

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/1351
del 17/07/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1305
del 21/07/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA FRUIZIONE DI ULTERIORI DICHIOTTO MESI
DI MALATTIA NON RETRIBUITA A DIPENDENTE CON RAPPORTO
DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n.14 del 21/01/2025, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- con delibera di Consiglio Comunale n.123 del 26/05/2025 è stata approvata la 3°variazione al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n.13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con delibera di Giunta Comunale n.12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 - Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art.169 co. 1 e 2;
- con delibera di Giunta Comunale n.63 del 31/03/2025 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il piano esecutivo di gestione e relativi allegati, approvato con GC 12 del 30/1/2025 e successivi aggiornamenti;
- con delibera di Giunta Comunale n.133 del 26/06/2025 è stato aggiornato il piano esecutivo di gestione 2025 e il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 alle sezioni 2.2 "performance" e 2.3 "anticorruzione";

Considerato che:

- la Sig.ra V.E., generalizzata nell'allegato A del presente atto, è dipendente comunale a tempo pieno ed indeterminato, qualificata nell'Area Operatori e attualmente assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione;
- la Sig. V.E. è stata per lunghi periodi assente per malattia e, avvicinandosi la scadenza del periodo di diciotto mesi di comporta di malattia retribuita, chiedeva, con apposita istanza (PG 142847 del 30/05/2025) la concessione di un ulteriore periodo di malattia non retribuita pari a 18 mesi;

Considerato inoltre che con nota del 17/06/2025 (PG 157635-2025) la dipendente sopra citata veniva convocata a visita medica collegiale ai sensi dell'art. 48 del C.C.N.L. 16/11/2022 al fine di verificare l'eventuale inidoneità della stessa ad ogni proficuo lavoro in modo assoluto e permanente ai sensi della L.274/91;

Preso atto che in data 25/06/2025, in seguito a visita, veniva definito il verbale di visita collegiale per accertamento ex art.48 del C.C.N.L. 16/11/2022 da parte della Commissione Medica Collegiale dell'AUSL di Reggio Emilia, con cui la dipendente sopracitata veniva giudicata "*Non inabile in modo assoluto e permanente a qualsiasi proficuo lavoro*" (Allegato B);

Visto l'art. 48 del CCNL 16/11/2022 che prevede: "1. Il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi. Ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia, intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso. 3. Superato il periodo previsto dal comma 1, al dipendente che ne faccia richiesta può essere concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi in casi particolarmente gravi. 4. Prima di concedere l'ulteriore periodo di assenza di cui al comma 3, l'ente, dandone preventiva comunicazione all'interessato o su iniziativa di quest'ultimo, procede all'accertamento delle sue condizioni di salute, per il tramite dell'organo medico competente ai sensi delle vigenti disposizioni, al fine di stabilire la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità psico-fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro...";

Visti inoltre:

- l'art. 23 – sezione C del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il Decreto Legislativo n. 267/00, art. 107;

Ritenuto pertanto che sussistano le condizioni per autorizzare la Sig.ra V.E. alla fruizione dell'intero periodo di malattia non retribuito pari a 18 mesi.

DETERMINA

Di autorizzare, per le ragioni citate in premessa, la Sig.ra V.E., generalizzata nell'allegato A del presente atto, dipendente comunale a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Reggio Emilia, qualificata nell'Area Operatori e attualmente assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione, alla fruizione dell'intero periodo di malattia non retribuita pari a 18 mesi complessivi, a far data da quando terminerà il periodo di comporta di malattia retribuita.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dr.ssa Isabella Medicina)