

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/1108
del 20/06/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 720
del 23/06/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: RECEPIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 E SS.MM.II. DI N. 1 UNITA' CON PROFILO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) A SEGUITO DI PROCEDURA SELETTIVA INDETTA IN ATTUAZIONE DI DELIBERA G.C. N. 63 DEL 31.03.2025

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove si deliberava, tra l'altro:

"

1. *di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;*
...omissis...
3. *di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 306 del 14/12/2023), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;*
...omissis...

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 63 del 31.03.2025;

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo "Nuove assunzioni a tempo indeterminato" del citato capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale", e precisamente:

“Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025, con indicazione delle modalità di reclutamento previste.

ANNUALITA' di autorizzazione	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA
[...]					
2025	1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO – Gestione Appalti	Mobilità Esterna	01/06/2025	FEQ
...					

Preso atto che, con Verbale n. 12 del 25.03.2025, il Collegio dei Revisori ha espresso parere di regolarità relativo alla sezione 3.3 del PIAO “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell’Allegato A alla Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025;

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all’Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all’articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all’identificazione della persona interessata tramite le sole iniziali del nome e cognome; la persona verrà meglio generalizzata con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- l’art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l’art. 3, comma 7-ter del Decreto Legge n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113/2021;
- l’art. 44 “Mobilità volontaria tra Enti” del Capo V – Mobilità della Sezione B: L’ACCESSO del Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n. 9 del 25/01/2024 e ss.mm.ii.;

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 576 R.U.A.D. del 08.04.2025 è stato indetto il Bando di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 1 figura da assumere con profilo di “Funzionario Amministrativo” (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01/06/2025, da assegnare al Servizio Appalti e Contratti”, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di “FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO” o in diverso profilo, con esperienza documentata di almeno 3 anni nell’ambito della gestione appalti e contratti pubblici, approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- terminata la procedura selettiva ed ultimati dunque i lavori della Commissione Giudicatrice, si è provveduto ad approvare - con D.D. n. 866 di R.U.A.D. del 23.05.2025 - il Verbale di detti lavori e la graduatoria di merito dei candidati con giudizio di adeguata professionalità, da cui risulta che la candidata individuata per il trasferimento con procedura di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. presso il Comune di Reggio Emilia è la Dr.ssa U.D., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Parma, collocata in prima posizione nella graduatoria di merito;

Dato atto, inoltre, che:

- con lettera in atti al n. 141816 di P.G. del 29.05.2025, si è provveduto a inoltrare ai competenti uffici del Comune di Parma, di cui è dipendente la candidata individuata - richiesta di nulla osta al trasferimento per mobilità ai sensi dell’art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. della dipendente in questione a decorrere dal 01.07.2025;

- con nota acquisita agli atti di questa Amministrazione Comunale al n. 148428 di P.G. del 09.06.2025, il Comune di Parma esprimeva parere favorevole alla mobilità della dipendente comunicando al contempo di non poter disporre nei tempi indicati il trasferimento, differendolo a data da definirsi successivamente ai sensi e per le finalità previste dall'art. 3, comma 7 ter, del D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021;
- con nota acquisita agli atti di questa Amministrazione Comunale al n. 157278 di P.G. del 17.06.2025 il Comune di Parma rilasciava nulla osta al trasferimento definitivo ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Reggio Emilia della dipendente Dr.ssa U.D. (inquadrate in Area Funzionari ed Elevata Qualificazione), confermando la decorrenza al 1° luglio 2025;

Dato atto, infine, che si è provveduto a verificare, mediante controlli d'ufficio, l'effettivo possesso da parte della Dr.ssa **U.D.** di tutti i requisiti necessari ai fini della partecipazione alla procedura di mobilità di che trattasi ed oggetto di autodichiarazione nella domanda partecipazione, in ottemperanza a quanto previsto a tal proposito dal Bando di Mobilità approvato con la citata D.D. n. 576 R.U.A.D. del 08.04.2025 e a quanto ribadito nella D.D. n. 784 di R.U.A.D. del 12.05.2025 con la quale si disponeva l'ammissione dei candidati alla procedura sulla scorta delle autodichiarazioni rese in domanda, con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine previsto dal Bando per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla procedura - verifica da effettuarsi, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia;

Ritenuto pertanto di dover procedere al trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. presso il Comune di Reggio Emilia della Dr.ssa U.D. in Area Funzionari ed Elevata Qualificazione a decorrere dal 1° luglio 2025;

Tenuto conto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025.

Dato inoltre atto che, a seguito del trasferimento definitivo presso il Comune di Reggio Emilia della Dr.ssa U.D., a decorrere dal 01.07.2025 vengono meno i presupposti e pertanto cessano gli effetti della Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 94 del 15.05.2025 avente ad oggetto "Rinnovo della Convenzione ex art. 30 D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. con le modalità di cui all'art. 23 – personale utilizzato in convenzione CCNL personale non dirigente FL – per l'utilizzo congiunto, temporaneo e a tempo parziale di una dipendente del Comune di Parma con profilo di Funzionario amministrativo a favore del Comune di Reggio Emilia – periodo 18 maggio 2025 – 30 settembre 2025 - e impegno della relativa spesa" e della successiva determinazione dirigenziale di impegno della spesa n. 2025/543 del 16/05/2025 e pertanto con il presente atto si attesta una minore spesa di € 2.281,82 sui competenti capitoli di PEG;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi";
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L. per il comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di **recepire in servizio a tempo indeterminato e pieno** – per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025 con la quale è stato approvato il PIAO – a seguito di procedura di **mobilità volontaria tra enti** ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., con profilo di **"Funzionario Amministrativo"** (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni) ed assegnazione al Servizio "Appalti e Contratti" - a decorrere dal **1 luglio 2025** previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, **la Dr.ssa U.D.**, già dipendente del Comune di Parma;
2. che **la Dr.ssa U.D.** verrà inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con attribuzione del seguente trattamento economico:
 - Stipendio base € 1.934,36
 - Indennità di comparto € 51,90
 - IVC € 97,34
 - Differenziale Ex incr.eco. € 91,30

3. di prendere atto inoltre che a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà la seguente spesa di € 16.823,58 sul Bilancio pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 con riferimento al capitolo 3150 "Personale U.O.C. Appalti e Contratti" del PEG 2025 – Centro di Costo 0114 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 12.979,81 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 01.3.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.198,91 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.3.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 644,86– Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.3.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

4. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:
 - rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
 - è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025;
 - è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025.

5. di dare atto che a seguito del trasferimento per mobilità presso il Comune di Reggio Emilia della Dr.ssa U.D., a decorrere dal 01.07.2025 vengono meno i presupposti e pertanto cessano gli effetti della Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 94 del 15.05.2025 e della successiva determinazione dirigenziale di impegno della spesa n. 2025/543 del 16/05/2025 per il rinnovo della convenzione per l'utilizzo congiunto temporaneo e a tempo parziale della suddetta unità e pertanto con il presente atto si registra una minore spesa di **€ 2.281,82** sul Bilancio pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 con riferimento al capitolo 39001 “Risorse decentrate: Retribuz. Posizione per 13 mesi e Risultato Posizione Organiz. Funz. Generali di Amministr. di gestione e di controllo” del PEG 2025 – Centro di Costo 0300 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 3 € 1.765,22 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 – imp. 2025/3959
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.004
codice COFOG: 01.3.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 7 € 516,60 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 – imp.2025/3960
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.3.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)