

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/1758**  
**del 11/09/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1660**  
**del 12/09/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** AUTORIZZAZIONE AD EFFETTUARE PRESTAZIONI  
STRAORDINARIE IN DEROGA AI LIMITI FISSATI DALLE VIGENTI  
NORME A UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2025 - 2027 e i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e aggiornato il il Piano esecutivo di gestione 2025 precedentemente approvato;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 26/06/2025 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano esecutivo di Gestione 2025 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24/07/2025 è stata aggiornata la sezione 3 organizzazione e capitale umano sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale - del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 26/05/2025 è stata approvata la 3<sup>a</sup> variazione al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 165 del 21/7/2025 è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati e la verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 d.lgs 267/2000;

Preso atto della nota del Dirigente del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, con PG n. 2025/0222019 del 11/09/2025 (allegato A), con la quale è stata richiesta l'autorizzazione al superamento del limite massimo contrattualmente stabilito per gli straordinari per il dipendente del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, generalizzato nell'allegato B del presente provvedimento e ciò in considerazione delle seguenti esigenze straordinarie e temporanee:

- in relazione alle funzioni di Protezione Civile ed in particolare all'incendio che si è sviluppato nella ditta Inalca S.p.A con sede a Reggio Emilia in via Due Canali nella notte tra il 10 e l'11 febbraio scorso per il quale sono ancora in atto le attività di bonifica nell'area dell'incendio e nelle zone limitrofe, e alle quali il dipendente sopra citato partecipa in collaborazione con altri enti (Arpa, Ausl e Carabinieri Forestali);
- eventi emergenziali che potrebbero verificarsi negli ultimi mesi dell'anno in corso, a cui dover far fronte con servizi specifici di protezione civile;

Visto l'art. 32 del CCNL del 16/11/2022, che al comma 3 prevede che *“Per esigenze eccezionali - debitamente motivate riguardanti un numero di dipendenti non superiori al 2% dell'organico - il limite massimo individuale di ore di straordinario di cui al comma 4 dell'art. 14 del C.C.N.L. del 1/4/1999 (Risorse lavoro straordinario) può essere elevato in sede di contrattazione collettiva, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso art.14 (Risorse lavoro straordinario)”*;

Considerato che il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, alla Sezione C, Capo I, art. 8-ter dispone che *“Il limite massimo di ore di straordinario, di cui al comma 4 dell'art. 14 del CCNL del 1/4/1999 può essere superato previa autorizzazione della Dirigente Responsabile del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione. La richiesta sottoscritta dal Dirigente della struttura di riferimento del lavoratore può essere attivata per esigenze eccezionali, debitamente motivate, riguardanti un numero di dipendenti complessivo non superiore al 2% dell'organico dell'Ente. Fermo restando che il supero non può essere attivato per supplire a carenze di organico*

*programmabili e fuori dalle ipotesi qualificabili come “stato di emergenza” o “calamità naturali”, lo stesso può essere attivabile per garantire il supporto agli organi istituzionali, la tutela del patrimonio comunale, la sicurezza e l’incolumità pubblica, la necessità di rispettare tempi e scadenze legati al finanziamento/rendicontazione e realizzazione di opere pubbliche o per fronteggiare evenienze singolari, non programmabili e non ripetibili, dove sia necessario evitare l’interruzione dei servizi erogati.” ;*

Ritenuto pertanto necessario il ricorso alla effettuazione di ulteriori prestazioni straordinarie in deroga al limite fissato dal CCNL, considerato la specifica tipologia di prestazioni effettuate dal dipendente sopra indicato nell’ambito della sicurezza e dell’incolumità pubblica, autorizzando in via eccezionale il superamento del tetto prefissato per un numero di ore pari a 95,44, innalzando pertanto lo stesso tetto individuale a 275,44 ore, così come da richiesta del Dirigente del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile;

Verificata la disponibilità delle risorse per la corresponsione dei compensi relativi alla prestazioni di lavoro straordinario;

Visti:

- il provvedimento P.G. n.85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l’incarico dirigenziale di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell’art. 50, comma 10 TUEL e dell’art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);
- Il decreto del Sindaco Marco Massari, PG n.195150 del 29/07/2025 di conferimento alla Dott.ssa Benedetti Lorenza dell’incarico di sostituzione della Dott.ssa Medicina, ai sensi dell’art. 50, comma 10, TUEL, per gli atti dirigenziali e lo svolgimento delle funzioni istituzionali di competenza;

Visti inoltre:

- l’art. 14 del C.C.N.L. 1/4/1999 che disciplina il finanziamento dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario;
- l’art. 32, comma 3, del C.C.N.L. 16/11/2022;
- l’art. 8-ter “ Lavoro straordinario – Supero del limite individuale annuo” della Sezione C del Vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l’art.14 “Competenze e Responsabilità Dirigenziali” della sezione A, del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

#### DETERMINA

- di autorizzare il sopra citato dipendente, assegnato al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, ad effettuare ulteriori prestazioni straordinarie oltre il limite massimo individuale contrattualmente stabilito in 180 ore annue, e fino ad massimo di 275,44 ore, per le motivazioni in premessa citate e nei limiti complessivi previsti dalle vigenti normative in materia, secondo le seguenti modalità:

Dipendente	Qualifica	Ex Categoria Economica	N. ore in supero	Importo
Dipendente di cui all’allegato B)	AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	D/1	95,44	1.478,84

- di imputare la complessiva spesa di € 1.857,76 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027-Esercizio 2025, al capitolo 39003 del PEG 2025 - centro di costo 0300 e precisamente:

- art.6 - € 1.478,84 - "Compensi ore straordinarie funzioni di Polizia Locale"- PD 3102 codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011:

- a. codice funzionale missione/programma 03.01
- b. codice piano dei conti integrato:1.01.01.01.003
- c. codice COFOG:03.1.1
- d. codice transazione UE:8 (spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- e. codice SIOPE 1102

- art.7 - € 378,92 - "Oneri su salario accessorio funzioni di Polizia Locale"-COGE HC-PD 3104 codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011

- a. codice funzionale missione/programma 03.01
- b. codice piano dei conti integrato:1.01.02.01.001
- c. codice COFOG:03.1.1
- d. codice transazione UE:8 (spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- e. codice SIOPE 1111

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

PER LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Isabella Medicina)