

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/1829
del 23/09/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1706
del 23/09/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: INDIZIONE DI 1 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 – 2° CO. D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.II., DI N. 1 FUNZIONARIO RETI SOCIALI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – ESPERTO NEI PROCESSI DI WELFARE DI COMUNITÀ – IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERA G.C. N. 157 DEL 24.07.2025.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l' "Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL”;

Vista la Deliberazione G.C. 24.07.2025 n. 157 di ID avente ad oggetto “AGGIORNAMENTO ALLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 E AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE DI UNA FIGURA EX ART 110 CO. 2 DEL TUEL” dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale, veniva autorizzata l'indizione di una procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n. 1 unità inquadrata in Area Funzionari ed EQ - ESPERTO NEI PROCESSI DI WELFARE DI COMUNITÀ - “Alta Specializzazione” da assumere a tempo determinato e pieno, ai sensi di quanto previsto dall'art. 110, 2° comma del Decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Visto quanto indicato nell'Allegato A parte integrante della Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025, in particolare al capoverso “**Reclutamento di personale a tempo determinato**” in merito all'indizione della procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 dell'unità relativa alla posizione di “Welfare di Comunità” e precisamente:

“Ad integrazione delle assunzioni a tempo determinato già autorizzate con DGC 63/2025, si ritiene opportuno autorizzare l'indizione di una procedura selettiva pubblica ai sensi dell'art. 110 comma 2 (fuori dotazione organica) del D. Lgs 267/2000 - Alta specializzazione, per una ulteriore posizione di area Funzionari ed EQ, a supporto del coordinamento della direzione dei servizi dell'Area “Cura della Comunità e della Città sostenibile” con specifiche esperienze nel campo del Welfare di comunità, cui attribuire le seguenti funzioni:

Conoscenza del territorio: mappatura e coordinamento degli strumenti di rilevazione dei bisogni e delle risorse del territorio messi in campo dai servizi dell'area in ottica di ricomposizione e digitalizzazione;

Coordinamento delle équipes integrate tra servizi dell'area che operano nel welfare di comunità e presidio della connessione tra i progetti di territorio e i servizi istituzionali ;

Ricomposizione degli strumenti di partecipazione con investimento prioritario nella rivitalizzazione dei tavoli di quartiere della Case di Quartiere e delle Consulte;

Supporto alla regia dei processi di Welfare di Comunità dei servizi dell'area, orientati alla cura dei quartieri e delle persone (nel micro) ma in dialogo con esperienze nazionali e internazionali;

Accompagnamento metodologico e formativo agli operatori dei servizi dell'area in materia di Welfare con la comunità.”

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

- si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto “3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: “di dichiarare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;

- si deliberava, tra l'altro:
 - “1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
...omissis...
 3. di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...);
 4. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse Umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;”;

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 1 viene approvato, per le motivazioni di cui in premessa, l'aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”; del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 approvato con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, con particolare riferimento come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione;
- al punto 2 del dispositivo si conferma, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l'assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 4 del dispositivo si conferma mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse Umane e Organizzazione” di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché tutte le autorizzazioni ivi incluse;
- al punto 5 si autorizza l'indizione di una procedura ad evidenza pubblica per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in Area FUNZIONARI ed EQ, ex art. 110 comma 2 del Dlgs 267/2000 (fuori dotazione organica) di un esperto dotato di competenze specialistiche nei processi di Welfare di comunità;
- al punto 6 si stabilisce di riconoscere alla figura di cui al punto 5) un trattamento economico parametrato a quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali per il personale degli enti locali, integrato da un'indennità ad personam - prevista dall'art. 110 comma 3 del Dlgs 267/2000, commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell'impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio, in linea con gli indirizzi già stabiliti dalla Giunta per le assunzioni di Alta Specializzazione (D. G.C. n. 33/2020) - pari a € 15.600,00 (annui lordi su 13 mensilità);
- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto con la suddetta Deliberazione.

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale” dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025 “SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” di aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027;

Preso atto che, con Verbale n. 21 del 22.07.2025, il Collegio dei Revisori ha espresso Parere favorevole all'approvazione della delibera di Giunta di variazione del PIAO di cui all'Allegato A alla Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025;

Preso atto che si debba ora procedere, in attuazione e così come indicato nella deliberazione G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, all'indizione della suddetta procedura di Selezione Pubblica per la ricerca della figura summenzionata, da assumere dal primo momento utile, e così sino al “termine del mandato del Sindaco” attuale, salvo revoca, o interruzione anticipata ai sensi di legge, fatte salve le clausole di risoluzione anticipata, in caso di modifiche organizzative che prevedano la soppressione / variazione sostanziale della figura ricercata e/o delle principali funzioni ed attività svolte;

Visto tutto quanto disposto dall'art. 110 del D.Lgs 267/2000;

Visto, in termini generali, il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi" approvato con Deliberazione G.C. del 25.01.2024 n. 9 e ss.mm.ii., ed in particolare:

- l'art. 5 "*Requisiti generali per l'accesso*" - Sezione B;
- l'art. 6 "*Titoli culturali e professionali*" - Sezione B - che prevede tra l'altro: "... *L'individuazione degli specifici titoli culturali da richiedere per l'accesso ai singoli profili professionali, avverrà di volta in volta – sia in occasione dell'indizione di Selezione/Concorso Pubblico...omissis...*";
- l'art. 12 "*Contenuti del Bando di Concorso*" - Sezione B - che prevede tra l'altro che il Bando contenga – oltre a quanto stabilito in termini generali dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – la specifica normativa applicabile al procedimento di specie, i contenuti speciali quali ad esempio i requisiti professionali e culturali per l'accesso, le particolari tipologie di prove, ecc. – e costituisce pertanto la "lex specialis";
- l'art. 40 "*Procedure comparative*" - Sezione B;
- l'art. 43 "*Particolari tipologie di contratti a tempo determinato*" - Sezione B;

Valutato, sentita la Dirigente Coordinatrice dell'Area Cura della Comunità e della Città Sostenibile, **che**:

- in merito ai requisiti professionali e culturali per l'accesso, si possa prevedere oltre al possesso dei requisiti generali di base per l'accesso al pubblico impiego nel profilo di "Funzionario", altresì il possesso di requisiti culturali e professionali particolarmente qualificanti e caratterizzanti la specifica posizione ricercata;
- in merito alle particolari tipologie di prove da inserire nell'Avviso pubblico, si possa prevedere una eventuale prova scritta (costituente filtro per l'accesso al colloquio selettivo) e un colloquio selettivo, tendente a verificare il possesso, da parte dei candidati, delle specifiche esperienze maturate, del livello di competenza/conoscenza nelle specifiche materie/argomenti oggetto delle funzioni, nonché al fine di accertare e approfondire le capacità comportamentali e attitudinali utili alla gestione del ruolo;
- ai fini della celerità e della speditezza del procedimento, nonché al fine di addivenire all'assunzione quanto prima, di pubblicare l'Avviso della procedura pubblica in oggetto sull'apposito sito INTERNET Istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente / Concorsi del Comune di Reggio Emilia e sul Portale Unico del Reclutamento InPA per un periodo di 15 giorni;

Valutato, altresì, che:

- all'individuazione del candidato migliore procederà una apposita Commissione, costituita in via analogica a quanto disposto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici ai sensi di Legge e Regolamento (art. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis, c.1 lett. a), art. 57, c.1 lett. a) D.Lgs. n. 165/2001; artt. 18 "Commissioni Giudicatrici e 19 "Incompatibilità" sezione B – L'Accesso – del vigente regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi del Comune). La Commissione sarà presieduta da un Dirigente dell'Ente e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche nelle funzioni oggetto di selezione, e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione. Per l'apprezzamento delle competenze trasversali, se mancante nella Commissione o necessario, potrà essere previsto il contributo aggiuntivo di personale esperto nella valutazione delle risorse umane;
- che, solo in caso di rinuncia/dimissione o cessazione anticipata a qualunque titolo del contratto stipulato con il candidato vincitore, l'Amministrazione potrà procedere, a sua discrezione, alla sostituzione dello stesso con il/la candidato/a idoneo/a che abbia conseguito il punteggio immediatamente inferiore.

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di indire, per tutte le motivazioni indicate in premessa, in esecuzione di quanto disposto dalla deliberazione G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, la procedura selettiva pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 2° comma D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., di n. 1 Funzionario Reti Sociali – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - “Alta Specializzazione” – ESPERTO NEI PROCESSI DI WELFARE DI COMUNITÀ approvando contestualmente il relativo Avviso di Selezione Pubblica che costituisce “lex specialis” della procedura selettiva, parte integrante alla presente determinazione;
2. di stabilire che l'Avviso di che trattasi debba essere pubblicato sull'apposito sito INTERNET – Amministrazione Trasparente / Concorsi del Comune di Reggio Emilia e sul Portale Unico del Reclutamento InPA, per 15 giorni.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Isabella Medicina)