

Proponente: DG.A
Proposta: 2025/1401
del 23/07/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1331
del 23/07/2025

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO BONUS ECCELLENZE 2023

LA DIRETTRICE GENERALE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022, immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di previsione 2023-2025 e i relativi allegati, tra cui la Nota di aggiornamento al Dup 2023-2025 da cui discendono gli obiettivi gestionali del piano esecutivo di gestione;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/25, il contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2 del 2/01/2023 e l'aggiornamento al Sistema di Misurazione e valutazione della performance;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 241 del 12/10/2023 è stato approvato il 3° aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2023 e del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con deliberazione G.C. 2023/13 del 31/1/2023 e successive modificazioni, e al sistema di misurazione e valutazione della performance;
- che gli aggiornamenti apportati al Sistema di misurazione e valutazione della performance, con le delibere sopra richiamate sono stati validati dal Nucleo di Valutazione con VERBALE SEDUTA DEL 23 OTTOBRE 2023;
- che nel SMVP è disciplinato un sistema di premiazione del personale dirigente con un bonus annuale delle eccellenze, i cui criteri e modalità di attribuzione sono stati approvati con GC 241 del 16/12/2021;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 134 del 29/05/2024 è stato approvato il CONSUNTIVO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023 E SOTTO SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) E DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2023, con la quale la Giunta ha disposto di stabilire che sulla base dei criteri disciplinati dal Sistema di Misurazione e Valutazione della performance il bonus annuale delle eccellenze verrà attribuito al personale dirigente che gestisce progetti destinatari di risorse PNRR";

Richiamato il provvedimento PG n.PG/2024/0262950 del 22/10/2024 con il quale il Sindaco Marco Massari ha conferito alla dott.ssa Mattioli Francesca l'incarico di responsabilità di direzione delle seguenti funzioni dirigenziali: coordinamento, gestione e adempimenti inerenti il rapporto di lavoro dei dipendenti assegnati all' "Unità organizzativa di supporto alle attività del Sindaco, della Giunta e degli assessori e segreteria particolare" ed alla "Direzione Generale" del Comune di Reggio Emilia; funzioni di gestione delle relazioni internazionali dell'Ente e di coordinamento dell'Ufficio Stampa; funzioni di promozione e valorizzazione dei diritti civili e delle pari opportunità fino al compimento del processo di riorganizzazione dell'Ente e relativa assegnazione al dirigente competente nella nuova struttura. L'incarico ha validità dal 22/10/2024 fino al 20/06/2029, salvo revoca anticipata.

Preso atto che:

- che con Provvedimento PG n. 25249 del 31/01/2020, il Sindaco allora in carica ha attribuito al Dr. Maurizio Battini l'incarico di Dirigente della Direzione

Generale, conferito ai sensi dell'art. 13 – Sez. A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

- che il direttore generale nell'anno 2023 nella persona del dottor Maurizio Battini, ha effettuato le valutazioni del personale dirigente per l'anno 2023;
- con email del 17 giugno 2025 acquisito con PG 191318, il dott. Maurizio Battini, ha comunicato i dirigenti destinatari del bonus eccellenze, come da allegato A, non pubblicabile in quanto contenente dati personali;

Ritenuto pertanto di dover prendere atto del personale dirigente destinatario del bonus annuale eccellenze anno 2023 comunicato dal dott. Battini;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che è necessario procedere con la liquidazione del premio di risultato anno 2023 al personale dirigente;

DETERMINA

- di prendere atto del personale dirigente individuato nell'allegato A, non pubblicabile in quanto contenente dati personali, destinatario del bonus annuale delle eccellenze anno 2023;
- di dare mandato al dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione di effettuare il pagamento del premio di risultato al personale dirigente per l'anno 2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario