

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/1294
del 10/07/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 809

del 10/07/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 2 UNITA' CON PROFILO DI FUNZIONARIO PIANIFICAZIONE E ATTUAZIONI URBANISTICHE (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) QUALI VINCITORI DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI FUNZIONARIO PIANIFICAZIONE E ATTUAZIONI URBANISTICHE (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE), IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. N. 122 DEL 16.05.2024.

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 730 del 05.05.2025 è stata definita la struttura di terzo livello dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16.05.2024 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO 2024-2026);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;

Vista la Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024, con la quale è stato aggiornato ed integrato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 che relativamente al profilo di Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche prevedeva le seguenti autorizzazioni:

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA
...omissis...				
1	Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche	Concorso pubblico	01/10/2024	FEQ
...omissis...				

...omissis...

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA AGGIORNATA	AREA	
...omissis...					
1	Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche	Concorso pubblico	01/10/2024	FEQ	GIA' PREVISTO NEL PTFP PG N. 160/2022
...omissis...					

Preso atto del Verbale n. 13 del 16.05.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale è stato espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 2024/930 del 13/05/2024 avente ad oggetto "1^ Aggiornamento al Piano esecutivo di gestione 2024 e del piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni" e altri allegati. Approvazione linee guida sul rispetto dei tempi di pagamento."

Vista inoltre e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

- si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto "3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: "di dichiarare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";
- si deliberava, tra l'altro:
 - 1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
...omissis...
 - 3. di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...);
 - 4. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;
...omissis...
 - 8. di confermare per il triennio 2025/2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei Fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col presente provvedimento, ivi compresi i criteri per l'individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti;
...omissis...";

Preso atto che, con Verbale n. 12 del 25.03.2025, il Collegio dei Revisori ha espresso parere di regolarità relativo alla sezione 3.3 del PIAO "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell'Allegato A alla Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 63 del 31.03.2025;

Preso atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 2052 del 26.11.2024, si è proceduto ad indire il BANDO DI CONCORSO PUBBLICO per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di "FUNZIONARIO PIANIFICAZIONE E ATTUAZIONI URBANISTICHE" Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione presso il Comune di Reggio Emilia approvando contestualmente il relativo Bando di Concorso Pubblico, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa, subordinando l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 2294 di R.U.A.D. del 23.12.2024 si è disposta la proroga dei termini di scadenza di ulteriori 30 giorni tenuto conto dell'esiguo numero di domande pervenute fino a tale data;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 965 del 03.06.2025 si è provveduto ad approvare il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di "Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche" – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, nonché la GRADUATORIA FINALE DI MERITO valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi di legge, stilata a seguito dell'applicazione delle preferenze di legge per i candidati classificatisi ex aequo;

Preso atto – per ciò che concerne procedure e adempimenti obbligatori in materia di Mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. da esperire prima dell'indizione del Concorso Pubblico al fine di procedere alla nomina dei vincitori - di quanto sancito dall'art. 3 della Legge n. 56/2019, il quale stabiliva:

- al comma 8, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 14-ter, D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego", sospende, fino al 31 dicembre 2024, l'obbligo di dare corso alle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall'esterno;
- al comma 9 ha abbreviato in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ("comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il quale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni»;

Tenuto conto:

- che il Concorso Pubblico è stato indetto senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. come stabilito nella Deliberazione di G.C. n. 12 del 30.01.2024 e riconfermato nella Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità, in data 27.11.2024 inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 299945 del 27.11.2024) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione dei posti, del profilo professionale e delle mansioni da ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico in oggetto;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione ed ha pertanto trasmesso anch'esso, via PEC con lettera del 02.12.2024 - acquisita agli atti di questo Comune al n. 0302977 del 02.12.2024 - la comunicazione datata 27.11.2024 del Comune di Reggio Emilia alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che tale procedura si è conclusa, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019, aggiornato con l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, trascorsi 20 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Emilia Romagna né dal Dipartimento della Funzione Pubblica, e, pertanto, si prende atto dell'esito negativo della stessa;

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali ed il posizionamento in graduatoria; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Considerato che a seguito dell'approvazione della graduatoria di merito della procedura concorsuale di che trattasi avvenuta nel mese di Giugno 2025, occorre ora provvedere all'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso Pubblico per "Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche" – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione di che trattasi – in esecuzione di quanto espressamente autorizzato da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024 di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2024/2026 così come confermato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025;

Dato atto che si è conseguentemente proceduto ad interpellare - al fine di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso Pubblico di che trattasi, utilmente classificati nella suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche" – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (meglio generalizzati alla Relazione Allegata al presente atto), proponendo l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno con decorrenza dal primo momento utile con le seguenti risultanze:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. n. ___ DEL ___
1	G.A.	ACCETTA dal 02.09.2025	P.G. n. 173671 del 03.07.2025
2	P.G.	ACCETTA dal 01.09.2025	P.G. n. 173666 del 03.07.2025

Considerato che si possa ora procedere ad assumere con la decorrenza a fianco di ciascuno indicata tenendo conto delle richieste delle candidate, nel profilo di "Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche" – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione a tempo indeterminato tempo pieno ed assegnazione al Servizio Pianificazione Urbanistica e Edilizia Privata, le sottoelencate n. 2 candidate che hanno accettato l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia con medesimo profilo e che hanno inoltre autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale e precisamente:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	DECORRENZA ACCETTATA/ RICHIESTA
1	G.A.	02.09.2025
2	P.G.	01.09.2025

specificando:

- che le sopraindicate assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
- che i rapporti di lavoro si intenderanno stabilizzati previo superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- che, in ogni caso, si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di "Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche" – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, sulla base delle autodichiarazioni prodotte specificando che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la non assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata nella Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 ed è stata da ultimo riconfermata con Deliberazione G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;

- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato dalla decorrenza a fianco di ciascuno indicata con rapporto di lavoro a tempo pieno, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto nella Deliberazione G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, le sottocitate unità con profilo di "Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche" – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (meglio generalizzate nella relazione allegata al presente atto) - che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di "Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche" – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, requisiti che verranno verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge e con assegnazione al Servizio Pianificazione Urbanistica e Edilizia Privata:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	DECORRENZA	P.G. n. ___ DEL ___
1	G.A.	ACCETTA dal 02.09.2025	P.G. n. 0173671 del 03.07.2025
2	P.G.	ACCETTA dal 01.09.2025	P.G. n. 0173666 del 03.07.2025

2. di stabilire:

- che le sopraindicate assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
- che i rapporti di lavoro si intenderanno stabilizzati previo superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- che, in ogni caso, si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di "Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche" – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, sulla base delle autodichiarazioni prodotte specificando che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la non assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;
- che alle predette figure, assunte a tempo indeterminato, verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo "Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche";

3. di prendere atto infine che a seguito delle assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà la seguente spesa complessiva di € 22.501,10 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 al Cap. 24800 del PEG 2025 “PERSONALE SERVIZIO PIANIFICAZIONE E QUALITA' URBANA ” – Centro di Costo 0194 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 17.161,62 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 4.486,87 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 852,61 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

4. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata nella Deliberazione G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025 ed è stata da ultimo riconfermata con Deliberazione G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo alla Dirigente firmataria.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)