

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/1860**  
**del 26/09/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 1151**  
**del 29/09/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI 2 UNITÀ CON PROFILO DI FUNZIONARIO RETI SOCIALI – SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “FUNZIONARIO RETI SOCIALI – SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI” - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA APPROVATA CON RUAD N.1893/2023

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l'"Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL";

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

- *si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto "3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: "di dichiarare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";*
- si deliberava, tra l'altro:  
“
  1. *di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;*  
*...omissis...*
  3. *di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...)*
  4. *di conferire mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse Umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti*

autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sottosezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;

11. di stabilire che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri Enti) e per l'indizione dei Concorsi Pubblici autorizzati, le procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, non verranno effettuate, utilizzando la "deroga" prevista dalla legge n. 56/2019 art. 3 "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione", comma 8 come aggiornato dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi (c.d. decreto Milleproroghe), con cui si proroga fino al 31/12/2025 la deroga all'obbligo di attivare le procedure di mobilità volontaria prima dell'indizione di nuovi concorsi"

...omissis...

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 1 viene approvato, per le motivazioni di cui in premessa, l'aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 approvato con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, con particolare riferimento come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione;
- al punto 2 del dispositivo si conferma, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l'assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 4 del dispositivo si conferma mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché tutte le autorizzazioni ivi incluse;
- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto con la suddetta Deliberazione.
- al punto 8 si conferma che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri Enti) e per l'indizione dei Concorsi Pubblici autorizzati, le procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, non verranno effettuate, utilizzando la "deroga" prevista dalla legge n. 56/2019 art. 3 "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione", comma 8 come aggiornato dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15, di conversione in Legge, con modificazioni, del DL 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi (c.d. decreto Milleproroghe), con cui si proroga fino al 31/12/2025 la deroga all'obbligo di attivare procedure di mobilità volontaria prima dello svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del Dlgs n. 165 del 2001;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale" dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025 "SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" di aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027;

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo "Nuove assunzioni a tempo indeterminato" del citato capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale", e precisamente:

**"Nuove assunzioni a tempo indeterminato"**

...omissis...

#### **INTEGRAZIONE PTFP 2025 (DA AUTORIZZARE)**

<b>ANNUALITA'</b>	<b>N</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>MODALITA' DI COPERTURA</b>	<b>DECORRENZA prevista</b>	<b>AREA</b>
<b>2025</b>	5	<b>FUNZIONARIO RETI SOCIALI Specializzazione Servizi sociali</b>	<i>Scorrimento graduatoria propria</i>	<i>01/10/2025</i>	<i>FEQ</i>

...omissis..."

Preso atto che, con Verbale n. 21 del 22.07.2025, il Collegio dei Revisori ha espresso Parere favorevole all'approvazione della delibera di Giunta di variazione del PIAO di cui all'Allegato A alla Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025;

Viste:

- la Determinazione Dirigenziale n. 684 di R.U.A.D. del 20.04.2023 con la quale - in attuazione di quanto disposto nel PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2023/2025 approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023 (Sezione 3.3 del PIAO) - si è proceduto ad indire il BANDO DI CONCORSO PUBBLICO per esami per la copertura 1 posto di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, a tempo indeterminato e pieno;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023 con la quale si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del suddetto Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto vacante di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" nonché la graduatoria finale di merito valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato (in via prioritaria) ai sensi di legge;

Preso atto che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica è stata sinora utilizzata arrivando, nello scorrimento della graduatoria stessa, alla 27<sup>a</sup> posizione (cfr D.D. n. 1270 di RUD del 21.11.2023, D.D. n. 1386 di RUD del 05.12.2023, D.D. n. 749 di RUD del 26.06.2024; D.D. n. 813 di RUD del 15.07.2024; D.D. n. 1107 di RUD del 27.09.2024; D.D. n. 1221 di RUD del 24.10.2024; D.D. n. 763 di RUD del 30.06.2025);

Preso atto – per ciò che concerne procedure e adempimenti obbligatori in materia di Mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. da esperire prima di poter effettuare nuove assunzioni - di quanto sancito dall'art. 3 della Legge n. 56/2019, il quale:

- al comma 8, come da ultimo modificato dalla Legge 21.02.2025 n. 15 di conversione con modificazioni del D.L. n. 202/2024, dispone, fino al 31 dicembre 2025, la facoltà di derogare all'obbligo di dare corso alle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall'esterno;
- al comma 9 ha abbreviato in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ("comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il quale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni»;

Considerato:

- che gli scorrimenti della graduatoria di che trattasi scaturita dal Concorso Pubblico di cui all'oggetto sono espletati senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. come stabilito nella Deliberazione di G.C. n. 63 del 31.03.2025 e riconfermato nella Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità, in data 30.07.2025 inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 195329 del 30.07.2025) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione dei posti, del profilo professionale e delle mansioni da ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico in oggetto;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione ed ha pertanto trasmesso anch'esso, via PEC con lettera del 31.07.2025 - acquisita agli atti di questo Comune al n. 0197359 del 01.08.2025 - la comunicazione inviata in data 30.07.2025 dal Comune di Reggio Emilia alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;

- che essendo trascorsi 20 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Emilia Romagna né dal Dipartimento della Funzione Pubblica, tale procedura si è conclusa con esito negativo, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019, aggiornato con l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022;

#### TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali e con il posizionamento in graduatoria; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Considerato che occorre ora provvedere all'assunzione a tempo indeterminato delle unità con profilo di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi sociali di che trattasi – in esecuzione di quanto espressamente autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025 di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2025/2027;

Dato conseguentemente atto che si è proceduto ad interpellare i candidati a partire dalla posizione n. 28 della graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi Sociali" Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023 ad oggi fino alla posizione n. 45 al fine di formulare n. 5 proposte di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno a decorrere dal 1 ottobre 2025 con la facoltà per i candidati eventualmente di proporre altra decorrenza con il seguente esito:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. N. __ DEL __
28	B.S.	RINUNCIA	P.G. n. 231544 del 25/09/2025
29	G.A.	RINUNCIA	P.G. n. 231514 del 25/09/2025
30	M.A.	RINUNCIA	P.G. n. 231517 del 25/09/2025
31	R.M.	RINUNCIA	P.G. n. 231518 del 25/09/2025
32	B.A.	RINUNCIA	P.G. n. 231521 del 25/09/2025
33	O.S.	RINUNCIA	P.G. n. 232547 del 26/09/2025
34	M.I.	RINUNCIA	P.G. n. 231523 del 25/09/2025
35	D.C.	RINUNCIA	P.G. n. 231524 del 25/09/2025
36	S.F.	RINUNCIA	P.G. n. 231526 del 25/09/2025
37	F.F.	RINUNCIA	P.G. n. 231556 del 25/09/2025
38	C.Y.	RINUNCIA	P.G. n. 231560 del 25/09/2025
39	N.S.	RINUNCIA	P.G. n. 231565 del 25/09/2025
40	S.F.	RINUNCIA	P.G. n. 231641 del 25/09/2025
<b>41</b>	<b>L.E.</b>	<b>ACCETTA con decorrenza dal 01.10.2025</b>	<b>P.G. n. 231883 del 26/09/2025</b>
42	M.T.	RINUNCIA	P.G. n. 226729 del 18/09/2025
43	S.E.	RINUNCIA	P.G. n. 228578 del 22/09/2025
44	F.G.	RINUNCIA	P.G. n. 231591 del 25/09/2025
<b>45</b>	<b>C.E.</b>	<b>ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del 10.11.2025</b>	<b>P.G. n. 233226 del 29/09/2025</b>

Preso conseguentemente atto che i candidati classificati alle posizioni 28° (cfr. P.G. n. 231544 del 25/09/2025), 29° (cfr. P.G. n. 231514 del 25/09/2025), 30° (cfr. P.G. n. 231517 del 25/09/2025), 31° (cfr. P.G. n. 231518 del 25/09/2025), 32° (cfr. P.G. n. 231521 del 25/09/2025), 33° (cfr. P.G. n. 232547 del 26/09/2025) 34° (cfr. P.G. n. 231523 del 25/09/2025), 35° (cfr. P.G. n. 231524 del 25/09/2025), 36° (cfr. P.G. n. 231526 del 25/09/2025), 37° (cfr. P.G. n. 231556 del 25/09/2025) 38° (cfr. P.G. n. 231560 del 25/09/2025) 39° (cfr. P.G. n. 231565 del 25/09/2025), 40° (cfr. P.G. n. 231641 del 25/09/2025), 42° (cfr. P.G. n. 226729 del 18/09/2025), 43° (cfr. P.G. n. 228578 del 22/09/2025), 44° (cfr. P.G. n. 231591 del 25/09/2025) hanno rinunciato all'assunzione proposta a tempo indeterminato con rapporto orario tempo pieno presso il Comune di Reggio Emilia e che pertanto gli stessi NON verranno più contattati per ulteriori future proposte di assunzione dalla presente graduatoria;

Ritenuto pertanto di dover procedere – per tutte le motivazioni di cui in premessa all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno con profilo di “Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)”, dei candidati sottoindicati interpellati a scorrimento della suddetta graduatoria che hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato e hanno inoltre autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale - requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge - definendo le seguenti assegnazioni e avendo recepito le eventuali richieste di decorrenza rispettivamente espresse dalle interessate come di seguito riportato:

<b>POSIZIONE NELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO</b>	<b>INIZIALI CANDIDATO/A</b>	<b>ASSEGNAZIONE</b>	<b>DECORRENZA</b>
41	L.E.	Servizio Cura delle Persone - UOC Polo Sociale Territoriale OVEST	<b>01.10.2025</b>
45	C.E.	Servizio Cura delle Persone - UOC Polo Sociale Territoriale OVEST	<b>10.11.2025</b>

Considerato che tali assunzioni, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali specificando:

- che si intendono stabilizzate previo superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- che si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo “Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi sociali” – sulla base delle autodichiarazioni prodotte specificando che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la non assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;

Dato conseguentemente atto che la spesa:

- necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata nella Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

## DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno con profilo di Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, con assegnazione e alla decorrenza a fianco di ciascuno indicata - per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025 - previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, le unità sottoriportate (meglio generalizzate nella Relazione Allegata non pubblicabile al presente atto) utilmente classificate nella graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per la copertura di 1 posto di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A	ASSEGNAZIONE	DECORRENZA
41	L.E.	Servizio Cura delle Persone - UOC Polo Sociale Territoriale OVEST	<b>01.10.2025</b>
45	C.E.	Servizio Cura delle Persone - UOC Polo Sociale Territoriale OVEST	<b>10.11.2025</b>

che hanno accettato l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia e che hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale e richiesti dal Bando di Concorso, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge;

2. di stabilire:

- che tali assunzioni, per le unità soprariportate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
- che si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi sociali" – sulla base delle autodichiarazioni prodotte specificando che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la non assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;
- che le assunzioni si intenderanno stabilizzate unicamente previo superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)";

3. di prendere atto che i candidati classificati alle posizioni 28° (cfr. P.G. n. 231544 del 25/09/2025), 29° (cfr. P.G. n. 231514 del 25/09/2025), 30° (cfr. P.G. n. 231517 del 25/09/2025), 31° (cfr. P.G. n. 231518 del 25/09/2025), 32° (cfr. P.G. n. 231521 del 25/09/2025), 33° (cfr. P.G. n. 232547 del 26/09/2025), 34° (cfr. P.G. n. 231523 del 25/09/2025), 35° (cfr. P.G. n. 231524 del 25/09/2025), 36° (cfr. P.G. n. 231526 del 25/09/2025), 37° (cfr. P.G. n. 231556 del 25/09/2025) 38° (cfr. P.G. n.

231560 del 25/09/2025) 39° (cfr. P.G. n. 231565 del 25/09/2025), 40° (cfr. P.G. n. 231641 del 25/09/2025), 42° (cfr. P.G. n. 226729 del 18/09/2025), 43° (cfr. P.G. n. 228578 del 22/09/2025), 44° (cfr. P.G. n. 231591 del 25/09/2025) hanno rinunciato all'assunzione proposta a tempo indeterminato con rapporto orario tempo pieno presso il Comune di Reggio Emilia e che pertanto gli stessi NON verranno più contattati per ulteriori future proposte di assunzione dalla presente graduatoria;

4. di dare atto che, a seguito della sopraindicata assunzione, si verificherà la seguente spesa complessiva di € **13.301,95** sul Bilancio pluriennale 2025-2027 con riferimento al capitolo **30800 "Personale dei Servizi Sociali" del PEG 2025** – Centro di Costo 0145 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 10.210,42 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 12.07  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 10.9.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.584,26 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 12.07  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 10.9.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 507,27 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 12.07  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 10.9.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

5. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:
- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
  - è stata autorizzata nella Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025;
  - è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025;
6. di rimandare ad apposito successivo provvedimento l'assunzione a tempo indeterminato dal primo momento utile delle ulteriori unità previste in copertura nella Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Medicina Isabella)