

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/1515
del 07/08/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1457
del 11/08/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFERIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI, DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON DECORRENZA 28/08/2025

LA DIRIGENTE
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2025 - 2027 e i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e aggiornato il il Piano esecutivo di gestione 2025 precedentemente approvato;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 26/05/2025 è stata approvata la 3^a variazione al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 26/06/2025 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano esecutivo di Gestione 2025 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 165 del 21/7/2025 è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati e la verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell' art. 193 d. lgs 267/2000;

Dato atto:

- che con nota pervenuta tramite Posta Elettronica Certificata alla Scrivente Amministrazione e acquisita agli atti dello scrivente Servizio con P.G. 192553 del 25/07/2025, la Provincia di Reggio Emilia comunicava che, a seguito di procedura di mobilità esterna indetta ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 4 posti di Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione), è risultato candidato idoneo collocato in prima posizione nella graduatoria finale, un dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzato nell'allegato A) che costituisce parte integrante del presente provvedimento, a tempo indeterminato e pieno con profilo di Funzionario Tecnico, assegnato al Servizio Infrastrutture Stradali e Reti e conseguentemente ne chiedeva il trasferimento presso la Provincia di Reggio Emilia – Ufficio Presidenza, con decorrenza dal 28 agosto 2025 (All. B);
- con Determina Dirigenziale R.U.A.D.1351 del 08/08/2023 il Comune di Reggio Emilia disponeva il collocamento in aspettativa senza assegni, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs

267/2000, del dipendente generalizzato in allegato A) a tempo pieno ed indeterminato a decorrere dal 28 agosto 2023 per la durata di due anni e pertanto fino al 27/08/2025, presso la Provincia di Reggio Emilia;

- che, acquisito il parere favorevole del Dirigente del Servizio Infrastrutture Stradali e Reti, la sottoscritta in qualità di Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, formalizzava l'assenso al trasferimento in mobilità con decorrenza dal 28 agosto 2025 nella nota inviata alla Provincia di Reggio Emilia tramite PEC, PG n. 195846 del 30/07/2025 (All. C);

Visti:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce al 1° comma: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.[..]"*

- l'art. 3 del D.L. n. 80 del 9/6/2021, convertito in legge n. 113/2021, che al comma comma 7-ter recita: *"Per gli enti locali, in caso di prima assegnazione, la permanenza minima del personale è di cinque anni. In ogni caso, la cessione del personale può essere differita, a discrezione dell'amministrazione cedente, fino all'effettiva assunzione del personale assunto a copertura dei posti vacanti e comunque per un periodo non superiore a trenta giorni successivi a tale assunzione, ove sia ritenuto necessario il previo svolgimento di un periodo di affiancamento";*

- l'art. 29 "Mobilità individuale esterna" Sez.C del Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia;

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00;

- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto pertanto di poter dar corso al trasferimento in mobilità presso la Provincia di Reggio Emilia a decorrere dal 28 agosto 2025, del precedentemente citato dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo indeterminato e pieno con profilo di Funzionario Tecnico attualmente collocato in aspettativa senza assegni, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs 267/2000, (Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione), ex Cat. Giur. D ed Eco. D1;

Visto infine il provvedimento P.G. n.85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di procedere al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01, del dipendente di cui in premessa, a tempo indeterminato e pieno con profilo di Funzionario Tecnico, attualmente collocato in aspettativa senza assegni fino al 27/08/2025 ai sensi dell'art. 110 del d.lgs 267/2000, presso la Provincia di Reggio Emilia a far data dal 28/08/2025;

2. di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di Funzionario Tecnico;

3. che il trasferimento per mobilità del suddetto dipendente, a far data dal 28 agosto 2025, determinerà una minor spesa di € 11.440,62 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – annualità 2025 - al capitolo 30000 del PEG 2025 denominato "Personale UOC Verde traffico e infrastrutture -Serv manutenzione" – Centro di Costo 0213 - e precisamente:

- art. 1 € 8.725,78- Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 2.281,34 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111;

- art. 2 € 433,50 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
Risorse Umane e Organizzazione
(Dr.ssa Isabella Medicina)