

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/1900
del 03/10/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1807
del 06/10/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA', AI SENSI DEGLI ARTT. 22 E 24 DEL T.U. N 151/01, AD UNA DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATA ALL'ISTITUZIONE SCI-NIDI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Vista la Deliberazione della G.C. del 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Vista la Deliberazione della G.C. del 12.12.2024 N. 2024/265 avente per oggetto "Rinnovo contratto di servizio fra comune di Reggio Emilia e istituzione nidi e scuole d'infanzia dal 01.01.2025 al 31.12.2029";

Considerato che la dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo determinato generalizzata nell'allegato A parte integrante del presente provvedimento, ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16 e 24 del T.U. 151/01, acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane e Organizzazione con PG n. 2025/173898 del 03/07/2025 e che la stessa dipendente è stata assunta a tempo determinato dal 28/08/2024 al 15/07/2025, con rapporto orario part-time orizzontale 31 ore/settimana, inquadrata in qualità di Educatore, nell'area degli istruttori;

Vista la documentazione acquisita dalla quale si evince lo stato di gravidanza della dipendente con data presunta del parto al 29 settembre 2025 ed il conseguente inizio dell'astensione obbligatoria dal giorno 29 luglio 2025;

Vista la dichiarazione di nascita della figlia acquisita con PG n. 2025/235345 del 01/10/2025, avvenuta in data 26/09/2025;

Ritenuto pertanto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 29/07/2025 al 29/12/2025, non essendo decorsi più di 60 giorni tra la conclusione del del rapporto di lavoro per scadenza del contratto e l'inizio del periodo di astensione obbligatoria come prevede l'art. 24 dello stesso decreto;

Visto il D.Lgs. 151/01 – Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, artt. 22 e 24;

DISPONE

1. di liquidare alla dipendente di cui in premessa, "Educatore", inquadrata nell'area degli istruttori, a tempo determinato e con rapporto orario part-time orizzontale 31 ore/settimana, l'indennità di maternità per il periodo dal 29/07/2025 al 29/12/2025, ammontante complessivamente a € 11.037,34 da imputare al Bilancio di Previsione

pluriennale 2025-2027, deliberato in data 19/12/2024 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.I.C 21 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 15 del 21/01/2025 al capitolo 14100 del PEG 2025 "Retribuzioni lorde personale Scuole Infanzia Comunali" e precisamente:

€ 8.729,57 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;

€ 2.307,77 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111;

2. di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.

Si allega inoltre, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile (Allegato B) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dr.ssa Isabella Medicina)