

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/1657**  
**del 02/09/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1576**  
**del 03/09/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** AUTORIZZAZIONE AL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA DI DIPENDENTE ASSUNTO/A A TEMPO INDETERMINATO CON DECORENZA DAL 15/09/2025 FINO A SUCCESSIVA REVOCA O VARIAZIONE.

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con propria nota datata 25/08/2025, pervenuta tramite Posta certificata ed acquisita al Protocollo Generale al n. 212053 di PG del 27/08/2025 la CISL FP Emilia Centrale a firma del Segretario Generale Sig. Gennaro Ferrara ha richiesto il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita ex art. 31 della Legge 20 Maggio 1970 n. 300 a tempo parziale, pari a due giorni a settimana, (PT 33%) di dipendente assunto/a a tempo indeterminato con il profilo professionale di Agente, Area degli Istruttori, generalizzato/a nell'allegato 1 non pubblicabile, a decorrere dal 15/09/2025 e fino a diversa comunicazione, aspettativa da collocarsi prevalentemente nelle giornate di Lunedì e Giovedì;
- che nella stessa nota si certificava che il/la dipendente risultava in possesso del requisito soggettivo di Dirigente Sindacale della Organizzazione Sindacale Cisl e che rivestiva la funzione rappresentativa e dirigenziale per la Cisl Funzione Pubblica Emilia Centrale;
- che perveniva altresì in pari data dichiarazione sottoscritta dal/dalla dipendente nella quale si manifestava la propria disponibilità a essere collocato/a in aspettativa sindacale non retribuita a tempo parziale (due giorni a settimana, Lunedì e Giovedì PT 33%) a decorrere dal 15/09/2025, e chiedeva che il periodo di aspettativa sindacale fosse considerato utile ai fini del riconoscimento del diritto e della determinazione della misura della pensione, come previsto dall'art. 31 della Legge n.300/1970;

Visto l'art. 31 della Legge 20 maggio 1970 (Statuto dei Lavoratori);

Visto il CCNQ sottoscritto in data 04 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, aggiornato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione del 19/11/2019, ed in particolare gli articoli 8 (Flessibilità in tema di distacchi sindacali), 15 (Aspettative e permessi sindacali non retribuiti) che al comma 2 prevede che le aspettative sindacali non retribuite possano essere fruite con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità previste dall'art. 8 in tema di distacchi sindacali, e 21 (Procedure per la richiesta, revoca e conferma dei distacchi ed aspettative non retribuite) ;

Richiamato il CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni Sindacali rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione nel triennio 2022-2024 siglato in data 30/11/2023;

Visto altresì l'art. 3 comma 32 della Legge n. 537 del 1993 "Interventi correttivi di finanza pubblica" che prevede che i durante i periodi di aspettativa sindacale i dipendenti pubblici iscritti ai fondi esclusivi dell'assicurazione generale obbligatoria conservano il diritto alle prestazioni previdenziali a carico dei competenti enti preposti all'erogazione delle stesse;

Richiamata la circolare dell' INPDAD 01 febbraio 1996 n. 9 avente ad oggetto "Regime previdenziale delle aspettative sindacali non retribuite per gli iscritti all'INPDAP-.Applicazione dell'art. 54 del Decreto Legislativo n. 29/93" e successive integrazioni normative;

Ritenuto pertanto, accertati i requisiti soggettivi di cui all'art. 15 del CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, di dover autorizzare il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita a tempo parziale, ed in particolare per due giorni a settimana (PT 33%), del/della dipendente assunto/a a tempo indeterminato con il profilo professionale di "Agente" -Area degli Istruttori- assegnato/a al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, generalizzato/a nell'allegato 1, ai sensi e per gli effetti della normativa in materia, di cui al Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, sottoscritto in data 04/12/2017;

Preso atto :

- che, come previsto dal Contratto Quadro sopracitato (art. 8 comma 4) è stato acquisito l'accordo tra il Comando Polizia Locale e il/la dipendente circa la fruizione dell'aspettativa sindacale non retribuita nelle giornate del lunedì e giovedì, con disponibilità, da entrambe le parti, a valutare eventuali variazioni occasionali concordate con congruo anticipo;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- che con delibera di Giunta Comunale n.63 del 31/3/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 12 del 30/1/2025 e successivi aggiornamenti;

Visto il provvedimento PG n. 85987 del 28/03/2025, con il quale il Sindaco Marco Massari ha disposto l'attribuzione alla Dott.ssa Isabella Medicina della responsabilità di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione dal 01/04/2025;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

## DETERMINA

1. di autorizzare ai sensi della normativa in premessa citata e per le motivazioni sovraesposte, l'aspettativa sindacale non retribuita a tempo parziale (PT 33,33%) pari a due giorni a settimana del/della dipendente a tempo indeterminato, generalizzato/a come da allegato 1 al presente provvedimento, con il profilo professionale di Agente, Area degli Istruttori, a far data dal 15/09/2025 e fino a successiva revoca o variazione, ai sensi degli articoli 15, 8 e 21 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 04 Dicembre 2017 (coordinato con le modifiche apportate dal CCNQ 19/11/2019), come da richiesta della Cisl FP Emilia Centrale datata 25/08/2025 a firma del Segretario Generale Cisl Sig. Gennaro Ferrara, trasmessa tramite Posta certificata ed acquisita al Protocollo Generale al n. 212053 di PG del 27/08/2025, secondo le seguenti modalità concordate tra il/la dipendente e il Dirigente del Servizio Polizia Locale : fruizione dell'aspettativa sindacale non retribuita per due giorni alla settimana e precisamente nei giorni di lunedì e giovedì', con disponibilità, da entrambe le parti, a valutare eventuali variazioni occasionali, concordate con congruo anticipo;
2. di dare atto che :

- ai sensi dell'art. 8 comma 4 del CCNQ del 04 Dicembre 2017, richiamato dall'art. 15 dello stesso CCNQ anche per le aspettative sindacali non retribuite fruite con prestazione lavorativa ridotta, per il diritto alle ferie e per lo svolgimento del periodo di prova in caso di vincita di concorso o passaggio di qualifica si applicano le norme previste dai singoli contratti collettivi di lavoro per il rapporto di lavoro part-time orizzontale o verticale, a seconda delle tipologie dell'articolazione ridotta, e quindi nella fattispecie, per il diritto alle ferie, si applica l'art. 62 comma 9 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 secondo il quale "i lavoratori a tempo parziale verticale e misto hanno diritto a un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno";
  - durante i due giorni in cui il dipendente è collocato in aspettativa sindacale non retribuita viene sospesa l'attività lavorativa del/della dipendente a favore dell'Ente, e allo stesso/a non è corrisposta da parte dell'Amministrazione Comunale alcuna forma di retribuzione;
3. di dare atto altresì che il/la dipendente, regolarmente iscritto/a a uno dei fondi esclusivi dell'assicurazione generale obbligatoria ( Inps – gestione Dipendenti Pubblici), conserva il diritto alle prestazioni previdenziali a carico del competente ente previdenziale, in quanto preposto all'erogazione delle stesse, ai sensi dell'art. 3 sopracitato comma 32 della Legge 537/1993.
4. di dare atto che dal collocamento in aspettativa sindacale non retribuita con decorrenza 15/09/2025, come specificato in premessa, si verificherà una minore spesa di € 3.226,67 alla Missione 03, Programma 01 del Bilancio 2025 - 2027, Esercizio 2025, al capitolo 12200 "Personale Polizia Municipale" del Bilancio per l'esercizio 2025 – Centro di Costo 0193 - e precisamente:
- art. 1 € 2.476,73 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102  
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
 - codice funzionale missione / programma: 03.01  
 - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
 - codice COFOG: 03.1.1  
 - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)  
 - codice SIOPE: 1101
- art. 2 € 626,86 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
 - codice funzionale missione / programma: 03.01  
 - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
 - codice COFOG: 03.1.1  
 - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)  
 - codice SIOPE: 1111
- art. 2 € 123,08 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104  
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
 - codice funzionale missione / programma: 03.01  
 - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
 - codice COFOG: 03.1.1  
 - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)  
 - codice SIOPE: 1113
5. di dare comunicazione dell'aspettativa sindacale non retribuita attraverso il sito web Perlapa Sezione GEDAP alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del Dlgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Isabella Medicina)