

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/1332**  
**del 15/07/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1472**  
**del 13/08/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** RIENTRO IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA, A DOMANDA, DI EX DIPENDENTE GIÀ ASSUNTA A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO CON PROFILO DI INSEGNANTE – AREA DEGLI ISTRUTTORI, AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALL'ART. 25 COMMA 10 DEL CCNL DEL 16/11/2022 NONCHÉ DALL'ART. 2, COMMA 9, DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI – SEZIONE C “LA GESTIONE”.

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l'"Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL";

Richiamate:

- la Deliberazione di G.C. del 12.12.2024 n. 265 di I.D. avente per oggetto "RINNOVO CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E ISTITUZIONE NIDI E SCUOLE D'INFANZIA DAL 01.01.2025 AL 31.12.2029", con la quale è stato approvato il rinnovo del contratto di servizio, per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2029;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia R.U.I.C. n. 21 del 19/12/2024 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025, il Bilancio Pluriennale 2025-2027 e i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n° 15 del 21.01.2025 con immediata eseguibilità con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025, il Bilancio pluriennale 2025-2027 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

- si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto "3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: *"di dichiarare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione"*;

- si deliberava, tra l'altro:

1. *di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;  
...omissis...*
3. *di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...);"*

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 2 del dispositivo si conferma, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l'assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto con la suddetta Deliberazione.

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale" dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025 "SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" di aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027;

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento Europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata tramite le sole iniziali; la persona verrà meglio generalizzata con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Tenuto conto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 18032 di P.G. del 13.08.2008 è stata assunta, tra gli altri, in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno con decorrenza 25.08.2008, la Sig.ra P.T. con profilo di "Insegnante S.C.I." – 6<sup>a</sup> qualifica funzionale (confluito nel profilo di Insegnante – Area Istruttori) mediante utilizzo della graduatoria scaturita dalla Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 22 posti vacanti di "INSEGNANTE S.C.I." Categoria C1 di cui n. 7 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dall'art. 39, comma 15, del D.Lgs. n. 196/1995 così come modificato dagli artt. 18 comma 6 e 26 del D.Lgs. 215 del 08.05.2001, e successive modificazioni e integrazioni, approvata con Determinazione Dirigenziale P.G. n. 14571 del 26.06.2008;
- a seguito dell'assunzione di che trattasi presso il Comune di Reggio Emilia la dipendente ha superato il periodo di prova contrattualmente previsto ai sensi del CCNL – Comparto Funzioni Locali;
- in data 30.08.2024 la Sig.ra P.T. ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza 01.09.2024 (ultimo giorno lavorato presso l'Ente il 31.08.2024) al fine di poter essere assunta a tempo indeterminato presso altra Amministrazione Pubblica (MIUR – Castelnuovo ne' Monti – Bismantova), a seguito di Concorso Pubblico;

Rilevato che:

- con Determinazione Dirigenziale del 1531 di R.U.A.D. del 06.09.2024, si è provveduto a prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio rassegnate dalla Sig.ra P.T., dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo "Insegnante" – Area degli Istruttori, aventi decorrenza 01.09.2024;
- la Sig.ra P.T. ha chiesto, all'atto delle dimissioni dal servizio presso il Comune di Reggio Emilia, la conservazione del posto ricoperto, senza retribuzione, fino al superamento del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'Amministrazione di Destinazione

(e stabilito in un anno scolastico) ai sensi dell'art. 25 comma 10 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni locali;

Vista la richiesta datata 03.06.2025 ed acquisita al protocollo dell'Ente al n. 185127 di P.G. del 15.07.2025 con cui la Sig.ra **P.T.**, attualmente dipendente del MIUR – Castelnuovo ne' Monti – Bismantova, chiedeva il rientro in servizio presso il Comune di Reggio Emilia con decorrenza 01.09.2025 con profilo di Insegnante Area degli Istruttori ai sensi di quanto previsto dall'art. 25 comma 10 del C.C.N.L. 16.11.2022, avendo già rassegnato le dimissioni dal rapporto di lavoro con il MIUR in data 18.10.2024 e non avendo ancora terminato il periodo di prova formalmente previsto dalle disposizioni contrattuali e stabilito un anno scolastico (fino al 31.08.2025), presso il MIUR – Castelnuovo ne' Monti – Bismantova;

Visto peraltro l'art. 2 – comma 9 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi – Sezione C “La Gestione” e preso atto che occorre dare corso a quanto richiesto dall'ex dipendente fissando la decorrenza del rientro in servizio per il giorno **01.09.2025**;

Richiamati a tal fine l'art. 25, comma 10 e comma 11 del “C.C.N.L per il personale del Comparto Funzioni Locali” sottoscritto in data 16.11.2022, che testualmente recita:

*“10. Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso o comunque assunto a seguito di scorrimento di graduatoria, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza.*

*11. La disciplina del comma 10 non si applica al dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso, che non abbia ancora superato il periodo di prova nell'ente di appartenenza.”*

Visto inoltre quanto previsto dall'art. 2, comma 9, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi – Sezione C “La Gestione” che prevede quanto segue: *“Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso o comunque assunto a seguito di scorrimento di graduatoria, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di provenienza, anche se non necessariamente nel medesimo Servizio”*;

Ritenuto che la Sig.ra **P.T.** presenti tutte le condizioni previste per il rientro in servizio presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, con **decorrenza 01.09.2025** con profilo di “INSEGNANTE” – Area degli Istruttori – a tempo pieno e che pertanto si debba dar corso a tale rientro in servizio trattandosi di un diritto, previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali a favore della dipendente cessata, richiedere tale possibilità (cfr. art 25 commi 10 e 11 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022).

Considerato che, sentito anche il Dirigente dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia Dr. Nando Rinaldi per il quale nulla osta, il rientro in servizio della dipendente avverrà presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia al quale la dipendente risultava assegnata al momento delle dimissioni, in quanto l'unità stessa non era ancora stata sostituita presso tale Servizio ed inoltre poiché trattasi di profilo specifico rinvenibile nella Dotazione Organica della suddetta struttura;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

### DETERMINA

1. di disporre il rientro in servizio, per le motivazioni citate in premessa - trattandosi di un diritto previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali a favore della dipendente cessata richiedere tale possibilità - dell'ex dipendente Sig.ra P.T., a tempo indeterminato e pieno, con profilo di "Insegnante" – Area degli Istruttori ai sensi di quanto disposto dall'art. 25 comma 10 del CCNL 16.11.2022 nonché dall'art. 2, comma 9, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi – Sezione C "La Gestione", con decorrenza 01.09.2025 e con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia tenuto conto che la dipendente non era ancora stata sostituita presso il Servizio stesso a seguito delle sue dimissioni;
2. di stabilire che alla predetta unità verrà nuovamente attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nel profilo di Insegnante - Area degli Istruttori (con ex progressione economica C2);
3. di prendere atto che la spesa di **€ 11.175,41** conseguente al rientro in servizio della Sig.ra P.T. trova copertura al capitolo 14100 "Retribuzioni lorde personale assegnato alle Scuole Comunali dell'Infanzia" sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Esercizio 2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia – codice modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 8.593,98 – Retribuzione lorda  
codice funzionale missione / programma: 04.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.174,92- Contributi a carico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia  
codice funzionale missione / programma: 04.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 406,51 - Contributi a carico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia (TFR)  
codice funzionale missione / programma: 04.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice SIOPE: 1113

4. di dare atto che tale spesa:
  - necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento, rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
  - è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Isabella Medicina)