

Proponente: DG.A
Proposta: 2025/1100

del 19/06/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1089

del 19/06/2025

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 - POSIZIONE DIRIGENZIALE RESPONSABILE UNITA' DI PROGETTO "UNITA' SPECIALE PER IL PNRR" DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA, INDETTA IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERAZIONE G.C. N. 63 DEL 31.03.2025 – SOSTITUZIONE DELLA SEGRETARIA VERBALIZZANTE E DETERMINAZIONI DI DECISIONI CONSEGUENTI.

LA DIRETTRICE GENERALE

Premesso che la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013, contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento e pertanto si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, indicare le persone interessate all'interno del presente provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome; le stesse saranno meglio generalizzate nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Considerato che con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 635 del 10.04.2025 veniva costituita la Commissione Giudicatrice della procedura selettiva pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale - posizione dirigenziale "RESPONSABILE UNITA' DI PROGETTO "UNITA' SPECIALE PER IL PNRR" " mediante contratto a tempo determinato ex art. 110 co. 1 del D.Lgs. 267/2000 indetta in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025, che risultava così composta:

Arch. A.I.	<u>in qualità di PRESIDENTE</u>
Dr.ssa I.M.	<u>in qualità di MEMBRO ESPERTO</u>
Dr. S.R.	<u>in qualità di MEMBRO ESPERTO</u>
Sig.ra F.M	con funzioni di <u>SEGRETARIA VERBALIZZANTE</u>

e al punto 4 del dispositivo della stessa si stabiliva quanto segue:

" di dare atto che la presente Commissione Giudicatrice sarà integrata con personale esperto nella valutazione delle risorse umane individuato e messo a disposizione dalla Società TELECOM ITALIA SPA O TIM S.P.A. (CF e PI 00488410010), ai fini dell'apprezzamento delle competenze trasversali e dei profili motivazionali dei candidati."

Considerato che, per temporaneo impedimento, si ritiene opportuno sostituire la Segretaria verbalizzante;

Ritenuto di designare, in luogo della Sig.ra F.M., per le funzioni di Segretaria verbalizzante, la sig.ra M.G., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" (Area degli Istruttori), assegnata alla U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale del Servizio Risorse Umane e Organizzazione;

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la *"composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;
- dall'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e sss.mm.ii., inserito dall'art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la *"Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici"*, al comma 1 lett. a) dispone che *"Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
...";

Richiamata la Sezione 2 – Valore Pubblico Performance e Anticorruzione – 2.3.1 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027, approvata con Delib. G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;

Visto, altresì, quanto disposto dall'art. 57 *"Pari opportunità"*, comma 1, lett. a) del sopracitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

“Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

- a) *riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;”;*

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 35 comma 7 del più volte citato D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che testualmente recita *“Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti Locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati nei commi precedenti”;*

Richiamati:

- i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 18 Sezione B – L'Accesso del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;
- l'art. 19 “Incompatibilità” della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al quale occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica di che trattasi - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35-*bis* del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Tenuto conto che occorre pertanto procedere alla sostituzione della segretaria verbalizzante Sig.ra F.M., provvedendo ad individuare la Sig.ra G.M. quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Gestore Processi Amministrativi” (Area degli Istruttori), assegnata alla U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale del Servizio Risorse Umane e Organizzazione;

Tenuto conto inoltre che:

- in data 11.06.2025 si è riunita la Commissione Giudicatrice della Selezione come inizialmente costituita con Determinazione Direttoriale n. 635 del 06.06.2025, al fine di dare avvio ai lavori;
- in tale riunione, i componenti della stessa - in considerazione dei curriculum vitae posseduti e delle esperienze svolte - avuto presente quanto indicato nella Determinazione Direttoriale n. 635 del 06.06.2025, hanno fornito, la propria disponibilità alla possibilità di svolgere collegialmente la fase di valutazione delle competenze trasversali senza avvalersi del contributo aggiuntivo di specializzazione di personale esperto nella valutazione delle risorse umane;
- vista la disponibilità espressa dai membri della Commissione Giudicatrice, in possesso di acclerate esperienze, conoscenze e competenze in materia di gestione e valutazione delle risorse umane, per ragioni di economicità, efficienza e celerità nello svolgimento della procedura selettiva di che trattasi, si ritiene opportuno prevedere di svolgere tale fase di valutazione nell'ambito della Commissione Giudicatrice già costituita senza ulteriori integrazioni di membri esperti e pertanto senza procedere all'approvazione di apposito ordinativo di fornitura con la Società TELECOM ITALIA SPA O TIM S.P.A. (CF e PI 00488410010), come originariamente stabilito nella Determinazione Direttoriale n. 635 del 06.06.2025;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia ed in particolare la Sezione B – L'accesso;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Francesca Mattioli dal Sindaco Marco Massari in data 31.01.2025 (P.G. n. 28642) quale Direttrice Generale del Comune di Reggio Emilia sino al 20.06.2029;

DETERMINA

1. di procedere, per temporaneo impedimento, alla sostituzione della Sig.ra F.M., figura precedentemente individuata con Determinazione Direttoriale n. 635 di R.U.D. del 06.06.2025, quale Segretaria Verbalizzante della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale - posizione dirigenziale "RESPONSABILE UNITA' DI PROGETTO "UNITA' SPECIALE PER IL PNRR" " mediante contratto a tempo determinato ex art. 110 co. 1 del D.Lgs. 267/2000 indetta in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025, individuando e designando quale Segretaria Verbalizzante la Sig.ra M.G., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" (Area degli Istruttori), assegnata all'U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale del Servizio Risorse Umane e Organizzazione;
2. di dare atto:
 - che la sopraindicata Sig.ra G.M. presenta le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35-*bis* punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 19 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della Selezione Pubblica di che trattasi, così come da sua dichiarazione;
 - che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e i candidati si rimanda alla prima seduta utile della Commissione;
 - che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1-*bis* dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
3. di non procedere infine - per le motivazioni riportate in premessa nonché per ragioni di economicità efficienza e celerità nello svolgimento della procedura selettiva di che trattasi - all'approvazione di apposito ordinativo di fornitura con la Società TELECOM ITALIA SPA o TIM S.P.A. (CF e PI 00488410010), per l'individuazione di personale esperto nella valutazione delle risorse umane ad integrazione dei membri esperti della Commissione Giudicatrice come originariamente stabilito nella Determinazione Direttoriale n. 635 del 06.06.2025, tenuto conto della disponibilità, espressa dai membri della Commissione Giudicatrice in possesso di acclerate esperienze, conoscenze e competenze in materia di gestione e valutazione delle risorse umane.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRETTRICE GENERALE
(Dr.ssa Francesca Mattioli)