



COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **195**

in data **18/09/2025**

# Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventicinque** addì **18 - diciotto** - del mese **settembre** alle ore **09:30** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

**PROTOCOLLO D'INTESA, AI SENSI DEL COMMA 7 DELL'ART. 23-BIS DEL D.LGS N. 165/2001, PER L'ASSEGNAZIONE DI UNA/UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PRESSO L'AUSL DI REGGIO EMILIA PER IL PERIODO DI QUATTRO MESI A DECORRERE DAL 1° OTTOBRE 2025 PER LA REALIZZAZIONE DI UN PROGETTO DI RICERCA FINALIZZATO AD OTTIMIZZARE LE PROCEDURE DI RICOLLOCAMENTO DI PERSONALE RICONOSCIUTO INIDONEO ALLA MANSIONE**

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

MASSARI Marco	Sindaco	SI
DE FRANCO Lanfranco	Vice Sindaco	SI
BONDAVALLI Stefania	Assessore	SI
BONVICINI Carlotta	Assessore	SI
MAHMOUD Marwa	Assessore	SI
MIETTO Marco	Assessore	SI
NEULICHEDL Roberto	Assessore	SI
PASINI Carlo	Assessore	SI
PRANDI Davide	Assessore	SI
RABITTI Annalisa	Assessore	SI

Presiede: **MASSARI Marco**

Assiste il Segretario Generale: **MARENCO Dr. Donato Salvatore**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025 - 2027 e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 26/06/2025 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano esecutivo di Gestione 2025 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 165 del 21/7/2025 è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati e la verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell' art. 193 d. lgs 267/2000;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24/07/2025 è stata aggiornata la sezione 3 organizzazione e capitale umano sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale - del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

1. *L'art. 23-bis del Dlgs. n. 165/2001 che in materia di mobilità tra pubblico e privato del personale delle pubbliche amministrazioni al comma 7 recita: " 7. Sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime."*
2. *l'art. 30 comma 2 sexies del D.LGS 165/2001 che dispone: "Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto*

*già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”;*

Dato atto che:

1. L'AUSL di Reggio Emilia, tramite il Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale, ha comunicato all'Ente deliberante, con nota acquisita agli atti della Direzione Generale con PG n. 2025/220522 del 9/9/2025 (Allegato A):
  - l'avvio di un progetto volto a sviluppare un modello funzionale alla riallocazione temporanea o definitiva del personale con limitazioni fisiche o inidoneità permanenti/temporanee, tramite l'assegnazione di questo personale a nuove posizioni o progetti specifici, consentendo così di pervenire ad una gestione più efficiente e vantaggiosa di tali operatori anche per l'organizzazione aziendale, nonché ad un'azione concreta che prevenga ulteriori rischi per la salute dei lavoratori, evitando l'esposizione a mansioni non compatibili con le loro condizioni;
  - il progetto sopra menzionato tiene in considerazione quelle figure operative che svolgono mansioni usuranti di servizio alle persone, quali ad esempio infermieri, OSS, tecnici sanitari e che pertanto potrebbe essere di interesse anche dell'Amministrazione comunale di Reggio Emilia in quanto estendibile anche ad altri profili quali educatrici, insegnanti e cuochi dichiarati inidonei alla mansione;
  
2. L'Ausl di Reggio Emilia proponeva pertanto di collaborare alla realizzazione del progetto di cui sopra mediante l'assegnazione temporanea ai sensi del comma 7 dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 di una/un dipendente del Comune di Reggio Emilia in possesso delle necessarie competenze, da scegliere di comune accordo, a decorrere dal 15 settembre 2025 per la durata di 3 o 4 mesi e con ripartizione al 50% degli oneri finanziari sostenuti per la corresponsione della retribuzione alla/al dipendente designato;
  
3. La Direttrice del Comune di Reggio Emilia, con propria nota PG n. 2025/2020556 del 09/09/2025 (Allegato B), inviata all'AUSL in data 09/09/2025, manifestava l'interesse a collaborare alla realizzazione del progetto sopra descritto al fine di migliorare le procedure interne di ricollocamento di figure dichiarate inidonee dal competente organo medico, quali educatrici, insegnanti e cuochi e si impegnava a proporre, nelle sedi competenti, la collaborazione con l'AUSL di Reggio Emilia, nelle modalità da essa proposte: assegnazione temporanea ai sensi del comma 7 dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 di una/un dipendente del Comune di Reggio Emilia in possesso delle necessarie competenze, da scegliere di comune accordo e con ripartizione degli oneri finanziari al 50%, indicando tuttavia quale data di decorrenza il 1° ottobre 2025;

Vista la bozza del progetto di ricerca operativa per l'ottimizzazione della riallocazione del personale inidoneo inviata dall'AUSL (Allegato C);

Considerato che:

- il Comune di Reggio Emilia, come anticipato nella nota della Direttrice Generale sopra richiamata, è impegnato nella gestione di personale dichiarato inidoneo alla mansione dai competenti organi medici, al fine di ricollocarlo in via temporanea o definitiva a nuove posizioni o progetti specifici, con particolare riferimento a personale con profilo di educatore, insegnante e cuoco ed è pertanto interessato a partecipare a un progetto che ha come obiettivo la definizione di un modello per ottimizzare le procedure di riallocazione del personale inidoneo, ivi inclusi l'approfondimento della normativa di riferimento e la valutazione del potenziale recupero di valore economico per l'organizzazione;
- l'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sopra richiamato consente, per specifici progetti di interesse dell'Amministrazione, l'assegnazione temporanea di personale presso altre amministrazioni o imprese private, previa sottoscrizione di un protocollo d'intesa con il quale definire le condizioni dell'assegnazione (funzioni svolte dal dipendente assegnato, ripartizione oneri finanziari conseguenti all'assegnazione) e con il consenso del personale da assegnare;

Ritenuto pertanto di dover sottoscrivere un accordo con l'AUSL di Reggio Emilia ai sensi del comma 7 dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001, per l'assegnazione di una figura da individuare di comune accordo tra quelle in possesso delle competenze necessarie, per il periodo dal 1° ottobre 2025 al 31 gennaio 2026 (4 mesi) e con ripartizione al 50% degli oneri finanziari sostenuti per la corresponsione della retribuzione alla/al dipendente assegnata/o e alle ulteriori condizioni definite nello schema di protocollo d'intesa che si allega e che costituisce parte integrante del presente atto (Allegato D);

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dalla Direttrice Generale del Comune di Reggio Emilia e apposto in calce alla presente proposta di provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267/2000;

Dato atto che il parere di regolarità finanziaria sarà acquisito nel momento in cui verrà definita la minore spesa che conseguirà al periodo di assegnazione, sia nel quantum che nella registrazione delle scritture contabili, ad avvenuta identificazione della figura da assegnare;

A voti unanimi palesemente espressi

### **DELIBERA**

- di approvare lo schema di protocollo d'intesa – allegato parte integrante del presente provvedimento (Allegato D) - tra il Comune di Reggio Emilia e l'AUSL di Reggio Emilia per l'assegnazione temporanea, ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii di una figura da definire in comune accordo tra le parti, in possesso delle competenze necessarie;
- di conferire mandato alla Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione di provvedere con propri atti all'individuazione e all'assegnazione della figura sopra citata e alla conseguente

sottoscrizione del Protocollo d'intesa definito con l'AUSL di Reggio Emilia ai sensi del comma 7 dell'art. 23-bis del D.Lgs n. 165/2001;

- di dare atto che al termine del periodo di assegnazione temporanea ai sensi del comma 7 dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 verrà riconosciuto dall'AUSL di Reggio Emilia al Comune di Reggio Emilia il rimborso del 50% degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona assegnata, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento dell'accordo e di ogni altro emolumento definito nello schema di accordo allegato al presente atto;
- di dare atto che a seguito del protocollo d'intesa approvato e sottoscritto, si verificherà per il Comune di Reggio Emilia una minore spesa che sarà definita con gli atti di cui al punto 2) adottati dalla Dirigente del Servizio Risorse Umane e organizzazione.

Inoltre,

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

ritenuto che ricorrano particolari motivi d'urgenza, stante la necessità di garantire le tempistiche stabilite dall'accordo in oggetto, ai sensi dell'art. 134 co. 4 del T.U. degli Enti Locali n. 267/2000;

con voti unanimi palesemente espressi;

#### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

**MASSARI Marco**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**MARENGO Dr. Donato Salvatore**