

Proponente: DG.A
Proposta: 2025/1629

del 28/08/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1553

del 01/09/2025

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: MODIFICA DELLE STRUTTURE DI TERZO LIVELLO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA: ISTITUZIONE DI UNA NUOVA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE NELL'AMBITO DEL SERVIZIO CULTURA, INTERCULTURA, GIOVANI, UNIVERSITÀ E SOPPRESSIONE DI UNA POSIZIONE PRESSO L'AREA SVILUPPO SOSTENIBILE

OGGETTO: MODIFICA DELLE STRUTTURE DI TERZO LIVELLO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA: ISTITUZIONE DI UNA NUOVA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE NELL'AMBITO DEL SERVIZIO CULTURA, INTERCULTURA, GIOVANI, UNIVERSITÀ E SOPPRESSIONE DI UNA POSIZIONE PRESSO L'AREA SVILUPPO SOSTENIBILE

LA DIRETTRICE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con delibera di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati gli "Indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente, avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato ed indeterminato di qualifica dirigenziale e di alta specializzazione, nonché l'aggiornamento al Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/1/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23 gennaio 2025 sono state approvate le integrazioni e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente, l'avvio al percorso di riorganizzazione e la proroga di alcuni incarichi ex art. 110, cc. 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000;
- con provvedimento della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 sono stati definiti la microstruttura, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria e gli strumenti di partecipazione organizzativa;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/27, è stato aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 e sono stati approvati gli Indirizzi gestionali e criteri procedurali guida 2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 26/06/2025 si è provveduto ad approvare il 1^a aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione 2025 e Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 alle sezioni 2.2 "Performance" e 2.3 "Anticorruzione";
- con provvedimento PG 2025/0028642 del 31/01/2025 il Sindaco ha attribuito alla Dott.ssa Francesca Mattioli le funzioni dirigenziali afferenti alla Direzione Generale sino al 20.06.2029;

Richiamato quanto disposto dalle norme sottoriportate:

- art. 4 (Struttura dell'Ente), nonché 11 comma 4 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - Sezione A, approvato con Delibera di G.C. n. 9 del 25/01/2024 e aggiornato con Delibera di G.C. n. 156 del 12/07/2024;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – Sezione A – Capo I "L'Organizzazione" e Capo II "Funzioni di direzione dell'ente" (approvato con G.C. n. 9/2024) ed in particolare all'art. 11- Direttore Generale;
- il TITOLO IV - Uffici e personale dello Statuto Comunale;
- il TITOLO IV - Organizzazione e personale del D.Lgs. 267/00 e successive modificazioni ed integrazioni;
- gli artt. 5 e 6 del D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamati altresì:

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;

- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole “Posizioni di Elevata Qualificazione” (EQ);

Viste:

- la delibera di G.C. n. 196 del 26/09/2024 recante gli “Indirizzi per la revisione organizzativa dell’Ente, avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato ed indeterminato di qualifica dirigenziale e di alta specializzazione. Aggiornamento al Piano Integrato attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione G.C. 12/2024 del 30/1/2024 alla sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni” come aggiornato dalla D.G.C. N. 122 del 16.05.2024 “;
- la delibera di G.C. n. 8 del 23 gennaio 2025 avente ad oggetto “Approvazione integrazioni e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell’Ente, avvio al percorso di riorganizzazione e proroga di alcuni incarichi ex art. 110 1° e 2° Comma TUEL”, dove al punto 3 del dispositivo si legge, tra l’altro: *“di dare mandato alla Direttrice Generale di adottare e predisporre tutti gli adempimenti gestionali necessari per dare corso a: [...] b) alla definizione della “microstruttura” nonché di tutti gli adempimenti gestionali ad esso collegati, ivi inclusa la definizione del quadro delle posizioni organizzative di EQ come indicato nell’art. 17 Sez. A) “L’organizzazione” del vigente regolamento sull’Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;*

Dato atto che con Provvedimento dirigenziale della Direttrice generale R.U.A.D. n. 152 del 29/1/2025 è stato disposto:

- “di definire l’assetto della struttura micro dell’ente come descritto ed articolato nell’Allegato denominato “La riorganizzazione del Comune di Reggio Emilia, macro e micro - struttura dell’Ente”, e sulla base della riassegnazione delle funzioni, come da “funzionigramma” allegato al suddetto provvedimento;
- di approvare l’articolazione di terzo livello della struttura in via transitoria, per le motivazioni ivi riportate, come rappresentate nel documento “Rappresentazione organizzativa delle strutture organizzative di 3^a livello –TRANSITORIA”;
- di prevedere una fase transitoria che garantisca il riordino e la riattivazione dei processi interni di miglioramento organizzativo;”

Rilevato che:

- l’art. 17 “Incarichi di elevata qualificazione” del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi che recita:
 - “1. La Giunta, su proposta del Direttore Generale, determina i criteri generali per l’individuazione delle posizioni di elevata qualificazione definite nel contratto collettivo nazionale di lavoro del personale delle Funzioni locali.
 2. L’individuazione delle posizioni di elevata qualificazione avviene sulla base delle esigenze organizzative e dei programmi dell’Ente con atto del Direttore Generale.”
- con deliberazione di Giunta comunale n. 241 del 12/10/2023 è stato approvato l’allegato C3 “Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione”;
- con l’art. 2 di detto allegato la Giunta comunale ha determinato i criteri generali per l’individuazione delle posizioni di elevate qualificazione come segue:
 - “2. Modalità di istituzione e modifica delle posizioni di Elevata Qualificazione

Le posizioni di Elevata Qualificazione sono istituite sulla base delle esigenze manifestate dall’Organizzazione e assolvono alle funzioni di migliorare l’efficienza dell’organizzazione e l’efficacia dell’azione amministrativa.

Nella loro funzione di fluidificazione dei processi decisionali e dei processi di lavoro, le posizioni di Elevata Qualificazione sono prioritariamente collocate nelle strutture a maggior complessità tecnica e gestionale.

La loro istituzione risponde esclusivamente al bisogno dell'organizzazione di individuare presidi intermedi di responsabilità stabili, incrociando non solo l'esigenza di specialità tecnica e gestionale, ma anche le primarie necessità organizzative di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa.

Le posizioni di Elevata Qualificazione sono istituite/soppresse mediante atti di micro-organizzazione, secondo le modalità di cui al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.”

Dato atto che:

- la Direttrice Generale, in attuazione di quanto previsto dall'art. 2 del Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione” approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 241 del 12/10/2023, ha richiesto ai Direttori d'Area di effettuare la rilevazione delle esigenze di posizioni di Elevata Qualificazione inerenti i Servizi e le Unità di progetto da loro coordinate, e che il numero di posizioni di Elevata Qualificazione assommava a complessive 44 di cui 1 di nuova costituzione;
- in particolare, ai fini e per gli effetti del presente provvedimento, si evidenzia che, con nota acquisita al Protocollo Generale n. 106477 in data 22 aprile 2025, il Direttore dell'Area Sviluppo Sostenibile ha formalmente rappresentato l'esigenza di confermare, nell'ambito della struttura “Cultura, Intercultura, Giovani, Università”, due posizioni di Elevata Qualificazione (Tipologia UOC), denominate rispettivamente “Gestione sistema bibliotecario” e “Gestione museale”;
- con comunicazione trasmessa a mezzo PEC, inviata in data 29/04/2025 ed acquisita a PG n. 114700 del 30/04/2025, è stata data alle OO.SS informazione ai sensi dell'art. 4 comma 5 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 in merito alla ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa;
- durante la seduta del 29/4/2025 il Direttore generale ha dato comunicazione alla Giunta comunale della ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa;
- con provvedimento dirigenziale n. 730 del 05/05/2025 è stato approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni di Elevata Qualificazione ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa contestualmente alle schede di Job description;

Rilevato che:

- con comunicazione congiunta del Direttore dell'Area Sviluppo Sostenibile e del Dirigente *ad interim* del Servizio Cultura, Intercultura, Giovani, Università, acquisita agli atti con prot. n. PG 2025/200811 del 06/08/2025, è stata formalmente avanzata la richiesta di istituire una Posizione di Elevata Qualificazione, denominata “U.O.C. Gestione Attività culturali, Intercultura, Giovani, Università”, rispetto a quanto già previsto con il precedente provvedimento n. 730/2025;
- tale Posizione risponde ad una importante esigenza organizzativa per migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, fluidificare i processi di lavoro e i processi decisionali, nonché soddisfare la richiesta di specialità tecnica e gestionale in materia di attività culturali, intercultura, giovani e università;
- al fine di mantenere invariato il numero delle Posizioni di Elevata Qualificazione nell'attuale assetto della struttura organizzativa dell'Ente si ritiene necessario, come già concordato con il Direttore dell'Area stessa, sopprimere la posizione “A.P. Staff direzione area” dell'Area Sviluppo Sostenibile, per la quale non è stata attivata la procedura comparativa di copertura della posizione;

Dato atto che, con comunicazione trasmessa in data 20 agosto 2025, si è provveduto all'informazione alle OO.SS., ai sensi dell'art. 4 comma 5 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, in merito alla modifica in argomento;

Ritenuto, pertanto, per le motivazioni riportate in premessa:

- di approvare la modifica del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni di Elevata Qualificazione ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa, di cui al

provvedimento dirigenziale n. 730 del 05/05/2025, integrandolo con l'istituzione della Posizione di Elevata Qualificazione, denominata "U.O.C. Gestione Attività culturali, Intercultura, Giovani, Università", e la soppressione della posizione "A.P. Staff direzione area" dell'Area Sviluppo Sostenibile;

- di approvare la scheda di Job description relativa alla Posizione di Elevata Qualificazione, denominata "U.O.C. Gestione Attività culturali, Intercultura, Giovani, Università" nel testo di cui all'Allegato A, parte integrante al presente provvedimento;
- di demandare al Dirigente *ad interim* del Servizio Cultura, Intercultura, Giovani, Università la realizzazione della procedura comparativa per l'individuazione del/la dipendente che potrà essere titolare della posizione organizzativa in argomento;

Visti:

- il Testo unico degli enti locali (TUEL) D.Lgs. 267/2000, in particolare l'art. 108 e l'art. 89, commi 2 lett. e) e 5;
- gli artt. 53, 54 e 55 del vigente Statuto comunale;
- gli articoli della Sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi in materia di assetto organizzativo, funzioni e responsabilità dirigenziali";
- l'art. 11 "Direttore Generale" della Sezione A – Organizzazione del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. di approvare la modifica del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni di Elevata Qualificazione ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa, di cui al provvedimento dirigenziale n. 730 del 05/05/2025, integrandolo con l'istituzione della Posizione di Elevata Qualificazione, denominata "U.O.C. Gestione Attività culturali, Intercultura, Giovani, Università", e la soppressione della posizione "A.P. Staff direzione area" dell'Area Sviluppo Sostenibile;
2. di approvare la scheda di Job description relativa alla Posizione di Elevata Qualificazione, denominata "U.O.C. Gestione Attività culturali, Intercultura, Giovani, Università" nel testo di cui all'**Allegato A**, parte integrante al presente provvedimento;
3. di dare atto che, con comunicazione trasmessa in data 20 agosto 2025, si è provveduto all'informazione alle OO.SS., ai sensi dell'art. 4 comma 5 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, in merito alla modifica in argomento;
4. di demandare al Dirigente *ad interim* del Servizio Cultura, Intercultura, Giovani, Università la realizzazione della procedura comparativa per l'individuazione del/la dipendente che potrà essere titolare della posizione organizzativa di cui in oggetto;
5. di dare mandato ai dirigenti delle funzioni trasversali di adeguare i sistemi gestionali e di programmazione alle modifiche organizzative qui approvate.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo alla Dirigente firmataria.

LA DIRETTRICE GENERALE

Dr.ssa Francesca Mattioli