

Proponente: DG.A
Proposta: 2025/978

del 06/06/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 635

del 06/06/2025

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 - POSIZIONE DIRIGENZIALE RESPONSABILE UNITA' DI PROGETTO "UNITA' SPECIALE PER IL PNRR" DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA, INDETTA IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERAZIONE G.C. N. 63 DEL 31.03.2025.

LA DIRETTRICE GENERALE

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.";
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con Deliberazione G.C. n. 62 di I.D. del 31.03.2025, dichiarata immediatamente esecutiva è stata istituita una Unità di Progetto denominata "UNITA SPECIALE PER IL PNRR";
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 730 del 05/05/2025 è stata definita la struttura organizzativa di terzo livello;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2024-2026 che per il Rendiconto 2023, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai controlli predisposti dalla piattaforma;
- per il Bilancio di previsione 2025-2027, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 63 del 31/3/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 12 del 30/1/2025 e successivi aggiornamenti;
- che il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2025-2027 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.63 del 31/3/2025;

Richiamata la Deliberazione G.C. n. 62 di I.D. del 31.03.2025, dichiarata immediatamente esecutiva avente ad oggetto "INTEGRAZIONE E MODIFICHE ALLA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE PER L'ISTITUZIONE DI UNA UNITA DI PROGETTO DENOMINATA "UNITA SPECIALE PER IL PNRR" e la Deliberazione G.C. n. 63 del 31.05.2025 con la quale è stata autorizzata, tra l'altro, l'indizione della procedura ad evidenza pubblica per la ricerca di personale cui conferire incarico Dirigenziale con assunzione a tempo determinato a contratto a decorrere dal primo momento utile successivo al termine della selezione e così fino al 31/12/2026 ai sensi dell'art. 8 co. 1 del D.L. n. 13 del 04/02/2023 convertito con L. 41/2023 salvo eventuale proroga disposta dalla normativa, e salvo revoca o interruzione anticipata, ai sensi di legge;

Considerato che nella suddetta Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025, si conferiva mandato alla Direttrice Generale di governare il processo di reclutamento del personale dirigenziale, assumendone se necessario la responsabilità del procedimento;

Tenuto conto:

- che con propria Determinazione n. 711 di R.U.A.D. del 30.04.2025 è stata indetta n. 1 procedura selettiva pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 - Posizione dirigenziale "RESPONSABILE UNITA' DI PROGETTO "UNITA' SPECIALE PER IL PNRR";

- che in data 30.04.2025 è stato pubblicato l' Avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale - posizione dirigenziale "RESPONSABILE UNITA' DI PROGETTO "UNITA' SPECIALE PER IL PNRR" mediante contratto a tempo determinato ex art. 110 co. 1 del D.Lgs. 267/2000 e che la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura è terminata in data 15.05.2025;
- che per quanto riguarda la valutazione delle candidature e la composizione della Commissione l'Avviso prevedeva tra l'altro al punto 7 quanto segue:

- *"La presente procedura selettiva prevede la **valutazione curriculare ed un colloquio tecnico-attitudinale** da svolgersi a cura di una Commissione nominata con atto della Direttrice Generale, al fine di formulare un elenco di candidati in possesso della professionalità più adeguata alla posizione da ricoprire, da sottoporre al Sindaco per l'individuazione del candidato cui conferire l'incarico dirigenziale.*

Alla valutazione curriculare e al colloquio procede pertanto una Commissione costituita in via analogica a quanto disposto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici ai sensi di Legge e Regolamento (art. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis, c.1 lett. a), art. 57, c.1 lett. a) D.Lgs. n. 165/2001; artt. 18 "Commissioni Giudicatrici e 19 "Incompatibilità" sezione B – L'Accesso – del vigente regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi del Comune).

La Commissione sarà presieduta dalla Direttrice Generale/dal Segretario Generale o da altro Dirigente interno od esterno all'Ente e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche/manageriali e/o in selezione del personale (interni o esterni all'Ente) e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.

Per l'apprezzamento delle competenze trasversali, se mancante nella Commissione o necessario, potrà essere previsto il contributo aggiuntivo di personale esperto nella valutazione delle risorse umane.

La Commissione, ultimata la raccolta delle domande a cura dell'ufficio competente, effettua la verifica del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti previsti al punto 4 per la partecipazione al presente Avviso.

La Commissione, verificato il possesso dei requisiti di partecipazione sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati, effettuerà la valutazione dei curricula.";

Preso atto che occorre pertanto procedere alla costituzione della Commissione, così come sopra indicato;

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la *"composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;
- dall'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., inserito dall'art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la *"Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici"*, al comma 1 lett. a) dispone che *"Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
...";

Richiamata la Sezione 2 – Valore Pubblico Performance e Anticorruzione – 2.3.1 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027, approvata con Delib. G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;

Visto, altresì, quanto disposto dall'art. 57 *"Pari opportunità"*, comma 1, lett. a) del sopracitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

"Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

- a) *riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in*

caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;"

Visto, inoltre, quanto previsto dall'art. 107, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce *"...ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;

... conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Richiamati:

- i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 18 Sezione B – L'Accesso del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024 e ss.mm.ii.;
- l'art. 19 "Incompatibilità" della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al quale occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva di che trattasi, sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopracitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Tenuto conto che la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013, contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento e pertanto si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, indicare le persone interessate all'interno del presente provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome; le stesse saranno meglio generalizzate nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Richiamati i criteri per la composizione della Commissione come indicato negli Avvisi di Selezione, che prevedono che la Commissione sia presieduta dal Direttore Generale/dal Segretario Generale o da altro Dirigente interno od esterno all'Ente e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche/ manageriali e/o in selezione del personale (interni o esterni all'Ente) e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

Considerato che si ritiene opportuno individuare il Dirigente a tempo determinato dell'Ente incaricato della direzione dell'Area Rigenerazione Urbana e Infrastrutture Sostenibili, Arch. A.I. quale Presidente della Commissione Giudicatrice della Selezione di cui in oggetto, ed inoltre, individuare le sottocitate unità in qualità di membri esperti della medesima Commissione Giudicatrice, in quanto figure dotate di specifiche competenze tecniche / manageriali ed esperienze nell'ambito proprio del profilo Dirigenziale da selezionare:

Dr.ssa I.M. Dirigente a tempo determinato dell'Ente incaricata della direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione;

Dr. S.R. ex Dirigente della Regione Emilia Romagna che ha svolto l'incarico di direzione del Settore Amministrazione e Sistema Partecipate della Direzione Generale Cura del Territorio e dell'Ambiente;

Preso atto che i sopraindicati componenti presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice dell'Avviso di Selezione;

Considerato inoltre di designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Sig.ra F.M. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Gestore Processi Amministrativi (Area Istruttori) assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione che presenta le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice dell'Avviso di Selezione;

Richiamato inoltre quanto contenuto negli Avvisi di Selezione in merito alla possibilità di integrare la Commissione con personale esperto per la valutazione delle competenze trasversali e precisamente *“Per l'apprezzamento delle competenze trasversali, se mancante nella Commissione o necessario, potrà essere previsto il contributo aggiuntivo di personale esperto nella valutazione delle risorse umane”*;

Considerato che si ritiene pertanto opportuno avvalersi di un contributo aggiuntivo di specializzazione per la valutazione delle competenze trasversali e motivazionali;

Richiamata a tal fine, la Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1075 del 14.06.2022 (oggetto di successiva parziale rettifica concernente alcuni elementi formali con Determinazione Dirigenziale n. 112 di R.U.A.D. del 17.06.2022) con cui è stata disposta l'aggiudicazione definitiva dell'“*Accordo Quadro di durata triennale con un unico operatore economico per l'affidamento del servizio di raccolta delle candidature, gestione delle domande, ammissibilità, valutazione dei titoli, progettazione, realizzazione e gestione, con modalità digitali, delle prove relative alle procedure selettive/concorsuali del Comune di Reggio Emilia per tutti i profili professionali*”, sotto riserva di legge e nelle more delle verifiche previste dalla vigente normativa, a TELECOM ITALIA SPA O TIM S.P.A. (CF e PI 00488410010);

Dato atto che si provvederà ad approvare apposito ordinativo di fornitura con la Società TELECOM ITALIA SPA O TIM S.P.A. (CF e PI 00488410010), per l'individuazione di personale esperto nella valutazione delle risorse umane che verrà messo a disposizione dall'operatore economico di che trattasi ed integrerà la Commissione per quanto di competenza, previa dichiarazione di insussistenza di cause di motivi di incompatibilità a farne parte, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 35, comma 3 – lett. e) e 35 bis comma 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e di incompatibilità con i componenti della suddetta Commissione e con i candidati;

Preso atto inoltre di quanto disposto dall'art. 31 *“Compensi alla Commissione Giudicatrice”* Sezione B - L'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, che prevede che possano essere corrisposti compensi ai membri esperti nella misura stabilita dal predetto articolo, oltre all'erogazione del rimborso delle spese di viaggio, nonché di vitto e alloggio effettivamente sostenute e previa presentazione di regolari pezze giustificative;

Tenuto conto che trattandosi di procedura selettiva relativa alla qualifica dirigenziale ai sensi dell'articolo 31 – Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, a ciascun membro esperto della Commissione Giudicatrice spettino Euro 1.000,00 oltre ad un compenso integrativo pari ad un massimo di euro 1,10 per ciascun candidato esaminato;

Stabilito:

- che sulla scorta di quanto indicato nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, l'importo presunto spettante - quantificato sulla base del compenso base e delle domande pervenute aumentato inoltre delle eventuali e presunte somme aggiuntive per rimborso spese di viaggio o vitto e alloggio - ammonta presuntivamente a circa Euro 1.500 massimi;
- che tale cifra complessiva di Euro 1.500,00 trova copertura nell'ambito dello stanziamento del Capitolo di spesa 1400 *“Compensi a componenti Commissioni di concorso e altre spese accessorie per concorsi”* del Bilancio di Previsione 2025-2027 – Esercizio 2025;
- che si debba conseguentemente provvedere ad impegnare già sul Capitolo 1400, la presunta complessiva spesa massima di Euro 1.500,00 a titolo di compenso da corrispondere al membro esperto esterno all'Ente facente parte della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva di che trattasi Dr. S.R.;

Richiamato anche l'art. 50, comma 1, lett. f) del TUIR, in base al quale sono da considerare redditi assimilati al lavoro dipendente *“le indennità, i gettoni di presenza e **gli altri compensi corrisposti dallo Stato, dalle regioni, dalle province e dai Comuni per l'esercizio di pubbliche funzioni** nonché i compensi corrisposti ai membri delle commissioni tributarie, ai giudici di pace e agli esperti del Tribunale di Sorveglianza, ad esclusione di quelli che per legge debbono essere riversati allo Stato”*;

Considerato che, come precisato dalla Circolare INPS n. 6 del 16.01.2014, alla lettere f) e g), per *“pubblica funzione è da intendersi anche la partecipazione alle Commissioni di Concorso, per cui il compenso da corrispondere al dipendente di altro ente pubblico è del tutto equivalente a quello analizzato per i gettoni di presenza ai consiglieri*;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Francesca Mattioli dal Sindaco Marco Massari in data 22.10.2024 (P.G. n. 262941) quale Direttrice Generale del Comune di Reggio Emilia sino al 20.06.2029;

DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni e secondo le modalità indicate in premessa, la Commissione Giudicatrice della procedura selettiva pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale - posizione dirigenziale "RESPONSABILE UNITA' DI PROGETTO "UNITA' SPECIALE PER IL PNRR" " mediante contratto a tempo determinato ex art. 110 co. 1 del D.Lgs. 267/2000 indetta in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 come segue:

Arch. A.I.	Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia con incarico di direzione dell'Area Rigenerazione Urbana e Infrastrutture Sostenibili in qualità di <u>PRESIDENTE</u>
Dott.ssa I.M.	Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia con incarico di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione in qualità di <u>MEMBRO ESPERTO</u>
Dott. S.R.	ex Dirigente della Regione Emilia Romagna che ha svolto l'incarico di direzione del Settore Amministrazione e Sistema Partecipate della Direzione Generale Cura del Territorio e dell'Ambiente in qualità di <u>MEMBRO ESPERTO</u>
Sig.ra F.M.	dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Gestore Processi Amministrativi (Area Istruttori) assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione – U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale, con funzioni di <u>SEGRETARIA VERBALIZZANTE</u>

2. di dare atto, infine, che:

- i sopraindicati componenti, individuati in qualità di Presidente e Membri esperti, presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- tutti i componenti della Commissione presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa citata in premessa (art. 35 c. 3 lett. e) e 35-bis punto 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed art. 19, commi 1 e 2 Sezione B – L'Accesso del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"), necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice della presente procedura, così come da rispettive dichiarazioni;
- per quanto attiene all'ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i componenti della suddetta Commissione e tra questi ed i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-bis dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

3. di imputare la spesa complessiva di € 1.500,00 alla Missione 01 Programma 10 Titolo 1 codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 5 e 6 del D.lgs. n. 118/2011 - Piano Finanziario 1.03.02.99.005 del Bilancio 2025-2027, Annualità 2025,

al Capitolo 1400 del PEG 2025, denominato Compensi a componenti Commissioni di Concorso e altre spese accessorie per concorsi" - Codice Prodotto/Progetto PD_3101 - Centro di Costo 0115;

4. di dare atto che la presente Commissione Giudicatrice sarà integrata con personale esperto nella valutazione delle risorse umane individuato e messo a disposizione dalla Società TELECOM ITALIA SPA O TIM S.P.A. (CF e PI 00488410010), ai fini dell'apprezzamento delle competenze trasversali e dei profili motivazionali dei candidati.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRETTRICE GENERALE
(Dr.ssa Francesca Mattioli)