

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/1223**  
**del 02/07/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1171**  
**del 02/07/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** INDIZIONE DI 1 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 – 2° CO. D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.II., DI N. 1 FUNZIONARIO TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA' – IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DALLE D.G.C. N. 202 DEL 10.10.2024 E N. 63 DEL 31.03.2025

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Vista la Deliberazione G.C. 10.10.2024 n. 202 di ID avente ad oggetto “*UNITÀ ORGANIZZATIVA DI SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DEL SINDACO, DELLA GIUNTA E DEGLI ASSESSORI*”, ASSUNZIONE IN SERVIZIO DI ALCUNE FIGURE A TEMPO DETERMINATO DA ASSEGNARE A TALE UNITÀ AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALL’ART. 90 TUEL 267/2000 E S.M.I., E DAGLI ARTT. 5 SEZ. A) E 43 – SEZ. B) DEL REGOLAMENTO SULL’ORDINAMENTO GENERALE UFFICI E SERVIZI, ASSUNZIONE DI ALCUNE FIGURE EX ART. 110 COMMA 2 TUEL, INDIRIZZI URGENTI SUI FABBISOGNI”, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale, tra l’altro, veniva autorizzata l’indizione di procedure selettive pubbliche per l’assunzione di unità inquadrata in Area Funzionari ed EQ - “Alta Specializzazione” da assumere a tempo determinato e pieno, ai sensi di quanto previsto dall’art. 110, 2° comma del Decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., e disciplinate dagli art. 40 e 43 SEZ. B del vigente regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi tra cui:

*Funzione specialistica di “Energy manager” o Responsabile energetico”:*

- *valutazioni sul consumo energetico, promozione e realizzazione di progetti che aumentino l’efficienza e riducano i costi legati all’energia (energy management);*
- *monitorare e analizzare l’andamento dei consumi energetici, e dei consumi idrici;*
- *eseguire la valutazione di tali consumi e dei relativi costi;*
- *sviluppare progetti per l’uso di risorse energetiche rinnovabili e sostenibili;*
- *progettare iniziative per aumentare l’efficienza energetica delle strutture comunali;*
- *gestire e monitorare l’implementazione dei progetti di efficientamento energetico;*
- *esaminare i piani per i progetti futuri per determinare la loro fattibilità e il fabbisogno energetico in ottica DNSH (Do Not Significant Harms);*
- *attività di supporto e formativa sull’efficienza energetica e i processi di transizione verso le energie rinnovabili anche in ottica di promozione sulla città e sul sistema “imprese”.*

*Il tecnico dovrà conoscere le principali normative in materia ed il percorso di studi e/o professionalizzante dovrà essere coerente con le conoscenze di base sottoelencate:*

- *Principi di sostenibilità ambientale e circolarità delle risorse;*
- *Principali caratteristiche del mercato dell’energia (gestori, tipologie di fornitura, forme contrattuali, tariffe correnti, ecc.);*
- *Principali fonti di energia rinnovabili e non: caratteristiche, impiego, impatto;*
- *Classificazione dei consumi ed efficienza energetica;*
- *Principi di funzionamento delle ESCo (Energy Service Company);*
- *Principali tecniche di budgeting e ricerca di finanziamenti per promuovere ricerche di sviluppo sostenibile;*
- *Principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza;*
- *La sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (generalì e specifiche);*

Vista e richiamata integralmente inoltre la Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove si deliberava, tra l’altro:

“

1. *di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;*  
*...omissis...*
3. *di confermare, a valere per l’anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 306 del 14/12/2023), così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;*  
*...omissis...*

Visto quanto indicato nell'Allegato A parte integrante della Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025, in particolare al capoverso **"Reclutamento di personale a tempo determinato"** in merito all'indizione della procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 dell'unità relativa alla posizione di Energy Manager – Esperto Energetico" già autorizzata con Deliberazione G.C. n. 202 del 10.10.2024 e precisamente:

*"Con riferimento alle **assunzioni a tempo determinato previste dall'art.110 del TUEL**, richiamata la Deliberazione n. 202 del 10/10/2024 con cui è stata autorizzata l'indizione di procedure selettive pubbliche ai sensi dell'art. 110 comma 2 (fuori dotazione organica) del D. Lgs 267/2000 per 4 posizioni di area Funzionari ed EQ, si valuta opportuno, riguardo alle specifiche posizioni già autorizzate - alla luce della nuova configurazione organizzativa della struttura comunale e della progressiva ottimizzazione della microstruttura - procedere in questa sede ad una rimodulazione delle competenze in capo alla posizione di "energy manager – esperto energetico", come di seguito riportate, con conseguente ridenominazione del profilo in "Esperto in gestione dell'energia e della sostenibilità" (fermo restando le ulteriori indicazioni in termini di competenze comportamentali e trattamento economico già disposte mediante atto n. 202/2024):*

- *Progettazione e gestione di progetti di efficientamento energetico e promozione delle fonti rinnovabili, sia a livello interno che territoriale;*
- *Gestione dell'energia, tecniche di energy management e diagnosi energetiche sugli immobili comunali;*
- *Progettazione e attuazione di strumenti e piani per la lotta al cambiamento climatico;*
- *Comunicazione e sensibilizzazione sui temi energetici e della sostenibilità;*
- *Gestione di appalti di lavori pubblici, servizi e forniture e codice degli appalti (d. lgs 36/23);*
- *Principi di sostenibilità ambientale e circolarità delle risorse (compresi DNSH);*
- *Politiche ed iniziative a carattere nazionale e/o comunitario afferenti la sostenibilità ambientale, l'educazione ambientale ed il contrasto al cambiamento climatico (es. PAESC);*
- *Conoscenza di sistemi GIS e applicativi energetici;*

Preso atto che si debba ora procedere, in attuazione e così come indicato nella deliberazione G.C. 10.10.2024 n. 202 di I.D. e nella successiva Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025, all'indizione della suddetta procedura di Selezione Pubblica per la ricerca della figura summenzionata, da assumere dal primo momento utile, e così sino al "termine del mandato del Sindaco" attuale, salvo revoca, o interruzione anticipata ai sensi di legge, fatte salve le clausole di risoluzione anticipata, in caso di modifiche organizzative che prevedano la soppressione / variazione sostanziale della figura ricercata e/o delle principali funzioni ed attività svolte;

**Visto**, in termini generali, il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi" approvato con Deliberazione G.C. del 25.01.2024 n. 9 e ss.mm.ii., ed in particolare:

- l'art. 5 "Requisiti generali per l'accesso"- Sezione B;
- l'art. 6 "Titoli culturali e professionali" - Sezione B - che prevede tra l'altro: "... *L'individuazione degli specifici titoli culturali da richiedere per l'accesso ai singoli profili professionali, avverrà di volta in volta – sia in occasione dell'indizione di Selezione/Concorso Pubblico...omissis...*";
- l'art. 12 "Contenuti del Bando di Concorso" - Sezione B - che prevede tra l'altro che il Bando contenga – oltre a quanto stabilito in termini generali dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – la specifica normativa applicabile al procedimento di specie, i contenuti speciali quali ad esempio i requisiti professionali e culturali per l'accesso, le particolari tipologie di prove, ecc. – e costituisce pertanto la "lex specialis";

**Valutato**, sentito il Dirigente dell'U.d.P. RE\_ACTS, **che**:

- in merito ai requisiti professionali e culturali per l'accesso, si possa prevedere oltre al possesso dei requisiti generali di base per l'accesso al pubblico impiego nel profilo di "Funzionario", altresì il possesso di titoli culturali e requisiti professionali particolarmente qualificanti e caratterizzanti la specifica posizione ricercata;
- in merito alle particolari tipologie di prove da inserire nell'Avviso pubblico, si possa prevedere una eventuale prova scritta (costituente filtro per l'accesso al colloquio selettivo) e un colloquio selettivo, tendente a verificare il possesso, da parte dei candidati, delle specifiche esperienze maturate, del livello di competenza/conoscenza nelle specifiche materie/argomenti oggetto delle funzioni, nonché al fine di accertare e approfondire le capacità comportamentali e attitudinali utili alla gestione del ruolo;
- ai fini della celerità e della speditezza del procedimento, nonché al fine di addivenire all'assunzione quanto prima, di pubblicare l'Avviso della procedura pubblica in oggetto

sull'apposito sito INTERNET Istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente / Concorsi del Comune di Reggio Emilia e sul Portale Unico del Reclutamento InPA per un periodo di 15 giorni;

**Valutato, altresì, che:**

- all'individuazione del candidato migliore procederà una apposita Commissione, costituita in via analogica a quanto disposto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici ai sensi di Legge e Regolamento (art. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis, c.1 lett. a), art. 57, c.1 lett. a) D.Lgs. n. 165/2001; artt. 18 "Commissioni Giudicatrici e 19 "Incompatibilità" sezione B – L'Accesso – del vigente regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi del Comune). La Commissione sarà presieduta da un Dirigente dell'Ente e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche nelle funzioni oggetto di selezione, e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione. Per l'apprezzamento delle competenze trasversali, se mancante nella Commissione o necessario, potrà essere previsto il contributo aggiuntivo di personale esperto nella valutazione delle risorse umane;
- che, solo in caso di rinuncia/dimissione o cessazione anticipata a qualunque titolo del contratto stipulato con il candidato vincitore, l'Amministrazione potrà procedere, a sua discrezione, alla sostituzione dello stesso con il/la candidato/a idoneo/a che abbia conseguito il punteggio immediatamente inferiore.

**Visto** l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

## **DETERMINA**

1. di indire, per tutte le motivazioni indicate in premessa, in esecuzione di quanto disposto dalla deliberazione G.C. n. 202 di I.D. del 10.10.2024 e della successiva Deliberazione G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, n. 1 Avviso di Selezione pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 2° comma D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., di n. 1 Funzionario Tecnico – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - "Alta Specializzazione" - ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITÀ approvando contestualmente il relativo Avviso di Selezione Pubblica che costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, parte integrante alla presente determinazione;
2. di stabilire che l'Avviso di che trattasi debba essere pubblicato sull'apposito sito INTERNET – Amministrazione Trasparente / Concorsi del Comune di Reggio Emilia e sul Portale Unico del Reclutamento InPA, per 15 giorni.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE E  
ORGANIZZAZIONE  
(Dr.ssa Isabella Medicina)