



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



Dipartimento Amministrativo

Servizio Gestione Giuridica del Personale

Dott.ssa Mattioli Francesca
Direttrice Generale Comune Reggio Emilia
segreteria.direttore.generale@comune.re.it

Oggetto: Progetto per la riallocazione del personale non idoneo alla mansione

Gentile Direttore,

presso la scrivente Azienda è in fase di studio un progetto volto a sviluppare un modello che consenta una riallocazione temporanea o definitiva del personale con limitazioni fisiche o inidoneità permanenti/temporanee. Tale iniziativa riguarderebbe in particolare quelle figure operative che svolgono mansioni usuranti di servizio alle persone (infermieri, OSS, tecnici sanitari, ...), assegnando loro nuove posizioni o progetti specifici e consentendo così di pervenire ad una gestione più efficiente e vantaggiosa di tali operatori anche per l'organizzazione aziendale, nonché ad un'azione concreta che prevenga ulteriori rischi per la salute dei lavoratori, evitando l'esposizione a mansioni non compatibili con le loro condizioni.

Il suddetto progetto, sviluppandosi in diverse fasi, dovrebbe consentire una mappatura dei casi per i quali identificare percorsi di riqualificazione tramite l'analisi delle esigenze aziendali, individuando per i soggetti interessati ruoli non a contatto diretto con il paziente (es. gestione amministrativa, controllo qualità, formazione, telemedicina, gestione dati sanitari, supporto alle nuove tecnologie) che consentano la non marginalizzazione od espulsione degli stessi.

Considerato che la vostra Amministrazione potrebbe avere interesse al medesimo progetto in quanto estensibile anche ad altre categorie professionali (insegnanti, educatrici, cuochi), si propone la condivisione tramite assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 23 bis, c.7 del D. Lgs. 165/01, di un dipendente individuato di comune accordo, in possesso delle necessarie competenze per poter sviluppare il progetto di cui sopra.

Se d'accordo, l'assegnazione temporanea del professionista individuato potrebbe decorrere dal 15 Settembre 2025 per 3 o 4 mesi, tenuto conto della durata stimata del progetto.

Il costo del professionista verrebbe rimborsato dalla scrivente Azienda al Comune di Reggio Emilia in misura pari al 50%.

Il Direttore
del Servizio Gestione Giuridica del Personale
Dott. Lorenzo Fioroni

LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE.

**Elenco firme associate al file con impronta SHA256 (hex):
048A220A89A5AC162223C4DCA6207F1BB4423E415D0EEE22570019D911A7D7C0**

Firma di LORENZO FIORONI. Data firma: 08/09/2025