

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/925

del 29/05/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 629

del 05/06/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 UNITA' CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE" - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE ASSEGNATE AL SERVIZIO "OFFICINA EDUCATIVA"

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 730 del 05/05/2025 è stata definita la struttura organizzativa di terzo livello;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove si deliberava, tra l'altro:

"

1. *di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;*
...omissis...
3. *di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 306 del 14/12/2023), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;*
...omissis...

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "*L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale*" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 63 del 31.03.2025;

Visto in particolare quanto indicato alla "**SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**" del PIAO del Comune di Reggio Emilia - Allegato A parte integrante della citata Deliberazione G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025 - e precisamente al capitolo "**3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale**"

dove, preso atto della normativa applicabile alle assunzioni di personale negli Enti locali e dei criteri per la definizione delle capacità assunzionali degli stessi:

- al paragrafo **“Strategie di copertura del fabbisogno”** si individuano, tra le leve su cui agire il reclutamento la conferma di “...tutti gli strumenti di reclutamento / di risposta già indicati nei precedenti Piani da attivare dagli uffici competenti in maniera flessibile e/o funzionale per la realizzazione e/o la ottimizzazione dei tempi di assunzione di nuove risorse umane...” ed in particolare “...assunzioni a tempo determinato da graduatorie proprie o di altri enti per esigenze straordinarie o sostitutive, laddove sia motivatamente compromessa la funzionalità degli uffici o sia necessario garantire gli standard quantitativi/qualitativi di personale previsti dalle norme (in particolare, scuole, servizi sociali);...”;
- allo specifico passo **“Reclutamento di personale a tempo determinato”**, per affrontare situazioni straordinarie e temporanee si autorizzano:
“...
 - nuove assunzioni/**proroghe a tempo determinato** necessarie ai fini sostitutivi **o per esigenze temporanee/eccezionali dei diversi servizi dell’Amministrazione**, principalmente connesse ai servizi sociali, scolastico-educativi, al cittadino, istituzionali, di “governance”, previste da leggi speciali (TUEL 267/2000) e/o per far fronte ad esigenze straordinarie o progettuali emergenti non previste dal presente piano utili a non compromettere la funzionalità dei servizi od il rispetto delle scadenze da parte delle singole strutture, tenuto conto anche dei risparmi generati dai dimissionari, coerentemente con i parametri di contenimento della spesa di personale:
 - media del triennio 2011-2013;
 - tetto della spesa per lavoro flessibile entro l’analoga voce di spesa 2009 (al netto delle “deroghe”, delle categorie escluse, dei finanziamenti esterni, ecc.);
 - sostenibilità finanziaria;...”;

Preso atto che, con Verbale n. 12 del 25.03.2025, il Collegio dei Revisori ha espresso parere di regolarità relativo alla sezione 3.3 del PIAO “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell’Allegato A alla Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025;

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all’Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all’articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento Europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all’identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Tutto ciò premesso;

Preso atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1605 di R.U.A.D. del 25.09.2023 si è proceduto ad indire il BANDO DI CONCORSO PUBBLICO per esami per la copertura 1 posto di “Funzionario Reti Educative” Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione, a tempo indeterminato e pieno;
- con Determinazione Dirigenziale n. 732 di R.U.A.D. del 29.04.2024 si è provveduto ad approvare la specifica graduatoria del Concorso Pubblico sopra citato valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato;
- con Determinazione Dirigenziale n. 581 di R.U.D. del 20.05.2024 è stato nominato il vincitore del Concorso Pubblico con decorrenza 01.06.2024;

Considerato che con Determinazione Dirigenziale n. 1123 di R.U.D. del 02.10.2024, per le motivazioni in essa riportate, si provvedeva ad assumere a tempo determinato e pieno, mediante utilizzo della graduatoria finale di merito valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato approvata con D.D. n. 732 di R.U.A.D. del 29.04.2024 e derivante dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione indetto con Determinazione Dirigenziale n. 1605 di R.U.A.D. del 25.09.2023, le sottoelencate **n. 2** unità di personale (meglio generalizzate nella relazione allegata al presente atto quale parte integrante non pubblicabile) con profilo di **“Funzionario Reti Educative”** (Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione) con assegnazione al Servizio Officina

Educativa - U.O.C. Servizi Educativi Territoriali e Diritto allo Studio per il periodo a fianco di ciascuno indicato, fatta salva la possibilità di proroga:

Posizione graduatoria	Iniziali cognome e nome	Periodo
2	M.N.	07.10.2024 – 30.06.2025
7	V.S.	28.10.2024 – 30.06.2025

Vista la comunicazione del 08.05.2025 avente ad oggetto “Richieste di personale per il Servizio Officina Educativa”, con la quale il Dirigente ad interim del Servizio Officina Educativa richiedeva la proroga dei contratti in essere con i Dott.ri M.N. e V.S. per il massimo consentito dalla normativa vigente visto l'esito positivo dell'operato dei due Funzionari sul coordinamento dei progetti di Scuola Diffusa e Tempi scolastici integrati nel territorio Est della città, che avevano determinato la prima assunzione a tempo determinato e che proseguiranno anche nei prossimi anni scolastici.

Visto quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dall'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., come da ultimo modificato dall'art. 9 comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo n. 75/2017:

“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. [...] Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.”

e visto anche quanto indicato dalla Circolare 5/2013 della Funzione Pubblica;

Considerato che nei casi di specie non ricorre l'obbligo, disposto dall'art. 34, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, di verificare l'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi prima di procedere ad effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a 12 mesi, poiché non si tratta di nuove assunzioni bensì di proroga di contratti a tempo determinato già in essere;

Visto, inoltre, quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dal D.Lgs. n. 81/2015 c.d. “Jobs act” ed in particolare dagli artt. 19, 21 e 23 in materia di determinazione del limite massimo di contratti stipulabili, di apposizione del termine, di proroga, nonché in merito alla successione dei contratti e durata massima triennale della tipologia contrattuale di lavoro subordinato a tempo determinato e considerato che è consentito prorogare il contratto a tempo determinato per un massimo di 5 volte nell'arco di 36 mesi;

Visto, in particolare, l'art. 23 del sopracitato D.Lgs. n. 81/2015 relativamente al numero complessivo di contratti a tempo determinato che testualmente recita:

- “1. Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato.*
- 2. Sono esenti dal limite di cui al comma 1, nonché da eventuali limitazioni quantitative previste da contratti collettivi, i contratti a tempo determinato conclusi:*

- a) nella fase di avvio di nuove attività, per i periodi definiti dai contratti collettivi, anche in misura non uniforme con riferimento ad aree geografiche e comparti merceologici;
- b) da imprese start-up innovative di cui all'articolo 25, commi 2 e 3, del decreto-legge n. 179 del 2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 221 del 2012, per il periodo di quattro anni dalla costituzione della società ovvero per il più limitato periodo previsto dal comma 3 del suddetto articolo 25 per le società già costituite;
- c) per lo svolgimento delle attività stagionali di cui all'articolo 21, comma 2;
- d) per specifici spettacoli ovvero specifici programmi radiofonici o televisivi o per la produzione di specifiche opere audiovisive;
- e) per sostituzione di lavoratori assenti;
- f) con lavoratori di età superiore a 50 anni.

...”;

Preso atto che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, triennio 2019-2021, ha confermato all'art. 60 “Contratto di lavoro a tempo determinato” il tetto annuale del 20% di cui all'articolo 23 del Decreto Legislativo 81/2015, ma estende, al comma 4, la casistica dei contratti a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative rispetto a quella già individuata dal D.Lgs. 81/2015 ed in particolare come segue:

- a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;
- b) particolari necessità di enti di nuova istituzione;
- c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;
- d) stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali;
- e) stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali;
- f) personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;
- g) realizzazione dei eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;
- h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione;”

Considerato:

- che, trattandosi di attività prorogata in corso d'anno, non occorre computare il limite % del 20% massimo di lavoratori assunti a tempo determinato, sul numero dei lavoratori assunti a tempo indeterminato in forza al momento proroga;
- che, comunque, il numero dei lavoratori complessivamente assunti a tempo determinato nel 2025 dal Comune di Reggio Emilia, con contratto attivo alla data della proroga assuntiva oggetto del presente provvedimento, risulta nettamente inferiore al 20% dei dipendenti a tempo indeterminato in forza alla data di proroga del contratto (01.07.2025);
- che, pertanto, anche con la presente proroga a tempo determinato tale limite percentuale non viene superato;

Preso atto, con riferimento al limite massimo di 36 mesi di assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 19 commi 1 e 2 del citato D.Lgs. n. 81/2015 con le deroghe previste dal D.L. 87/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 96/2018, nonché con riferimento a quanto previsto dall'art. 60 c. 2 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021, che la richiesta di proroga in oggetto non supera il limite massimo di 36 mesi, che si tratta della prima proroga per entrambi i dipendenti e per entrambi riguarda le medesime attività lavorative svolte dagli stessi in virtù dei contratti di lavoro a tempo determinato già in essere (corrispondenti al profilo professionale di Funzionario Reti Educative).

Valutato, ai fini del calcolo individuale del limite massimo di 36 mesi di assunzione che i dipendenti interessati presentano la seguente situazione:

- **M.N.** essendo stato assunto con determinazione dirigenziale n. 1123 di R.U.D. del 02.10.2024 a tempo determinato per il periodo 07.10.2024 – 30.06.2025 - mediante utilizzo della graduatoria finale di merito valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato approvata con DD n. 732 di R.U.A.D. del 29.04.2024 – **ha svolto servizio per un periodo pari a 8 mesi e 24 giorni;**
- **V.S.** essendo stata assunta con determinazione dirigenziale n. 1123 di R.U.D. del 02.10.2024 a tempo determinato per il periodo 28.10.2024 – 30.06.2025 - mediante utilizzo della graduatoria finale di merito valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo

indeterminato che determinato approvata con DD n. 732 di R.U.A.D. del 29.04.2024 – **ha svolto servizio per un periodo pari a 8 mesi e 4 giorni**;
e pertanto entrambi per un periodo di servizio inferiore ai 36 mesi;

Ritenuto pertanto opportuno, alla luce delle esigenze più sopra manifestate, al fine di garantire il corretto funzionamento del Servizio interessato procedere alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in essere con i dipendenti, in servizio con profilo di “Funzionario Reti Educative” Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, a tempo pieno, presso il Servizio Officina Educativa - U.O.C. Servizi Educativi Territoriali e Diritto allo Studio come di seguito precisato:

Iniziali cognome e nome	Decorrenza e termine della proroga
M.N.	01.07.2025 – 06.10.2027
V.S.	01.07.2025 – 27.10.2027

Preso atto infine, con riferimento alla spesa relativa alle proroghe contrattuali oggetto del presente provvedimento, che:

- si possano effettuare, nell’anno in corso, le azioni di reclutamento di personale come previste ed indicate nel PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;
- le risorse necessarie alle proroghe di cui al presente provvedimento sono rinvenibili negli stanziamenti del Bilancio pluriennale 2025 – 2027 nei competenti capitoli delle annualità 2025, 2026 e 2027;
- la stessa rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall’art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate da ultimo nella citata Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;
- essa risulta inoltre compatibile con i vincoli di spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 (come modificato dall’art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, che ha eliminato di fatto gli obblighi in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro il limite di quella sostenuta nel 2009);
- ad ogni buon conto, trattandosi di spesa relativa a rapporti di lavoro a tempo determinato essa non vincola in maniera permanente il Bilancio del Comune di Reggio Emilia, essendo per sua natura limitata nel tempo e strettamente legata alle esigenze temporanee ed eccezionali che la determinano;

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull’ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 - commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l’art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto l’incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio “Risorse Umane e Organizzazione” a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di **prorogare** - per tutte le motivazioni indicate in premessa, secondo gli indirizzi e le autorizzazioni di cui alla Deliberazione G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025 di approvazione del PIAO - previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, il rapporto di lavoro a tempo determinato in essere con i 2 dipendenti sotto indicati (meglio generalizzati nella relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile), già assunti con profilo di **“Funzionario Reti Educative”** Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo pieno, ai sensi del vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii. e dagli artt. 35 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per il periodo e con l'assegnazione di seguito riportati, stante il permanere delle esigenze che ne hanno originato l'assunzione a tempo determinato ed a garanzia del corretto e puntuale funzionamento delle attività del Servizio Officina Educativa:

Iniziali cognome e nome	Decorrenza e durata della proroga	assegnazione
M.N.	01.07.2025 – 06.10.2027	U.O.C. Servizi Educativi Territoriali e Diritto allo Studio
V.S.	01.07.2025 – 27.10.2027	U.O.C. Servizi Educativi Territoriali e Diritto allo Studio

specificando che gli stessi presentano tutte le condizioni di prorogabilità a tempo determinato meglio esplicitate in premessa ed in particolare che:

- si tratta per entrambi della prima proroga contrattuale;
- dette proroghe risultano pienamente compatibili con il limite temporale di 36 mesi di cui all'art. 19 del D.Lgs. 81/2015 e ss.mm.ii. con le deroghe previste dal D.L. 87/2018;
- la proroga riguarda le medesime attività lavorative svolte in virtù del contratto di lavoro a tempo determinato già in essere (profilo professionale di Funzionario Reti Educative);

2. di mantenere ai dipendenti di che trattasi il trattamento economico mensile lordo proprio del personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo di Funzionario Reti Educative;
3. di dare atto che la complessiva spesa di **€ 157.729,57** trova copertura sul Bilancio pluriennale 2025-2027 come segue:

quanto a **€ 34.384,60** al capitolo 18400 “Personale politiche per i giovani, educazione, formazione e ricerca” del PEG 2025 – centro di costo 0181 – codice modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente:

art. 1 **€ 26.062,50** - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104

art. 2 **€ 7.027,25** - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 **€ 1.294,85** - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

quanto a € **68.725,83** al capitolo che nel PEG 2026 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 18400 "Personale politiche per i giovani, educazione, formazione e ricerca" del PEG 2025 – centro di costo 0181 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € **52.092,14** - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104

art. 2 € **14.045,63** - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € **2.588,06** - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

quanto a € **54.619,14** al capitolo che nel PEG 2027 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 18400 "Personale politiche per i giovani, educazione, formazione e ricerca" del PEG 2025 – centro di costo 0181 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € **41.399,69** - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104

art. 2 € **11.162,62** - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € **2.056,83** - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

4. di dare atto, con riferimento alla spesa relativa alle proroghe contrattuali oggetto del presente provvedimento, che:
 - si possano effettuare, nell'anno in corso, le azioni di reclutamento di personale come previste

ed indicate nel PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;

- le risorse necessarie alle proroghe di cui al presente provvedimento sono rinvenibili negli stanziamenti del Bilancio pluriennale 2025 – 2027 nei competenti capitoli delle annualità 2025, 2026 e 2027;
 - la stessa rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate da ultimo nella citata Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;
 - essa risulta inoltre compatibile con i vincoli di spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 (come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, che ha eliminato di fatto gli obblighi in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro il limite di quella sostenuta nel 2009);
 - ad ogni buon conto, trattandosi di spesa relativa a rapporti di lavoro a tempo determinato essa non vincola in maniera permanente il Bilancio del Comune di Reggio Emilia, essendo per sua natura limitata nel tempo e strettamente legata alle esigenze temporanee ed eccezionali che la determinano;
5. di dare altresì atto che con le presenti proroghe contrattuali non si eccede il limite complessivo di unità assunte a tempo determinato dal Comune di Reggio Emilia ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 81/2015 e ss.mm.ii. per l'anno 2025 (20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione / proroga), operate le esclusioni previste dal comma 2, lett. e) del citato articolo 23;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)