

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/1221
del 02/07/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 796
del 08/07/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DELL'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA IN COMANDO EX
COMMA 14 DELL'ART. 17 DELLA L. N. 127/1997 DI UNA
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO,
PRESSO LA RAGIONERIA TERRITORIALE DELLO STATO DI
REGGIO EMILIA, DAL 1/08/2025 AL 31/07/2026

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Richiamati:

- il combinato disposto degli artt. 26, comma 3 della L n. 123/2011 e dell'art. 17, comma 14 della L. n. 127/1997, che rispettivamente recitano: "...per lo svolgimento delle attività di analisi e valutazione della spesa di cui al presente decreto, il Dipartimento della ragioneria generale dello Stato può avvalersi, ai sensi dell'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997 n. 127, di personale in posizione di comando, su richiesta del Ministero dell'economia e delle finanze" (art. 26 comma 3) e "...nel caso in cui disposizioni di legge o regolamentari dispongano l'utilizzazione presso le amministrazioni pubbliche di un contingente di personale in posizione di fuori ruolo o di comando, le amministrazioni di appartenenza sono tenute ad adottare il provvedimento di fuori ruolo o di comando entro quindici giorni dalla richiesta" (art. 17 comma 14);
- il comma 2 dell'art. 3 del D.L. n. 25/2025 convertito nella L. n. 68/2025 che recita: "Per l'anno 2025, in fase di prima applicazione delle disposizioni di cui all'[articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), modificato dal comma 1, lettera c) del presente articolo, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, inquadrano il personale proveniente da altre amministrazioni che ne abbia fatto richiesta e che si trovi in posizione di comando e abbia maturato, in tale posizione, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati. In caso di mancata attivazione della predetta procedura di mobilità entro l'anno 2025, i comandi in essere presso l'amministrazione interessata cessano alla naturale scadenza e comunque non oltre il 30 aprile 2026 e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi...";

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale R.U.A.D. n. 1290 del 24/07/2024 è stato disposto il comando ai sensi degli artt. 26, comma 3 della L n. 123/2011 e dell'art. 17, comma 14 della L. n. 127/1997 sopra richiamati, di una dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzata nell'allegato A) del presente atto, con la qualifica di Funzionario Amministrativo, assegnata all'Unità di Progetto marketing territoriale, attrattività del centro storico e turismo (successivamente trasferita, a seguito di ristrutturazione organizzativa del Comune di Reggio Emilia in applicazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 8/2025, al Servizio Promozione della Città, turismo e sport) presso la Ragioneria Territoriale dello Stato di Reggio Emilia per il periodo dal 1° agosto 2024 al 31 luglio 2025;
- con nota acquisita agli atti dello scrivente Servizio con PG n. 147173 del 06/06/2025, il Dirigente dell'Ufficio IV della Direzione del Personale – Dipartimento dell'Amministrazione generale del personale e dei servizi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, visto lo scadere del comando della dipendente sopra citata, ha comunicato l'intenzione di continuare ad avvalersi della collaborazione della stessa per lo svolgimento delle attività di analisi e valutazione della spesa e pertanto ha chiesto di prorogarne l'assegnazione in comando con le modalità previste dalla normativa sopra richiamata (c.d. comando obbligatorio) per il periodo dal 1° agosto 2025 al 31 luglio 2026, fatto salvo quanto disposto dal comma 2 dell'art. 3 del D.L. n. 25/2025 convertito nella L. n. 68/2025 (allegato B);

- il Comune di Reggio Emilia, stante il carattere di obbligatorietà del comando, si è impegnato a predisporre gli atti di proroga del comando nei termini richiesti, come risulta dalla nota inviata tramite pec PG n. 158090 del 18/06/2025 (Allegato C);

Preso atto:

- del carattere di obbligatorietà del comando richiesto;

- della comunicazione resa per le vie brevi dalla Direttrice della Ragioneria territoriale dello Stato di Reggio Emilia, Dott.ssa Irlando Adalgisa, di avvio della procedura di mobilità così come previsto dal comma 2 dell'art. 3 del D.L. n. 25/2025 convertito nella L. n. 68/2025 sopra richiamato;

- del consenso espresso dalla dipendente alla proroga dell'assegnazione in comando per il periodo dal 1° agosto 2025 al 31 luglio 2026, trasmesso dall'Ente comandatario in allegato alla nota acquisita agli atti con PG n. 147173 del 06/06/2025;

Dato atto che

- che il trattamento economico fondamentale della dipendente generalizzata in atti sarà rimborsato al Comune di Reggio Emilia dal Ministero dell'Economia e finanze, Dipartimento dell'Amministrazione generale del personale e dei servizi – Direzione del Personale – ufficio VIII;

Richiamato altresì l'art. 6 del Decreto-Legge n.36 del 30 Aprile 2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ha previsto una revisione del quadro normativo sulla mobilità orizzontale, modificando l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rendendo gli istituti giuridici dei comandi e dei distacchi temporanei legati alle procedure di mobilità esperite dagli Enti, vincolando gli stessi a norme più stringenti e nello specifico disponendo, con l'inserimento del comma 1-quinquies, che *“Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»*.

Ritenuto pertanto di poter disporre il comando della dipendente di cui sopra per il periodo dal 01/08/2025 al 31/07/2026, presso la Ragioneria territoriale dello Stato – sede di Reggio Emilia, salvo interruzione anticipata in esito alla procedura di mobilità indetta dall'Ente comandatario;

Visti inoltre:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025 - 2027 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il “Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.”, aggiornato con deliberazione di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- la delibera di Giunta Comunale n. 133 del 26/06/2025 con la quale è stato approvato il 1° aggiornamento al Piano esecutivo di gestione 2025 e al piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 alle sezioni 2.2 “performance” e 2.3 Anticorruzione;

Visto l'art.14 Sezione A “Competenze e responsabilità dirigenziali” del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto infine il provvedimento P.G. n. 85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Per tutto quanto citato in premessa e qui si richiama

D E T E R M I N A

- 1) di prorogare l'assegnazione temporanea in comando, nel rispetto di quanto previsto dall'art 17, comma 14 della l. n. 127/1997 e dall'art. 3 comma 2 del D.L. n. 25/2025 convertito nella L. n. 68/2025, presso la Ragioneria territoriale dello Stato di Reggio Emilia, della dipendente del Comune di Reggio Emilia, come sopra generalizzata, a tempo indeterminato e a tempo pieno, con profilo di Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D1) assegnata al Servizio Promozione della Città, turismo e sport per il periodo dal 1/08/2025 fino al 31/07/2026, salvo interruzione anticipata in esito alla procedura di mobilità indetta dall'Ente comandatario;
- 2) di dare atto che dal presente provvedimento deriverà una minor spesa complessiva di € 14.075,60 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027, al Capitolo 35000 del Peg 2025 denominato “Personale Ufficio Turismo Funz. Delegata Regione” - Centro di costo 0201 e precisamente:

art. 1 € 10.859,67 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 07.01
 codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
 codice COFOG: 04.7.3
 codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.676,40 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 07.01
 codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
 codice COFOG: 04.7.3
 codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE:1111

art. 2 € 539,53 – Contributi a carico del Comune (TFR)- COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 07.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 04.7.3
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

3) di dare atto che la spesa relativa all'assegnazione temporanea ammonterà complessivamente a € 34.465,32 (comprensiva delle voci a fondo) così distinta:

- quanto a € 14.367,06 al Capitolo 39350 del Peg 2025, "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti e trasferito temporaneamente", Centro di Costo 0115 e precisamente:

art. 1 € 11.094,42 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.001
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1106

art. 2 € 2.733,11 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE:1111

art. 2 € 539,53 – Contributi a carico del Comune (TFR)- COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

- quanto a € 20.098,26 al Bilancio 2025 – 2027 – annualità 2026, al Capitolo 39350 del Peg 2026, "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti e trasferito temporaneamente", Centro di Costo 0115 e precisamente:

art. 1 € 15.520,14 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.001
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1106

art. 2 € 3.823,37 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.1.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE:1111

art. 2 € 754,75 – Contributi a carico del Comune (TFR)- COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 01.1.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113

4) di dare atto che la suddetta spesa verrà rimborsata dal Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento dell'Amministrazione generale del personale e dei servizi – Direzione del Personale – ufficio VIII per il trattamento economico fondamentale e imputata sul capitolo 8410 del Peg per l'esercizio 2025 e per l'esercizio 2026, "Rimborso dallo Stato – Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente".

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Isabella Medicina)