

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/919

del 28/05/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 586

del 28/05/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI, AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS 267/2000, DI UN DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO A DECORRERE DAL 1° GIUGNO 2025 FINO INDICATIVAMENTE AL 30/06/2029 PRESSO L'UNIONE TRESINARO SECCHIA E ASSEGNAZIONE TEMPORANEA E PARZIALE DELLO STESSO DIPENDENTE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA DAL 1° GIUGNO 2025 AL 30 GIUGNO 2026

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Richiamati:

- **l'art.110 comma 5 dell'articolo 110 del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267**, nella parte in cui dispone che: *“Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio”*;
- **l'art. 1 comma 124 della L. 30 dicembre 2018, n. 145** nella parte in cui dispone che: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004”*;
- il consolidato orientamento della magistratura contabile, secondo cui la disposizione sopra riportata consente *“[...] di utilizzare personale di altri Enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo (le 36 ore settimanali) senza che questo configuri un autonomo rapporto di lavoro a tempo parziale. In tal caso, l'Ente di appartenenza deve prestare il suo previo assenso e regolare, mediante convenzione, i modi e i tempi di utilizzo del lavoratore nonché le modalità di ripartizione dei relativi oneri finanziari. Trattasi di fattispecie concreta a sé stante che individua una modalità di utilizzo reciproco del dipendente pubblico da parte di più Enti”* (Deliberazione n. 23/SEZAUT/2016/QMIG);
- **l'art.23 comma 1 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali** del 16 novembre 2022, nella parte in cui dispone che *“al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore”*;
- **l'art. 30 comma 2 sexies del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165**, nella parte in cui dispone che: *“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”*;

Richiamati altresì:

➤ **l'art. 1 del Codice degli appalti (D.Lgs. n. 36 del 31 marzo 2023)** "Principio del risultato" che recita: *"1. Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti perseguono il risultato dell'affidamento del contratto e della sua esecuzione con la massima tempestività e il migliore rapporto possibile tra qualità e prezzo, nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e concorrenza. ...3. Il principio del risultato costituisce attuazione, nel settore dei contratti pubblici, del principio del buon andamento e dei correlati principi di efficienza, efficacia ed economicità. Esso è perseguito nell'interesse della comunità e per il raggiungimento degli obiettivi dell'Unione europea. 4. Il principio del risultato costituisce criterio prioritario per l'esercizio del potere discrezionale e per l'individuazione della regola del caso concreto, nonché per:*

- a) valutare la responsabilità del personale che svolge funzioni amministrative o tecniche nelle fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione dei contratti;*
- b) attribuire gli incentivi secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva";*

➤ **l'art.15 comma 2 del d.lgs. 31 marzo 2023 n.36**, nella parte in cui dispone che *"Resta in ogni caso ferma la possibilità per le stazioni appaltanti, in caso di accertata carenza nel proprio organico di personale in possesso dei requisiti di cui all'allegato I.2., di nominare il RUP tra i dipendenti di altre amministrazioni pubbliche"* ;

Dato atto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025 - 2027 e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con deliberazione di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025 è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;

Richiamati inoltre:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia, Sezione B – Capi IV e V, con particolare riguardo ai commi 3 e 10 dell'art.43 *"Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato"* e all'art. 46 *"Assegnazione condivisa"*;

- il consolidato orientamento della magistratura contabile, secondo cui le spese sostenute pro quota dall'ente di destinazione per la prestazione lavorativa condivisa con l'ente di appartenenza sono da computarsi, in ogni caso, nella spesa per il personale ai sensi dell'art.1, commi 557 o 562, della legge n.296/2006 e, conseguentemente, soggette alle relative limitazioni (cfr. Sezione delle autonomie deliberazione n.23/2016; Sezione regionale Molise deliberazione n. 105/2016/PAR; Linee guida per il rendiconto della gestione 2014, Sezione quinta, quesiti 6.6.3 – 6.2);

Considerato che:

- un dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzato nell'allegato A) che costituisce parte integrante del presente atto, assegnato all'Area "Rigenerazione Urbana e Infrastrutture Sostenibili" con profilo di "Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e elevate qualificazioni", ha presentato in data 14/04/2025 richiesta di collocamento in aspettativa senza assegni ex art. 110 comma 5 del d.lgs. 18 agosto 2000, n.267 a fronte dell'esito positivo della selezione bandita dall'Unione Tresinaro Secchia per l'assunzione a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art.110 c.1. del d.lgs. 267/2000, di una unità di personale di Alta Specializzazione nel profilo "Istruttore Direttivo – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – responsabile del Servizio Patrimonio del Comune di Scandiano";
- la richiesta di collocamento in aspettativa (acquisita agli atti al PG n. 2025/100415 - Allegato B) è stata presentata per il periodo dal 12 maggio 2025 fino al termine del mandato del Sindaco di Scandiano, indicativamente 30 giugno 2029;
- con nota acquisita agli atti al PG n. 2025/129247 (Allegato C) il direttore dell'Area "Rigenerazione Urbana e Infrastrutture Sostenibili" arch. Andrea Illari ha reso noto che al dipendente generalizzato nell'allegato A) è affidato l'incarico di Responsabile Unico di Progetto (RUP) ai sensi dell'art. 15 del d.lgs. 31 marzo 2023 n.36 dei tre progetti sotto riportati, che assumono rilevanza strategica per il Comune di Reggio Emilia e per i quali il Comune è assegnatario di contributi ministeriali PNRR derivanti da fondi "Next Generation UE". Si tratta in particolare dei progetti:
 1. PNRR-M2C3-I 1.1: Nuova scuola Amedeo d'Aosta: sostituzione edilizia, nuovo edificio previa demolizione dell'edificio attuale (CUP J81B22000860006; Codice Opera A 18001)
 Importo lavori contrattualizzati: € 8.858.406,81 per un quadro economico complessivo di € 14.644.000,00;
 Percentuale di realizzazione dei lavori: 30%;
 Data fine lavori prevista: 17 febbraio 2026;
 2. PNRR-M5C2-I3.1 Nuova cittadella dello Sport a Masone (CUP J85B22000350005; codice Opera A_43801);
 Importo lavori contrattualizzati: € 1.939.729,77 per un quadro economico complessivo di € 2.500.000,00;
 Percentuale di realizzazione dei lavori: 30%;
 Data fine lavori prevista: 31 marzo 2026;

3. PNRR-M5C2-I3.1 Riqualificazione dello Stadio Mirabello (CUPJ82H22000530005;
Codice Opera A_43901)

Importo lavori contrattualizzati € 1.073.946,56 per un quadro economico complessivo di € 1.300.000,00;

Percentuale di realizzazione dei lavori: 98%;

Data fine lavori prevista: 30 settembre 2025;

- con la medesima nota il direttore all'Area "Rigenerazione Urbana e Infrastrutture Sostenibili" arch. Andrea Illari ha dato conto di avere effettuato: una analisi dei carichi di lavoro del personale in possesso dei requisiti per svolgere la funzione di responsabile unico del progetto (RUP) per l'affidamento di appalti e concessioni, ai sensi dell'articolo 15 del d. lgs. 31 marzo 2023 n.36; una valutazione circa il rapporto costi-benefici, della assegnazione dell'incarico ad altri dipendenti dell'Amministrazione Comunale ai sensi dell'art. 2 comma 3 dell'Allegato I.2 e del principio di risultato, di cui all'art. 1 del D.Lgs. n. 2023/36 sopra richiamato, tenuto conto della necessità di garantire la migliore realizzazione di tutti gli interventi in gestione all'Area e della particolare complessità che li connotano, tali da richiedere competenze altamente specialistiche. Il direttore dell'Area ha quindi espresso motivato parere in ordine alla necessità che il dipendente generalizzato nell'allegato A) mantenga l'incarico di RUP dei progetti sopra riportati fino al completamento dei lavori, per motivazioni di ordine tecnico e gestionale, inerenti anche alla specificità della fonte di finanziamento, così sintetizzabili:
 - una eventuale sostituzione comporterebbe, a meno di un anno dal termine di due degli interventi, un rallentamento significativo nella gestione delle attività, dovuto al tempo necessario al subentrante per acquisire la piena conoscenza delle specificità progettuali, realizzative e amministrative del singolo intervento. L'amministrazione comunale verrebbe così esposta al rischio di perdere una parte dei finanziamenti;
 - nel caso dell'intervento di riqualificazione dello Stadio Mirabello, poi, il rapporto costi-benefici di una eventuale sostituzione sarebbe ancora più sfavorevole per l'amministrazione, essendo l'intervento quasi concluso;
- stante quanto sopra, in ottica di tutela del buon andamento dell'attività dell'Amministrazione, il Dirigente del servizio di assegnazione arch. Andrea Illari ha autorizzato il collocamento in aspettativa del dipendente per il periodo sopra indicato contestualmente richiedendone, in ottica di tutela l'assegnazione parziale e temporanea ai sensi dell'art. 1 comma 124 della L. 145/2018 presso il Comune di Reggio Emilia, per il periodo dal 01 giugno 2025 al 30 giugno 2026, per 9 (nove) ore mensili, da articolarsi in una giornata lavorativa, per garantire la positiva conclusione dei progetti rispetto ai quali al dipendente è affidato l'incarico di RUP;
- che la suddetta richiesta è stata formalizzata al Comune di Scandiano con nota inviata tramite posta elettronica ordinaria del 20/05/2025 e con il successivo invio della bozza di convenzione dove venivano definite le ulteriori condizioni di utilizzo condiviso (Allegato D);
- con nota acquisita al PG n. 138715 del 26/05/2025 (Allegato E) l'Ente Unione Tresinaro Secchia, in nome e per conto del Comune di Scandiano, ha acconsentito all'assegnazione

temporanea del sopra citato dipendente presso il Comune di Reggio Emilia, alle condizioni richieste: assegnazione temporanea al Comune di Reggio Emilia per il periodo dal 01 giugno 2025 al 30 giugno 2026, per 9 ore mensili, da articolarsi in una giornata ed ha aderito, con comunicazione inoltrata per posta elettronica ordinaria del 23/5/25, alle ulteriori condizioni definite nella bozza di accordo;

Acquisito il consenso del sopra citato dipendente al periodo di utilizzo congiunto;

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n 104 del 28/05/2025 con impegno di spesa, con la quale si è provveduto:

- ad approvare lo schema di accordo tra il Comune di Reggio Emilia e il Comune di Scandiano per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo, ai sensi dell'art. 30 co. 2-*sexies* D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. - con le modalità di cui all'art. 23 del CCNL Personale non dirigente F.L. - a favore del Comune di Reggio Emilia (ente utilizzatore) del dipendente assegnato all'Area Rigenerazione e Infrastrutture sostenibili con profilo di Funzionario tecnico, Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni, sopra generalizzato, per il periodo dal 01/06/2025 al 30/06/2026, per 9 ore al mese articolate in una giornata lavorativa presso il Comune di Reggio Emilia ferme restando tutte le condizioni stabilite nella Convenzione di che trattasi (Allegato F);
- di conferire mandato alla sottoscritta di provvedere con propri atti alla stipula della convenzione con il Comune di Scandiano ai sensi della L.145/2018 co. 124 e dell'art. 23 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 al fine dell'utilizzo condiviso come sopra precisato;

Dato atto che l'Ente Tresinaro Secchia ha precisato che la spesa derivante dall'utilizzo condiviso sarà quantificata e comunicata a conclusione del periodo di utilizzo congiunto al Comune di Reggio Emilia al fine del rimborso;

Dato altresì atto, per quanto attiene alla spesa necessaria all'attuazione di quanto disposto dalla delibera sopra indicata, che:

- le risorse economiche necessarie sono previste nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025;
- la stessa rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-*bis*, -*ter* e -*quater* della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- la fattispecie in esame non è soggetta ai limiti previsti dall'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con L. 122/2010, in materia di assunzioni flessibili, in quanto assimilabile all'istituto del comando che risulta escluso dall'ambito applicativo di detta norma (Corte Conti – Sezione Autonomie – n. 12 del 04/05/2017).;
- saranno corrisposte le quote relative agli incentivi tecnici maturati e spettanti al lavoratore (comprehensive di oneri riflessi a carico Ente) per le attività di cui all'Allegato I.10 del D.lgs. 36/2023, ai sensi del Codice degli appalti vigente e ai sensi del Regolamento

per la ripartizione del fondo incentivante "funzioni tecniche" , approvato con delibera di C.G. n.242 del 16/12/2021 e del Regolamento di "disciplina per la ripartizione del fondo incentivante funzioni tecniche ai sensi del decreto legislativo 31 marzo 2023 n. 36 art. 45" approvato con delibera C.G. n. 39 del 06/03/2025, del Comune di Reggio Emilia;

Ritenuto di potere procedere alla sottoscrizione della convenzione tra il Comune di Reggio Emilia e il Comune di Scandiano per l'utilizzo congiunto parziale e temporaneo ai sensi dell'art. 23 del CCNL Personale non dirigente F.L a favore del Comune di Reggio Emilia (ente utilizzatore) del dipendente sopra generalizzato, con profilo di Funzionario Tecnico, per il periodo dal 01/06/2025 al 30/06/2026, secondo le condizioni definite nello schema approvato dalla Giunta Comunale di Reggio Emilia con delibera n. 104/2025;

Ritenuto infine di collocare il dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzato nell'allegato A) del presente provvedimento, in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 a decorrere dal 1° giugno 2025 al termine del mandato del Sindaco del Comune di Scandiano (indicativamente giugno 2029);

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00;
- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
-

Richiamato il provvedimento P.G. n. 85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino alla scadenza del contratto individuale di lavoro, salvo scadenza anticipata, e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- di collocare il dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzato nell'allegato A) al presente atto, a tempo pieno ed indeterminato, assegnato all'Area Rigenerazione e Infrastrutture sostenibili con profilo di Funzionario tecnico, Area dei funzionari e elevate qualificazioni, sopra generalizzato, in aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/00, a decorrere dal 1° giugno 2025 fino al termine del mandato del Sindaco di Scandiano (indicativamente 30 giugno 2029) salvo interruzione anticipata da comunicare in tempo utile per gli adempimenti di conseguenza e che il collocamento dell'aspettativa non retribuita comporta

la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

- di impegnare la spesa necessaria a provvedere - mediante apposita liquidazione dirigenziale e previa presentazione di richiesta e prospetto riepilogativo - al rimborso degli oneri pro quota derivanti dall'utilizzo condiviso dal 1 giugno 2025 al 30 giugno 2026 alle condizioni indicate nella Convenzione approvata con delibera di Giunta Comunale n. 104/2025, posto che il dipendente, generalizzato in atti, gode delle seguenti voci stipendiali mensili lorde a tempo pieno:

- Stipendio tabellare base: € 1.934,36
- Indennità vacanza contrattuale triennio 2022-2024: € 85,16
- Indennità vacanza contrattuale 2025: € 11,61 da aprile 2025
- Indennità vacanza contrattuale 2025: € 19,34 da luglio 2025
- indennità di comparto: € 51,90;

- di impegnare definitivamente la complessiva spesa di € 2.117,50 con riferimento al Bilancio Pluriennale 2025-2027 come segue:

- quanto a € 1.139,53 al capitolo 08850 del PEG 2025 "Personale Servizio Manutenzioni", Centro di Costo 0125 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 887,24 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1106;

art. 2 € 227,34 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111;

art. 2 € 24,95 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113;

- quanto a € 977,97 al capitolo che nel PEG per l'Esercizio 2026 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 08850 del PEG 2025 "Personale Servizio Manutenzioni", Centro di Costo 0125 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 761,45 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.06

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 01.3.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1106;

art. 2 € 195,11 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.06

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 01.3.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111;

art. 2 € 21,41 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.06

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 01.3.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113;

- di corrispondere all'Unione Tresinaro Secchia, a titolo di rimborso, gli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta al dipendente nel periodo dal 01/06/2025 al 30/06/2026 relativamente alle giornate di effettiva assegnazione presso il Comune di Reggio Emilia;

- che dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di € 20.075,32 sul Bilancio pluriennale 2025-2027 - Annualità 2025, al Capitolo 8850 del PEG 2025 "Personale Servizio Manutenzioni" - Centro di costo 0107 – Codice Modalità di gestione Conto Annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 15.622,00 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.06

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 01.3.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101

art. 2 € 4.004,40 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.06

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 01.3.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111

art. 2 € 448,92 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.06

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 01.3.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113;

- di trasmettere all'Unione Tresinaro Secchia il presente provvedimento.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(Dr.ssa Isabella Medicina)

