

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/1841

del 24/09/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1724

del 24/09/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS 267/2000 DI UNA DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO A DECORRERE DAL 01/10/2025 FINO AL 31/07/2029

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2025 - 2027 e i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000, successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 26/06/2025;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 165 del 21/7/2025 è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati e la verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell' art. 193 d. lgs 267/2000;

Preso atto che:

- con determina dirigenziale 2022/1680 del 30/09/2022 la dipendente del Comune di Reggio Emilia (generalizzata nell'Allegato A al presente provvedimento) a tempo indeterminato e a tempo pieno, assegnata al Servizio Cultura, Intercultura, Giovani, Università, con profilo di "Funzionario amministrativo" – Area Funzionari ed Elevate qualificazioni (ex cat. Giuridica D ed economica D2), è stata collocata in aspettativa ex art.110 comma 5 per incarico di "Istruttore Direttivo Amministrativo", Cat. D, presso il Settore Servizi al Territorio del Comune di Sant'Ilario d'Enza, dal 1 novembre 2022 al 30 settembre 2025;
- La sopra citata dipendente ha presentato nuova istanza di collocamento in aspettativa (Allegato B) a seguito di conferimento di incarico ai sensi del comma 1 dell'articolo sopra indicato, con profilo di "Funzionario Amministrativo", Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, presso il settore "Appalti e Contratti, SUAP, Commercio, Eventi e Manifestazioni" del Comune di Sant'Ilario d'Enza, per il periodo dal 01/10/2025 al 31/07/2029 (Allegato C);

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: " Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi "Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato" che dispone al comma 3 che il personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che:

- l'aspettativa senza assegni prevista dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 265/00 risulta essere una mera presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita a seguito di assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito, alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti:

- l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 110 del Dlgs 267/00;
- l'art. 43 della sezione B del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto infine il provvedimento P.G. n.85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. per le motivazioni citate in premessa, di rinnovare il collocamento in aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/00, della dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzata nell'allegato A) a tempo pieno ed indeterminato, con profilo di "Funzionario amministrativo" – Area Funzionari ed Elevate qualificazioni, a decorrere dal 01/10/2025 e fino al 31/07/2029;
2. che il collocamento dell'aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;
3. che dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di € 8.331,90 sul Bilancio Pluriennale 2025– 2027, al Capitolo 22400 "Personale Attività Culturali" del PEG 2025 – Centro di Costo 0153 e precisamente:

art. 1 € 6.559,15 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 05.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 08.2.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE:1101

art. 2 € 1.584,27 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 05.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 08.2.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)

art. 2 € 188,48 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 05.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 08.2.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)