

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/1633

del 28/08/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1558

del 01/09/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AD EFFETTUARE PRESTAZIONI
STRAORDINARIE IN DEROGA AI LIMITI FISSATI DALLE VIGENTI
NORME AD ALCUNI DIPENDENTI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2025 - 2027 e i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e aggiornato il il Piano esecutivo di gestione 2025 precedentemente approvato;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 26/05/2025 è stata approvata la 3^ variazione al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 26/06/2025 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano esecutivo di Gestione 2025 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 165 del 21/7/2025 è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati e la verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell' art. 193 d. lgs 267/2000;

Preso atto della nota del Dirigente del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, con PG n. 2025/210018 del 23/08/2025 (allegato A), con la quale è stata richiesta l'autorizzazione al superamento del limite massimo contrattualmente stabilito per gli straordinari sopra menzionato per i dipendenti del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, generalizzati negli allegati B) e C) del presente provvedimento e ciò in considerazione dei servizi svolti dagli stessi dipendenti presso la Prefettura di Reggio Emilia per motivi istituzionali, in virtù dell'accordo siglato tra Sindaco e il Prefetto di Reggio Emilia, rinnovato più volte e da ultimo con accordo protocollo n. 33038 del 6/02/2025, seguito dal provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 198 del 07/02/2025;

Visto l'art. 32 del CCNL del 16/11/2022, che al comma 3 prevede che *“Per esigenze eccezionali - debitamente motivate riguardanti un numero di dipendenti non superiori al 2% dell'organico - il limite massimo individuale di ore di straordinario di cui al comma 4 dell'art. 14 del C.C.N.L. del 1/4/1999 (Risorse lavoro straordinario) può essere elevato in sede di contrattazione collettiva, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso art.14 (Risorse lavoro straordinario)”*

Considerato che il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, alla Sezione C, Capo I, art. 8-ter dispone che “Il limite massimo di ore di straordinario, di cui al comma 4 dell'art. 14 del CCNL del 1/4/1999 può essere superato previa autorizzazione della Dirigente Responsabile del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione. La richiesta sottoscritta dal Dirigente della struttura di riferimento del lavoratore può essere attivata per esigenze eccezionali, debitamente motivate, riguardanti un numero di dipendenti complessivo non superiore al 2% dell'organico dell'Ente. Fermo restando che il supero non può essere attivato per supplire a carenze di organico programmabili e fuori dalle ipotesi qualificabili come “stato di emergenza” o “calamità naturali”, lo stesso può essere attivabile per garantire il supporto agli organi istituzionali, la tutela del patrimonio comunale, la sicurezza e l'incolumità pubblica, la necessità di rispettare tempi e scadenze legati al finanziamento/rendicontazione e realizzazione di opere pubbliche o per fronteggiare evenienze singolari, non programmabili e non ripetibili, dove sia necessario evitare l'interruzione dei servizi erogati.”

Valutato che, sulla base del protocollo siglato tra Sindaco e Prefetto sopra citato, le prestazioni svolte dai dipendenti sopra indicati rientrano nelle attività di tipo istituzionale e che pertanto le ore di

straordinario degli stessi dipendenti possano essere oggetto di autorizzazione eccezionale al superamento del limite prefissato di 180 ore”;

Ritenuto pertanto necessario il ricorso alla effettuazione di ulteriori prestazioni straordinarie in deroga al limite fissato dal CCNL, considerato la specifica tipologia di prestazioni effettuate dai dipendenti sopra indicati, autorizzando in via eccezionale il superamento del tetto prefissato per un numero di ore pari a 80 pro-capite, innalzando pertanto lo stesso tetto individuale a 260 ore, così come da richiesta del Dirigente del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile;

Verificata la disponibilità delle risorse per la corresponsione dei compensi relativi alla prestazioni di lavoro straordinario;

Visti inoltre:

- l'art. 14 del C.C.N.L. 1/4/1999 che disciplina il finanziamento dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario;

- l'art. 32, comma 3, del C.C.N.L. 16/11/2022;

- l'art. 8-ter “ Lavoro straordinario – Supero del limite individuale annuo” della Sezione C del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

- l'art.14 “Competenze e Responsabilità Dirigenziali” della sezione A, del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di autorizzare i sopra citati dipendenti, assegnati al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, ad effettuare ulteriori prestazioni straordinarie oltre il limite massimo individuale contrattualmente stabilito in 180 ore annue, e fino ad massimo di 260 ore pro – capite, per le motivazioni in premessa citate e nei limiti complessivi previsti dalle vigenti normative in materia, secondo le seguenti modalità:

Dipendente	Qualifica	Ex Categoria Economica	N. ore in supero	Importo
Dipendente di cui all'allegato B)	AREA ISTRUTTORI	C/5	80	1.310,85
Dipendente di cui all'allegato C)	AREA ISTRUTTORI	C/5	80	1.310,85

- di imputare la complessiva spesa di € 3.272,14 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027-Esercizio 2025, al capitolo 39003 del PEG 2025 - centro di costo 0300 e precisamente:

- art.6 - € 2.621,70- “Compensi ore straordinarie funzioni di Polizia Locale”- PD 3102 codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011:

a. codice funzionale missione/programma 03.01

b. codice piano dei conti integrato:1.01.01.01.003

c. codice COFOG:03.1.1

d. codice transazione UE:8 (spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

e. codice SIOPE 1102;

- art.7 - € 650,44- “Oneri su salario accessorio funzioni di Polizia Locale”-COGE HC-PD 3104 codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011

a. codice funzionale missione/programma 03.01

b. codice piano dei conti integrato:1.01.02.01.001

c. codice COFOG:03.1.1

- d. codice transazione UE:8 (spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- e. codice SIOPE 1111.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)