

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/1330**  
**del 15/07/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1288**  
**del 17/07/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI, AI SENSI DELL'ART. 23-BIS DEL DLGS N. 165\_2001, DI UNA DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO A DECORRERE DAL 31 LUGLIO 2025 AL 30 LUGLIO 2027

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

### Richiamati

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025 - 2027 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con deliberazione di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;

### Premesso che

l'art. 23-bis del D.Lgs.n. 165/2001 in materia di mobilità tra pubblico e privato ai commi da 1 a 6 recita::

"1. In deroga all'articolo 60 del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, ((i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli appartenenti alle carriere diplomatica e prefettizia,)) e, limitamente agli incarichi pubblici, i magistrati ordinari, amministrativi e contabili e gli avvocati e procuratori dello Stato sono collocati, salvo motivato diniego dell'amministrazione di appartenenza in ordine alle proprie preminenti esigenze organizzative, in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di attività presso soggetti e organismi, pubblici o privati, anche operanti in sede internazionale, i quali provvedono al relativo trattamento previdenziale. Resta ferma la disciplina vigente in materia di collocamento fuori ruolo nei casi consentiti. Il periodo di aspettativa comporta il mantenimento della qualifica posseduta. È sempre ammessa la ricongiunzione dei periodi contributivi a domanda dell'interessato, ai sensi della [legge 7 febbraio 1979, n. 29](#), presso una qualsiasi delle forme assicurative nelle quali abbia maturato gli anni di contribuzione. Quando l'incarico è espletato presso organismi operanti in sede internazionale, la ricongiunzione dei periodi contributivi è a carico dell'interessato, salvo che l'ordinamento dell'amministrazione di destinazione non disponga altrimenti. (25)

2. I dirigenti di cui all'articolo 19, comma 10, sono collocati a domanda in aspettativa senza assegni per lo svolgimento dei medesimi incarichi di cui al comma 1 del presente articolo, salvo motivato diniego dell'amministrazione di appartenenza in ordine alle proprie preminenti esigenze organizzative.

3. ...

4. Nel caso di svolgimento di attività presso soggetti diversi dalle amministrazioni pubbliche, il periodo di collocamento in aspettativa di cui al comma 1 non può superare i cinque anni ((, è rinnovabile per una sola volta)) e non è computabile ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza.

5. L'aspettativa per lo svolgimento di attività o incarichi presso soggetti privati o pubblici da parte del personale di cui al comma 1 non può comunque essere disposta se:

a) il personale, nei due anni precedenti, è stato addetto a funzioni di vigilanza, di controllo ovvero, nel medesimo periodo di tempo, ha stipulato contratti o formulato pareri o avvisi su contratti o concesso autorizzazioni a favore di soggetti presso i quali intende svolgere l'attività. Ove l'attività che si intende svolgere sia presso una impresa, il divieto si estende anche al caso in cui le predette attività istituzionali abbiano interessato imprese che, anche indirettamente, la controllano o ne sono controllate, ai sensi dell'[articolo 2359 del codice civile](#);

b) il personale intende svolgere attività in organismi e imprese private che, per la loro natura o la loro attività, in relazione alle funzioni precedentemente esercitate, possa cagionare nocumento all'immagine dell'amministrazione o comprometterne il normale funzionamento o l'imparzialità.

6. Il personale di cui al comma 1, nei successivi due anni, non può essere destinatario di incarichi né essere impiegato nello svolgimento di attività che comportino l'esercizio delle funzioni individuate alla lettera a) del comma 5”;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale R.U.A.D. n. 1322 del 27/07/2022 una dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzata nell'allegato A) del presente atto, con profilo di Funzionario amministrativo, Area dei Funzionari e della elevata qualificazione (ex Cat D4), assegnata al Servizio Appalti e contratti – U.O.C. Acquisti, appalti e contratti, è stata collocata in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 23-bis sopra citato, per il periodo dal 01/08/2022 al 30/07/2025, eventualmente prorogabile di ulteriori anni 2, a seguito del conferimento dell'incarico di Direttore della Fondazione per lo sport del Comune di Reggio Emilia;

- la Fondazione per lo sport, visti gli esiti positivi del lavoro svolto dal Direttore in carica e prossimo alla scadenza, ha deliberato con provvedimento del Consiglio di gestione n. 4 del 01/04/2025, di rinnovare l'incarico di Direttore della dipendente generalizzata in atti, per il periodo dal 1 agosto 2025 al 31 luglio 2027, come si evince dallo stralcio del relativo verbale che si allega al presente atto (All B);

- la dipendente sopra citata ha presentato richiesta di aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 23-bis del D.lgs. 165/2001 per la durata della proroga dell'incarico direttivo, acquisita agli atti del Servizio scrivente con PG n. 185030 del 15/07/2025 (All C);

- il Dirigente del Servizio di assegnazione della sopra citata dipendente ha espresso parere favorevole al collocamento in aspettativa;

Richiamato l'art 23-bis più volte citato;

Viste le linee programmatiche 2024-2029 del Sindaco del Comune di Reggio Emilia, dalle quali emerge, tra gli obiettivi di mandato, la promozione della cultura dello sport e della salute e il riconoscimento dello sport come "trasversale a diverse politiche pubbliche e in particolare è parte integrante del *welfare comunitario*" e dove vengono individuate le attività da perseguire per il tramite della Fondazione dello sport;

Considerato che

- non sussistono le cause ostative al collocamento in aspettativa indicate nel comma 5 lettere a) e b) dell'art 23-bis sopra riportato;
- durante il collocamento in aspettativa non retribuita l'interessata manterrà la qualifica posseduta e gli oneri previdenziali saranno a carico dell'Ente presso il quale viene svolta l'attività lavorativa;

Preso atto che nei due anni successivi all'aspettativa, la dipendente generalizzata nell'allegato A) al presente atto, non potrà svolgere incarichi o attività che comportino l'esercizio delle funzioni di cui alla lettera a) del comma 5 dell'articolo 23-bis del Dlgs n. 165/2001 sopra riportato;

Visti altresì

- l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il provvedimento P.G. n. 85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1°aprile 2025 fino alla scadenza del contratto individuale di lavoro, salvo scadenza anticipata, e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco;

Ritenuto pertanto di poter procedere al collocamento in aspettativa ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 della dipendente sopra citata per il periodo dal 31/07/2025 al 30/07/2027;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

## DETERMINA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si richiamano integralmente:

1. di collocare la dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzata nell'allegato A) al presente atto, a tempo pieno ed indeterminato, assegnata al Servizio Appalti e contratti – U.O.C. Acquisti, appalti e contratti, con profilo di Funzionario amministrativo, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D4), in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001, per il periodo dal 31 luglio 2025 al 30 luglio 2027 e che il collocamento in aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;
2. che durante il periodo di aspettativa la dipendente manterrà la qualifica posseduta e che il trattamento previdenziale sarà a carico della Fondazione per lo Sport;
3. che nei due anni successivi all'aspettativa la dipendente generalizzata nell'allegato A) al presente atto, non potrà svolgere incarichi o attività che comportino l'esercizio delle funzioni di cui alla lettera a) del comma 5 dell'articolo 23-bis del Dlgs n. 165/2001;
4. che dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di Euro 14.063,94 sul Bilancio pluriennale 2025-2027 – annualità 2025 - al Capitolo 3150 del PEG 2025 "Personale UOC Appalti e Contratti" - Centro di costo 0114 - e precisamente:

art. 1 € 11.071,62– Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.11  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG:01.3.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.674,18- Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.11  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 01.3.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111

art. 2 € 318,14 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 01.3.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(Dr.ssa Isabella Medicina)