

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/1694**  
**del 04/09/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 1045**  
**del 05/09/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 UNITA' CON PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE A SEGUITO DI SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DERIVATA DAL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 17 POSTI DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI 14 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA E 3 PRESSO IL COMUNE DI MODENA AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 157/2025

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l' *"Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL"*;

Richiamate:

- la Deliberazione di G.C. del 12.12.2024 n. 265 di I.D. avente per oggetto "RINNOVO CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E ISTITUZIONE NIDI E SCUOLE D'INFANZIA DAL 01.01.2025 AL 31.12.2029", con la quale è stato approvato il rinnovo del contratto di servizio, per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2029;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia R.U.I.C. n. 21 del 19/12/2024 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025, il Bilancio Pluriennale 2025-2027 e i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n° 15 del 21.01.2025 con immediata eseguibilità con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025, il Bilancio pluriennale 2025-2027 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

- si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto "3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: "di dichiarare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale

condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;

- si deliberava, tra l’altro:
  - “
  - 1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;  
...omissis...
  - 3. di confermare, a valere per l’anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...);

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 1 viene approvato, per le motivazioni di cui in premessa, l’aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”; del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 approvato con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, con particolare riferimento come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione;
- al punto 2 del dispositivo si conferma, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l’assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col la suddetta Deliberazione.
- al punto 8 si conferma che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri Enti) e per l’indizione dei Concorsi Pubblici autorizzati, le procedure di mobilità volontaria previste dall’art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, non verranno effettuate, utilizzando la “deroga” prevista dalla legge n. 56/2019 art. 3 “Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione”, comma 8 come aggiornato dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15, di conversione in Legge, con modificazioni, del DL 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi (c.d. decreto Milleproroghe), con cui si proroga fino al 31/12/2025 la deroga all’obbligo di attivare procedure di mobilità volontaria prima dello svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del Dlgs n. 165 del 2001;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “L’individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale” dell’Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025 “SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” di aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027;

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo “Nuove assunzioni a tempo indeterminato” del citato capitolo “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”, e precisamente:

**“Nuove assunzioni a tempo indeterminato**

...omissis...

**INTEGRAZIONE PTFP 2025 (DA AUTORIZZARE)**

ANNUALITA'	N	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	ARE A
[...]					
2025	7	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Scorrimento graduatoria propria/altro ente	01/09/2025	FEQ
[...]					

...omissis...”

Preso atto che, con Verbale n. 21 del 22.07.2025, il Collegio dei Revisori ha espresso Parere favorevole all'approvazione della delibera di Giunta di variazione del PIAO di cui all'Allegato A alla Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1500 di R.U.A.D. del 07.09.2023 avente ad oggetto *"INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 17 POSTI VACANTI DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D), DI CUI N. 14 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA E N. 3 PRESSO IL COMUNE DI MODENA "*;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 744 di R.U.A.D. del 30.04.2024 con la quale si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura di n. 17 posti di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex. Categoria D1) di cui 14 presso il Comune di Reggio Emilia e 3 presso il Comune di Modena, nonché la graduatoria finale di merito valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi di legge.

Preso atto che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica è stata sinora utilizzata arrivando, nello scorrimento della graduatoria stessa, alla 57<sup>a</sup> posizione (cfr D.D. n. 669 di RUD del 03.06.2024, D.D. n. 733 di RUD del 20.06.2024, D.D. n. 885 di RUD del 30.07.2024; D.D. n. 1354 di RUD del 22.11.2024; D.D. n. 579 di RUD del 28.05.2025; D.D. n. 878 di RUD del 23.07.2025);

Preso atto – per ciò che concerne procedure e adempimenti obbligatori in materia di Mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. da esperire prima di poter effettuare nuove assunzioni - di quanto sancito dall'art. 3 della Legge n. 56/2019, il quale:

- al comma 8, come da ultimo modificato dalla Legge 21.02.2025 n. 15 di conversione con modificazioni del D.L. n. 202/2024, dispone, fino al 31 dicembre 2025, la facoltà di derogare all'obbligo di dare corso alle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall'esterno;
- al comma 9 ha abbreviato in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ("comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il quale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni»;

Considerato:

- che lo scorrimento della graduatoria di che trattasi scaturita dal Concorso Pubblico di cui all'oggetto è espletato senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. come stabilito nella Deliberazione di G.C. n. 63 del 31.03.2025 e riconfermato nella Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità, in data 30.07.2025 inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 195329 del 30.07.2025) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione dei posti, del profilo professionale e delle mansioni da ricoprire mediante scorrimento della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico in oggetto;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quella richiesta negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione ed ha pertanto trasmesso anch'esso, via PEC con lettera del 31.07.2025 - acquisita agli atti di questo Comune al n. 197359 del 01.08.2025 - la comunicazione datata 30.07.2025 del Comune di Reggio Emilia alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che essendo trascorsi 20 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Emilia Romagna né dal Dipartimento della Funzione Pubblica, tale procedura si è conclusa con esito negativo, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019, aggiornato con l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022;

## TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Considerato che occorre ora provvedere all'assunzione a tempo indeterminato delle figure con profilo di Funzionario Amministrativo di che trattasi – in esecuzione di quanto espressamente autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025 di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2025/2027;

Dato conseguentemente atto che si è proceduto ad interpellare i candidati a partire dalla posizione n. 58 della graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Amministrativo" Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione approvata con Determinazione Dirigenziale n. 744 di R.U.A.D. del 30.04.2024 al fine di formulare le proposte di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno a decorrere dal 15 Settembre 2025 con la facoltà per i candidati eventualmente di proporre altra decorrenza (e comunque non oltre la data massima proposta) con il seguente esito:

<b>POSIZIONE NELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO</b>	<b>INIZIALI CANDIDATO/A</b>	<b>ESITO</b>	<b>P.G. N. __ DEL __</b>
58	S.V.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del <b>01.10.2025</b>	P.G. n. 211303 del 26.08.2025
59	L.C.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del <b>15.09.2025</b>	P.G. n. 211532 del 26.08.2025
60	G.S.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del <b>01.10.2025</b>	P.G. n. 211304 del 26.08.2025
61	//	<b>RINUNCIA</b>	P.G. n. 211359 del 26.08.2025
62	P.L.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del <b>01.11.2025</b>	P.G. n. 212567 del 28.08.2025
63	//	<b>RINUNCIA</b>	P.G. n. 211368 del 26.08.2025
64	B.C.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del <b>01.10.2025</b>	P.G. n. 212576 del 28.08.2025
65	//	<b>RINUNCIA</b>	P.G. n. 215319 del 02.09.2025

Preso conseguentemente atto che i candidati classificati alle posizioni 61 (cfr. P.G. n. 211359 del 26.08.2025), 63 (cfr. P.G. n. 211368 del 26.08.2025) e 65 (cfr. P.G. n. 215319 del 02.09.2025) hanno rinunciato all'assunzione proposta a tempo indeterminato con rapporto orario tempo pieno presso il Comune di Reggio Emilia e che pertanto gli stessi NON verranno più contattati per ulteriori future proposte di assunzione dalla presente graduatoria;

Tenuto conto inoltre che le Dott.sse S.V. (58°), G.S. (60°), sono attualmente dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia nel profilo di Gestore Processi Amministrativi e pertanto, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato nel nuovo profilo di Funzionario Amministrativo Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni cesseranno il precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere in profilo di "Gestore Processi Amministrativi" e si renderanno conseguentemente vacanti i rispettivi posti in Dotazione Organica di "Gestore Processi Amministrativi" a tempo pieno attualmente coperti a tempo indeterminato dai suddetti dipendenti;

Ritenuto pertanto di dover procedere – per tutte le motivazioni di cui in premessa - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno dei candidati interpellati a scorrimento della suddetta graduatoria che hanno accettato l'assunzione con rapporto orario a tempo pieno e alle decorrenze richieste e che hanno inoltre autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale - requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge - assegnando gli stessi ai Servizi come a fianco di ciascuno specificato tenuto conto delle priorità e delle esigenze organizzative dell'ente e tenuto conto dell'attuale assegnazione del personale già dipendente dell'ente:

<b>POSIZIONE NELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO</b>	<b>INIZIALI CANDIDATO/A</b>	<b>SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE</b>	<b>DECORRENZA</b>
58	S.V.	Istituzione Scuole e Nidi di Infanzia	01.10.2025
59	L.C.	Servizio Analisi dei Bisogni, Programmazione, Controlli e Governance delle società partecipate	15.09.2025
60	G.S.	Servizio Promozione della città, turismo e sport - U.O.C. Attività Economiche	01.10.2025
62	P.L.	Servizio Risorse Umane e Organizzazione – U.O.C. Contabilità del Personale	01.11.2025
64	B.C.	U.D.P. Unità speciale per il PNRR	01.10.2025

Considerato che tali assunzioni, per tutte le unità soprariportate, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali specificando:

- che si intendono stabilizzate previo superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- che, in ogni caso, si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 17 posti di "Funzionario Amministrativo" – sulla base delle autodichiarazioni prodotte specificando che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la non assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;

Dato conseguentemente atto che la spesa:

- necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata nella Deliberazione G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025 del Comune di Reggio Emilia nonché nel Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia relativamente alla quota riferita alla dipendente assegnata a tale struttura;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

## DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato con profilo di Funzionario Amministrativo – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con rapporto orario, assegnazione e alla decorrenza a fianco di ciascuna indicata - per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025 - previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, le unità sottoriportate (meglio generalizzate nella Relazione Allegata non pubblicabile al presente atto) utilmente classificate nella graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per la copertura di n. 17 posti di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex. Categoria D1) di cui 14 presso il Comune di Reggio Emilia e 3 presso il Comune di Modena, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 744 di R.U.A.D. del 30.04.2024:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI CANDIDATO/A	SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE	DECORRENZA
58	S.V.	Istituzione Scuole e Nidi di Infanzia	01.10.2025
59	L.C.	Servizio Analisi dei Bisogni, Programmazione, Controlli e Governance delle società partecipate	15.09.2025
60	G.S.	Servizio Promozione della città, turismo e sport - U.O.C. Attività Economiche	01.10.2025
62	P.L.	Servizio Risorse Umane e Organizzazione – U.O.C. Contabilità del Personale	01.11.2025
64	B.C.	U.D.P. Unità speciale per il PNRR	01.10.2025

che hanno accettato l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia e che hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale e richiesti dal Bando di Concorso, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge;

2. di stabilire:
  - che tali assunzioni, per tutte le unità soprariportate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
  - che le assunzioni si intenderanno stabilizzate unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
  - che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO";
3. di prendere atto che i candidati classificati alle posizioni 61 (cfr. P.G. n. 211359 del 26.08.2025), 63 (cfr. P.G. n. 211368 del 26.08.2025) e 65 (cfr. P.G. n. 215319 del 02.09.2025) hanno rinunciato all'assunzione proposta a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia e che pertanto gli stessi NON verranno più contattati per ulteriori future proposte di assunzione dalla presente graduatoria;

4. di prendere atto che dal 01.10.2025 le dipendenti S.V. (58°), G.S. (60°) cesseranno il rapporto di lavoro a tempo indeterminato attualmente in essere con il Comune di Reggio Emilia in Area Istruttori con profilo di Gestore Processi Amministrativi e si renderanno conseguentemente vacanti i rispettivi posti in Dotazione Organica attualmente coperti a tempo indeterminato dalle suddette dipendenti;
5. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni, si verificherà la seguente spesa complessiva di € **26.467,19** come segue:

quanto a € **635,90** sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 al capitolo 25000 “PERSONALE SERVIZI SPORTELLI ATTIVITÀ PRODUTTIVE ED EDILIZIA” – Centro di Costo 0213 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 490,64 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 14.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 04.7.4  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 120,92 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 14.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 04.7.4  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 24,34 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 14.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 04.7.4  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

quanto a € **9.900,73** sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 al capitolo 5100 “PERSONALE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO” – Centro di Costo 0118 codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 7.638,66 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.03  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 01.3.2  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.882,57 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.03  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 01.3.2  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 379,50 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS -TFR)  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.03  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 01.3.2  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

quanto a € **5.595,76** sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 al capitolo 1000 “Personale addetto al Servizio Personale e Organizzazione” – Centro di Costo 0115 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 4.317,27 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 01.3.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.064,00 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 01.3.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 214,49 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 01.3.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

quanto a € **8.397.17** sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Annuale 2025 al capitolo 32000 “Personale Servizio Ingegneria” del PEG 2025 – centro di costo 0124 – codice modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 6.478,62 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 10.05  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 04.5.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.596,68 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 10.05  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 04.5.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 321,87 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 10.05  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 04.5.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

6. di prendere atto che a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato di una unità che verrà assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, si verificherà la seguente spesa di € **1.937,63** al capitolo 14500 "PERSONALE ASSEGNATO ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA" - Direzione Scuole - del Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia 2025-2027 e precisamente:
- quanto a € 1.494,96 alla Missione 01 – Programma 11 – Titolo 1, al capitolo 14500 articolo 1 "Retribuzioni Lorde personale Direzione Scuole", Codice Piano dei Conti 1.01.01.01.002, Codice Siope 1101;
  - quanto a € 368,43 alla Missione 01– Programma 11 – Titolo 1, al capitolo 14500 articolo 2 "Contribuiti a carico Ente personale Direzione Scuole, Codice Piano Conti 1.01.02.01.001, Codice Siope 1111;
  - quanto a € 74,24 alla Missione 01 – Programma 11 – Titolo 1, al capitolo 14500 articolo 2 e "Contribuiti a carico Ente personale Direzione Scuole (TFR)", Codice Piano Conti 1.01.02.01.003, Codice Siope 1113;
7. di dare atto che la spesa:
- necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
  - è stata autorizzata nella Deliberazione G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025;
  - è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025 del Comune di Reggio Emilia nonché nel Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia relativamente alla quota riferita alla dipendente assegnata a tale struttura;
8. di prendere infine atto che a seguito delle assunzioni in corso di predisposizione di cui al punto 1 e delle rinunce effettuate da alcune unità come elencate al punto 3 del dispositivo (e meglio esplicitate nella relazione allegata al presente atto) la suddetta graduatoria derivante dal "Concorso Pubblico per la copertura di n. 17 posti di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex. Categoria D1) di cui 14 presso il Comune di Reggio Emilia e 3 presso il Comune di Modena" approvata con Determinazione Dirigenziale n. 744 di R.U.A.D. del 30.04.2024 non presenta più alcun candidato idoneo e disponibile, e viene pertanto dichiarata ESAURITA senza aver dato copertura a tutti i posti vacanti presenti nella Dotazione Organica in tale profilo professionale il cui ripiano è stato autorizzato dalla Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Isabella Medicina)