

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2014

del 16/10/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1896

del 17/10/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' SOSTITUTIVA PER FERIE MATURATE E NON GODUTE DI DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO CON PROFILO DI INSEGNANTI, EDUCATORI E OPERATORI SEVIZI SCOLASTICI ASSEGNATI ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI DELL'INFANZIA DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA CESSATI DAL SERVIZIO - AS 2024-2025

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Preso atto che l'art. 5 comma 8 del DL n. 95/2012 convertito nella Legge n. 135 del 07 agosto 2012, ha disposto l'obbligo di fruizione delle ferie, riposi e permessi spettanti al personale, anche con qualifica dirigenziale, delle pubbliche amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti e ha introdotto l'abrogazione dei trattamenti economici sostitutivi dei medesimi istituti al momento della risoluzione del rapporto di lavoro;

Osservato che

- il comma 55 dell'art.1 della legge 228/2012 ha introdotto in aggiunta al dettato del comma 8 dell'art. 5 del D.L. 6 luglio 2012 n.95 convertito in legge 07/08/2012 n.135 la seguente precisazione :*"Il presente comma non si applica al personale docente e amministrativo, tecnico e ausiliario supplente breve e saltuario o docente con contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche, limitatamente alla differenza tra i giorni di ferie spettanti e quelli in cui e' consentito al personale in questione di fruire delle ferie;*
- il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 15024 del 29/03/2013 favorevole all'applicazione dell'art. 1 commi dal 54 al 56 della L 228/2012 anche al *"personale educativo supplente breve e saltuario o docente a contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche" delle scuole degli Enti Locali il cui impiego sia pertanto funzionale allo svolgimento delle lezioni e delle attività didattiche –calendario scolastico*" è pertanto favorevole alla deroga del divieto di monetizzazione delle ferie maturate e non fruite previsto dall'art. 5 comma 8 sopra citato anche per il personale scolastico dipendente degli Enti Locali

Visto inoltre

- il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 40033 del 8/10/2012 che limita l'applicazione dell'art. 5 comma 8 sopra citato ai casi in cui la prevedibilità della conclusione del rapporto di lavoro "...consenta una ponderazione circa l'adozione delle iniziative necessarie per assicurare la fruibilità del diritto (di ferie) compatibilmente con le esigenze personali e organizzative dell'amministrazione..." mentre ne esclude l'applicazione ai "...casi in cui il dipendente non ha potuto fruire delle ferie maturate proprio a causa dell'assenza dal servizio nel periodo antecedente la cessazione del rapporto di lavoro (malattie, aspettative a vario titolo, gravidanza);

Visti l'art. 38 "Ferie, recupero festività soppresse e festività del santo patrono" e l'art. 61 "Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato" del CCNL del 16 novembre 2022;

Preso atto che:

- il Direttore dell'Istituzione Nidi e Scuole del Comune di Reggio Emilia, con comunicazione acquisita agli atti del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione con protocollo interno PG n 241440 del 10/10/2025 (allegato A) , ha richiesto la liquidazione delle ferie maturate e non fruita dal personale assunto a tempo determinato nell'anno scolastico 2024-2025, o negli anni scolastici precedenti e successivamente prorogato e in scadenza nell'anno 2024/2025, con il profilo di Insegnante, Educatore e di Operatore Servizi Scolastici indicato rispettivamente negli allegati B) e C) che costituiscono parte integrante al presente atto, motivando tale richiesta con l'esigenza di garantire il regolare funzionamento delle strutture di assegnazione;

Rilevato che si riscontrano le condizioni individuate dal C.C.N.L. e dalla giurisprudenza per riconoscere alle/agli ex dipendenti il diritto alla corresponsione della indennità sostitutiva per ferie non fruita, in quanto sarebbe stata pregiudicata l'efficienza e la funzionalità dei servizi, ai quali gli interessati erano preposti;

Ritenuto di procedere al riconoscimento alle/ai dipendenti a tempo determinato con profilo di Insegnante/Educatore e di Operatori Servizi Scolastici di cui agli allegati B) e C), al presente atto, dell'indennità sostitutiva per ferie maturate e non fruita in costanza di rapporto di lavoro in considerazione del fatto che ricorrono i presupposti indicati nel parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 15024 del 29/03/2013, trattandosi di personale educativo supplente breve e saltuario o docente a contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche che non ha potuto fruire interamente delle ferie spettanti per garantire la continuità dell'attività didattica;

Visto il provvedimento P.G. n.85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Visti inoltre

- Il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- L'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";
- Il Bilancio di Previsione pluriennale 2024-2026, deliberato in data 19/12/2024 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.I.C. 21 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 15 del 21/01/2025;

DETERMINA

1. di liquidare alle/ai dipendenti indicati negli elenchi di cui agli allegati B) e C) che costituiscono parte integrante al presente atto, il trattamento economico sostitutivo per ferie non godute, per l'ammontare complessivo di **€ 100.150,24** da imputare al Bilancio di previsione pluriennale 2025-2027, deliberato in data

19/12/2024 dal Consiglio di amministrazione dell'istituzione SCI – Nidi con deliberazione R.U.I.C. 21 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 15 del 21/01/2025, come segue:

- quanto a € 58.166,20 al capitolo 14100 del PEG 2025 “Retribuzioni Lorde Personale S.C.I.” e precisamente:

€ 46.004,39 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, articolo 1, “Competenze lorde” codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice sioppe 1104;

€ 12.161,81 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2 “Contributi a carico Ente”, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice sioppe 1111;

- quanto a € 41.984,04 al capitolo 29500 del PEG 2025 “Retribuzioni Lorde Personale Nidi” e precisamente:

€ 33.205,71 alla Missione 12 – Programma 01, Titolo 1, articolo 1, “Competenze lorde” codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice sioppe 1104;

€ 8.778,33 alla Missione 12 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2 “Contributi a carico Ente”, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice sioppe 1111;

2. di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.

Si allega, quale parte integrante del presente Provvedimento, il Visto di regolarità contabile, “ALLEGATO D”, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)