

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/1713**  
**del 05/09/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 1056**  
**del 09/09/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** TRASFERIMENTO IN MOBILITA' A DECORRERE DAL 15 SETTEMBRE 2025 DI UNA DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PRESSO LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA E CONTESTUALE ASSEGNAZIONE TEMPORANEA E PARZIALE AI SENSI DELL' ARTT. 1 COMMA 124 DELLA L N. 145/2018 E DELL'ART 23 DEL CCNL DEL 16/11/2022 DELLA STESSA PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA DAL 17/09/2025 AL 12/12/2025

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO**  
**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. 2025-2029 (documento Unico di Programmazione);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 con cui sono stati approvati il Bilancio di previsione 2025 - 2027 e i relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 con cui è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e aggiornato il Piano esecutivo di gestione 2025 precedentemente approvato;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 26/06/2025 con cui è stato approvato il primo aggiornamento al Piano esecutivo di Gestione 2025 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24/07/2025 con cui è stata aggiornata la sezione 3 organizzazione e capitale umano sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale - del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art. 110 co.2 del tuel;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 165 del 21/7/2025 con cui è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati e la verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell' art. 193 d. lgs 267/2000;

Vista e richiamata la Deliberazione di G.C. n. 254 di I.D. del 12.12.2024 avente ad oggetto: "3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" ed, in particolare, quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: "di dichiarare, a valere per l'anno 2025, effettuata

la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;

Vista e richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 di I.D. del 31.03.2025 avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 12 del 30.01.2025” con particolare riferimento al punto 6 del dispositivo, nel quale si dichiarava “di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all'utilizzo condiviso di personale, ai sensi della L.145/2018 co. 124 e dell'art. 23 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un tempo limitato (massimo 3 mesi eventualmente prorogabili per ulteriori 3) ivi incluso il personale di qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 36 del CCNL 16 luglio 2024 e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse”;

Visto quanto indicato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 157 del 24/07/2025;

Preso atto del Verbale n. 21 del 22.07.2025 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale è stato espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale - del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027”;

Dato atto che:

- con nota pervenuta tramite pec alla Scrivente Amministrazione e acquisita agli atti dello scrivente Servizio con P.G. 192560 del 25/07/2025 (prot. Provincia n.22954 del 23/07/2025), la Provincia di Reggio Emilia comunicava che, una dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzata nell'allegato A) che costituisce parte integrante del presente atto, con profilo di Funzionario Tecnico, Area Funzionari e elevata qualificazione (ex categoria giuridica ed economica D4), assegnata al Servizio Edifici Pubblici del Comune di Reggio Emilia a tempo indeterminato e pieno, in esito alla procedura di mobilità esterna indetta ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 4 posti di Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione), era risultata candidata idonea collocata in seconda posizione nella graduatoria finale, e chiedeva il rilascio del nulla-osta al trasferimento in mobilità, con decorrenza nel corso del mese di Settembre 2025 (All. B);
- con pec PG n. 216590 del 03/09/2025 (prot. Provincia n.26979 del 03/09/2025), lo scrivente Servizio comunicava, acquisito il parere favorevole del Dirigente del Servizio Edifici Pubblici e previo accordo per le vie brevi con la Provincia stessa, il nulla-osta al trasferimento in mobilità a decorrere dal 15 settembre 2025 e chiedeva l'utilizzo condiviso ai sensi dell'art. 1, comma 124 della L. n. 145/2018 e dell'art. 23 del ccnl degli Enti locali del 16/11/2022, della dipendente sopra generalizzata per il periodo dal 17/09/2025 al 12/12/2025 per 21 ore settimanali del tempo ordinario di lavoro distribuite su 3 giorni, indicativamente il mercoledì, giovedì e venerdì, al fine di garantire il passaggio di consegne e il completamento delle pratiche avviate precedentemente dalla lavoratrice e ne inviava lo schema di accordo da approvare con atto dirigenziale (All. C);
- in data 04/09/2025 la Provincia di Reggio Emilia trasmetteva al Comune di Reggio Emilia la Determina Dirigenziale n°807 del 04/07/2025 di assunzione in mobilità della dipendente sopra generalizzata e di attivazione dell'utilizzo condiviso secondo il combinato disposto degli artt. 1 comma 124 della L. n. 145/2018 e dell'art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 approvandone anche il relativo schema di accordo;

- la dipendente ha espresso parere positivo alla possibilità di collaborare con il Comune di Reggio Emilia, a decorrere dal 17/09/2025 e sino al 12/12/2025, secondo tempi e modalità concordati tra gli enti interessati;

Visti:

1. l'art. 30 del D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce al 1 comma: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilita' di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.[..]"*;
2. l'art. 29 "Mobilità individuale esterna" Sez.C del Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia;
3. il comma 124 dell'art. 1 della L n. 145/2018 che prevede: *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004."*;

4. nel merito del richiamo all'articolo 14 del CCNL 22 gennaio 2004 personale non dirigente comparto EE.LL., la dottrina giuscontabile in via interpretativa chiarisce che la predetta "assegnazione" si sostanzia in una forma di "... *"scavalco condiviso", il quale non perfeziona un'assunzione a tempo determinato, ma si configura come uno strumento duttile di utilizzo plurimo e contemporaneo del dipendente pubblico, senza ulteriori costi per le amministrazioni beneficiarie rispetto all'espletamento del normale orario di lavoro con vincolo di esclusività"* (ex alteris: Corte dei conti, Sez. Lombardia, deliberazione n.414/2013);
5. l'articolo 30 comma 2-sexies D.Lgs. 165/01: "*Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto.*";
6. il CCNL 2019/2021 Funzioni Locali, che all'art. 23 comma 8 disapplica e sostituisce l'art. 14 del CCNL 22.01.2004, nonché l'art. 17, comma 6, del CCNL 21.05.2018 e riscrive la disciplina contrattuale dell'utilizzo condiviso di personale, definendo gli obblighi reciproci degli enti convenzionati;
7. l'articolo 46 "Assegnazione condivisa" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 25.01.2024 che prevede la possibilità, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, da parte del Comune di Reggio Emilia, con il consenso dei lavoratori interessati, di utilizzare personale assegnato da altri enti cui si applica CCNL del Comparto Funzioni Locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, previo accordo tra le parti (art. 1, comma 124, L. n. 145/2018 e CCNL Funzioni locali). L'accordo definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

Ritenuto di poter dar corso al trasferimento in mobilità presso la Provincia di Reggio Emilia a decorrere dal 15 settembre 2025, della dipendente del Comune di Reggio Emilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno con profilo di

Funzionario Tecnico, Area Funzionari e elevata qualificazione (ex categoria giuridica ed economica D4) generalizzata nell'allegato A) del presente atto;

Ritenuto altresì di disporre l'assegnazione temporanea e parziale ai sensi del comma 124 dell'art. 1 della L. n. 145/2018 e dell'art. 23 del ccnl degli Enti Locali del 16/11/2022, presso il Comune di Reggio Emilia della dipendente sopra indicata per il periodo dal 17/09/2025 al 12/12/2025 per 21 ore settimanali del tempo ordinario di lavoro distribuite su 3 giorni, indicativamente il mercoledì, giovedì e venerdì, al fine di garantire il passaggio di consegne e il completamento delle pratiche avviate precedentemente dalla lavoratrice e di riconoscere il rimborso alla Provincia di Reggio Emilia degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla dipendente nel periodo dal 17/09/2025 al 12/12/2025 relativamente alle giornate di assegnazione;

Ritenuto di approvare lo schema di accordo dove vengono indicate le condizioni per l'utilizzo condiviso della dipendente ai sensi degli artt. 1 comma 124 della L. n. 145/2018 e art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Visto:

- il provvedimento P.G. n.85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);
- Il decreto del Sindaco Marco Massari, PG n.195150 del 29/07/2025 di conferimento alla Dott.ssa Benedetti Lorenza dell'incarico di sostituzione della Dott.ssa Medicina, ai sensi dell'art. 50, comma 10, TUEL, per gli atti dirigenziali e lo svolgimento delle funzioni istituzionali di competenza;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00;
- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

## **D E T E R M I N A**

1. di procedere, per le motivazioni indicate in premessa, al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, della dipendente individuata nell'Allegato A, attualmente in servizio presso il Comune di Reggio Emilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di Funzionario Tecnico, con decorrenza 15 settembre 2025, verso la Provincia di Reggio Emilia;

2. di prendere atto che, contestualmente al trasferimento, è stato definito tra gli enti un accordo per l'assegnazione temporanea e parziale della dipendente presso il Comune di Reggio Emilia, ai sensi dell'art. 1, comma 124, della legge n. 145/2018 e dell'art. 23 del CCNL Enti Locali del 16 novembre 2022, per il periodo dal 17 settembre 2025 al 12 dicembre 2025, per 21 ore settimanali del tempo ordinario di lavoro distribuite su 3 giorni, indicativamente il mercoledì, giovedì e venerdì;

3. di approvare lo schema di accordo dove vengono indicate le condizioni per l'utilizzo condiviso della dipendente ai sensi degli artt. 1 comma 124 della L n. 145/2018 e art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

4. di corrispondere alla Provincia di Reggio Emilia, a titolo di rimborso, gli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla dipendente nel periodo dal 17/09/2025 al 12/12/2025 relativamente alle giornate di assegnazione della dipendente presso il Comune di Reggio Emilia;

5. di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di Funzionario Tecnico;

6. che il trasferimento per mobilità della suddetta dipendente, a far data dal 15 settembre 2025, determinerà una minor spesa di € 10.085,44 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – annualità 2025 - al capitolo 32000 del PEG 2025 denominato "Personale Servizio Ingegneria" – Centro di Costo 0124 - Codice Modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

- art. 1 € 7.692,17 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 10.05

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 04.5.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101;

- art. 2 € 2.011,10 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 10.05

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 04.5.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111;

- art. 2 € 382,17 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011

codice funzionale missione / programma: 10.05

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 04.5.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113;

7. di impegnarsi sin da ora a provvedere, mediante apposita liquidazione dirigenziale e previa presentazione di richiesta e prospetto riepilogativo, al rimborso degli oneri rapportati alle giornate effettivamente prestate derivanti dal presente provvedimento, alla Provincia di Reggio Emilia che la dipendente, generalizzata in premessa, percepisce presso la Provincia stessa le seguenti voci stipendiali a tempo pieno:

- Stipendio tabellare base € 1.934,36

- Differenziale ex incremento economico € 369,86

- Indennità vacanza contrattuale € 108,04

- Indennità di comparto € 51,90

8. di impegnare la complessiva spesa di € 6.406,77 con riferimento al Bilancio Pluriennale 2025-2027 al Cap. 32000 del PEG 2025 "Personale Servizio

Ingegneria” - Centro di Costo 0124 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

- art. 1 € 4.893,94 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 10.05

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 04.5.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1106;

- art. 2 € 1.278,38 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 10.05

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 04.5.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111

- art. 2 € 234,45 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 10.05

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 04.5.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113;

9. di dare atto, relativamente alla spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento, che:

- le risorse economiche necessarie al rimborso alla Provincia di Reggio Emilia della spesa relativa all'assegnazione temporanea e parziale commisurata al tempo lavoro che il dipendente generalizzato in premessa, presterà a favore del Comune di Reggio Emilia, sulla base di quanto stabilito tra le parti, sono rinvenibili nei competenti capitoli dell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025;

- la stessa rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e pertanto il presente

provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;

- trattandosi di spesa da assimilare a quella per "comandi" funzionali la stessa non rientra nei vincoli di spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, come modificato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, che ha eliminato di fatto gli obblighi in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro il limite di quella sostenuta nel 2009 (cfr. C.Conti – Sez. Autonomie n. 12 04.05.2017);

10. di trasmettere alla Provincia di Reggio Emilia il presente provvedimento.

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Per La Dirigente del Servizio  
Risorse Umane e Organizzazione  
(Dr.ssa Isabella Medicina)