

Proponente: 45.D
Proposta: 2025/1036

del 24/06/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 770

del 30/06/2025

U.D.P. RE_ACTS ARIA CLIMA TERRITORIO SALUTE

Dirigente: GIOVANNINI Ing. Davide

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROGETTO "REGGIO HUB 2023-2025" - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002) _ PARTECIPAZIONE A STUDY VISIT A MONACO DI BAVIERA DAL 13 AL 16 MAGGIO 2025 ORGANIZZATA DA REGIONE EMILIA-ROMAGNA E ART-ER. IMPEGNO DI SPESA PER TRASFERTA DI DUE REFERENTI DI PROGETTO

OGGETTO: PROGETTO “REGGIO HUB 2023-2025” - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002) _ PARTECIPAZIONE A STUDY VISIT A MONACO DI BAVIERA DAL 13 AL 16 MAGGIO 2025 ORGANIZZATA DA REGIONE EMILIA-ROMAGNA E ART-ER. IMPEGNO DI SPESA PER TRASFERTA DI DUE REFERENTI DI PROGETTO.

IL DIRIGENTE

Premesso

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- che con delibera di Giunta Comunale n.63 del 31/3/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 12 del 30/1/2025 e successivi aggiornamenti;
- che con Provvedimento PG n. 64469 del 10.03.2025 il Sindaco ha attribuito all'Ing. Davide Giovannini l'incarico di Dirigente dell'U.D.P. RE_ACTS Aria Clima Territorio Salute

Premesso inoltre che il R.U.P. - Responsabile Unico del Procedimento è individuato nella persona del Dott. Saverio Serri dell'U.D.P. RE_ACTS Aria Clima Territorio Salute (artt. 4, 5, 6, L. 241/90);

Dato atto

- che nel corso del 2023 la Regione Emilia-Romagna ha approvato la Legge Regionale 21 febbraio, n. 2 “Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti ad elevata specializzazione in Emilia-Romagna” che ha come obiettivo l'attrazione e la valorizzazione di talenti per il rafforzamento e l'innovazione del tessuto imprenditoriale e del sistema della ricerca e innovazione, al fine di rilanciare e rafforzare l'economia regionale;
- che all'art. 5, comma 2 della sopracitata Legge viene esplicitata l'importanza del fatto che la Regione Emilia-Romagna supporti la costituzione di una prima rete di servizi territoriali con l'obiettivo specifico di promuovere un'informazione esaustiva, aggiornata e mirata a favore dei talenti ad elevata specializzazione anche accompagnandoli nell'accesso a servizi primari del territorio, quali il trasporto pubblico locale, l'accesso alla residenzialità, la fruizione di servizi educativi, formativi e per il lavoro, la fruizione dell'offerta culturale, la partecipazione all'associazionismo regionale e alle attività del terzo settore, nonché per la fruizione di servizi volti ad ottenere una sufficiente conoscenza della lingua italiana;
- che, al fine di avviare l'implementazione della Legge Regionale suddetta, la Regione Emilia-Romagna con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1242 del 17/07/2023 ha approvato l'“Avviso per la presentazione di progetti per la sperimentazione di servizi di accoglienza e attrazione di talenti ad elevata specializzazione nei contesti locali”, finalizzato a favorire lo sviluppo di servizi territoriali realizzati all'interno di un modello a rete di dimensione regionale per garantire un'offerta di servizi sul territorio aventi standard qualitativi uniformi e coerenti anche in termini di comunicazione esterna per tutto il territorio regionale;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 19154 del 13/09/2023 il competente Dirigente della la Regione Emilia-Romagna ha provveduto a rettificare l'Avviso approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1242 del 17/07/2023 ed ad integrare la relativa modulistica;
- che il sopracitato Avviso prevedeva che le proposte progettuali da candidare dovessero rispondere alle seguenti finalità operative:
 - servizi di accoglienza e accompagnamento offerti in modo personalizzato ai talenti e a loro familiari per l'accesso ai servizi primari del territorio, al trasporto pubblico locale, per l'accesso alle residenzialità e per l'accesso ai servizi educativi, formativi e per il lavoro;
 - servizi di promozione dell'offerta culturale e per la partecipazione all'associazionismo regionale e alle attività del Terzo Settore, nonché delle opportunità per la fruizione di servizi per accrescere la conoscenza della lingua italiana;

- servizi di promozione del contesto locale in particolare rispetto alle vocazioni del sistema territoriale, imprenditoriale, dell'Università, della ricerca e dell'innovazione, in connessione con gli indirizzi contenuti nella Strategia regionale di Specializzazione Intelligente (S3) e in coerenza con i risultati ottenuti mediante l'attività di Skills Intelligence promossa dalla Regione Emilia-Romagna e da ART-ER s.c.p.a.;
- servizi di promozione a favore delle imprese locali al fine di dare visibilità di opportunità di lavoro e carriera a favore di talenti ad elevata specializzazione, in particolare per le posizioni e figure professionali ad alta specializzazione e di difficile reperibilità;
- organizzazione di eventi (in presenza o in modo virtuale) che coinvolgano talenti esteri e imprese del territorio ai fini della promozione delle figure professionali ricercate dai territori, e in ultima istanza per l'incrocio fra domanda e offerta di lavoro;
- predisposizione di siti web informativi sull'iniziativa e i servizi offerti, anche mediante la pubblicazione di apposite pagine web ("Area Talent") inserite nei siti istituzionali degli Enti attuatori e appositamente dedicate;
- che in risposta all'Avviso, l'Unità di Ricerca, Innovazione e Internazionalizzazione del Comune di Reggio Emilia, afferente all'Area Programmazione Territoriale e Progetti Speciali, ha presentato la proposta progettuale denominata "Reggio Hub 2023-2025" (P.G. Comune di Reggio Emilia 2023/222253 del 20/09/2023; Prot. Regione Emilia-Romagna 20/09/2023.0961771.E) con l'obiettivo di valorizzare le esperienze e le competenze sviluppate nel corso della sperimentazione del Progetto Reggio Hub portando quella dimensione progettuale ad un livello più alto, strutturando un vero e proprio sistema di servizi per tutte quelle persone che vogliono scegliere Reggio Emilia per studio o lavoro;
- che il Progetto "Reggio Hub 2023-2025" prevede l'implementazione di un portale informativo, nonché la progettazione e l'avvio sperimentale di servizi personalizzati per i talenti ad alta specializzazione e i loro familiari con l'obiettivo di aumentare l'attrattività del territorio: dalla promozione delle posizioni di lavoro aperte dalle aziende, alla gestione delle pratiche burocratiche, fino alla strutturazione di un servizio di accoglienza, il Progetto "Reggio Hub 2023-2025" mira a seguire il talento in tutte le fasi dal "Moving to" al "Get Involved";
- che Reggiane Parco Innovazione ha un ruolo centrale nel progetto, potenziandosi come hub per l'attrazione di talenti e investimenti per diventare il futuro "one-stop-shop" della città per chi guarda Reggio Emilia come un'opportunità;
- che con Delibera di Giunta Regionale n. 1788 del 23/10/2023 la Regione Emilia-Romagna ha provveduto a definire l'elenco dei Progetti approvati a valere sull'Avviso per la presentazione di Progetti per la sperimentazione di servizi di accoglienza e attrazione di talenti ad elevata specializzazione nei contesti locali ed a determinare i relativi contributi concessi;
- che il Progetto presentato dal Comune di Reggio Emilia è risultato fra i Progetti approvati ed ammessi a contributo (contributo definito in € 174.533,52);
- che il progetto si concluderà il 31/12/2025;

Evidenziato

- che, nelle giornate dal 13 al 16 Maggio 2025 si è svolta a Monaco di Baviera la Study Visit organizzata dalla Regione Emilia-Romagna e ART-ER nell'ambito delle attività di implementazione della Legge Regionale 21 febbraio, n.2 "Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti ad elevata specializzazione in Emilia-Romagna";
- che la Study Visit è stata organizzata in collaborazione con il Career Center for Internationals - AMIGA di Monaco, che offre consulenza per professionisti e studenti internazionali sulla pianificazione della carriera e l'ingresso nel mercato del lavoro a Monaco. Supporta gli stranieri con servizi di consulenza individuale, corsi di formazione, scambi con le aziende e offerte di eventi in stretta collaborazione con partner nei settori dell'istruzione, del lavoro e dell'economia;

Valutato

- che, in rappresentanza del Comune di Reggio Emilia hanno partecipato alla Study Visit i Referenti del Progetto Saverio Serri e Massimo Festanti, dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia;
- che il dipendente Massimo Festanti ha raggiunto Monaco di Baviera con mezzi pubblici (treno) i cui biglietti sono stati acquistati direttamente dallo stesso, il quale inoltre ha anticipato ogni altra ulteriore spesa necessaria autorizzata nel contesto della trasferta (costi per pernottamento, vitto, mezzi pubblici in loco) e che quindi queste spese debbono essere rimborsate (previa presentazione della corretta modulistica compilata e corredata degli originali delle pezze giustificative di spesa);
- che il dipendente e R.U.P. del Progetto Saverio Serri ha raggiunto Monaco di Baviera con mezzi pubblici (treno) i cui biglietti sono stati acquistati direttamente dallo stesso, il quale inoltre ha

anticipato ogni altra ulteriore spesa necessaria autorizzata nel contesto della trasferta (spese di pernottamento, vitto, mezzi pubblici) e che quindi queste spese debbono essere rimborsate (previa presentazione della corretta modulistica compilata e corredata degli originali delle pezze giustificative di spesa);

- che le spese relative alla suddetta trasferta per il dipendente Massimo Festanti sono state le seguenti:

PERNOTTAMENTO	
HOTEL 3 notti	€ 513,40
TRASPORTI	
TRENO Bologna/Monaco (Andata+Ritorno)	€ 142,18
TRENO Reggio/Bologna	€ 6,80
TRENO Bologna/Reggio	€ 6,80
Metro Monaco 14/05	€ 9,70
Metro Monaco 15/05	€ 9,70
PASTI	
Pranzo 13/05	€ 9,90
Cena 13/05	€ 29,50
Pranzo 14/05	€ 27,72
Cena 14/05	€ 27,30
Pranzo 15/05	€ 18,50
Cena 15/05	€ 24,45
Pranzo 16/05	€ 9,80
TOT	€ 835,75

- che le spese relative alla suddetta trasferta per il dipendente Saverio Serri sono state le seguenti:

TRASPORTI	
TRENO Reggio/Bologna	€ 6,80
TRENO Bologna/Reggio	€ 6,80
Metro Monaco 14/05	€ 9,70
Metro Monaco 15/05	€ 9,70
PASTI	
Pranzo 13/05	€ 12,40
Cena 13/05	€ 24,90
Pranzo 14/05	€ 23,70
Cena 14/05	€ 24,60
Pranzo 15/05	€ 25,00
Cena 15/05	€ 24,60
Pranzo 16/05	€ 11,80
TOT	€180

e che pertanto il costo per le spese sostenute dai due dipendenti sopra citati si assesta su di un importo complessivo pari ad € 1.015,75;

Precisato

- che le risorse economiche necessarie alla copertura dell'impegno di spesa di cui alla presente Determinazione Dirigenziale risultano compatibili con i relativi stanziamenti di Bilancio di

competenza e di cassa e con le regole di finanza pubblica e sono previste sul competente Capitolo del Bilancio pluriennale 2025/2027;

- che le suddette risorse sono finanziate con il contributo della Regione Emilia-Romagna nell'ambito dell'attuazione della L.R. 14 febbraio 2023, n. 2 (Capitolo di Entrata 3507 denominato "Contributo regionale per realizzazione Progetto Reggio Hub 2023_2025", Titolo 2, Codice del piano dei conti integrato 2.01.01.02.001, Codice Prodotto-Progetto 2025_PG_0217, Centro di Costo 0299);
- che la spesa di cui alla presente Determinazione Dirigenziale verrà budgettizzata nelle adeguate voci del Piano dei Costi del Progetto "Reggio Hub 2023-2025" (CUP J89G23000720002);
- che la stessa sarà imputata al Capitolo di Uscita 22139 denominato "Prestazione di servizi per realizzazione Progetto Reggio Hub 2023_2025", Missione 07, Programma 01, Titolo 1, Codice del piano dei conti integrato 1.03.02.02.000, Codice Prodotto-Progetto 2025_PG_0217, Centro di Costo 0299, Codice modalità di gestione Conto Annuale 002, codice cup: J89G23000720002;
- che il documento "Criteri di ammissibilità dei costi e modalità di rendicontazione (Linee Guida rendicontazione) - Istruzioni per i soggetti beneficiari di contributo regionale di cui all'"Avviso per la presentazione di progetti per la sperimentazione di servizi di accoglienza e attrazione di talenti ad elevata specializzazione nei contesti locali" approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1242 del 17/07/2023 e ss.mm.ii." predisposto dalla Regione Emilia-Romagna, prevede che l'Ente finanziatore provveda a versare il contributo assegnato a seguito della periodica presentazione di apposita rendicontazione tecnica e finanziaria delle attività svolte in relazione ai periodi individuati di riferimento e che pertanto si rende necessario procedere ad impegnare le risorse essenziali necessarie in anticipazione rispetto a quando le stesse verranno concretamente incassate;

Visti i seguenti allegati

- ALLEGATO A _ Agenda evento;
- ALLEGATO B _ Moduli autorizzazione trasferta;
- ALLEGATO C _ Spese missione e relativi giustificativi;

Rilevato che saranno assicurati gli adempimenti in materia di trasparenza, pubblicità legale e comunicazioni previsti dalla L. 190/2012, dal D.Lgs. 33/2013, dal D.Lgs. 36/2023, dalle Delibere ed altre disposizioni di ANAC, nonché dai vigenti Regolamenti Comunali che dispongano previsioni in materia;

Rilevato inoltre che la presente Determinazione Dirigenziale non è soggetta a trasmissione alla Sezione Regionale della Corte dei Conti, ai sensi della L. 266/2005, in quanto non pertinente;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e con particolare riguardo l'articolo 4, comma 2, secondo cui "*Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati.*";

Attesa la competenza del Dirigente dell'U.d.P. RE_ACTS Aria, Clima, Territorio, Salute, Ing. Davide Giovannini, all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 3 "Atti di organizzazione" e 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Evidenziato il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione della presente Determinazione Dirigenziale e della relativa documentazione, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza, anche potenziale, di conflitto di interesse in capo al R.U.P. - Responsabile Unico del Procedimento ed agli altri partecipanti al procedimento, nonché in relazione ai destinatari finali dello stesso;

Atteso inoltre

- che sulla presente Determinazione Dirigenziale si esprime, con la sottoscrizione della stessa, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa svolta;
- che, il controllo di regolarità amministrativa sarà assicurato anche in fase successiva, sulla base di quanto disposto dalla vigente normativa e dal vigente Regolamento dei controlli interni del Comune di Reggio Emilia;

Visti

- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'art. 107, l'art. 151 comma 4, l'art. 179 e l'art. 183;

- il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 7 commi 6 e 6 bis;
- l'art. 1, comma 173 della Legge 266/2005;
- l'art 3, comma 55 della L. 244/2007 come modificato dall'art. 46, comma 2 del D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi ed in particolare l'art. 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali", l'art. 40 "Procedure Comparative" della Sezione B e l'Allegato 4 "Affidamento incarichi esterni";
- il vigente Regolamento comunale di Contabilità del Comune di Reggio Emilia;
- il D.Lgs. 118/2011 e D.P.C.M. 28 dicembre 2011;
- il vigente Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Reggio Emilia 2025/2027;

DETERMINA

- di **prendere atto** dell'avvenuta trasferta dei dipendenti a tempo indeterminato Festanti Massimo e Saverio Serri, autorizzati a partecipare nelle giornate dal 13 al 16 Maggio 2025 alla Study Visit che si è svolta Monaco di Baviera;
- di **accertare** l'entrata di € 1.015,75 al Titolo 2, Codice del piano dei conti integrato 2.01.01.02.001 del Bilancio 2025/2027, Annualità 2025, al Capitolo 3507 del P.E.G. 2025 denominato "Contributo regionale per realizzazione Progetto Reggio Hub 2023_2025", Codice Prodotto-Progetto 2025_PG_0217 chiedendo di emettere la relativa reversale di incasso a valere sulla partita pendente 6381;
- di **impegnare** la spesa di € 1.015,75 con imputazione alla Missione 07, Programma 01, Titolo 1, Codice del piano dei conti integrato 1.03.02.02.999 del Bilancio 2025/2027, Annualità 2025, al Capitolo 22139 del P.E.G. 2025 denominato "Prestazione di servizi per realizzazione Progetto Reggio Hub 2023_2025", Codice Prodotto-Progetto 2025_PG_0217, Centro di Costo 0299, Codice modalità di gestione Conto Annuale 002, Codice Unico di Progetto (CUP) J89G23000720002;
- di **dare atto** che saranno assicurati gli adempimenti in materia di trasparenza, pubblicità legale e comunicazioni previsti dalla L. 190/2012, dal D.Lgs. 33/2013, dal D.Lgs. 36/2023, dalle Delibere ed altre disposizioni di ANAC, nonché dai vigenti Regolamenti Comunali che dispongano previsioni in materia;
- di **dare atto**
 - che sulla presente Determinazione Dirigenziale si esprime, con la sottoscrizione della stessa, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa svolta;
 - che, il controllo di regolarità amministrativa sarà assicurato anche in fase successiva, sulla base di quanto disposto dalla vigente normativa e dal vigente Regolamento dei controlli interni del Comune di Reggio Emilia;
- di **attestare** il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione della presente Determinazione Dirigenziale e della relativa documentazione, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza, anche potenziale, di conflitto di interesse in capo al R.U.P. - Responsabile Unico del Procedimento ed agli altri partecipanti al procedimento, nonché in relazione ai destinatari finali dello stesso;
- di **disporre** l'invio della presente Determinazione Dirigenziale al Servizio Finanziario per le procedure di cui agli artt. 179 comma 3, 180, 181, 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000, posto che la stessa sarà efficace ed eseguibile solo dopo l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario

Il Dirigente
Dott. Davide Giovannini