

Proponente: DG.A
Proposta: 2025/1446

del 30/07/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 912

del 30/07/2025

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI DIRIGENTE – AMBITO CULTURA, INDETTA IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERAZIONE G.C. N. 63 DEL 31.03.2025.

LA DIRETTRICE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il “Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell’art. 169 co 1 e 2.”;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell’Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell’ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il “Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell’art. 169 co 1 e 2.”, aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell’esercizio 2024 dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2024-2026 che per il Rendiconto 2023, l’invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all’art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell’art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai controlli predisposti dalla piattaforma;
- per il Bilancio di previsione 2025-2027, l’invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all’art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell’art. 161, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con delibera di Giunta Comunale n. 63 del 31/3/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 12 del 30/1/2025 e successivi aggiornamenti;
- con delibera di Giunta Comunale n. 157 del 24/07/2025 è stato approvato l’aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale - del piano integrato di attività e organizzazione (piao) 2025/2027 e autorizzazione all’assunzione di una figura ex art 110 co.2 del tuel
- il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all’interno del PIAO 2025-2027 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.63 del 31/3/2025;

Richiamato quanto previsto al paragrafo “Nuove assunzioni a tempo indeterminato” del citato capitolo “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”, e precisamente:

“Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025, con indicazione delle modalità di reclutamento previste.

ANNUALITA' di autorizzazione	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA
[...]					
2025	1	DIRIGENTE – Ambito cultura	Concorso Pubblico	01/09/2025	dir
[...]					

...omissis...

Considerato che nella suddetta deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025, al punto 12 del dispositivo, si conferiva mandato alla Direttrice Generale di governare il processo di reclutamento del personale dirigenziale assumendone, se necessario, la responsabilità del procedimento;

Tenuto conto:

- che con Determinazione del Direttore Generale n. 876 di R.U.A.D. del 23.05.2025 è stato indetto il Concorso Pubblico per la copertura di n. 1 posto di Dirigente – Ambito Cultura;
- che in data 23.05.2025 è stato pubblicato l' Avviso del Concorso Pubblico di che trattasi e che la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura è terminata in data 23.06.2025;
- che per quanto riguarda le prove concorsuali l'Avviso prevedeva quanto segue:
 - *“Le prove concorsuali saranno espletate da apposita Commissione Giudicatrice nominata con le modalità di cui al vigente “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” Sezione B “L’accesso”, del Comune di Reggio Emilia e secondo quanto previsto nella Sezione 2 – Valore Pubblico Performance e Anticorruzione – 2.3.1 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027, approvato con Delib. G.C. n. 63 del 31.03.2025, nonché dalla normativa in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso Pubblico*

La Commissione Giudicatrice potrà essere integrata, ai sensi di quanto disposto dell’art. 35 c. 3 lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001, da personale esperto nella selezione delle risorse umane, al fine di valutare le motivazioni, nonché le competenze comportamentali e attitudinali dei candidati rispetto al ruolo da ricoprire.

La Commissione Giudicatrice potrà altresì essere integrata, se ritenuto necessario, da uno o più componenti esperti nella lingua inglese e/o nell’informatica, nelle specifiche fasi inerenti la predisposizione delle prove e l’accertamento della conoscenza di tali competenze.

La Commissione Giudicatrice potrà avvalersi, per ragioni di maggior celerità e speditezza del procedimento, del personale del Servizio Risorse umane e organizzazione, con compiti istruttori e preparatori delle diverse fasi concorsuali.”;

Considerato pertanto di doversi ora procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami di “DIRIGENTE” – Qualifica Dirigenziale presso il Comune di Reggio Emilia;

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall’art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la *“composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”;*
- dall’art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., inserito dall’art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la *“Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici”*, al comma 1 lett. a) dispone che *“Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
 - a) *non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi;**...”;*

Richiamato quanto previsto nella Sezione 2 – Valore Pubblico Performance e Anticorruzione – 2.3.1 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027, approvato con Delib. G.C. n. 63 del 31.03.2025 in premessa richiamata;

Visto, altresì, quanto disposto dall’art. 57 *“Pari opportunità”*, comma 1, lett. a) del sopracitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

“Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

- a) *riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all’articolo 35, comma 3, lettera e); in*

caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;"

Visto, inoltre, quanto previsto dall'art. 107, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce *"...ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;

... conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 35 comma 7 del più volte citato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita "Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti Locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati nei commi precedenti";

Richiamati:

- i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 18 Sezione B – L'Accesso del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024 e ss.mm.ii.;
- l'art. 19 "Incompatibilità" della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al quale occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva di che trattasi, sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Tenuto conto che la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013, contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento e pertanto si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, indicare le persone interessate all'interno del presente provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome; le stesse saranno meglio generalizzate nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Ritenuto di assumere in capo alla sottoscritta, in qualità di Direttrice Generale del Comune di Reggio Emilia - rif. Atto P.G. n. 262941 del 22/10/2024, il ruolo di Presidente della Commissione Giudicatrice del Concorso di cui in oggetto;

Ritenuto, altresì, di nominare le sottocitate unità in qualità di membri esperti della medesima Commissione Giudicatrice, in quanto figure dotate di specifiche competenze tecniche / manageriali ed esperienze nell'ambito proprio del profilo Dirigenziale da selezionare:

Dott.ssa C.A., Responsabile del Settore Patrimonio culturale della Regione Emilia-Romagna

Dr. G.C., Responsabile Settore Attività culturali, economia della cultura, giovani della Regione Emilia Romagna

Preso atto che i sopraindicati componenti presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico;

Considerato inoltre di designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la dott.ssa D.S. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Alta professionalità (Area dei FEQ) assegnata alla Direzione Generale, che presenta le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico e, quale Segretaria verbalizzante supplente, F. M., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Gestore Processi Amministrativi (Area degli Istruttori) assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione – U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale;

Richiamato inoltre quanto contenuto nel Bando di Concorso in merito alla possibilità di integrare la Commissione con personale esperto per la valutazione delle competenze trasversali e precisamente *“La Commissione Giudicatrice potrà essere integrata, ai sensi di quanto disposto dall'art. 35 c. 3 lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001, da personale esperto nella selezione delle risorse umane, al fine di valutare le motivazioni, nonché le competenze comportamentali e attitudinali dei candidati rispetto al ruolo da ricoprire.”*

Preso atto che:

- con lettera del 15.07.2025 (P.G. n. 2025/0185171 del 15/07/2025) si è provveduto a richiedere apposita autorizzazione alla Regione Emilia Romagna per la dott.ssa C.A. a far parte della Commissione Giudicatrice e che la Regione Emilia Romagna ha comunicato l'assenso a tale partecipazione con comunicazione Prot. n. 0733773.U del 25/07/2025, agli atti di questo Comune al PG n. 2025/0192829 del 25/07/2025;
- con lettera del 15.07.2025 (P.G. n. 2025/0185174 del 15/07/2025) si è provveduto a richiedere apposita autorizzazione alla Regione Emilia Romagna per il dott. G.C.. a far parte della Commissione Giudicatrice e che la Regione Emilia Romagna ha comunicato l'assenso a tale partecipazione con comunicazione Prot. n.0733979.U del 25/07/2025, agli atti di questo Comune al PG n. 2025/194539 del 29/07/2025;

Preso atto inoltre di quanto disposto dall'art. 31 *“Compensi alla Commissione Giudicatrice”* Sezione B - L'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, che prevede che possano essere corrisposti compensi ai membri esperti nella misura stabilita dal predetto articolo, oltre all'erogazione del rimborso delle spese di viaggio, nonché di vitto e alloggio effettivamente sostenute e previa presentazione di regolari pezze giustificative;

Tenuto conto che trattandosi di procedura concorsuale relativa alla qualifica dirigenziale ai sensi dell'articolo 31 – Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, a ciascun membro esperto della Commissione Giudicatrice spettino Euro 1.000,00 oltre ad un compenso integrativo pari ad un massimo di euro 1,00 per ciascun candidato esaminato;

Stabilito:

- che sulla scorta di quanto indicato nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, l'importo presunto spettante - quantificato sulla base del compenso base e delle domande pervenute aumentato inoltre delle eventuali e presunte somme aggiuntive per rimborso spese di viaggio o vitto e alloggio - ammonta presuntivamente a circa Euro 2.000 massimi cadauno;
- che tale cifra complessiva di Euro 4.000,00 trova copertura nell'ambito dello stanziamento del Capitolo di spesa 1400 *“Compensi a componenti Commissioni di concorso e altre spese accessorie per concorsi”* del Bilancio di Previsione 2025-2027 – Esercizio 2025;
- che si debba conseguentemente provvedere ad impegnare già sul Capitolo 1400, la presunta complessiva spesa massima di Euro 4.000,00 a titolo di compenso da corrispondere ai due membri esperti esterni all'Ente facenti parte della Commissione Giudicatrice della procedura concorsuale di che trattasi;

Richiamato anche l'art. 50, comma 1, lett. f) del TUIR, in base al quale sono da considerare redditi assimilati al lavoro dipendente *“le indennità, i gettoni di presenza e gli altri compensi corrisposti dallo Stato, dalle regioni, dalle province e dai Comuni per l'esercizio di pubbliche funzioni nonché i compensi corrisposti ai membri delle commissioni tributarie, ai giudici di pace e agli esperti del Tribunale di Sorveglianza, ad esclusione di quelli che per legge debbono essere riversati allo Stato”*;

Considerato che, come precisato dalla Circolare INPS n. 6 del 16.01.2014, alla lettere f) e g), per *“pubblica funzione è da intendersi anche la partecipazione alle Commissioni di Concorso, per cui il compenso da corrispondere al dipendente di altro ente pubblico è del tutto equivalente a quello analizzato per i gettoni di presenza ai consiglieri”*;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;

- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Francesca Mattioli dal Sindaco Marco Massari in data 22.10.2024 (P.G. n. 262941) quale Direttrice Generale del Comune di Reggio Emilia sino al 20.06.2029;

DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni e secondo le modalità indicate in premessa, la Commissione Giudicatrice della procedura concorsuale pubblica per la copertura di n. 1 posto di Dirigente – Ambito Cultura, indetta in attuazione di quanto disposto con Deliberazioni G.C. n. 63 del 31.03.2025 come segue:

Dott.ssa M.F.	Direttrice Generale del Comune di Reggio Emilia in qualità di <u>PRESIDENTE</u>
Dott.ssa C.A.	Dirigente Responsabile del Settore Patrimonio culturale della Regione Emilia-Romagna in qualità di <u>MEMBRO ESPERTO</u>
Dott. G.C.,	Dirigente Responsabile Settore Attività culturali, economia della cultura, giovani della Regione Emilia Romagna in qualità di <u>MEMBRO ESPERTO</u>
Dott.ssa D.S.	dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Alta professionalità (Area dei FEQ) assegnata alla Direzione generale con funzioni di <u>SEGRETARIA VERBALIZZANTE</u>
Sig.ra F. M	dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Gestore Processi Amministrativi (Area degli Istruttori) assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione – U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale con funzioni di <u>SEGRETARIA VERBALIZZANTE SUPPLENTE</u>

2. di dare atto, infine, che:

- i sopraindicati componenti, individuati in qualità di Presidente e Membri esperti, presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- tutti i componenti della Commissione presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa citata in premessa (art. 35 c. 3 lett. e) e 35-bis punto 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed art. 19, commi 1 e 2 Sezione B – L'Accesso del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"), necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice della presente procedura, così come da rispettive dichiarazioni;
- per quanto attiene all'ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i componenti della suddetta Commissione e tra questi ed i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-bis dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

3. di imputare la spesa complessiva di **€ 4.000,00** alla Missione 01 Programma 10 Titolo 1 codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 5 e 6 del D.Lgs. n. 118/2011 - Piano Finanziario **1.03.02.99.005** del Bilancio 2025-2027, Annualità **2025**, al Capitolo 1400 del PEG 2025, denominato Compensi a componenti Commissioni di Concorso e altre spese accessorie per concorsi" - Codice Prodotto/Progetto PD_3101 - Centro di Costo 0115;
4. di dare atto che la presente Commissione Giudicatrice potrà essere integrata con personale esperto nella selezione delle risorse umane appositamente individuato, al fine di valutare le

motivazioni, nonché le competenze comportamentali e attitudinali dei candidati rispetto al ruolo da ricoprire.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRETTRICE GENERALE
(Dr.ssa Francesca Mattioli)