

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/915**  
**del 28/05/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 590**  
**del 29/05/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 CON LE MODALITÀ DI CUI ALL'ART. 36 - PERSONALE UTILIZZATO IN CONVENZIONE DEL VIGENTE CCNL DIRIGENTI - AREA FUNZIONI LOCALI - PER L'UTILIZZO CONGIUNTO, TEMPORANEO E A TEMPO PARZIALE DI UN DIRIGENTE DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA A FAVORE DELL'UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO - COMUNE DI SASSUOLO PER IL PERIODO 01 GIUGNO 2025 – 31 LUGLIO 2025

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- **l'art. 1, comma 124 della L. 30 dicembre 2018 , n. 145** recita: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004.”*, il testo normativo citato prevede pertanto che gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;
- **l'Art. 36 Personale utilizzato in convenzione del vigente CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali** al comma 1 recita: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi.”*;
- **l'art. 30 comma 2-sexies del D.LGS. 165/2001** dispone che: *“ Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando*

*quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”;*

- Richiamata la Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI, APPROVATO CON GC 12 DEL 30/01/2025 E SUCCESSIVI AGGIORNAMENTI” che riporta:
  - al terzo punto del dispositivo: *“di confermare valere per l’anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 306 del 14.12.2023), così’ come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;*
  - al sesto punto del dispositivo: *“di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse Umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all’utilizzo condiviso di personale, ai sensi della L.145/2018 co. 124 e dell’art. 23 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un tempo limitato (massimo 3 mesi eventualmente prorogabili per ulteriori 3) ivi incluso il personale di qualifica dirigenziale ai sensi dell’art. 36 del CCNL 16 luglio 2024 e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse;*

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale RUAD n. 331 del 27/02/2025, veniva approvato lo schema di convenzione ai sensi dell’art. 36 del CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali, per l’utilizzo condiviso parziale e temporaneo del dipendente

generalizzato nell'allegato A) che costituisce parte integrante del presente atto, Dirigente a tempo determinato dell'Area Rigenerazione Urbana e Infrastrutture Sostenibili del Comune di Reggio Emilia, per il periodo dal 03 marzo 2025 al 31 maggio 2025 presso il Comune di Sassuolo (ente utilizzatore);

- la stessa convenzione prevedeva la possibilità di prorogare il periodo di assegnazione concordato;
- con nota acquisita agli atti al PG n. 129923 del 20/05/2025 (Allegato B), il Comune di Sassuolo per il tramite dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico chiedeva, al fine di permettere di concludere la procedura selettiva per l'assunzione di un Dirigente Tecnico, di rinnovare il periodo di assegnazione temporanea, ai sensi delle disposizioni già citate, fino al 31 luglio 2025 nel seguente modo:
  - dal 01/06/2025 al 30/06/2025: 2 giornate settimanali presso il Comune di Sassuolo e le rimanenti presso il Comune di Reggio Emilia;
  - dal 01/07/2025 al 31/07/2025: 1 giornata settimanale presso il Comune di Sassuolo e le rimanenti presso il Comune di Reggio Emilia, e per le vie brevi confermava le ulteriori condizioni già in essere e definite nella precedente convenzione approvata con la determina sopracitata (RUAD n. 331 del 27/02/2025);
- il Comune di Reggio Emilia, acquisiti l'assenso del dipendente generalizzato nell'allegato A) del presente provvedimento ed il parere favorevole della Direttrice Generale, autorizzava la proroga del periodo di assegnazione fino al 31 luglio 2025 alle condizioni sopra indicate e formalizzate all'Unione del distretto Ceramico con nota inviata tramite pec PG n. 140880 del 28/05/2025 (Allegato C);

Considerato, nello spirito di collaborazione tra Enti, di autorizzare l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo a favore dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico per il periodo dal 01 giugno 2025 al 31 luglio 2025 e pertanto di procedere, all'approvazione dello schema di convenzione ex art. 36 del vigente C.C.N.L. Dirigenti Area Funzioni Locali allegato al presente atto quale parte integrante (Allegato D);

Considerato altresì che la relativa spesa per oneri diretti e riflessi dell'utilizzo condiviso, temporaneo e parziale sarà rimborsata dal Comune di Sassuolo ai sensi dell'art. 36 del vigente CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali, al termine del suddetto periodo e sulla base delle effettive prestazioni rese;

Acquisita la Delibera di Giunta Comunale n°93 del 22/05/2025 con la quale il Comune di Sassuolo ha provveduto ad approvare lo schema di convenzione allegato al presente atto;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2025 - 2027 e i relativi allegati;
- la delibera di Giunta n°30 del 13/02/2025 di variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2025-2027 ratificata dal consiglio con delibera n° 45 del 03/03/2025;
- la delibera di Giunta n°65 del 10/04/2025 di approvazione della 2° variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2025-2027 ratificata dal consiglio con delibera n° 102 del 28/04/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale le n. 12 del 30/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000 aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e aggiornato il Piano esecutivo di gestione 2025 precedentemente approvato;

Visto inoltre l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto infine il provvedimento P.G. n. 85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a far data dal 01/04/2025;

## DETERMINA

per tutto quanto in premessa esposto e che qui si intende interamente richiamato:

- 1) di approvare lo schema di convenzione ex art. 36 del vigente C.C.N.L. Dirigenti Area Funzioni Locali per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo del Dirigente generalizzato nell'allegato A) del presente provvedimento, a svolgere la propria attività presso l'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, con il suo consenso, dal 01 giugno al 31 luglio 2025, come segue:
  - dal 01/06/2025 al 30/06/2025: 2 giornate settimanali presso il Comune di Sassuolo e le rimanenti presso il Comune di Reggio Emilia;
  - dal 01/07/2025 al 31/07/2025: 1 giornata settimanale presso il Comune di Sassuolo e le rimanenti presso il Comune di Reggio Emilia;e alle ulteriori condizioni indicate nella convenzione allegata;
- 2) di dare atto che al termine del periodo di utilizzo condiviso verrà riconosciuto al Comune di Reggio Emilia il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona in utilizzo, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento;
- 3) di dare atto che a seguito dell'accordo approvato con il presente provvedimento, si verifica per il Comune di Reggio Emilia un complessivo risparmio di spesa stimato in € 3.170,57 sul Bilancio pluriennale 2025-2027 - Annualità 2025, al Capitolo 8850 del PEG 2025 "Personale Servizio Manutenzioni" - Centro di costo 0125 – Codice Modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente:
  - art. 1 € 2.463,92 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.06  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 01.3.4  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1104
  - art. 2 € 586,41 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.06

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 01.3.4  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 120,24 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104  
(TFR)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.06  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 01.3.4  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

- 4) di dare inoltre atto che a seguito dell'accordo approvato con il presente provvedimento, la spesa di € 3.693,36 viene imputata sul Bilancio Pluriennale 2025 – 2027, esercizio 2025, al capitolo 39350 "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti" del PEG 2025, Centro di Costo 0115 - Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001, e precisamente:

art. 1 € 2.273,76 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 04.7.3  
codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.178,05 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 04.7.3  
codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE:1111

art. 2 € 241,55 – Contributi a carico del Comune (TFS)- COGE HC - PD  
3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113

- 5) di dare atto che la suddetta spesa verrà rimborsata dal Comune di Sassuolo e sarà imputata al Capitolo 8410 del PEG 2025 “Rimborso dallo Stato, Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente”.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio  
Risorse Umane e  
Organizzazione  
Dr.ssa Isabella Medicina