

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/1617

del 26/08/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1051

del 05/09/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 110 - 2° CO. D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II. DELLA CANDIDATA INDIVIDUATA DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 – 2° CO. D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II. DI N. 1 UNITA' CON PROFILO DI "FUNZIONARIO TECNICO" – AREA FUNZIONARI ED E.Q.- ALTA SPECIALIZZAZIONE – ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA'.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l' "Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL”;

Vista la Deliberazione G.C. 10.10.2024 n. 202 di ID avente ad oggetto *“UNITÀ ORGANIZZATIVA DI SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DEL SINDACO, DELLA GIUNTA E DEGLI ASSESSORI”, ASSUNZIONE IN SERVIZIO DI ALCUNE FIGURE A TEMPO DETERMINATO DA ASSEGNARE A TALE UNITÀ AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALL'ART. 90 TUEL 267/2000 E S.M.I., E DAGLI ARTT. 5 SEZ. A) E 43 – SEZ. B) DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE UFFICI E SERVIZI, ASSUNZIONE DI ALCUNE FIGURE EX ART. 110 COMMA 2 TUEL, INDIRIZZI URGENTI SUI FABBISOGNI*”, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale, tra l'altro, veniva autorizzata l'indizione di procedure selettive pubbliche per l'assunzione di unità inquadrata in Area Funzionari ed EQ - “Alta Specializzazione” da assumere a tempo determinato e pieno, ai sensi di quanto previsto dall'art. 110, 2° comma del Decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., e disciplinate dagli art. 40 e 43 SEZ. B del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi tra cui:

Funzione specialistica di “Energy manager” o Responsabile energetico”:

- *valutazioni sul consumo energetico, promozione e realizzazione di progetti che aumentino l'efficienza e riducano i costi legati all'energia (energy management);*
- *monitorare e analizzare l'andamento dei consumi energetici, e dei consumi idrici;*
- *eseguire la valutazione di tali consumi e dei relativi costi;*
- *sviluppare progetti per l'uso di risorse energetiche rinnovabili e sostenibili;*
- *progettare iniziative per aumentare l'efficienza energetica delle strutture comunali;*
- *gestire e monitorare l'implementazione dei progetti di efficientamento energetico;*
- *esaminare i piani per i progetti futuri per determinare la loro fattibilità e il fabbisogno energetico in ottica DNSH (Do Not Significant Harms);*
- *attività di supporto e formativa sull'efficienza energetica e i processi di transizione verso le energie rinnovabili anche in ottica di promozione sulla città e sul sistema “imprese”.*

Il tecnico dovrà conoscere le principali normative in materia ed il percorso di studi e/o professionalizzante dovrà essere coerente con le conoscenze di base sottoelencate:

- *Principi di sostenibilità ambientale e circolarità delle risorse;*
- *Principali caratteristiche del mercato dell'energia (gestori, tipologie di fornitura, forme contrattuali, tariffe correnti, ecc.);*
- *Principali fonti di energia rinnovabili e non: caratteristiche, impiego, impatto;*
- *Classificazione dei consumi ed efficienza energetica;*
- *Principi di funzionamento delle ESCo (Energy Service Company);*
- *Principali tecniche di budgeting e ricerca di finanziamenti per promuovere ricerche di sviluppo sostenibile;*
- *Principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza;*
- *La sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (generali e specifiche);*

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

- si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto **“3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: “di dichiarare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;**
- si deliberava, tra l'altro:
 - “
 - 1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
...omissis...
 - 3. di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...)

Visto quanto indicato nell'Allegato A parte integrante della Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025, in particolare al capoverso **“Reclutamento di personale a tempo determinato”** in merito all'indizione della procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 dell'unità relativa alla posizione di Energy Manager – Esperto Energetico” già autorizzata con Deliberazione G.C. n. 202 del 10.10.2024 e precisamente:

*“Con riferimento alle **assunzioni a tempo determinato previste dall'art.110 del TUEL**, richiamata la Deliberazione n. 202 del 10/10/2024 con cui è stata autorizzata l'indizione di procedure selettive pubbliche ai sensi dell'art. 110 comma 2 (fuori dotazione organica) del D. Lgs 267/2000 per 4 posizioni di area Funzionari ed EQ, si valuta opportuno, riguardo alle specifiche posizioni già autorizzate - alla luce della nuova configurazione organizzativa della struttura comunale e della progressiva ottimizzazione della microstruttura - procedere in questa sede ad una rimodulazione delle competenze in capo alla posizione di “energy manager – esperto energetico”, come di seguito riportate, con conseguente ridenominazione del profilo in “Esperto in gestione dell'energia e della sostenibilità” (fermo restando le ulteriori indicazioni in termini di competenze comportamentali e trattamento economico già disposte mediante atto n. 202/2024):*

- *Progettazione e gestione di progetti di efficientamento energetico e promozione delle fonti rinnovabili, sia a livello interno che territoriale;*
- *Gestione dell'energia, tecniche di energy management e diagnosi energetiche sugli immobili comunali;*
- *Progettazione e attuazione di strumenti e piani per la lotta al cambiamento climatico;*
- *Comunicazione e sensibilizzazione sui temi energetici e della sostenibilità;*
- *Gestione di appalti di lavori pubblici, servizi e forniture e codice degli appalti (d. lgs 36/23);*
- *Principi di sostenibilità ambientale e circolarità delle risorse (compresi DNSH);*

- Politiche ed iniziative a carattere nazionale e/o comunitario afferenti la sostenibilità ambientale, l'educazione ambientale ed il contrasto al cambiamento climatico (es. PAESC);
- Conoscenza di sistemi GIS e applicativi energetici;

Visto quanto indicato alla "SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" del PIAO 2025-2027 della sopracitata Deliberazione di G.C. n. 63 del 31.03.2025 e precisamente quanto riportato al capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" in relazione alla normativa in materia di spesa di personale;

Richiamato altresì il paragrafo "**Reclutamento di personale a tempo determinato**" del medesimo capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale", dove è dato leggere:

"Il quadro occupazionale dell'ente (andamento sostenuto delle cessazioni e reclutamento rallentato) spinge a dover autorizzare il ricorso alle assunzioni a tempo determinato anche per il 2025 al fine di garantire da una parte la gestione dei servizi e dall'altra il rispetto delle scadenze, o per far fronte alle ragioni d'urgenza ed assoluta necessità che si dovessero rendere necessarie, effettuandole comunque nei limiti normativi legati alla spesa autorizzata nel presente piano, e della "sostenibilità finanziaria" delle stesse.

Limitatamente alle assunzioni a tempo determinato strettamente necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi, si valuta opportuno - come già previsto nel precedente Piano triennale dei fabbisogni - contemperando l'esigenza del contenimento della spesa per la tipologia di lavoro flessibile con la necessità di ricorrere in parte a forme di lavoro flessibile in relazione all'assenza all'interno dell'Amministrazione di personale quantitativamente sufficiente a garantire le ordinarie funzionalità o per affrontare situazioni straordinarie e temporanee – autorizzare per l'anno 2025 i competenti uffici a realizzare:

- **nuove assunzioni/proroghe a tempo determinato necessarie ai fini sostitutivi o per esigenze temporanee/eccezionali dei diversi servizi dell'Amministrazione, principalmente connesse ai servizi sociali, scolastico-educativi, al cittadino, istituzionali, di "governance", previste da leggi speciali (TUEL 267/2000) e/o per far fronte ad esigenze straordinarie o progettuali emergenti non previste dal presente piano utili a non compromettere la funzionalità dei servizi od il rispetto delle scadenze da parte delle singole strutture, tenuto conto anche dei risparmi generati dai dimissionari, coerentemente con i parametri di contenimento della spesa di personale:**
 - media del triennio 2011-2013;
 - tetto della spesa per lavoro flessibile entro l'analoga voce di spesa 2009 (al netto delle "deroghe", delle categorie escluse, dei finanziamenti esterni, ecc.);
 - sostenibilità finanziaria;
- ...omissis...";*

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo "**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 DEL TUEL**" del citato capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" dell'Allegato alla Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025, e precisamente:

ANNUALITA' di autorizzazione	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA
[...]					
2025	1	ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART. 110 CO. 2 – "Esperto in gestione dell'energia e della sostenibilità"	Selezione pubblica	01/07/2025	FEQ

...omissis..."

Vista e richiamata integralmente da ultimo la predetta Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 2 del dispositivo si conferma, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l'assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 4 del dispositivo si conferma mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" e alla Direttrice generale di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché di confermare tutte le autorizzazioni ivi incluse;

- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col la suddetta Deliberazione, ivi compresi i criteri per l'individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “*L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale*” dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025 “SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” di aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027.

Tutto ciò premesso

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata tramite le sole iniziali; la persona verrà meglio generalizzata con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Vista e richiamata la propria Determinazione Dirigenziale n. 1171 di R.U.A.D. del 02.07.2025 con la quale, in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 202 di I.D. del 10.10.2024 e della successiva Deliberazione G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, si procedeva all'indizione, della Selezione Pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato ex art. 110 – 2° co. D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. di n. 1 unità con profilo di “Funzionario Tecnico” – Area Funzionari ed E.Q.- ALTA SPECIALIZZAZIONE – ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA' ed all'approvazione del relativo Avviso, *lex specialis* della procedura selettiva;

Constatato che, come previsto dalla citata Determinazione Dirigenziale n. 1171 di R.U.A.D. del 02.07.2025, l'Avviso della Selezione Pubblica di che trattasi è stato pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso e sul Portale del Reclutamento InPA per un periodo di 15 giorni - precisamente dal 02.07.2025 al 17.07.2025;

Dato atto, infine, che la raccolta delle domande con le modalità previste dall'Avviso, si è conclusa in data 17.07.2025;

Vista la propria Determinazione Dirigenziale n. 1306 di R.U.A.D. del 21.07.2025, con la quale è stata costituita la Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica di che trattasi;

Considerato che in data 31.07.2025 con P.G. n. 196967 del 31.07.2025 è stato rassegnato alla Commissione Giudicatrice il Verbale dei propri lavori dal quale si rileva che la candidata che ha riportato il punteggio più elevato nel colloquio selettivo per l'assunzione mediante contratto a tempo determinato ex art. 110 co. 2 del D.Lgs. n. 267/2000 di n. 1 “Funzionario Tecnico” – Area Funzionari ed E.Q.- ALTA SPECIALIZZAZIONE – ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA' - Alta Specializzazione è la Dr.ssa **B.P.**;

Verificata, sulla scorta del Verbale rassegnato la regolarità nello svolgimento della procedura selettiva di che trattasi;

Valutato che occorre pertanto procedere a proporre l'assunzione in servizio - con contratto a tempo determinato ex art. 110 – 2° comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e con profilo di “Funzionario Tecnico” – Area Funzionari ed E.Q.- ALTA SPECIALIZZAZIONE – ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA' “ALTA SPECIALIZZAZIONE” - a decorrere dal 15.09.2025 alla candidata idonea individuata a tal fine dalla Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica di che trattasi e precisamente la Dott.ssa B.P., in attuazione di quanto previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 1171 del 02.07.2025 di indizione della Selezione Pubblica per l'assunzione della figura di che trattasi e dal relativo Avviso e come confermato nella Deliberazione di G.C. n. 63 del 31.03.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Considerato:

- che la Dr.ssa B.P. - ha accettato la proposta assuntiva di che trattasi con decorrenza 15.09.2025 - e che sulla base di quanto autodichiarato, risulta in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego in Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, nonché degli ulteriori specifici requisiti culturali e professionali richiesti dall'Avviso di Selezione;
- che l'effettivo possesso dei predetti requisiti è comunque oggetto di verifica, ai sensi di legge, da parte del Comune di Reggio Emilia, così come previsto dall'Avviso di Selezione all'"ART. 8 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO";

Richiamato, per quanto attiene alla durata del contratto di lavoro, quanto previsto dall'"ART. 3 - DURATA DEL CONTRATTO" dell'Avviso di Selezione, che si riporta integralmente:

"Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula di contratto subordinato a tempo pieno e determinato, di Alta specializzazione ai sensi dell'art. 110, 2° comma, del D.Lgs. 267/2000.

Il contratto decorrerà dal primo momento utile e fino al termine del mandato elettivo del Sindaco, salvo revoca o interruzione anticipata ai sensi di legge. Sono, inoltre, fatte salve le clausole di risoluzione anticipata, in caso di modifiche organizzative che prevedano la soppressione / variazione sostanziale della figura di "Esperto in gestione dell'energia e della sostenibilità" e/o delle principali funzioni ed attività dallo stesso svolte. ";

Richiamato altresì, per quanto attiene al trattamento economico da corrispondere alla figura da assumere, quanto espressamente previsto dall'"ART. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO" dell'Avviso di Selezione:

"Il trattamento economico attribuito alla posizione oggetto del presente Avviso è così composto:

- *Retribuzione tabellare annua lorda corrispondente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;*
- *Indennità ad personam, di cui all'art. 110, comma 3, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. - commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell'impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio - ed in particolare pari a Euro 15.600,00 annui lordi su 13 mensilità (Deliberazione G.C. n. 202 del 10.10.2024);*
- *quota di aggiunte di famiglia se dovute secondo le vigenti disposizioni.*

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalla vigente normativa. ";

Ritenuto pertanto di dover procedere, in attuazione di quanto disposto con Deliberazione di G.C. n. 202 di I.D. del 10.10.2024, dalla successiva Deliberazione G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025 e con Determinazione Dirigenziale n. 1171 di R.U.A.D. del 02.07.2025, a disporre l'assunzione in servizio della candidata individuata a tal fine a seguito della Selezione Pubblica per l'assunzione mediante contratto a tempo determinato ex art. 110 co. 2 del D.Lgs. n. 267/2000 di n. 1 "Funzionario Tecnico" – Area Funzionari ed E.Q.- ALTA SPECIALIZZAZIONE – ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA' - ALTA SPECIALIZZAZIONE, a decorrere **dal 15.09.2025** e fino al termine del mandato elettivo del Sindaco ovvero 30 giorni dalla data di proclamazione degli eletti, salvo revoca o interruzione anticipata ai sensi di legge, fatte salve le clausole di risoluzione anticipata, in caso di modifiche organizzative che prevedano la soppressione / variazione sostanziale della figura di "ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA'" e/o delle principali funzioni ed attività dallo stesso svolte;

Richiamati:

- l'art. 110 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii. ed in particolare i commi 2 e 3;
- il "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" del Comune di Reggio Emilia, approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 43 "Particolari tipologie di contratti a tempo determinato" della SEZIONE B - L'ACCESSO;

Dato atto che il rapporto di lavoro a tempo determinato con la Dott.ssa B.P., in qualità di "Funzionario Tecnico" – Area Funzionari ed E.Q.- ALTA SPECIALIZZAZIONE – ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA', debba essere disciplinato di massima secondo i patti e le condizioni che si riportano e che dovranno integrare il contratto individuale di lavoro:

- il rapporto di lavoro decorre **dal 15.09.2025** e fino al termine del mandato elettivo del Sindaco ovvero 30 giorni dalla data di proclamazione degli eletti, salvo revoca o interruzione anticipata ai sensi di legge. Sono inoltre fatte salve le clausole di risoluzione anticipata, in caso di modifiche organizzative che prevedano la soppressione / variazione sostanziale della figura di "ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA'" e/o delle principali funzioni ed attività dallo stesso svolte;

- il rapporto di lavoro a tempo determinato si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata, salvo risoluzione anticipata;
 - il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nell'ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno, ai sensi dell'art. 61, 4° comma del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16.11.2022. In caso di dimissioni del dipendente, tali termini sono ridotti alla metà;
 - le cause di risoluzione anticipata del contratto sono regolate dalle leggi in materia e dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;
 - in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
 - il profilo professionale d'inquadramento è quello di "Funzionario Tecnico" – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – a tempo pieno;
 - agli aspetti giuridici del rapporto di lavoro di che trattasi non espressamente e diversamente regolati dal Contratto individuale di lavoro, si applicano, in analogia, le norme dei Contratti Collettivi Nazionali del personale del Comparto Funzioni Locali nel tempo vigenti relative al personale assunto a tempo indeterminato, i regolamenti interni dell'Ente, nonché il Codice Civile;
 - il Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - Alta Specializzazione – "ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITÀ" è tenuto ad osservare l'orario di lavoro di almeno 36 ore settimanali su 5 o 6 giorni. Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, il dipendente è altresì tenuto ad essere a disposizione dell'Ente oltre l'orario di servizio, per esigenze connesse alle funzioni affidategli, senza diritto ad ulteriori compensi;
 - il trattamento economico attribuito è così composto:
 - Retribuzione tabellare annua lorda corrispondente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
 - Indennità *ad personam*, di cui all'art. 110, comma 3, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. - commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell'impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio - ed in particolare pari a € 15.600,00 annui lordi su 13 mensilità (Deliberazione G.C. n. 202 del 10.10.2024);
 - quota di aggiunte di famiglia se dovute secondo le vigenti disposizioni.
- Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalla vigente normativa.

Dato atto, per ciò che concerne la spesa relativa al presente provvedimento:

- che la spesa necessaria alla presente assunzione trova copertura nelle prenotazioni di impegno di spesa per le annualità 2025 – 2026 – 2027 già assunte con Deliberazione G.C. n. 202 del 10.10.2024;
- che le risorse necessarie alla presente assunzione trovano integrale copertura negli stanziamenti dei macroaggregati "Redditi da Lavoro dipendente" del Bilancio pluriennale 2025-2027 del Comune di Reggio Emilia;
- che, in generale, la spesa per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. è soggetta alle limitazioni previste per la spesa di personale con rapporto di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. (come modificato dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, che ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti Locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro quella sostenuta nel 2009);
- che, nello specifico, la spesa necessaria per l'assunzione di che trattasi risulta compatibile con i vincoli di cui al citato art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
- che la spesa necessaria per far fronte all'assunzione a tempo determinato di cui al presente atto risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 comma 9 (impegno di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 59, e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 Sezione A - del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di assumere in servizio la Dott.ssa B.P. quale "Funzionario Tecnico" – Area Funzionari ed E.Q.-ALTA SPECIALIZZAZIONE – ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA', con contratto a tempo determinato e pieno, ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 - 2° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., a seguito di procedura selettiva pubblica, a decorrere **dal 15.09.2025** e fino al termine del mandato elettivo del Sindaco ovvero 30 giorni dalla data di proclamazione degli eletti, salvo revoca o interruzione anticipata ai sensi di legge, fatte salve le clausole di risoluzione anticipata, in caso di modifiche organizzative che prevedano la soppressione / variazione sostanziale della figura di "ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA'" e/o delle principali funzioni ed attività dallo stesso svolte, come già indicato in premessa;
2. di attribuire alla stessa il trattamento economico annuo lordo tabellare corrispondente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali oltre ad una *Indennità ad personam*, di cui all'art. 110, comma 3, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. - commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell'impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio - ed in particolare pari a € 15.600,00 annui lordi su 13 mensilità (Deliberazione G.C. n. 202 del 10.10.2024);
3. di specificare:
 - che la Dr.ssa B.P., sulla base di quanto autodichiarato, risulta in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego in Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, nonché degli ulteriori specifici requisiti culturali e professionali richiesti dall'Avviso di Selezione;
 - che l'effettivo possesso dei predetti requisiti è comunque oggetto di verifica d'ufficio, ai sensi di legge, da parte del Comune di Reggio Emilia, così come previsto dall'Avviso di Selezione all' "ART. 8 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO";
4. di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo determinato quale "FUNZIONARIO TECNICO" Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA' debba essere disciplinato secondo i patti e le condizioni di massima già indicati in premessa, che dovranno integrare il contratto individuale di lavoro;
5. di impegnare la spesa necessaria alla presente assunzione per le annualità 2025-2026-2027 giuste prenotazioni di spesa per l'anno 2025 di € 15.973,57 (impegni 497-498-499), per l'anno 2026 di € 53.737,44 (impegni 222-223-224) e per l'anno 2027 di € 53.737,44 (impegni 50-51-52) già assunte con Deliberazione G.C. n. 202 del 10.10.2024;
6. di registrare, a seguito della decorrenza effettiva dell'assunzione in oggetto, un'economia complessiva di € 33.278,13 sull'annualità 2025 rispetto agli impegni già assunti con Deliberazione G.C. n. 202 del 10.10.2024 e precisamente:
 - quanto ad € 25.510,62 con riferimento all'impegno 2025/497/1,
 - quanto ad € 6.836,10 con riferimento all'impegno 2025/498/1,
 - quanto ad € 931,41 con riferimento all'impegno 2025/499/1;

7. di impegnare la spesa necessaria per le annualità 2028 e 2029 (anno di termine del mandato elettivo del Sindaco) pari a complessivi € 79.662,01 nel modo seguente:

quanto a € 54.156,86 sul capitolo 475 del PEG 2028 *"PERSONALE DIREZIONE AREA COMPETITIVITA' E INNOVAZIONE SOCIALE"* del Bilancio Pluriennale 2028-2030 - Esercizio 2028, codice modalità di gestione conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 41.186,16 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104

art. 2 € 10.922,76 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 2.047,94 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

quanto a € 25.505,15 sul capitolo 475 del PEG 2029 *"PERSONALE DIREZIONE AREA COMPETITIVITA' E INNOVAZIONE SOCIALE"* del Bilancio Pluriennale 2029-2031 - Esercizio 2029, codice modalità di gestione conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 19.396,60 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104

art. 2 € 5.144,07 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 964,48 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

8. di dare atto:

- che la spesa complessiva impegnata per l'assunzione disposta con il presente atto risulta essere pari a € 203.110,46;
- che le risorse necessarie alla presente assunzione trovano integrale copertura negli stanziamenti dei macroaggregati "Redditi da Lavoro dipendente" del Bilancio pluriennale 2025-2027 del Comune di Reggio Emilia;
- che, in generale, la spesa per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. è soggetta alle limitazioni previste per la spesa di personale con rapporto di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. (come modificato dall'art. 11, comma 4-*bis*, del D.L. 90/2014, che ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti Locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro quella sostenuta nel 2009);
- che, nello specifico, la spesa necessaria per l'assunzione di che trattasi risulta compatibile con i vincoli di cui al citato art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
- che la spesa necessaria per far fronte all'assunzione a tempo determinato di cui al presente atto risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)