

CONVENZIONE EX 30 DLGS 165/2001 CON LE MODALITÀ DI CUI ART. 36 - PERSONALE UTILIZZATO IN CONVENZIONE CCNL DIRIGENTI FL 2019/2021 - PER L'UTILIZZO CONGIUNTO, TEMPORANEO E A TEMPO PARZIALE DI UNA DIRIGENTE A FAVORE DEL COMUNE DI MODENA PER IL PERIODO 2 OTTOBRE 2025 – 31 DICEMBRE 2025.

L'anno 2025 il giorno ____ del mese di _____

TRA

Il COMUNE DI REGGIO EMILIA, con sede in Piazza Prampolini, 1 - rappresentato da Dott.ssa Isabella Medicina – DIRIGENTE SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE (giusta deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025) domiciliata per la carica presso l'Ente medesimo;

E

Il Comune di Modena (C.F. 02312660364), in persona del Direttore Generale dott. Lorenzo Minganti;

Premesso che:

- che con nota PG n. 233330 del 29/9/2025 il Comune di Reggio Emilia formalizzava al Comune di Modena, a fronte dell'impossibilità di concedere l'aspettativa di cui all'art. 110 del D.lgs. n. 267/2000 nei termini richiesti alla Dirigente del Servizio _____, Architetto _____, a fronte del conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore Lavori pubblici del Comune di Modena, la disponibilità ad accordarsi per un periodo di assegnazione condivisa ai sensi dell'art. 36 del CCNL FL – Area Dirigenza vigente;
- che il Comune di Modena con nota acquisita in atti, esprimeva parere favorevole ad un utilizzo condiviso, ai sensi delle già citate disposizioni, della dipendente sopra indicata per il periodo dal 2/10/2025 al 31/12/2025 pari al 60% della prestazione a favore del Comune di Modena corrispondente di norma a tre giorni alla settimana nelle giornate di mercoledì, giovedì e venerdì e il 40% a favore del Comune di Reggio Emilia;
- che a seguito di accordi intercorsi per le vie brevi venivano definiti, quali giorni di assegnazione il lunedì, martedì e mercoledì;
- l'art. 30 comma 2-sexies del D.LGS 165/2001 dispone che: *“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto*
- L'art. 36 CCNL AREA FL PERSONALE DIRIGENZIALE che prevede:
 1. *Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi.*
 2. *La convenzione di cui al comma 1 può stabilire che il rapporto di lavoro del personale interessato*

continui ad essere amministrato dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione, con le modalità che dovranno essere stabilite nella medesima convenzione.

3. L'ente titolare del rapporto di lavoro continua a corrispondere l'intero stipendio tabellare nei valori previsti dal CCNL oltre ad altre voci del trattamento fondamentale eventualmente spettanti; corrisponde inoltre, in ragione della prestazione lavorativa che continua ad essere resa presso tale ente, la retribuzione di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, correlandole, rispettivamente, alla posizione su cui è conferito l'incarico ed alla valutazione positiva di performance conseguita.

4. l'Ente utilizzatore corrisponde, in aggiunta a quanto previsto al comma 3, anche in deroga al valore massimo di cui all'art. 37, comma 6, un importo a titolo di retribuzione di posizione pari al 30% del valore economico della posizione su cui è conferito l'incarico presso tale Ente. In base alla valutazione di performance conseguita, corrisponde inoltre, previa valutazione positiva, un importo a titolo di retribuzione di risultato, fino ad un massimo del 10% del valore economico della suddetta posizione.

5. La convenzione di cui al comma 1 definisce la ripartizione tra i due Enti degli oneri finanziari. Resta fermo che tutte le somme erogate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato devono essere poste interamente a carico dei fondi di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 (Disciplina Fondo retribuzione di posizione e di risultato) dei due Enti.

- la DIRIGENTE interessato ha dato il proprio consenso;

TUTTO CIO' PREMESSO

tra le parti sopra costituite,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Le Parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

Articolo 1

Il Comune di REGGIO EMILIA autorizza fin d'ora la propria dipendente a tempo pieno Architetto _____, dirigente a tempo indeterminato del Servizio _____, a svolgere la propria attività presso il Comune di Modena, con il suo consenso che, a tal fine, controfirma il presente accordo, dal 2 OTTOBRE 2025 al 31 DICEMBRE 2025, con possibilità di proroga, per un tempo di lavoro pari al 60% della prestazione a favore del Comune di Modena corrispondente di norma a tre giorni alla settimana nelle giornate di lunedì, martedì, mercoledì e il 40% a favore del Comune di Reggio Emilia nelle giornate di giovedì e venerdì.

Articolo 2

La titolarità del rapporto di dipendenza organica e di lavoro è conservata in capo al Comune di REGGIO EMILIA a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio del dipendente autorizzato (assenze

per malattia, permessi, congedi, aspettative, etc.).

Articolo 3

L'accordo potrà cessare in qualsiasi momento per mutuo consenso formalmente espresso da entrambi gli Enti, per recesso unilaterale di un solo Ente, ovvero, per volontà manifestata dalla Dirigente interessata. La cessazione dell'accordo avrà decorrenza dal settimo giorno successivo alla comunicazione di recesso.

Articolo 4

Le attività oggetto del presente accordo presso il Comune di Modena afferiscono allo svolgimento delle funzioni di Dirigente del Settore Lavori Pubblici come declinate nel funzionigramma approvato con deliberazione n 288/2025 e successive modificazioni.

Articolo 5

Ai sensi dell'art. 36, comma 5, del CCNL 16 luglio 2024, gli Enti definiscono la ripartizione degli oneri finanziari come segue:

Per l'espletamento delle attività a favore del Comune di Modena, come declinate nell'art. 4 della presente convenzione sarà riconosciuto al Comune di Reggio Emilia il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla dirigente a titolo di stipendio tabellare, indennità di vacanza contrattuale compresi gli oneri contributivi e assicurativi in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita.

Il Comune di Modena riconoscerà direttamente alla dipendente assegnata la retribuzione di posizione riferita alle funzioni di Dirigente del Settore Lavori Pubblici del Comune di Modena di cui alla lettera del sindaco prot. 361311/2025 e la retribuzione di risultato, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita, compresi gli oneri contributivi e assicurativi.

Il Comune di Modena inoltre corrisponderà direttamente all'Architetto _____ il 30% del valore economico della posizione su cui è conferito l'incarico presso il Comune di Modena e la retribuzione di risultato fino ad un massimo del 10% del valore economico della posizione ricoperta, in base alla valutazione di performance conseguita, ai sensi di quanto disposto dall'art. 36 del CCNL Area Funzioni Locali.

Con riferimento all'Irap, il Comune di Reggio Emilia comunicherà, unitamente alla richiesta di rimborso, l'imponibile ai fini IRAP, sul quale l'Ente utilizzatore dovrà calcolare e versare l'IRAP.

Tali valori dovranno essere rapportati al periodo di utilizzo condiviso di tre mesi.

Articolo 5 bis

Nessuna spesa relativa ai trasferimenti (c.d. trattamento di trasferta) è dovuta dal Comune di Reggio Emilia e dal Comune di Modena alla Dirigente _____ per l'intero periodo di vigenza della presente convenzione.

Articolo 6

Le Parti convengono che tutte le informazioni e i procedimenti di cui la dirigente autorizzato verrà a

conoscenza nello svolgimento della prestazione lavorativa oggetto del presente accordo sono da considerarsi riservati e, pertanto, non divulgati. In tal senso la dirigente si obbliga ad adottare tutte le cautele necessarie a tutelare la riservatezza di informazioni e dati. Le Parti, altresì, dichiarano che i dati personali verranno trattati nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa e di tutela della *privacy*.

Articolo 7

Le Parti, danno atto dell'insussistenza di cause ostative e/o di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, né situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziali, nei confronti della dirigente autorizzata, la quale espressamente conferma, controfirmando il presente accordo.

Articolo 8

Per quanto non previsto dal presente accordo si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti in materia di personale dirigenziale "AREA FUNZIONI LOCALI"

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

....., data della firma digitale

PER il COMUNE DI MODENA

il Direttore Generale

Reggio Emilia, data della firma digitale

PER IL COMUNE DI REGGIO EMILIA

Reggio Emilia, data della firma digitale

PER CONSENSO Architetto _____