INTERCULTURA GIOVANI UNIVERSITA' con validità dal 18/05/2025, e fino al termine del contratto di lavoro, salvo revoca anticipata, ai sensi del già citato art. 13 e comunque non oltre il termine del mandato.

### Richiamati

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole “Posizioni di Elevata Qualificazione” (EQ);
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione,
- la Deliberazione di G.C. n. 8 del 23.01.2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/02/2025;

Dato atto che con Provvedimento del Dirigente R.U.A.D. n. 748 del 06/05/2025 è stata indetta la procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato “**UOC GESTIONE SISTEMA BIBLIOTECARIO**”, con approvazione del rispettivo Avviso interno, pubblicato contestualmente sulla rete intranet istituzionale, unitamente a tutti gli allegati parte integrante;

### Preso atto che:

- alla scadenza dell'Avviso interno, fissata per il 22/05/2025 sono pervenute n. 2 domande di partecipazione;
- il Servizio scrivente, con il supporto tecnico del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, ha successivamente proceduto alla valutazione della candidatura, secondo quanto disposto nel “Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di elevata qualificazione”, ripreso anche nell'Avviso interno di cui in parola, ed in particolare:

- valutazione ammissibilità delle domande di partecipazione: verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e rispetto delle procedure formali di presentazione delle domande;
- valutazione CV formativo e professionale (come desumibile dal Certificato di Servizio, dalle informazioni indicate dal candidato sulla Domanda di partecipazione e dall'eventuale ulteriore documentazione prodotta);
- valutazione del grado di sviluppo professionale (come desumibile dal Sistema di valutazione del personale dell'Ente);
- valutazione conoscenze, competenze tecnico-specialistiche e comportamentali (mediante colloquio).

Considerato che:

- in data 27/05/2025 si è conclusa la procedura di valutazione delle candidature pervenute, con predisposizione delle Schede di valutazione individuali;
- è stato redatto apposito Verbale, conservato agli atti d'ufficio, contenente gli esiti della procedura comparativa;
- la candidatura che ha ottenuto esito positivo è quella presentata da Ferraboschi Alberto;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune approvato con Deliberazione G.C. n. 25.01.2024 n. 9 di I.D.;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

### **DETERMINA**

1. di approvare il Verbale, allegato parte integrante, in atti al PG/2025/0140352 del 28/05/2025 e relativa scheda di valutazione, contenente gli esiti della procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato "UOC GESTIONE SISTEMA BIBLIOTECARIO";
2. di dare atto che, al termine dell'iter di valutazione, la candidatura che risulta essere idonea a svolgere l'incarico di Elevata denominato "UOC GESTIONE SISTEMA BIBLIOTECARIO" è quella presentata da Ferraboschi Alberto;
3. di procedere all'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato "UOC GESTIONE SISTEMA BIBLIOTECARIO", a Ferraboschi Alberto secondo quanto disposto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione", approvato con G.C. ID N. 241 del 12/10/2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Il Dirigente del Servizio  
Cultura Intercultura Giovani  
Università  
dott. Nando Rinaldi