

CONVENZIONE FRA
IL COMUNE DI REGGIO EMILIA - AREA CURA DELLA COMUNITÀ E CITTÀ SOSTENIBILE
e
L'UNIVERSITÀ' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA

Il Comune di Reggio Emilia - Area Cura della Comunità e Città Sostenibile, con sede a Reggio Emilia, Piazza Prampolini n. 1 - C.F. e P. IVA 00145920351, nella persona della dott.ssa Germana CORRADINI, Dirigente-Area Cura della Comunità e Città Sostenibile, di seguito indicato come “Comune”

L'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - con sede legale a Modena, via Università n. 4 - C.F. e P. IVA 00427620364, nella persona del Dott. Paolo GRASSO, Dirigente Direzione Servizi agli Studenti, di seguito indicata come “UNIMORE”;

RICHIAMATE

- la Convenzione del Consiglio d'Europa per prevenire e combattere la violenza contro le donne e la violenza domestica, adottata ad Istanbul l'11 maggio 2011, e ratificata dall'Italia con L. 77 del 27 giugno 2013;
- il Decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93 recante “Disposizioni urgenti in materia di sicurezza e per il contrasto della violenza di genere, nonché in tema di protezione civile e di commissariamento delle province”, convertito con modificazioni con legge 15 ottobre 2013, n. 119 e in particolare l'articolo 5 bis comma 1;
- la Legge n.69/2019 “Modifiche al Codice penale, al codice di procedura penale e altre disposizioni in materia di tutela delle vittime di violenza domestica e di genere”;
- il “Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2021-2023” adottato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri il 17 novembre 2021;
- la L.R. 6 del 27 giugno 2014 “Legge quadro per la parità e contro le discriminazioni di genere” e ss.mm.ii.;
- il “Piano Regionale contro la violenza di genere”, approvato con deliberazione dell'Assemblea legislativa della Regione Emilia Romagna n. 54 del 13 ottobre 2021; la deliberazione della Regione Emilia Romagna n. 1785 del 24 ottobre 2022 “Approvazione delle Schede attuative del Piano regionale contro la violenza di genere ai sensi della D.A.L. n. 54 del 13 ottobre 2021”;
- il D.P.C.M. 16 novembre 2023 “Ripartizione delle risorse del “Fondo per le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità Annualità 2023”;
- la Legge 24 novembre 2023 n. 168 “Disposizioni per il contrasto della violenza sulle donne e della violenza domestica”;

RICHIAMATO INOLTRE

- il Piano di Zona per la salute ed il benessere del Distretto di Reggio Emilia per il triennio 2018 - 2020, sottoscritto e approvato nella seduta del 27 luglio 2018, dai rappresentanti dei Comuni del Distretto di Reggio Emilia e dell'Azienda Usl di Reggio Emilia, con Decreto del Sindaco del Comune di Reggio Emilia PG 2018/98721 del 31/07/18 e dalla Direzione del Distretto di Reggio Emilia con atto 2018/RE/64 del 28/08/18 e le relative programmazioni attuative, in particolare nella scheda n. 25 “Contrasto alla violenza di genere”, che prevede, tra le azioni, il mantenimento e

consolidamento dei servizi a supporto delle donne vittime o potenziali vittime di violenza e il rafforzamento della rete interistituzionale (dal 2006 è attivo il Tavolo interistituzionale per il contrasto alla violenza maschile sulle donne coordinato dal Comune di Reggio Emilia e composto da Prefettura, Tribunale, Procura della Repubblica, Questura, Comando provinciale dei Carabinieri, Azienda Unità Sanitaria Locale, Ufficio Scolastico Provinciale, Ordine degli Avvocati, Associazione Nondasola, Forum donne Giuriste, Provincia, Consigliera di Parità Provinciale) per una maggiore efficacia degli interventi di prevenzione e protezione delle vittime di violenza;

- negli indirizzi di governo del Sindaco di Reggio Emilia particolare attenzione viene dedicata al fenomeno della violenza di genere ponendosi quali obiettivi di mandato il potenziamento del sistema di protezione e tutela delle donne maltrattate e dei figli minori ed il potenziamento del centro antiviolenza;

CONSIDERATO ALTRESÌ

- il decreto Ministeriale del MUR del 7 agosto 2024 n. 1170, art 11 lett f) che prevede che le Università definiscono nell'ambito della programmazione pluriennale interventi e azioni per promuovere l'inclusione degli studenti e in particolare all'attivazione o potenziamento di servizi di supporto compresi gli sportelli antiviolenza;
- che il tema delle misure di prevenzione della violenza di genere, sia fisica che verbale anche in connessione all'utilizzo dei social media rappresenta un fenomeno che attraversa anche il mondo delle giovani donne anche nei contesti educativi;
- che per raggiungere le suddette finalità l'Università intende sviluppare la rete con i servizi socio-sanitari ed educativi e le organizzazioni associative che della tematica si occupano a livello locale nel territorio sia di Modena che Reggio Emilia;

CONSIDERATO INOLTRE CHE

- il Comune di Reggio Emilia ha consolidato una esperienza di collaborazione con l'Associazione Nondasola Onlus contro la violenza di genere;
- il Comune di Reggio Emilia ha effettuato la procedura aperta per la gestione del servizio "Casa delle Donne" centro Antiviolenza, Case Rifugio e attività di supporto e integrative per il periodo maggio 2023 - aprile 2025 di cui alla Determinazione Dirigenziale R.U.A.D n. 350 del 12/04/2023, rinnovato per ulteriori due annualità da maggio 2025 ad aprile 2027 con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D n. 475 del 28/04/2025;
- a seguito della procedura di cui sopra il Comune ha individuato l'Associazione Nondasola Onlus con sede in Via Spani 12/a 42124 Reggio Emilia - CF 91070260350 quale soggetto gestore del servizio "Casa delle Donne" centro antiviolenza, case rifugio e attività di supporto e integrative per il periodo maggio 2025 - aprile 2027 - CIG: 9600381506;
- nell'ambito dell'appalto l'Associazione svolge funzioni di Accoglienza (Centro antiviolenza) e di ospitalità (Case rifugio), con funzione di H 24, nonché dei servizi integrativi e di supporto. E' destinata a dare sostegno, accoglienza e temporanea ospitalità a donne, italiane e straniere, sole o con figli/e minori, che abbiano subito violenza sessuale o maltrattamenti, nonché a promuovere conoscenza e riconoscimento

del fenomeno indispensabili alla costruzione di sinergie nelle azioni di contrasto della violenza contro le donne, in raccordo con i soggetti della rete locale antiviolenza;

- premesso quanto sopra con la presente convenzione si intende procedere alla definizione di una integrazione alle attività e agli atti sopra menzionati sviluppando un progetto finalizzato alle studentesse e personale di UNIMORE per i Dipartimenti con sede a Reggio Emilia.
- Analogo progetto è stato avviato a Modena con un accordo di collaborazione tra UNIMORE, Comune di Modena e Associazione Casa delle donne contro la violenza ODV di Modena. I due territori opereranno in rete per consentire una offerta formativa e di servizi coerente ed omogenea su entrambe le sedi univervitarie.

TENUTO CONTO

- dell'appalto tra Comune di Reggio Emilia e Associazione Nondasola Onlus sopra citata e della volontà di UNIMORE di attivare una collaborazione sistemica tra i propri obiettivi accademici e di promozione di servizi di supporto agli studenti dell'Ateneo e le istituzioni locali e le associazioni che si occupano del tema contro la violenza sulle donne si conviene quanto segue:

Art. 1 - Finalità della Convenzione

Il Comune di Reggio Emilia, di concerto con UNIMORE, intende sviluppare la risposta ai bisogni di prevenzione e contrasto alla violenza sulle donne come meglio specificato in premessa, attraverso l'integrazione dell'appalto con l'associazione Nondasola Onlus.

Art. 2 - Obiettivi del Progetto

Il progetto è stato strutturato di concerto tra le parti ed in particolare prevede:

- a) avviamento e gestione di un servizio di sportello orientativo e informativo contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere per studentesse e persone socializzate donne;
- b) di consulenza per docenti e personale tecnico dell'università UNIMORE, attuato e gestito dal Comune di Reggio Emilia attraverso l'appalto attualmente in atto con l'Associazione Nondasola Onlus;
- c) attività di presa in carico delle situazioni sulla base delle esigenze, bisogni espressi e collegamento con la rete dei servizi antiviolenza oltre che servizi sociali, sanitarie e consulenza legale;
- d) raccolta e analisi dei dati di accoglienza, confronti periodici con Università e Comune;
- e) definizione e attivazione di un Piano di formazione e sensibilizzazione modulato per studenti e studentesse e per le diverse professioni e ruoli presenti in Ateneo (personale docente e tecnico-amministrativo di tutti i Dipartimenti, Associazioni Studentesche, Rappresentanze Studentesche, ecc.) in collaborazione e co-docenza con ruoli individuati dall'Università.

Art. 3 - Gruppo di Monitoraggio

Per la realizzazione del progetto si individua un gruppo di monitoraggio composto da:

- Comune di Reggio Emilia

- Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Delegata per le Pari Opportunità o delegato

- Associazione Nondasola

Il gruppo lavorerà di concerto con il gruppo definito per la medesima finalità presso la sede di Modena o da remoto.

Art. 4 - Attività previste e impegni delle parti

In particolare, per la realizzazione degli obiettivi previsti dalla presente convenzione, **UNIMORE si impegna a:**

1. individuare uno spazio idoneo per l'apertura dello sportello, che deve agevolare l'accesso per favorire l'emersione delle violenze e non essere troppo visibile per consentire il mantenimento della di privacy.
2. garantire una costante collaborazione tra Comune, il soggetto gestore Nondasola ed UNIMORE per affrontare tematiche operative relative alla gestione dello sportello;
3. organizzare incontri di sensibilizzazione e formazione interne ad UNIMORE in relazione agli obiettivi da raggiungere coinvolgendo i servizi rivolti alla componente studentesca attualmente resi disponibili da UNIMORE;
4. collaborare alla promozione e divulgazione costante delle azioni;
5. collaborare nel definire e gestire un piano di divulgazione costante rispetto alla presenza dello sportello;
6. sulla base dei dati raccolti attivare nuove misure di prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne;
7. partecipare al gruppo di monitoraggio;
8. garantire un contributo annuale pari ad € 23.000 annui a favore del Comune di Reggio Emilia per lo svolgimento delle attività indicate in carico all'Associazione Nondasola Onlus, per tutta la durata dell'appalto;
9. restituire al Comune di Reggio Emilia un report finale contenente i principali punti affrontati durante gli incontri.

Per le attività oggetto della presente convenzione **il Comune di Reggio Emilia, attraverso l'appalto attualmente in atto con l'Associazione Nondasola Onlus, si impegna a:**

1. Gestire lo sportello informativo;
2. attivare una casella di posta dedicata e un numero di cellulare dedicato;
3. accogliere presso lo sportello eventuali richieste da parte di ragazze e donne provenienti da UNIMORE;
4. garantire la presa in carico e la connessione con la rete dei servizi locali e con la rete dei centri antiviolenza oltre che la consulenza legale e l'eventuale raccordo con le forze dell'ordine e la magistratura;
5. garantire la tutela della privacy delle studentesse accolte. L'Associazione Nondasola è la titolare per il trattamento dei dati personali, in osservanza delle indicazioni del proprio Responsabile esterno della Privacy.
6. fornire dati aggregati e report sulle attività svolte per favorire ulteriori iniziative di sensibilizzazione, formazione a contrasto della violenza contro le donne;
7. garantire almeno due incontri laboratoriali per ciascun anno accademico

8. garantire attività informativa/formativa rivolta alla componente studentesca, al personale docente ed al personale tecnico amministrativo;
9. garantire una breve relazione semestrale da inviare alle parti finalizzata alla liquidazione del contributo;
10. garantire una costante collaborazione per affrontare tematiche tecniche e amministrative relative alla gestione del progetto;
11. partecipare al gruppo di monitoraggio;
12. predisporre e gestire la parte amministrativa del progetto riferita alla presente convenzione.

Le attività oggetto della presente convenzione trovano dettaglio analitico nell'allegato B) alla presente convenzione che ne fa parte integrante.

Art. 5 - Obblighi assicurativi

Ciascuna parte provvederà alla copertura assicurativa del personale coinvolto nelle attività previste dal Progetto, relativamente ai rischi da infortunio e alla responsabilità civile.

Art. 6 - Sicurezza e prevenzione (D.lgs 81/08 e 106/09)

Le Parti si impegnano affinché alle persone coinvolte nelle attività vengano fornite dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui debbono operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività, anche sulla base del documento di sicurezza elaborato dal Datore di Lavoro della Struttura ospitante e custodito presso quest'ultima ovvero presso l'unità produttiva, in base all'art. 28 del testo aggiornato del D.Lgs. 81/2008. Resta in ogni caso inteso che in relazione agli spazi di entrambe le Parti presso le quali verranno svolte le attività oggetto del presente accordo, la gestione ed ogni onere di cui al D.Lgs. 81/2008 ad essi relativo, rimangono in capo alla struttura ospitante

Art. 7 - Durata e recesso

La presente Convenzione ha durata dal 1 ottobre 2025 fino al 31 dicembre 2029

Ciascuna Parte può recedere dal presente accordo unicamente mediante comunicazione raccomandata con avviso di ricevimento trasmessa alle altre Parti almeno 60 giorni prima dell'interruzione senza pregiudizio per le attuazioni e le collaborazioni già in essere.

Dal momento della scadenza dell'appalto al 30/04/2027, alla data del 31/12/2029, le attività sopra descritte saranno gestite dal soggetto aggiudicatario del nuovo appalto dietro accettazione di adesione alla presente convenzione.

Art. 8 - Risorse Finanziarie

UNIMORE si impegna a versare annualmente a favore del Comune a titolo di contributo istituzionale e per la partecipazione ai costi di gestione riferiti alle attività indicate nel precedente articolo 4 un importo annuo pari ad euro 23.000,00, fuori campo IVA non

avendo a riferimento l'acquisizione di un servizio. Il contributo sarà erogato in due rate semestrali. Il Comune annualmente provvederà a rendicontare il contributo ricevuto con le relative documentazioni.

Art. 9 - Trattamento dei dati personali

Tutti i dati e le informazioni di carattere tecnico, amministrativo, scientifico, didattico, di cui le Parti dovessero avere conoscenza nello svolgimento dell'attività di cui trattasi, dovranno essere considerati strettamente riservati e pertanto le Parti non ne potranno far uso per scopi diversi da quelli esclusivamente contemplati e rientranti nell'oggetto della prestazione di cui alla presente convenzione. Gli eventuali dati personali, contenuti nei documenti che dovessero essere visionati nell'ambito della presente Convenzione, sono trattati ai sensi del Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196) alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 - GDPR. Vengono identificati i seguenti responsabili del trattamento dei dati:

Art. 10 - Controversie e Foro Competente

Ogni controversia nascente da o comunque connessa con quanto previsto nel presente Contratto, ivi inclusa, a titolo meramente esemplificativo e non tassativo, qualunque controversia relativa all'esistenza, la validità, l'interpretazione e l'efficacia dello stesso, sarà devoluta alla competenza esclusiva del Foro di Reggio Emilia.

Art. 11 - Rinvio alle leggi

Per quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alle leggi ed ai regolamenti previsti in materia.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

Per l'Università

Per il Comune: