

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/1761
del 11/09/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1078
del 12/09/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONVENZIONE DELL'UTILIZZO CONDIVISO, TEMPORANEO E PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 124 L. 145/2018 E DELL'ART. 23 DEL CCNL 2019-2021 COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DI UNA DIPENDENTE ASSUNTA A TEMPO DETERMINATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA A FAVORE DELL'ASP CARLO SARTORI.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l'"Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL";

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

- si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto **"3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE"** ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: *"di dichiarare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";*
- si deliberava, tra l'altro:
 - "
 - 1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
...omissis...
 - 3. di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...);
...omissis...

6. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all'utilizzo condiviso di personale, ai sensi della L.145/2018 co. 124 e dell'art. 23 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un tempo limitato (massimo 3 mesi eventualmente prorogabili per ulteriori 3) ivi incluso il personale di qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 36 del CCNL 16 luglio 2024 e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse;
...omissis..."

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 1 viene approvato, per le motivazioni di cui in premessa, l'aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano"; del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 approvato con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, con particolare riferimento come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione;
- al punto 2 del dispositivo si conferma, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l'assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 4 del dispositivo si conferma mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" e alla Direttrice Generale di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché di confermare tutte le autorizzazioni ivi incluse;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale" dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025 "SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" di aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027;

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs. 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento Europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata tramite le sole iniziali del cognome e del nome; la persona verrà meglio generalizzata con i dati personali nella relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Premesso che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1051 di R.U.D. del 05.09.2025, è stata disposta l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 2° comma del D.Lgs. 267/2000 e pieno, a decorrere dal 15.09.2025 e così fino al termine del mandato del Sindaco (2029), di una dipendente (meglio generalizzata nell'allegato A al presente provvedimento non pubblicabile), con profilo di Funzionario Tecnico (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni) - ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA' - Alta Specializzazione;
- la dipendente di che trattasi, al momento dell'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 2° comma del D.Lgs. 267/2000 presso il Comune di Reggio Emilia, risultava assunta a tempo indeterminato presso l'ASP CARLO SARTORI e pertanto la stessa ha provveduto a richiedere aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000 all'ASP stessa;
- con nota inviata tramite PEC del 05.09.2025, acquisita agli atti di questo Comune in data 05.09.2025 con P.G. 218374, l'ASP Carlo Sartori richiedeva al Comune di Reggio Emilia la possibilità di utilizzo condiviso, parziale e temporaneo, per il periodo 15.09.2025 – 31.12.2025 con le modalità indicate, della sopra citata dipendente, al fine di garantire la conclusione dei lavori in corso di cui la dipendente è attualmente RUP ai sensi del D.Lgs. 36/2023 e di garantire un corretto passaggio di consegne rispetto al lavoro svolto presso l'ASP CARLO SARTORI;

- in merito a tale accordo di utilizzo condiviso la dipendente stessa (meglio generalizzata nell'allegato A al presente provvedimento non pubblicabile) ha espresso il proprio consenso;
- in seguito al parere positivo del Dirigente dell'U.d.P. RE_ACTS Aria Clima Territorio Salute del Comune di Reggio Emilia Ing. Giovannini al quale è assegnata la dipendente di che trattasi e con il consenso della stessa, si confermava la disponibilità ad attivare, entro l'orario ordinario di lavoro, l'utilizzo condiviso, parziale e temporaneo presso l'ASP CARLO SARTORI per il periodo dal 15.09.2025 al 14.12.2025 come segue:
 - per il periodo 15.09.2025 – 12.10.2025 per n. 2 giorni settimanali individuati nel lunedì e giovedì (pari a 15 ore complessive);
 - per il periodo 13.10.2025 – 14.12.2025 per n. 1 giorno settimanale individuato nel lunedì (pari a 9 ore complessive);

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- art. 1, co. 124 L. 145/2018 che testualmente recita: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004”*;
- l'art. 23 del CCNL COMPARTO FL PERSONALE NON DIRIGENZIALE prevede:
 - “1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.
 2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.
 3. La contrattazione collettiva integrativa dell'ente utilizzatore può disciplinare, con oneri a carico del proprio Fondo, forme di incentivazione economica e di riconoscimento di trattamenti accessori collegati alla prestazione a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 80 (Fondo risorse decentrate: utilizzo) del presente CCNL.
 4. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nell'art. 57 (Trattamento di trasferta) del presente CCNL.
 5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:
 - l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
 - l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa; - al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente.

6. *La disciplina del presente articolo trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 267 del 2000.*
 7. *Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”.*
- l'art. 30 comma 2 sexies del D.LGS 165/2001 dispone che:
“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”;

Considerato opportuno, nello spirito di collaborazione tra Enti, accogliere la richiesta di utilizzo condiviso parziale e temporaneo presso l'ASP CARLO SARTORI con le modalità sopraindicate;

Considerato altresì che la relativa spesa per oneri diretti e riflessi dell'utilizzo condiviso, temporaneo e parziale sarà rimborsata dall'ASP CARLO SARTORI, al termine del suddetto periodo e sulla base delle effettive prestazioni rese;

Ritenuto pertanto di poter procedere, nello spirito di collaborazione tra Enti, all'approvazione dello schema di convenzione e alla successiva sottoscrizione della stessa ex art. 23 del C.C.N.L. del 16/11/2022 per l'utilizzo condiviso, parziale e temporaneo della dipendente del Comune di Reggio Emilia presso l'ASP CARLO SARTORI, al fine di garantire la conclusione dei lavori in corso di cui la dipendente è attualmente RUP ai sensi del D.Lgs. 36/2023 e di garantire un corretto passaggio di consegne rispetto al lavoro svolto presso l'ASP stessa, tenuto conto che in merito a tale accordo la dipendente stessa ha espresso parere favorevole;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Visto il Decreto Sindacale P.G. n. 195150 del 29/07/2025 di individuazione dei sostituti dei Dirigenti e Coordinatori di Area in caso di assenza o impedimento con il quale il Sindaco ha individuato la Dr.ssa Benedetti Lorenza quale sostituto di primo grado della Dr.ssa Medicina in qualità di Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di approvare lo schema di convenzione ai sensi dell'art. 1 comma 124 L. 145/2018 e dell'art. 23 del C.C.N.L. del 16/11/2022 per tutto quanto in premessa esposto e che qui si intende interamente richiamato, per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo di una dipendente (meglio generalizzata nell'allegato al presente provvedimento non pubblicabile) assunta a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 2° comma del D.Lgs. n. 267/2000 presso il Comune di Reggio Emilia dal 15.09.2025 con profilo di Funzionario Tecnico (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni) - ESPERTO IN GESTIONE DELL'ENERGIA E DELLA SOSTENIBILITA' - Alta Specializzazione a favore dell'ASP CARLO SARTORI per il periodo 15.09.2025 – 14.12.2025, entro l'orario ordinario di lavoro, come segue:

- per il periodo 15.09.2025 – 12.10.2025 per n. 2 giorni settimanali individuati nel lunedì e giovedì (pari a 15 ore complessive);
 - per il periodo 13.10.2025 – 14.12.2025 per n. 1 giorno settimanale individuato nel lunedì (pari a 9 ore complessive).
2. di dare atto che al termine del periodo di utilizzo condiviso verrà riconosciuto dall'ASP CARLO SARTORI al Comune di Reggio Emilia il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona in utilizzo, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento dell'accordo;
3. di dare atto che a seguito della convenzione approvata e sottoscritta, si verifica per il Comune di Reggio Emilia un complessivo risparmio di spesa stimato in € 4.125,76 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 - Esercizio 2025 - al capitolo 475 del PEG 2025 "PERSONALE DIREZIONE AREA COMPETITIVITA' E INNOVAZIONE SOCIALE", codice modalità di gestione conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 3.166,77 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 01.11
 codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
 codice COFOG: 01.3.4
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE: 1104

art. 2 € 801,53 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 01.11
 codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
 codice COFOG: 01.3.4
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE: 1111

art. 2 € 157,46 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 01.11
 codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
 codice COFOG: 01.3.4
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE: 1113

4. di dare atto che la spesa relativa all'utilizzo parziale e temporaneo ammonterà complessivamente a € 4.179,85 (comprensiva delle voci a fondo) e sarà imputata sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 al Capitolo 39350 del PEG 2025, "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti e trasferito temporaneamente", Centro di Costo 0115 – Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001 – Interventi in economia diretta e precisamente:

art. 1 € 3.210,11 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 01.10
 codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
 codice COFOG: 01.3.1
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE: 1106

art. 2 € 812,28 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 01.10
 codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
 codice COFOG: 01.3.1
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE: 1111

art. 2 € 157,46 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.3.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

5. di dare atto che la suddetta spesa verrà rimborsata dall'ASP CARLO SARTORI e imputata sul capitolo 8410 del PEG per l'esercizio 2025 "Rimborso dallo Stato – Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente".

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

per LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)