

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/1882**  
**del 30/09/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 1167**  
**del 01/10/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 CON LE MODALITÀ DI CUI ALL'ART. 36 - PERSONALE UTILIZZATO IN CONVENZIONE DEL VIGENTE CCNL DIRIGENTI - AREA FUNZIONI LOCALI - PER L'UTILIZZO CONGIUNTO, TEMPORANEO E A TEMPO PARZIALE DI UNA DIRIGENTE DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA A FAVORE DEL COMUNE DI MODENA PER IL PERIODO DAL 2 OTTOBRE 2025 AL 31 DICEMBRE 2025

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- **l'art. 1, comma 124 della L. 30 dicembre 2018 , n. 145** recita: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004.”*, il testo normativo citato prevede pertanto che gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;
- **l'Art. 36 Personale utilizzato in convenzione del vigente CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali** al comma 1 recita: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi.”*;
- **l'art. 30 comma 2-sexies del D.LGS. 165/2001** dispone che: *“ Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”*;
- Richiamata la Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 avente ad oggetto **“APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI, APPROVATO CON GC 12 DEL 30/01/2025 E SUCCESSIVI AGGIORNAMENTI”** che riporta:
  - al sesto punto del dispositivo: *“di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse Umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all'utilizzo condiviso di personale, ai sensi della L.145/2018 co. 124 e dell'art. 23 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un tempo limitato (massimo 3 mesi eventualmente prorogabili per ulteriori 3) ivi incluso il*

*personale di qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 36 del CCNL 16 luglio 2024 e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse;*

Dato atto che:

- la Dirigente del Servizio Pianificazione urbanistica ed edilizia privata, generalizzata nell'allegato A) del presente atto, con nota acquisita agli atti dello scrivente Servizio al PG n. 230513 del 24/09/2025 chiedeva un periodo di aspettativa ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 165/2001 dal 1° ottobre 2025 alla scadenza del mandato del Sindaco del Comune di Modena (giugno 2029) a fronte del conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore Lavori pubblici del Comune di Modena in esecuzione della lettera sindacale PG 361311 del 16/09/2025;
- con nota PG n. 233313 del 29/09/2025, il Comune di Reggio Emilia, a seguito delle valutazioni espresse dalla Direttrice Generale e dal Dirigente dell'Area Rigenerazione urbana e infrastrutture sostenibili sotto la quale è incardinato il Servizio Pianificazione urbanistica ed edilizia privata, che si richiama (Allegato B), comunicava alla dipendente di non potere concedere l'aspettativa nei termini richiesti ma che si rendeva disponibile, nello spirito di collaborazione tra Enti, ad accordarsi per un'assegnazione temporanea e parziale presso il comune di Modena ai sensi dell'art 36 del vigente ccnl FL – Area dei dirigenti;
- con nota PG n. 233330 del 29/9/2025 il Comune di Reggio Emilia formalizzava altresì al Comune di Modena la disponibilità per l'assegnazione condivisa sopra richiamata (Allegato C);
- con nota acquisita agli atti al PG n. 23462 del 30/09/2025 (Allegato D), il Comune di Modena esprimeva il parere favorevole ad un utilizzo condiviso, ai sensi delle già citate disposizioni, della dipendente sopra generalizzata per il periodo dal 2/10/2025 al 31/12/2025 per 3 giorni a settimana, individuati indicativamente nelle giornate di mercoledì, giovedì e venerdì e alle ulteriori condizioni espresse nello schema di convenzione che si intende approvare con il presente atto e che ne costituisce allegato parte integrante (Allegato E) per espletare le attività afferenti all'incarico di Dirigente del Settore Lavori pubblici;
- a seguito di accordi per le vie brevi, venivano definiti, quali giorni di assegnazione il lunedì, martedì e mercoledì;

Acquisito il consenso della dipendente generalizzata nell'allegato A) del presente atto;

Considerato, nello spirito di collaborazione tra Enti, di autorizzare l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo a favore del Comune di Modena per il periodo dal 02 ottobre 2025 al 31 dicembre 20254 e pertanto di procedere, all'approvazione dello schema di convenzione ex art. 36 del vigente C.C.N.L. Dirigenti Area Funzioni Locali allegato al presente atto quale parte integrante (Allegato E);

Considerato altresì che la relativa spesa per oneri diretti e riflessi dell'utilizzo condiviso, temporaneo e parziale sarà rimborsata dal Comune di Modena ai sensi dell'art. 36 del vigente CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali e con le modalità indicate nel sopra citato schema di convenzione, al termine del suddetto periodo e sulla base delle effettive prestazioni rese;

Richiamate inoltre:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con al quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025 - 2027 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 26/06/2025 con la quale è stato approvato il primo aggiornamento al Piano esecutivo di Gestione 2025 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 165 del 21/7/2025 con la quale è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati e la verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell' art. 193 d. lgs 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24/07/2025 con la quale è stata aggiornata la sezione 3 organizzazione e capitale umano sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale - del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Visto inoltre l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto infine il provvedimento P.G. n. 85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a far data dal 01/04/2025;

#### **DETERMINA**

per tutto quanto in premessa esposto e che qui si intende interamente richiamato:

- 1) di approvare lo schema di convenzione ex art. 36 del vigente C.C.N.L. Dirigenti Area Funzioni Locali per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo della Dirigente generalizzata nell'allegato A) del presente provvedimento, per lo svolgimento della propria attività presso il Comune di Modena, con il suo consenso, dal 2 ottobre 2025 al 31 dicembre 2025, per 3 giorni a settimana;

na indicativamente il lunedì, martedì e mercoledì, e alle ulteriori condizioni indicate nella convenzione allegata;

- 2) di dare atto che al termine del periodo di utilizzo condiviso verrà riconosciuto al Comune di Reggio Emilia il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona in utilizzo, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento, secondo le modalità definite nello schema di convenzione allegato (Allegato E);
- 3) di dare atto che a seguito dell'accordo approvato con il presente provvedimento, si verifica per il Comune di Reggio Emilia un complessivo risparmio di spesa stimato in € 9.387,63 sul Bilancio pluriennale 2025-2027 - Annualità 2025, al Capitolo 24800 del PEG 2025 "Personale Servizio Pianificazione e Qualità Urbana" - Centro di costo 0194 – Codice Modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 7.159,27 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 08.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 06.2.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101;

art. 2 € 1.871,86 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 08.1  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 06.2.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111;

art. 2 € 356,50 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 08.1  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 06.2.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113;

- 4) di dare inoltre atto che a seguito dell'accordo approvato con il presente provvedimento, la spesa di € 9.387,63 viene imputata sul Bilancio Pluriennale 2025–2027, esercizio 2025, al capitolo 39350 "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti" del PEG 2025, Centro di Costo 0115 - Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001, e precisamente:

art. 1 € 7.159,27 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.002  
codice COFOG: 01.3.1  
codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101;

art. 2 € 1.871,86 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.09.02.01.001  
codice COFOG: 01.3.1  
codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE:1111;

art. 2 € 356,50– Contributi a carico del Comune (TFS)- COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.09.02.01.003  
codice COFOG: 01.3.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113;

5) di dare atto che la suddetta spesa di € 9.387,63 verrà rimborsata dal Comune di Modena e sarà accertata al Capitolo 8410 del PEG 2025 “Rimborso dallo Stato, Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente”.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio  
Risorse Umane e Organizzazione  
Dr.ssa Isabella Medicina