

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/1825
del 22/09/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1704
del 23/09/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSEGNAZIONE TEMPORANEA AI SENSI DEL COMMA 7 DELL'ART. 23-BIS DEL DLGS N. 165/2001 DI UNA DIPENDENTE DELL'ISTITUZIONE SCI NIDI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA ALL'AUSL DI REGGIO EMILIA DAL 1° OTTOBRE 2025 AL 31 GENNAIO 2026 (4 MESI)

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

1. *L'art. 23-bis del Dlgs. n. 165/2001 che in materia di mobilità tra pubblico e privato del personale delle pubbliche amministrazioni al comma 7 recita: " 7. Sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime";*
2. *l'art. 30 comma 2 sexies del D.LGS 165/2001 che dispone: "Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto";*

Richiamate altresì:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con al quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025 - 2027 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 26/06/2025 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano esecutivo di Gestione 2025 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 165 del 21/7/2025 è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati e la verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell' art. 193 d. lgs 267/2000;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24/07/2025 è stata aggiornata la sezione 3 organizzazione e capitale umano sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale - del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Premesso che:

- l'AUSL di Reggio Emilia, con nota acquisita agli atti della Direzione Generale con PG n. 220522 del 9/9/2025 (Allegato A) rendeva noto l'avvio di un progetto per la definizione di un modello funzionale all'ottimizzazione delle procedure di ricollocamento del personale con limitazioni fisiche o inidoneità permanenti/temporanee, incluso anche l'approfondimento della normativa di riferimento e la valutazione del potenziale recupero, chiedendo al Comune di collaborare tramite l'assegnazione di una figura, da scegliere di comune accordo, ai sensi del comma 7 dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 per un periodo di tre o quattro mesi con decorrenza 15 settembre 2025 e con ripartizione al 50% degli oneri derivanti dall'assegnazione, in quanto il progetto poteva essere di interesse comune in quanto estensibile anche a profili quali insegnanti educatrici e cuochi, dichiarati inidonei alla mansione;
- La Direttrice del Comune di Reggio Emilia, con propria nota PG n. 2025/2020556 del 09/09/2025 (Allegato B), inviata all'AUSL in data 09/09/2025, manifestava l'interesse a collaborare alla realizzazione del progetto sopra descritto e si impegnava a proporre, nelle sedi competenti, la collaborazione con l'AUSL di Reggio Emilia, nelle modalità da essa proposte: assegnazione temporanea ai sensi del comma 7 dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 di una/un dipendente del Comune di Reggio Emilia in possesso delle necessarie competenze, da scegliere di comune accordo e con ripartizione degli oneri finanziari al 50%, indicando tuttavia quale data di decorrenza il 1° ottobre 2025;

Vista la delibera ID n. 190 del 18/09/2025 con la quale la Giunta del Comune di Reggio Emilia, dopo avere preso visione del progetto allegato all'atto stesso, ha deliberato:

- l'approvazione dello schema del protocollo d'intesa ai sensi del comma 7 dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 nel quale vengono definite le condizioni per l'assegnazione temporanea di una/un dipendente del Comune di Reggio Emilia, in possesso dei requisiti necessari, all'AUSL di Reggio Emilia per un periodo di 4 mesi a fare data dal 1° ottobre 2025;
- di conferire mandato alla sottoscritta di adottare le procedure necessarie per l'individuazione e l'assegnazione di una figura da scegliere di comune accordo con l'AUSL e per la sottoscrizione del protocollo stesso;

Dato atto che

- di comune accordo tra il Comune di Reggio Emilia e l'Ausl di Reggio Emilia è stata individuata nella dipendente generalizzata nell'Allegato C) del presente atto, a tempo indeterminato e pieno, con profilo di Funzionario amministrativo, dell'Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni (ex categoria

economica D3) assegnata all'Istituzione SCI-Nidi del Comune di Reggio Emilia, la figura in possesso delle necessarie competenze;

Acquisito per le vie brevi il consenso all'assegnazione temporanea del Direttore dell'Istituzione SCI – Nidi

Acquisito altresì il consenso della dipendente come sopra generalizzata;

Richiamate le condizioni per l'assegnazione temporanea all'AUSL di Reggio Emilia definite nello schema del Protocollo d'intesa sopra citato che si richiama (Allegato D) ed in particolare:

- assegnazione di una dipendente, come sopra individuata, per il periodo di quattro mesi a decorrere dal 1° ottobre 2025;
- ripartizione al 50% degli oneri finanziari derivanti dalla corresponsione della retribuzione alla dipendente assegnata;
- l'AUSL di Reggio Emilia a conclusione del periodo di assegnazione, rimborserà al Comune di Reggio Emilia, previa richiesta di liquidazione da parte dello stesso, il 50% dei costi sostenuti per l'assegnazione;

Ritenuto:

- di assegnare ai sensi del comma 7 dell'art. 23-bis del D.lgs. n. 165/2001 all'AUSL di Reggio Emilia la dipendente generalizzata nell'allegato C) del presente atto, con profilo di Funzionario Amministrativo, Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, assegnata all'istituzione SCI – Nidi del Comune di Reggio Emilia per il periodo dal 1° ottobre 2025 al 31 gennaio 2026 (quattro mesi) al fine di collaborare alla realizzazione del progetto volto ad ottimizzare le procedure di ricollocamento del personale dichiarato inidoneo alla mansione dagli specifici organi medici e di provvedere alla sottoscrizione del relativo Protocollo d'intesa tra il Comune di Reggio Emilia e l'AUSL di Reggio Emilia;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00;
- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamato il provvedimento P.G. n. 85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino alla scadenza del contratto individuale di lavoro, salvo scadenza anticipata, e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di assegnare temporaneamente dal 1° ottobre 2025 al 31 gennaio 2026 (4 mesi) la dipendente dell'Istituzione SCI - Nidi del Comune di Reggio Emilia, generalizzata nell'allegato C) al presente atto, a tempo pieno ed indeterminato, con profilo di Funzionario amministrativo, Area dei funzionari e elevate qualificazioni (ex categoria economica D3) all'AUSL di Reggio Emilia alle condizioni definite nel Protocollo d'intesa sopra richiamato al fine di collaborare alla realizzazione del progetto di ricerca volto a ottimizzare le procedure di ricollocamento del personale dichiarato inidoneo;

- di dare atto che:

➤ al termine del periodo di utilizzo condiviso verrà riconosciuto al Comune di Reggio Emilia il rimborso nella misura del 50% degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona assegnata, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento;

➤ a seguito del Protocollo d'intesa il cui schema è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 190 del 18/9/2025 (Allegato D), si verifica per l'Istituzione SCI – Nidi del Comune di Reggio Emilia un complessivo risparmio di spesa stimato in € 5.904,41 sul Bilancio di Previsione pluriennale 2025-2027, deliberato in data 19/12/2024 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.I.C 21 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 15 del 21/01/2025, come segue:

- quanto a € 4.427,37 sul Bilancio dell'Istituzione pluriennale 2025-2027 - Annualità 2025, al Capitolo 14500 del PEG 2025 "Retribuzioni Lorde Personale Direzione Scuole" e precisamente:

art. 1 € 3.485,37 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice COFOG: 01.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101;

art. 2 € 841,84 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 01.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111;

art. 2 € 100,16 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.3
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

- quanto a € 1.477,04 sul Bilancio dell'Istituzione pluriennale 2025-2027 - Annualità 2026, al capitolo che nel PEG per l'esercizio 2026 verrà iscritto in corrispondenza del Capitolo 14500 del PEG 2025 "Retribuzioni Lorde Personale Direzione Scuole" e precisamente:

art. 1 € 1.162,77 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice COFOG: 01.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101;

art. 2 € 280,85 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 01.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111;

art. 2 € 33,42 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 01.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113;

- a seguito del Protocollo d'intesa approvato, la spesa di € 6.952,06 viene imputata sul Bilancio di

Previsione pluriennale 2025-2027, deliberato in data 19/12/2024 dal Consiglio di amministrazione

dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.I.C 21 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 15 del 21/01/2025, come segue:

- quanto a € 5.212,99 sul Bilancio dell'Istituzione pluriennale 2025-2027 - Annualità 2025, al capitolo 39350 "Retribuzioni lorde Personale in Comando" del PEG 2025 e precisamente:

art. 1 € 4.105,40 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.002
codice COFOG: 01.3
codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101;

art. 2 € 991,60 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.09.02.01.001
codice COFOG: 01.3
codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE:1111;

art. 2 € 115,99 – Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.09.02.01.003
codice COFOG: 01.3
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113;

- quanto a € 1.739,07 sul Bilancio dell'Istituzione Pluriennale 2025-2027 - Annualità 2026, al capitolo che nel PEG 2026 verrà iscritto in corrispondenza del Capitolo 39350 "Retribuzioni lorde

Personale in Comando" del PEG 2025 e precisamente:

art. 1 € 1.369,57 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.002
codice COFOG: 01.3
codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101;

art. 2 € 330,80 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.09.02.01.001
codice COFOG: 01.3
codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE:1111

art. 2 € 38,70 – Contributi a carico del Comune (TFS)- COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.09.02.01.003
codice COFOG: 01.3
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113;

- di dare atto che la suddetta spesa verrà rimborsata dall'AUSL di Reggio Emilia e sarà imputata al

Capitolo 8410 del PEG 2025 "Rimborso dallo Stato, Enti pubblici territoriali per personale comandato";

- di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza;

- di trasmettere all'AUSL di Reggio Emilia il presente provvedimento.

Si allega inoltre, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile (Allegato E) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(Dr.ssa Isabella Medicina)