

Proponente: 45.D
Proposta: 2025/968

del 17/06/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1073

del 17/06/2025

U.D.P. RE_ACTS ARIA CLIMA TERRITORIO SALUTE

Dirigente: GIOVANNINI Ing. Davide

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATO "ALTA PROFESSIONALITA' SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE", AI SENSI DELL'ART. 9 DEL CCNL PER LA REVISIONE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL 31/03/1999 E DAGLI ARTT. 16, 17, 18, 19, 20 DEL NUOVO CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, SOTTOSCRITTO IN DATA 16.11.2022.

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATO “ALTA PROFESSIONALITA’ SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE”, AI SENSI DELL’ART. 9 DEL CCNL PER LA REVISIONE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL 31/03/1999 E DAGLI ARTT. 16, 17, 18, 19, 20 DEL NUOVO CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, SOTTOSCRITTO IN DATA 16.11.2022.

IL DIRIGENTE DELL’ UDP RE_ACTS ARIA, CLIMA, TERRITORIO, SALUTE

Visto:

- l’art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l’Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole “Posizioni di Elevata Qualificazione” (EQ);
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l’attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione,
- la Deliberazione di G.C. n. 8 del 23.01.2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell’Ente, operativa a far data dal 01/02/2025;

Dato atto che con Provvedimento del Dirigente dell’Udp RE_ACTS Aria, Clima, Territorio, Salute R.U.A.D. n. 773 del 08.05.2025 è stata indetta la procedura comparativa per l’attribuzione dell’incarico di Elevata Qualificazione denominato “Alta Professionalità Sviluppo Economico Sostenibile”, con approvazione del rispettivo Avviso interno, pubblicato contestualmente sulla rete intranet istituzionale, unitamente a tutti gli allegati parte integrante;

Considerato che con provvedimento dirigenziale R.U.A.D. 1031 del 12.06.2025 è stato approvato il verbale contenente l’esito della procedura per l’attribuzione dell’incarico di Elevata Qualificazione denominato “Alta Professionalità Sviluppo Economico Sostenibile”;

Visto l’incarico dirigenziale attribuito dal Sindaco Marco Massari ai sensi dell’art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000 con P.G. n. 0064469 del 10.03.2025 al sottoscritto Davide Giovannini, di direzione dell’Udp RE_ACTS Aria, Clima, Territorio, Salute a decorrere dal 10.03.2025 sino alla scadenza del contratto individuale di lavoro, salvo revoca anticipata, ai sensi dell’art. 13 Sezione A del vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune approvato con Deliberazione G.C. n. 25.01.2024 n. 9 di I.D.;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

CONFERISCE

1. l’incarico di Elevata Qualificazione denominato “Alta Professionalità Sviluppo Economico Sostenibile” a Saverio Serri, inquadrato nell’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, che, in seguito ad espletamento della procedura comparativa indetta mediante Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 773 del 08.05.2025, è risultato essere il candidato idoneo allo svolgimento dell’incarico ed, in particolare, dotato degli elementi curricolari ritenuti necessari, nonché di approfondite competenze (tecnico-specialistiche), oltretché di adeguate capacità comportamentali.

Profilo di appartenenza: Funzionari ed Elevata Qualificazione

Servizio di appartenenza: la posizione presidiata dalla Posizione di Elevata Qualificazione è collocata nell’UDP RE_ACTS Aria, Clima, Territorio, Salute

OBIETTIVI/FINALITA' ISTITUZIONALI

Al titolare di incarico di Elevata Qualificazione sono assegnati i seguenti obiettivi:

- gestione e coordinamento delle policy che nell'ambito del servizio si occupa di strumenti ed azioni per la sostenibilità economica;
- collaborazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Servizio di appartenenza.

ATTRIBUZIONI

All'Unità organizzativa coordinata dal titolare di incarico di Elevata Qualificazione sono assegnate le seguenti funzioni principali:

- Sviluppo e coordinamento dei processi, progetti e network funzionali alla realizzazione di azioni e strumenti per lo sviluppo della sostenibilità economica del sistema locale;

PROCEDURE E PROCESSI

Le principali procedure e i processi di lavoro presidiati riguardano:

■ attività di costruzione e gestione di strumenti e reti relazionali finalizzate alla crescita della sostenibilità economica del sistema locale;

■ attività di coprogettazione finalizzate alla partecipazione e gestione di bandi nell'ambito delle attività e degli strumenti sopra individuati

Nel rispetto delle direttive conferite, degli indirizzi espressi dal Dirigente e nell'ambito delle competenze come sopra individuate, il Responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa ha autonomia decisionale e di giudizio, gestisce l'istruttoria e tutti gli adempimenti inerenti i singoli procedimenti a lui affidati, ha competenza alla predisposizione della proposta del provvedimento finale, la cui effettiva adozione resta di competenza del dirigente.

INTERLOCUTORI PREVALENTI

Soggetti interni: gli uffici dell'Amministrazione Comunale che si occupano di Sviluppo economico, di Marketing e più in generale di progettazione europea;

Soggetti esterni: Fondazione E35, Fondazione REI, CCIAA della Provincia di Reggio Emilia, Regione Emilia Romagna, Comunità Europea, Associazioni di Categoria (Unindustria, Lega Cooperative, Concommercio, ...), Rappresentanze Istituzionali e Commerciali di altre nazioni (europee ed extraeuropee) coinvolte in progetti

COMPETENZE TECNICHE CHIAVE

- Conoscenza del quadro normativo, procedurale ed operativo relativamente alla progettazione in ambito europeo e Regionale (poichè la Regione funge in molti casi da intermediario e/o partecipa alla elaborazione e realizzazione di progetti europei);
- Conoscenza del sistema economico locale e delle sue relazioni internazionali, in particolare nell'ambito della meccatronica, dell'agricoltura e dei servizi per l'innovazione;
- Conoscenza approfondita, sia scritta che parlata, della lingua inglese.

COMPETENZE COGNITIVO RELAZIONALI

- Pensiero Sistemico Area di riferimento "Ideazione": competenze intellettive e impiego conoscenze tecniche nell'attività lavorative
- Programmazione Area di riferimento "Decision making": Competenze relative alla capacità di prendere decisioni opportune anche in situazioni poco favorevoli a se stessi e assumere rischi
- Lavoro di gruppo e integrazione Area di riferimento "Realizzazione – leadership" : Competenze che si traducono in aspetti operativi e gestionali dell'attività
- Costruzione di Reti Relazionali Area di riferimento "Gestione delle relazioni": Competenze rivolte ai rapporti interpersonali

L'incarico ha decorrenza dal giorno 19.06.2025 e ha validità fino al 19.06.2027, salvo rinnovo, con il rispetto delle formalità previste dal vigente C.C.N.L.

L'incarico potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.

I risultati delle attività svolte dal titolare di ELEVATA QUALIFICAZIONE sono soggetti a valutazione da parte del Dirigente che ha conferito l'incarico, secondo i criteri e le procedure previsti dal vigente Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni di elevata qualificazione.

In caso di revoca dell'incarico, il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

Il titolare di posizione di elevata qualificazione deve organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura in cui è inserito, fermo restando il limite minimo delle 36 ore medie settimanali.

Il trattamento economico accessorio si compone della retribuzione di posizione e di risultato, che vengono corrisposte in luogo di tutte le altre competenze accessorie e delle indennità previste dal vigente contratto, compreso il compenso per lavoro straordinario.

Tale regime retributivo viene a cessare al momento della scadenza o revoca dell'incarico.

Per quanto non previsto nel presente atto di conferimento di incarico, si rinvia a quanto indicato in sede di Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE
DELL'UDP RE_ACTS
ARIA, CLIMA,
TERRITORIO, SALUTE
(Ing. Davide Giovannini)